

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

และผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ลำดับ	ประเภทบุคลากร				รายละเอียดการพัฒนา				ช่วงเวลา		
	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เรียงลำดับความต้องการพัฒนา จากมากไปน้อย)	จำนวนผู้ที่ต้องการเข้ารับการพัฒนา	รูปแบบการพัฒนา				
							อบรมในห้อง	ไม่ใช่อบรมในห้อง		โดยวิธีอื่นๆ (ระบุ)	
1	1				พัฒนางาน Upskills /Reskills	1	IHI	JT; JEr; CON		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
2	1				การตลาดดิจิทัลและโลจิสติกส์	2		S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
3	1				การพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับธุรกิจบนอุปกรณ์เคลื่อนที่	1		COUN; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
4	1				มาตรฐานการบัญชีที่ใช้ในปัจจุบัน	1		PA; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
5	1				การพัฒนาผลงานวิชาการ	1		M; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
6	1				เรื่อง update มาตรฐานการบัญชีการสอบบัญชี	1		M/S S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
7	1				การพัฒนาการเรียนการสอนในยุค New Normal	1		M/S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
8	1				ความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	1		T		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
9	1				วิชาชีพบัญชีและภาษี	1		M/S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
10	1				การให้คำปรึกษาแนะนำการวางแผนชีวิต New Normal	1		CON		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	
11	1				การเขียนตำรา	5		T	OJT		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
12	1				จัดทำเอกสารตำรา	1			JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
13	1				เทคนิค วิธีการ ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจ	1		M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
14	1				สถิติเพื่อการวิจัย	1		T	S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
15	1				สถิติขั้นสูงเพื่อการวิจัย	1			CON		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
16	1				กระบวนการเพิ่มคุณค่าในงานด้วยมุมมองแบบ well rounded	1		T	JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
17	1				การเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพสำหรับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	1		T; M/S	COUN		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
18	1				ทักษะอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพัฒนา Soft Skills นักศึกษาด้วย	1		T; M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65

รายละเอียดการพัฒนา

ลำดับ	ประเภทบุคลากร				หัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เรียงลำดับความต้องการพัฒนา จากมากไปน้อย)	จำนวนผู้ที่ ต้องการเข้า รับการพัฒนา	รูปแบบการพัฒนา			ช่วงเวลา
	ผู้บริหาร	เจ้าหน้าที่	พนักงาน	อื่นๆ			อบรมใน ห้อง	ไม่ใช่ อบรมใน ห้อง	โดยวิธี อื่นๆ (ระบุ)	
19			1		อัปเดตความรู้ใหม่เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานราย	1	M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
20	1				หลักสูตรเพื่อการพัฒนาด้านการเรียนการสอน	3	T; M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
21	1				หลักสูตรด้านการวิจัย/การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	1	T; M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
22	1				หลักสูตรด้านการวิจัย/การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	1	T; M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
23		1			การบัญชี	1	M/S	COUN; S; JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
24		1			การเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร	1	M/S	S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
25	1				การวิจัยนิเทศศาสตร์เชิงปริมาณ	1		A		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
26	1				ทำบทความลงjournal ที่มีมาตรฐาน	1	M/S	JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
27		1			มาตรฐานการบัญชี ภาษีอากร การสอบบัญชี	1	M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
28		1			การจัดการธุรกิจไม่	1	M/S	ON; OJT; M		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
29		1			งานวิจัยเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	4				1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
30		1			การผลิตรายการโทรทัศน์	1		SV		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
31		1			การพัฒนาความรู้ศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการใน	1	T; M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
32	1				การทำผลงานวิชาการ	5	M/S	S; COUN; JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
33		1			การสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ	1	T; M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
34		1			เทคโนโลยีโลจิสติกส์	1	M/S	CON		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65

