



รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report: SAR)

ปีการศึกษา 2557
(ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ฉบับหลังรับการประเมิน

คำนำ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557 (ข้อมูล 1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558) โดยใช้ข้อบังคับประกอบในการประกันคุณภาพ 5 องค์กรประกอบ ได้แก่ องค์กรประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย องค์กรประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์กรประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม องค์กรประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ ซึ่งใช้เกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

ทางคณะวิทยาการจัดการได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง จากคณาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ตลอดจนกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาทุกท่าน ที่ให้ข้อสังเกต และคำชี้แนะ ให้งานครั้งนี้มีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่ารายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการต่อไป

ผ. อังคณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

กันยายน 2558

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	1
ประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
ผลการประเมินตนเอง	2
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และเป้าหมาย	4
โครงสร้างการบริหารงาน	9
หลักสูตร และสาขาวิชาที่เปิดสอน	10
นักศึกษา	11
ข้อมูลบัณฑิต	11
บุคลากร	12
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ	15
เอกลักษณ์วัฒนธรรมของคณะ	15
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2557	16
3.1 องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	16
3.2 องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	37
3.3 องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	64
3.4 องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	68
3.5 องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ	71
ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง	95
4.1 ตารางที่ 1. สรุปการประเมินรายตัวบ่งชี้	95
4.2 ตารางที่ 2. วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ	97
4.3 ตารางที่ 3. รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา	97
ภาคผนวก	
ก. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	
ข. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ที่ 254/2557	
ค. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ คณะวิทยาการจัดการ ที่ 255/2557	
ง. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะ คณะวิทยาการจัดการ ที่ 202/2558	

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เดิมใช้ชื่อว่าคณะวิชาวิทยาการจัดการ เปิดการเรียน การสอนโปรแกรมวิชาสหกรณ์ ต่อมา เปลี่ยนเป็นวิชาเอกสหกรณ์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจและสหกรณ์ ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538 พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา กำหนดให้วิทยาลัยครูลำปางเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏลำปาง” คณะวิชาวิทยาการจัดการ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะวิทยาการจัดการ” มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ชั้น 2 อาคารออลัมภ์ และ ในปี พ.ศ.2546 ย้ายสำนักงานคณะวิทยาการจัดการจากอาคารออลัมภ์ มาอยู่ที่อาคารเรียนที่ 36

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ.2547 “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547” ได้มีผลบังคับใช้ ทำให้สถาบันราชภัฏลำปางได้รับการยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” (Lampang Rajabhat University) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ส่งผลให้คณะวิทยาการจัดการต้องพัฒนาโครงสร้างการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับพันธกิจตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

ปัจจุบัน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาการจัดการทั่วไป สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป (MBA.) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ โดยมีส่วนราชการ คือ สำนักงานเลขานุการคณะ ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

คณะวิทยาการจัดการ มีโครงสร้างการบริหารงาน ในรูปคณะกรรมการคณะ มีคณบดีเป็นหัวหน้าส่วนราชการ มีสำนักงานคณบดีคณะ เป็นหน่วยราชการสนับสนุนวิชาการ มอบหมายภาระหน้าที่ให้รองคณบดีรับผิดชอบ 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และฝ่ายกิจการนักศึกษา โดยมีประธานสาขาวิชา คณะกรรมการบริหารสาขาวิชา ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอกเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารวิชาการประจำหลักสูตร

คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 9 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 69 คน โดยจำแนกเป็นข้าราชการจำนวน 18 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 51 คน โดยมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 11 คน มีอาจารย์ที่กำลังศึกษาต่อปริญญาเอก จำนวน 6 คน มีนักศึกษาที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 1,956 คน ภาค กศ.บป. จำนวน 152 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 56 คน ระดับปริญญาเอก 24 คน รวมทั้งสิ้น 2,188 คน ได้รับงบประมาณดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 18,811,947 บาท (สิบแปดล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

การศึกษาภายในคณะ โดยใช้ 5 องค์ประกอบที่สอดคล้องกับองค์ประกอบประกันคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน 13 ตัวบ่งชี้