รายละเอียดการพัฒนา

ลำดับ	ประเภทบุคลากร				หัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เรียงลำดับความต้องการพัฒนา จากมากไปน้อย)	จำนวนผู้ที่ ต้องการเข้า รับการพัฒนา	รูปแบบการพัฒนา			ช่วงเวลา
	ผู้บริหาร	บุคลากรงาน สายกลาง	พนักงาน งานช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			อบรมใน ห้อง	ไม่ใช่ อบรมใน ห้อง	โดยวิธี อื่นๆ (ระบุ)	
35		1			นักวิจัยเชิงพื้นที่	1	T	JA; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
36		1			การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์	1		M; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
37		1			นวัตกรรม ทางการตลาดออนไลน์และการประยุกต์ใช้เงินดิจิทัล	1		OJT; SV; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
38		1			การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	M/S	CON; M; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
39		1			การพัฒนาองค์กรเชิงกลยุทธ์	1				1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
40	1				Cryptocurrency	1		S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
41	1				MCE Cpacj the Cpacjer	1	M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
42		1			การเพิ่มคุณค่าสำหรับงานในหน้าที่	1	M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
43		1			การบริหารจัดการงานในสาขาวิชาการบัญชีจากมหาวิทยาลัยอื่น	1		SV; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
44		1			การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ	1	M/S			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
45		1			Big Data Analytics	1	T			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
46		1			การวิจัยทางด้านโลจิสติกส์	1	M/S	S; JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
47		1			การเขียนบทความฐาน TCI	1	M/S	S; JEr		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
48		1			การสอนแบบ Active-learning	1	M/S	S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
49		1			การผลิตสื่อ	1	M/S	S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
50		1			งานด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการหรือเกี่ยวข้อง	1	T			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
51		1			การปรับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจตามสถานการณ์โลกยุคใหม่	1	T			1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
52		1			ดิจิทัล	1	T	IHI; S		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
53	1				การบริหารทรัพยากรมนุษย์	1	M/S	COUN		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65
54	1				เทคนิคการให้คำปรึกษาและการจัดประชุม MICE	1	M/S	COUN		1 ต.ค.64-30 ก.ย.65

รายละเอียดการพัฒนา

ประเภทบุคลากร	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา			จำนวนผู้ที่ต้องการเข้ารับการพัฒนา	รูปแบบการพัฒนา			ช่วงเวลา
	ศาสตราจารย์พิเศษ	รองศาสตราจารย์	คณาจารย์		อบรมในห้อง	ไม่ใช้อบรมในห้อง	โดยวิธีอื่นๆ (ระบุ)	
ลำดับ	หัวข้อที่ความต้องการพัฒนา จากมากไปน้อย (เรียงลำดับความต้องการพัฒนา จากมากไปน้อย)							
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	คณาจารย์					

.....ผู้รายงาน  
(นางจรรยา ทะปะละ)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
วันที่ 5 กรกฎาคม 2565

.....ผู้ตรวจทาน  
(นางพิศวง กองกระโทก)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคดี  
วันที่ 5 กรกฎาคม 2565

.....ผู้ตรวจทาน  
(อาจารย์สุสรา แสงอร่าม)  
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การจัดการ  
วันที่ 5 กรกฎาคม 2565

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา คูมา.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอนปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
						การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงินการใหม่
1	OJT; CON; IHI ; JEr	Upskill/Reskill	พัฒนาตนเอง พัฒนางาน	30,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา รัตนธีรวิเชียร.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนด	ดำเนินการ	กำหนด
1	5	การตลาดดิจิทัลและโลจิสติกส์	ผ่านการอบรม	5,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	ดำเนินการ	ดำเนินการ	กำหนด
2									
3									

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐานันดร โตระดม.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1	M/S; S	การพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับธุรกิจบนอุปกรณ์เคลื่อนที่	สามารถพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับธุรกิจบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ได้	30,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							



แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์กานต์ สุริยะสาร.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่	
1	COUN; S; PA	มาตรฐานการบัญชีที่ใช้ในปัจจุบัน	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้เป็นปัจจุบัน	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	✓
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรัสศักดิ์ วงศ์วิราช.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....รังสิต.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M; S	การพัฒนาผลงานวิชาการ	ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S ; S	Update มาตรฐานการบัญชี การสอบบัญชี	ความรู้ทันสมัย ต่อเหตุการณ์	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ชื่อ-สกุล		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน			
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่	
1	T	การความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	พัฒนาตนเอง	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2									
3									

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนกร สิริสุคันธา.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....รังสิต.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 ครอบคลุมปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดค่าเงินการใหม่	
CON	การให้คำปรึกษาแนะนำการวางแผนชีวิต New Normal	เพื่อนำมาใช้ในการเป็นที่ปรึกษาแก่นักศึกษา	6,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภรณ์ภาวรรณ เนตรประดิษฐ์.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องการพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	T; OJT	การเขียนตำรา	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรดาว โทธีรัตน์.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....สภกต.....คุณวิทย์วิทยาการจัดการ.....

ครอบคลุมปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนด	ดำเนินการ	กำหนด
1	JER	จัดทำเอกสารตำรา	1 เล่ม	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการใหม่
2									
3									

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพรภพ จันทร์แสนตอ.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S	เทคนิค วิธีการ ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจ	เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย	8,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								



แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์พริธิตา วัฒนาพรณภิกขิตติ.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
						การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	T; S	สถิติเพื่อการวิจัย	พัฒนางานวิจัย	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรญา จันทศักดิ์.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณบดี.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงินการใหม่
1	OJT; COUN	สถิติขั้นสูงการวิจัย	ใช้ทำวิจัย	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชเกษม ลางคุลเสน.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	CON; JEr	กระบวนการเพิ่มคุณค่าในงานด้วยมุมมองแบบ well rounded	เพื่อสร้างกระบวนการเพิ่มคุณค่าในงาน	2,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทิพย์วิวัฒน์พจนานา.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	T; M/S; COUN	การเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เพิ่มศักยภาพให้สาขาวิชา	50,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อชาติย์กวีณ.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

ครอบคลุมปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
						การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	T; M/S	ทักษะอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพัฒนา Soft Skills นักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (วศค.)	เตรียมความพร้อมสำหรับกรเป็นที่ปรึกษา ให้แก่นักศึกษา-ชุมชน ด้านการบริการวิชาการ และงานวิจัย	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S	อัปเดตความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานรายงานทางการเงิน พัฒนาดตนเองด้านการทำผลงานทางวิชาการ	ชั่วโมงการเข้ารวมอบรมไม่ต่ำกว่า 8 ชม.	3,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65			✓
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจวรรณ เกลลลิต.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

ครอบคลุมงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดดำเนินการใหม่
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
1	M/S; S	หลักสูตรเพื่อการพัฒนาด้านการเรียนการสอน	เพื่อนำไปใช้พัฒนาการเรียนการสอนด้านนิเทศศาสตร์ เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำงานวิจัย	3,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิญา สุวรรณราช.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องี่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S; COUN; S; JEr	การบัญชี	สอบผ่านการอบรม	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2						ไม่ได้ดำเนินการ	
3							



แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรุช บุญภูฒิ.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนด	ดำเนินการใหม่
1	M/S	การเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร	Tax Auditor	15,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
2								
3								

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....รองศาสตราจารย์ชูพรรณ วิจารณ์.....ตำแหน่ง.....รองศาสตราจารย์.....สังกัด.....ลำปาง.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือ ที่ใช้ ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมาย ในการพัฒนา	ประมาณการ งบประมาณ ในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
						การดำเนินงาน	ไม่ได้นำ ดำเนินการ	กำหนด ดำเนินการ ใหม่
1	-	การเขียนบทความวิชาการระดับนานาชาติ	Up skill	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....รองศาสตราจารย์ปองปรารณ์ สุทรเกษิซ.....ตำแหน่ง.....รองศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดดำเนินการใหม่
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
1	S	การวิจัยนิตเทศศาสตร์เชิงปริมาณ	พัฒนาทักษะการวิจัยทางนิตเทศศาสตร์เชิงปริมาณ	3,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....รองศาสตราจารย์พรชนก ทองลาด.....ตำแหน่ง.....รองศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่	
1	M/S; JEG	ทำบทความลง journal ที่มีมาตรฐาน	2 เรื่อง	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓	
2						ไม่ได้ดำเนินการ		
3								

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....รองศาสตราจารย์ไพฑูรย์ อินตะชน.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....รองศาสตราจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S	มาตรฐานการบัญชี ภาษี การสอบบัญชี	เพื่อ update ความรู้และถ่ายทอดให้นักศึกษา	5,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์กนกอร ศิริรัฐดี.....ตำแหน่ง.....ด้าแห่ง.....สังกัด.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่	
1	T; M/S; SV; PA; FB	การท่องเที่ยวและธุรกิจบริการ	-	5,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ภรณ์พร ทาวิน.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	OJT; M; CON; M/S; SV; COUN	การจัดการธุรกิจไมซ์	สามารถเป็น MICE Coach	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์กาญจนารัตน์ ไชยสงคราม.....ตำแหน่ง.....คณาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	CON	งานวิจัยเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								



## แบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์กิติวัฒน์ กิตติบุตร.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือ ที่ใช้ ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมาย ในการพัฒนา	ประมาณการ งบประมาณ ในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
						การดำเนินงาน	ไม่ได้นำ ไปดำเนินการ	กำหนด ดำเนินการใหม่
1	SV	การผลิตรายการโทรทัศน์	พัฒนาตนเอง และงานวิจัย	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์เอกณีย์ สัตตรัตน์ขจร.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S; S	การพัฒนาความรู้ศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการในยุค new normal	นำความรู้มาพัฒนานักศึกษาและพัฒนิตนเอง	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์จิระประภา คำราช.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M/S; SV; COUN; S	การพัฒนาผลงานวิชาการ	ตำแหน่งทางวิชาการ	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ชิตชนก วงศ์เครือ.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	T; M/S	การสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ	ขอตำแหน่งทางวิชาการ	4,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์สุภากร ศิริยอด.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
1	CON; M/S:	เทคโนโลยีเจ็ดดี	เผยแพร่บทความด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	7,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2									
3									

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์กรณิการ์ สายเทพ.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา						
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่				
1	T; JA; S	นักวิจัยเชิงพื้นที่	สามารถเป็นนักวิจัยในพื้นที่	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	<table border="1"> <tr> <td>ดำเนินการ</td> <td>ไม่ได้ดำเนินการ</td> </tr> </table>	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	<table border="1"> <tr> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	✓	
ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ										
✓											
2											
3											

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ชุตินิษฐ์ ปานคำ.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1	M; S	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	30,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ณัฐวุฒิ ปัญญา.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือ ที่ใช้ ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมาย ในการพัฒนา	ประมาณการ งบประมาณ ในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
						การดำเนินงาน ดำเนินการ	กำหนด ดำเนินการใหม่
1	OJT; SV; S	การสร้างเครื่องมือ/นวัตกรรม ทางการตลาดออนไลน์ และการประยุกต์ใช้เงินดิจิทัลในธุรกิจออนไลน์	เป็นผู้พัฒนา นวัตกรรมทาง การตลาด ออนไลน์	30,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							



แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์แตง นุสรูป.....ตำแหน่ง.....คำแหน่ง.....สังกัด.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	M; CON; M/S ; S	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	การตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติ	5,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์สุสรา แสงอร่าม.....ตำแหน่ง.....คณาบดี.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
		เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงิน	กำหนดค่าเงินใหม่
1	T; SV; S ; JEr		การพัฒนาองค์กรเชิงกลยุทธ์	พัฒนาคณะวิทยาการจัดการ	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2									
3									