ผลการประเมินตนเอง

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 2.71 คะแนน (ระดับพอใช้)

ข้อเสนอแนะ

1. เร่งรัด ปรับปรุงการดำเนินงานทุกหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์การกำกับมาตรฐานหลักสูตร
2. ควรมีกระบวนการส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ชัดเจน
3. ควรมีกระบวนการส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ให้มากขึ้น
4. การกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คณะฯ ควรมีการตั้งตัวบ่งชี้ของแผนที่วัดความสำเร็จของแผนอย่างแท้จริง

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 5 คะแนน (ระดับดีมาก)

จุดเด่น

1. คณะมีการดำเนินงานด้านการวิจัยที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้อาจารย์มีผลงานวิจัย และ มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในปริมาณมาก

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีกระบวนการส่งเสริมให้อาจารย์มีการพัฒนาผลงานวิจัยให้มีคุณภาพสูงขึ้น เพื่อมุ่งเป้าในการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่มีค่าน้ำหนักสูง
2. การจัดสรรจำนวนเงินทุนวิจัย ควรคำนึงถึงขอบเขตงาน ปริมาณงาน และระดับคุณภาพที่แตกต่างกัน
3. ควรส่งเสริมการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น
4. การกำหนดนโยบายด้านการวิจัยประจำปี ควรมีการกำหนดเป้าหมายที่เป็นจุดเน้นของคณะที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการทำวิจัยของอาจารย์ในทิศทางเดียวกัน

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 4 คะแนน (ระดับดี)

ข้อเสนอแนะ

1. คณะมีโครงการบริการวิชาแบบให้เปล่าจำนวนมากและได้ความร่วมมือจากชุมชน/สังคมเป็นอย่างดี แต่ควรมีนโยบายในการส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้เพิ่มเติมเพื่อสร้างรายได้ให้แก่คณะ
2. การกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คณะฯ ควรมีการตั้งตัวบ่งชี้ของแผนที่วัดความสำเร็จของแผนอย่างแท้จริง

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 4 คะแนน (ระดับดี)

ข้อเสนอแนะ

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ควรระบุหน้าที่และบุคลากรที่รับผิดชอบให้ชัดเจน
2. ควรมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาว่าโครงการใดยังไม่ได้ทำจะได้ดำเนินการเร่งรัดให้ดำเนินการตามแผน
3. การกำหนดตัวชี้วัด ไม่สะท้อนความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนยังไม่สามารถตอบโจทย์ว่าทำไปเพื่ออะไร และนำไปสู่ความไม่ชัดเจนในการนำผลไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรม

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4 คะแนน (ระดับดี)

ข้อเสนอแนะ

1. ควรกำหนดวิธีการในการจัดการความเสี่ยงให้ส่งผลโดยตรงต่อการลดความเสี่ยงในแต่ละประเด็น และให้เกิดผลอย่างชัดเจน
2. ผลการจัดการความรู้ที่พิมพ์เผยแพร่ ควรมีรายละเอียดที่เกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้อาจารย์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
3. แผนพัฒนาบุคลากร ควรกำหนดเป้าหมายให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนปีละกี่คน และควรระบุชื่ออาจารย์ ว่าใครจะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในปีใด และคณะควรมีกระบวนการส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ชัดเจน
4. จากผลการประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร มีผลการประเมินระดับปานกลางเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้นคณะฯ ควรปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรทุกด้าน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. การอ้างอิงข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ในรายงานประเมินตนเองควรให้สอดคล้องกับระยะเวลาของรอบการประเมิน
2. คณะควรทบทวนและปรับปรุงการกำหนดวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ในแต่ละพันธกิจ รวมทั้งโครงการต่างๆ เพื่อให้มีความสอดคล้อง และสะท้อนความสำเร็จของแผนและโครงการอย่างแท้จริง
3. คณะควรนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปใช้ในการปรับปรุงแผนและการดำเนินงาน ควรแสดงผลการปรับปรุงให้เห็นเป็นรูปธรรม ในห้วงระยะเวลาการประเมินคุณภาพการศึกษา

สรุปผลการประเมินตนเอง
 คะแนนการประเมินระดับคณะตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดี ได้คะแนนเฉลี่ย 3.63

ข้อมูลทั่วไป

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และเป้าหมาย

ปรัชญา

ศาสตร์การจัดการเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม นำองค์ความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

ผู้นำพลังปัญญาแห่งท้องถิ่น บนพื้นฐานศาสตร์ด้านการจัดการ

พันธกิจ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้กำหนดพันธกิจให้สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาศิลปศาสตร์ ที่คณะวิทยาการจัดการ รับผิดชอบ
2. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิทยาการจัดการ
3. กระจายโอกาสทางการศึกษาด้านวิทยาการจัดการรูปแบบต่าง ๆ ไปสู่ผู้ด้อยโอกาส และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
4. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านวิทยาการจัดการ
6. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการคณะให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
7. ศึกษา ส่งเสริม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

อัตลักษณ์คณะวิทยาการจัดการ

บัณฑิตจิตอาสา

คุณธรรมจริยธรรมนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ

บัณฑิตจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม

นโยบาย

คณะวิทยาการจัดการได้กำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาจำแนกเป็น 11 ด้าน ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วน

- 1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาที่ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้น
- 1.2 ส่งเสริมและเร่งรัดให้มีนักวิจัยรุ่นใหม่เพิ่มขึ้น ให้นักวิจัยจัดทำวิจัยสถาบันและวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนให้มีความทันสมัยมากขึ้น
- 1.3 สนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นและ ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่คณะวิทยาการจัดการ
- 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความหลากหลาย ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม

2. นโยบายด้านการพัฒนาอาจารย์

- 2.1 สนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมอบรมสัมมนาภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ
- 2.2 ส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลที่มีการรับรองเพิ่มขึ้น
- 2.3 สนับสนุนให้อาจารย์มีโอกาสในการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และการขอผลงานทางวิชาการ
- 2.4 เร่งรัดให้มีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน ฝึกอบรมวิธีการเรียนการสอนในรูปแบบต่างๆ ให้กับอาจารย์
- 2.5 บ่มเพาะนักวิจัยรุ่นใหม่

3. นโยบายด้านการพัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียน

- 3.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- 3.2 ปรับปรุงหลักสูตรและแผนการเรียน ส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีวินัย รับผิดชอบ และเอาใจใส่ในงานที่ทำ

4. นโยบายด้านการพัฒนาวิชาการของนักศึกษา

- 4.1 สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าฝึกทักษะในสถานประกอบการผ่านโครงการสหกิจศึกษา และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันการศึกษา
- 4.2 จัดให้มีโครงการช่วยเหลือด้านวิชาการ สำหรับนักศึกษาที่ต้องการศึกษาเพิ่มเติม นอกเหนือจากการเรียนในชั้นเรียน
- 4.3 ปฏิรูปการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง หลักการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักการเรียนรู้ตลอดชีวิตเน้นพลังความคิดสร้างสรรค์ การสร้างนิสัยรักการอ่าน การจัดให้มีสื่อการเรียนรู้อย่างทั่วถึง
- 4.4 ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานระดับชาติในด้านต่างๆ
- 4.5 ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะทางภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้น

5. นโยบายในด้านพัฒนาระบบสารสนเทศและการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอน

- 5.1 ใช้โปรแกรมฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปอันทันสมัย มีรูปแบบที่เหมาะสมกับบริบทของคณะ และสามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เป็นเครื่องมือในการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศของคณะ
- 5.2 ฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ เป็นฐานข้อมูลเดียวกันหรือใกล้เคียงกันกับฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย
- 5.3 รวบรวมข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านงานวิจัย เป็นต้น
- 5.4 ประสิทธิภาพของระบบข้อมูลสารสนเทศที่ตั้งเป้าหมายไว้ ได้แก่ ความรวดเร็วในการค้นหาข้อมูล ความถูกต้องแม่นยำของข้อมูล ความทันสมัยของข้อมูล และความสะดวกในการใช้งาน
- 5.5 จัดให้มีอุปกรณ์ในการเรียนการสอนในแต่ละห้องเรียนอย่างครบถ้วน
- 5.6 สนับสนุนให้มีฐานข้อมูลในการค้นคว้าและให้บริการด้านวิชาการแก่อาจารย์และนักศึกษา

6. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6.1 ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับศิลปะและวัฒนธรรม โดยเน้นการปลูกฝังวัฒนธรรม ที่ดีงามของไทยแก่นิสิต นักศึกษา ทุกระดับชั้นปี การสอดแทรกศิลปวัฒนธรรมให้ผสมผสานและควบคู่ไปกับวิธีการทำงานของกลุ่ม บุคลากรในคณะ

6.2 ส่งเสริมเผยแพร่นโยบายและแผนงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6.3 ส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ

7. นโยบายด้านวิจัย

7.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนทำวิจัยและนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอน บริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรม

7.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผู้นำในการทำวิจัยหรือสร้างเครือข่ายวิจัย

7.3 ยกย่องการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรให้สูงขึ้น ในฐานะข้อมูลที่ได้รับการยอมรับเช่น TCI ISI Scopus และ Scimago

7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ขอทุนวิจัยจากแหล่งเงินทุนภายนอก

8. นโยบายด้านการบริการทางวิชาการสู่สังคม

8.1 ส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาคุณภาพตนเองให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

8.2 ให้ความสำคัญกับการบริการวิชาการที่มีคุณภาพแก่ประชาชนและชุมชน โดยพิจารณาความต้องการของชุมชนเป็นสำคัญ

8.3 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ การบริการวิชาการสู่การวิจัย การเรียนการสอน และศิลปวัฒนธรรม

9. นโยบายด้านการบริหารและการจัดการ

9.1 บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

9.2 มีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานที่กระชับเหมาะสมกับสถานการณ์

9.3 มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และขอบข่ายงานที่ชัดเจนในทุกตำแหน่งอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

9.4 มีระบบการได้มาซึ่งบุคลากรที่ยุติธรรมและเปิดเผย

9.5 ปรับปรุงค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่บุคลากรให้เหมาะสมภายใต้ระเบียบของมหาวิทยาลัย

9.6 พัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและประสบการณ์ทางด้านวิชาการสูงขึ้น และพัฒนาบุคลากรสายบริการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อกิจการด้านบริการ

9.7 มีการควบคุมคุณภาพและประเมินผลงานของบุคลากรทุกระดับอย่างยุติธรรมและเปิดเผย

9.8 ปรับกระบวนการบริการงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยและความพึงพอใจของบุคลากรและ นักศึกษา

9.9 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในประเด็นต่อไปนี้

9.9.1 ในด้านการเสนอความคิดเห็น

9.9.2 ในด้านการร่วมตัดสินใจ

- 9.9.3 ในด้านการดำเนินงาน
- 9.9.4 ในด้านร่วมรับประโยชน์
- 9.9.5 ในด้านร่วมติดตามผลการดำเนินงาน
- 9.9.6 สนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่เป็นการสื่อสารสองทางทุกระบบ

10. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

- 10.1 แสวงหาทรัพยากรการเงินจากแหล่งต่างๆ นอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดิน
- 10.2 ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 10.3 ปรับกระบวนการจัดหาและจัดสรรงบประมาณให้เป็นเครื่องมือการบริหาร งานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.4 ให้มีการสร้างระบบฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อมูลทางด้านงบประมาณและการเงิน

11. นโยบายด้านระบบและกลไกในการประกันคุณภาพ

- 11.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ประชาคม ในคณะวิทยาการจัดการอย่างต่อเนื่อง
- 11.2 สนับสนุนการพัฒนาดัชชีและเกณฑ์การตัดสินสำหรับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับแนวทางของมหาวิทยาลัย ทั้งหน่วยงานด้านการสอน และหน่วยงานสนับสนุนที่อยู่ภายในคณะวิทยาการจัดการ
- 11.3 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสภาพทางกายภาพ สิ่งแวดล้อมมีระบบบริหารความเสี่ยงต่างๆ ภายในคณะวิทยาการจัดการโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาคมในคณะในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษาและการนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงงาน

ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษา คือ

1. การพัฒนาคุณภาพ/การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) โดยใช้มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน ประกอบด้วย มาตรฐาน 5 องค์ประกอบของ สกอ.
2. การตรวจติดตามคุณภาพ (Quality Audit) โดยใช้ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน 5 องค์ประกอบ ของ สกอ.
3. การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) โดยการจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับหลักสูตร เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการภายใน จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ เพื่อรับการประเมินจากบุคคลภายนอกจากต้นสังกัด และรับการประเมินคุณภาพภายนอกจากสมศ.

กลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

1. คณะวิทยาการจัดการกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
2. มีแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง
3. มีคู่มือประกันคุณภาพและคู่มืออื่นๆที่เกี่ยวข้องในการประกันคุณภาพการศึกษา
4. แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา และคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพระดับคณะ
5. กำหนดตัวชี้วัดร่วมของมหาวิทยาลัยและตัวชี้วัดสำคัญ

6. มีการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก
7. ผู้บริหารทุกระดับรับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดและจัดเก็บข้อมูล

เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา

คณะวิทยาการจัดการกำหนดเป้าหมายพัฒนาในอนาคต โดยให้มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 70 คน เป็นปริญญาเอก ร้อยละ 30 และมีตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 20 มีบุคลากรสนับสนุน จำนวน 20 คน อาจารย์ ร้อยละ 80 ทำวิจัย มีงานวิจัยที่มีคุณภาพปีละ 50 เรื่อง ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 40 เรื่อง และมีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์จำนวน 20 เรื่อง งบประมาณสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย 25,000 บาทต่อคน

โครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างการบริหารงานและแบ่งส่วนราชการคณะวิทยาการจัดการ



หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2557 มีจำนวน 12 หลักสูตร รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 รายชื่อหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตามประเภทการจัดการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรที่เปิดสอนใน ปีการศึกษา 2557	
		สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ	สกอ.รับทราบ
	ศิลปศาสตรบัณฑิต		
1	สาขาวิชานิติศาสตร์	20 พ.ย. 2554	2 ธ.ค. 2556
2	สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	11 ม.ค. 2556	28 ส.ค. 2557
	บริหารธุรกิจบัณฑิต		
3	สาขาวิชาการตลาด	25 เม.ย. 2555	26 ก.ค. 2556
4	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	12 ม.ค. 2556	17 ก.ค. 2556
5	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	25 เม.ย. 2555	7 ส.ค. 2556
6	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	11 พ.ค. 2556	28 ส.ค. 2556
7	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	19 ก.ค. 2557	15 ม.ค. 2558
8	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	19 ก.ค. 2557	1 พ.ค. 2558
	บัญชีบัณฑิต		
9	สาขาวิชาการบัญชี	7 ม.ค. 2555	13 ก.ค. 2555
	บัญชีมหาบัณฑิต		
10	สาขาวิชาการบัญชี	19 ก.ค. 2557	30 ม.ค. 2558
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		
11	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	10 พ.ย. 2555	17 ก.ค. 2556
	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต		
12	สาขาวิชาการจัดการ	12 มี.ค. 2554	18 พ.ย. 2554

นักศึกษา

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2557 จำแนกตามประเภทนักศึกษาและระดับการศึกษา

ประเภทนักศึกษา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
	2 ปี เทียบโอนรายวิชา	4 ปี	5 ปี			
ภาคปกติ	157	1,799	-	-	-	1,956
ภาคพิเศษ	-	-	-	-	-	-
- กศ.บป. มหาวิทยาลัย	-	152	-	-	-	152
- กศ.บศ.	-	-	-	-	-	-
แผน ก รุ่น 6	-	-	-	2	-	2
แผน ก รุ่น 7	-	-	-	9	-	9
แผน ก รุ่น 8	-	-	-	1	-	1
แผน ก รุ่น 9	-	-	-	17	-	17
แผน ก รุ่น 10	-	-	-	17	-	17
แผน ข รุ่น 6	-	-	-	1	-	1
แผน ข รุ่น 7	-	-	-	1	-	1
แผน ข รุ่น 8	-	-	-	8	-	8
แผน 2.1 รุ่น 1	-	-	-	-	6	6
แผน 2.1 รุ่น 2	-	-	-	-	11	11
แผน 2.1 รุ่น 3	-	-	-	-	7	11
รวม	157	1,951	-	56	24	2,188