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์บัณฑิต บุชบา.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 ครอบคลุมงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนด	ดำเนินการใหม่
1	M/S; S	นำเสนอผลงานวิจัย	ผลงานวิจัย	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ปริยนุช ปัญญา.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา			
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดค่าเงิน	กำหนดค่าเงินใหม่
1	S	Cryptocurrency	ได้รับความรู้	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2									
3									

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ปิ่นนง.....คำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนด	
1	M/S	MICE Coach the Coaches	เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน	10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
2								
3								

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์พรนภา บุญนำมา.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณประจำปีในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดค่าเงินการใหม่
1	JEr	การเพิ่มคุณค่าสำหรับงานในหน้าที่	องค์กรในการงานที่ดีภายใต้การรับรู้และยอมรับว่างานนั้นเป็นงานที่มีคุณค่าในสายตาของผู้ปฏิบัติและผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ให้บริการ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้ร่วมงาน	50,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์วิจิตรฯ แห่งตั้ง.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	JER	การขอตำแหน่งทางวิชาการ	ภายใน 3 ปี	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์วิรุฬห์ สุพงษ์ธรรมจารี .....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
		เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	การพัฒนาผลงานทางวิชาการ	JER	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2									
3									



## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์สุพรรณณี คำวาส.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนด	การใหม่
1	SV	การบริหารการทำงานในสาขาวิชาการบัญชีจากมหาวิทยาลัยอื่น	เพื่อนำมาปรับการพัฒนาสาขาของตนเอง	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	ดำเนินการ	การใหม่
2								
3								

แบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์อัจฉรา เมขสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
		เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดค่าเงินการใหม่
1		M/S	การวิจัยเชิงคุณภาพ	เขียนเสนอโครงการได้งบประมาณ	5,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2									
3									

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์อารยา อริยา.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงินการใหม่
1	T	Big Data Analytics	นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการเรียนการสอนและทำงานวิจัย	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
2							
3							

แบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์นลินทิพย์ กองคำ.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1	M/S; S	การทำงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	ขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	3,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ป้อมจพร จันทะวงษ์.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณบดีวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

		แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดค่าเงินการใหม่
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
1	M/S; S; JEr	การวิจัยทางด้านโลจิสติกส์	เขียนโครงร่างงานวิจัยและดำเนินงานวิจัยทางโลจิสติกส์ได้อย่างเหมาะสม	50,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ภาณุภูมิ พิชวงค์.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา			
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดค่าเงินการใหม่
1	M/S; S;	การผลิตสื่อ	นำมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	ดำเนินการ	
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ศรีณยา สีนพานี.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา						
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงินการใหม่				
1	OJT; S	การผลงานทางวิชาการ	ทำผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	3,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	<table border="1"> <tr> <td>ดำเนินการ</td> <td>ไม่ได้ดำเนินการ</td> </tr> </table>	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	<table border="1"> <tr> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	✓	
ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ										
✓											
2											
3											

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์สุเมธ อนุชะพันธ์.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงิน	การใหม่	
1	T	งานด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการหรือเกี่ยวข้อง	เพื่อนำมาใช้ในการเรียนการสอนแก่นักศึกษา	7,000 - 10,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2									
3									



## แบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์อภิชาติ ตันนิตคุวงศ์.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
						การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงินใหม่
1	SV	การปรับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจตามสถานการณ์โลกยุคใหม่	กลยุทธ์ในการทำธุรกิจ	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓	
2							
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์อมของ พัฒนพงษ์.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	T; S; IHI	ดิจิทัล	สตาร์อัพ	3,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์อัญญาภรณ์ วรรณเมฆอก.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่
1	JER	การเขียนบทความวิจัย	บทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	✓
2						ไม่ได้ดำเนินการ	
3							

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....อาจารย์อุษา โบลัดทอง.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา		หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	งบประมาณประจำปีในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา	
ลำดับที่	M/S; COUN	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	เข้ารับกรฝึกอบรม สัมมนา หรือฝึกปฏิบัติกับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อได้ทักษะ และเทคนิคมาพัฒนาสำหรับกรเรียนการสอน และการปฏิบัติ	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	การดำเนินงาน	กำหนด
						ดำเนินการ	ดำเนินการ
1						✓	

2	M/S; COUN	เทคนิคการให้คำปรึกษาและการจัดประชุม MICE	เข้าร่วมสัมมนา หรือฝึกปฏิบัติกับ ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อ ได้ทักษะ และ เทคนิคมาพัฒนา สำหรับการ เรียนการสอน และการปฏิบัติ	20,000	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....นางพิศวง กองกระโทก .....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1	T; SV; S; JEr	การจัดการความรู้	เพิ่มความรู้และพัฒนางาน	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2	T; SV; S; JEr	การทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพิ่มความรู้และพัฒนางาน	-	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
3									

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....นายสกลวรรณ หอมแก่นจันทร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดดำเนินการใหม่
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
<b>แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</b>								
1	M/S; S	อบรมความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและระเบียบการเบิกจ่ายเงิน	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1,400	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพัชรี ทิพย์ชมภู.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดค่าเงินการใหม่	
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ		
1	M/S; S	อบรมความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและระเบียบการเบิกจ่ายเงิน	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1,400	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2									
3									



แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรุจิราภรณ์ แสงอินทร์ .....ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดดำเนินการใหม่
1	SV; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....นายพิสิฐ เทียมเย็น.....ตำแหน่ง.....คณาธิการ.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงิน	กำหนดค่าเงินใหม่
1	Sv; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
2								
3								

## แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....นายธีรณิน แสงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

 ครอบคลุมปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงิน	กำหนดค่าเงินใหม่
1	SV; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....นายเคลือบมงคล หน่อคำ.....ตำแหน่ง.....คณาจารย์.....นักวิชาการโสตทัศนศึกษา.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)						ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน		กำหนดค่าเงินการใหม่	
						ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ		
1	SV; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓			
2									
3									

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565  
 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....นายธนวัฒน์ คำแท้.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงิน	การใหม่
1	SV; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....นางจรรยา ทะปะละ .....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดดำเนินการใหม่	
1	SV; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ชื่อ-สกุล.....นางนิตติไลบอล ฝั้นคำฮ้าย .....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดค่าเงินการใหม่
1	SV; S; JEr	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								

แบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรุจิราวัลย์ แสงอินทร์ .....ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....สังกัด.....คณะวิทยาการจัดการ.....

รอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับที่	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)					ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน IDP : สำหรับผู้บังคับบัญชา		
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	เป้าหมายในการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณในการพัฒนา	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	การดำเนินงาน	กำหนดค่าเงิน	การใหม่
1	SV; S; JER	อบรมเรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	800	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	✓		
2								
3								



รายชื่ออาจารย์และเจ้าหน้าที่ อบรมพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ - สกุล	สถานที่	ว/ด/ป
1	เพื่อการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านวิชาชีพ บัญชีและภาษีอากรสำหรับอาจารย์ทางด้านงาน บัญชีและภาษีอากร	อ.แดน กุศลรูป	ณ โรงแรมเชียงใหม่ออริคิต จังหวัดเชียงใหม่	3-4/7/2564
2	เพื่อการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านวิชาชีพ บัญชีและภาษีอากรสำหรับอาจารย์ทางด้านงาน บัญชีและภาษีอากร	รศ.ไพฑูรย์ อินตะขันธ์	ณ โรงแรมเชียงใหม่ออริคิต จังหวัดเชียงใหม่	3-4/7/2564
3	เพื่อมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาระบบบริหารเครือข่าย จัดการนวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการ จัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน	อ.กัญญารัตน์ ไชยสงคราม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดเลย	18-21/11/2564
4	เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาวิทย หลักสูตร " การเขียนบทความวิจัยนวัตกรรมสังคม อย่างไรจึงจะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	ผศ.สรวิศ บัญญัติ	ห้องประชุมฝ่ายคำโรจรัม Green Nimman CMU Residence (UNISERV CMU) จังหวัดเชียงใหม่	2/1/2565
5	เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพการ บริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค อุทยาน วิทยาศาสตร์ภาคเหนือ	ผศ.เนตรดาว โภธรรัตน์	อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ ตำบล แม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	31/3-2/4/2565