ข้อมูลบัณฑิต (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2557)

ในปี พ.ศ. 2557 นักศึกษา สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 464 คน จำแนกเป็น

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา		จำนวน (คน)
1	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชานิติศาสตร์	41
2		สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	16
3	บริหารธุรกิจบัณฑิต	สาขาวิชาการตลาด	41
4		สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	133
5		สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	111
6		สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	39
7	บัญชีบัณฑิต	สาขาวิชาการบัญชี	53
8	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	28
9	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการจัดการ	2
	รวม		464

บุคลากร

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรปีการศึกษา 2557 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ			วันเริ่มทำงาน
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
1. รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	-	1	-	1 ต.ค. 2549
2. รศ.นันทะ บุตรน้อย	-	1	-	25 ธ.ค. 2552
3. รศ.สุวรรณี โพธิศรี	-	1	-	1 พ.ย. 2536
4. ผศ.ดร. พรชนก ทองลาด	1	-	-	17 มิ.ย. 2534
5. ผศ.เบญจวรรณ เลาลลิต	1	-	-	10 พ.ย. 2536
6. ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร	1	-	-	3 ก.พ. 2543
7. ผศ.กาญจนา คุณา	1	-	-	19 ก.ย. 2537
8. ผศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน	1	-	-	4 มิ.ย. 2544
9. ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน	1	-	-	4 มิ.ย. 2544
10. ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์	1	-	-	4 มิ.ย. 2544
11. ผศ.ฐานันดร โต๊ะถม	1 (ลาศึกษาต่อ)	-	-	1 มิ.ย. 2553
12. ผศ.พิรภพ จันทร์แสนตอ	1	-	-	7 มิ.ย. 2553
13 ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร	1	-	-	7 มิ.ย. 2553
รวม	10	3	-	

ตารางที่ 4 จำนวนอาจารย์ ปีการศึกษา 2557 จำแนกตามระดับการศึกษา

ชื่อ - สกุล	ระดับการศึกษา			วันเริ่มทำงาน
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	-	-	1	1 ต.ค. 2549
2. ผศ.ดร. พรชนก ทองลาด	-	-	1	17 มิ.ย. 2534
3. อ. ดร.สุเทพ ทองคำ	-	-	1	19 มิ.ย. 2532
4. ผศ.ดร.ปองปรารณ สุนทรเกษม	-	-	-	3 มี.ค. 2546 ย้ายมา 19 พ.ค. 2558
5. รศ.สุวรรณี โพธิศรี	-	1	-	1 พ.ย. 2536
6. ผศ.เบญจวรรณ เลาลลิต	-	1	-	10 พ.ย. 2536
7. ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร	-	-	1	3 ก.พ. 2543
8. ผศ.กาญจนา คุณา	-	1	-	19 ก.ย. 2537
9. อ.จิตรา ลาววัลย์ชัยกุล	-	1	-	1 ส.ค. 2540
10. อ.จิระประภา คำราช	-	1	-	19 ก.ย. 2539
11. อ.ประสิทธิ์ เพ็ชรแสนงาม	-	1	-	19 ม.ค. 2541