6	เพื่อเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ"การยกระดับคุณภาพการศึกษา"(๒ หลักสูตร)	อ.พิมาย วงศ์ทา	ห้องประชุม 5 A ชั้น 5 อาคาร คณะเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจังหวัดมหาสารคาม	8-13/4/2565
7	เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม "NSTDA Deep Tech Acceleration Cohort #2 Bootcamp Squad 2/3"	ศศ.ณัฐนันท์ จิตติยาปราโมทย์	โรงแรม บลูไฮเทล สมารท์ จังหวัดกระบี่	2-6/6/2565
8	เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม "NSTDA Deep Tech Acceleration Cohort #2 Bootcamp Squad 2/3"	ศศ.สิริกานต์ สุริยะสาร	โรงแรม บลูไฮเทล สมารท์ จังหวัดกระบี่	2-6/6/2565
9	เพื่อเข้าร่วมอบรม หลักสูตร "เจาะลึก & Update ภาษีอากรและมาตรฐานรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ"	รศ.ไพฑูรย์ อินตะชิน	โรงแรมเชียงใหม่ฮอริคิต จังหวัดเชียงใหม่	18-19/6/2565
10	เพื่อเข้าร่วมอบรม หลักสูตร "เจาะลึก & Update ภาษีอากรและมาตรฐานรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ"	อ.แดน กุสุป	โรงแรมเชียงใหม่ฮอริคิต จังหวัดเชียงใหม่	18-19/6/2565
11	เพื่อเข้าร่วมอบรม หลักสูตร "เจาะลึก & Update ภาษีอากรและมาตรฐานรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ"	ศศ.จตุรภัทร วงศ์ศิริสถาพร	โรงแรมเชียงใหม่ ฮอริคิต จังหวัดเชียงใหม่	18-19/6/2565
12	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง"สถิติเพื่อการวิจัย...ที่ใช้ได้จริง 2022"	อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง	อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting	8/25/2565

13	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง"สถิติเพื่อการวิจัย...ที่ใช้ได้จริง 2022"	อ.วีรพร สุพรรณธรรมจารี	อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting	8/25/2565
14	อบรมออกแบบหลักสูตร WIL/CWIE ภายใต้งานแนวคิดใหม่	อ.พิมาย วงศ์ท่า	อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting	18-19/8/2565
15	อบรมสัมมนาหัวข้อ Accounting Technology Transformation-Power BI for Data Analytics หลักสูตรที่ 1 Basic Course และหลักสูตรที่ 2	ศต.สมธิญา สุวรรณราช	ในรูปแบบออนไลน์โปรแกรม Microsoft Teams เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพบัญชี	6 และ 11 /8/2565
16	โครงการอบรมให้ความรู้การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ให้กับ	นายสกลวรรณธน์ ทอมแก่นจันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	19-20/5/2565
17	โครงการอบรมให้ความรู้การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ให้กับ	นางสาวพัชรี ทิพย์ขมภู	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	19-20/5/2565
18	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นางสาวจิราภรณ์ แสงอินทร์	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
19	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นายพิสิฐ เทียมเย็น	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565

20	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นายอึ้งนิน แสงสวัสดิ์	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
21	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นายเคลือบรงค์ หน่อคำ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
22	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นายธนวัฒน์ แต้คำ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
23	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นางจรรยา ทะปะละ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
24	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นางนิโลบล ฝันคำย่าย	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
25	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นางพัชรี ทัพย์ขมภู	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565
26	โครงการอบรม เรื่องเทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ	นางรุจิรวลัย แสงอินทร์	คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	5/25/2565