ชื่อ - สกุล	ระดับการศึกษา			วันเริ่ม ทำงาน
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
12. อ.ดร.ปริยนุช ปัญญา	-	-	1	1 ก.ค. 2540
13. อ.มยุรี พรหมเทพ	-	1	-	19 พ.ค. 2542
14. อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง	-	1	-	7 มิ.ย. 2547
15. อ.อัสดา บินโซดาโอะ	-	1	-	15 ก.ค. 2528
16. อ.อุษา โบสถ์ทอง	-	1	-	19 ก.ย. 2539
17. อ.ประเสริฐ ยิ่งปากน้ำ	-	1	-	15 ก.ค. 2528
18. รศ.นันทะ บุตรน้อย	-	1	-	25 ธ.ค.2552
19. อ.ปิ่นณชาติ กัลยา	-	1	-	19 พ.ค. 2541
พนักงานมหาวิทยาลัย				
20. ผศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน	-	-	1	4 มิ.ย.2544
21. อ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวิน	-	-	1	8 พ.ค. 2544
22. อ.ดร.ธนกร น้อยทองเล็ก	-	-	1	1 มิ.ย. 2547
23. อ.ดร.ศิริญา จนาศักดิ์	-	-	1	1 ก.ค. 2548
24. อ.กนกอร ศิริฐิติ	-	1	-	5 มิ.ย.2549
25. อ.จรรุวรรณ ลิ้มปี่ไพบูลย์	-	1	-	14 มิ.ย. 2547
26. อ.ชิตชนก วงศ์เครือ	-	1	-	14 มิ.ย.2547
27. อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร	-	1	-	19 ธ.ค.2548
28. อ.เนตรดาว โทธรัตน์	-	1	-	11 ธ.ค. 2544
29. อ.ดร.ภัทรธิดา วัฒนาพรรณภิตติ	-	-	1	2 มิ.ย. 2546
30. อ.ดร.พอใจ สิงหนนทร	-	-	1	1มิ.ย. 2542
31. อ.ว่าที่ ร.ต.พิฑูร กาญจนพันธ์ุ	-	1	-	1 มิ.ย. 2542
32. อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์	-	1	-	2 มิ.ย. 2546
33. อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา	-	1	-	3 มิ.ย. 2545
34. อ.สุพรรณณี คำवास	-	1	-	14 มิ.ย. 2547
35. อ.นุสรรา แสงอร่าม	-	1	-	4 มิ.ย. 2544
36. ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์	-	-	1	4 มิ.ย. 2544
37. อ.ปิยะ วัฒนพานิชย์	-	1	-	3 มิ.ย. 2545
38. อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา	-	-	1	2 มิ.ย. 2546
39. อ.ดร.นภาพรรณ เนตรประดิษฐ์	-	-	1	2 มิ.ย. 2546
40. อ.สรัญญา บัลลังก์	-	1	-	2 มิ.ย. 2546
41. อ.ชุตินิษฐ์ ปานคำ	-	1 (ลาศึกษา)	-	4 มิ.ย. 2544
42. อ.กนกพร เอกกะสินสกุล	-	1	-	14 มิ.ย. 2547
43. อ.ดร.กรรณิการ์ สายเทพ	-	-	1	9 มิ.ย. 2549
44. อ.บัณฑิต บุขบา	-	1	-	16 พ.ค. 2546
45. อ.ชมัยพร กาญจนพันธ์ุ	-	1	-	1 พ.ย. 2551

ชื่อ - สกุล	ระดับการศึกษา			วันเริ่ม ทำงาน
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
46. อ.พิมาย วงค์ทา	-	1	-	1 พ.ย. 2551
47. อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก	-	1	-	3 มิ.ย. 2552
48. อ.พรนภา บุญนำมา	-	1(ลาศึกษา)	-	1 มิ.ย. 2543
49. อ.อารยา อริยา	-	1	-	11 ก.ย. 2549
50. ผศ.พิรภาพ จันทร์แสนตอ	-	1	-	7 มิ.ย. 2553
51. ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร	-	1	-	7 มิ.ย. 2553
52. อ.วัลลภ สิงหาราช	-	1	-	16 ก.ย. 2553
53. อ.ศรัณยา สีนพาลี	-	1	-	26 ต.ค. 2553
54. อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	-	1(ลาศึกษา)	-	1 มิ.ย. 2554
55. อ.อภิชาติ ตันนิตีศุภวงษ์	-	1	-	1 มิ.ย. 2554
56. อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी	-	1	-	1 ธ.ค. 2554
57. ผศ.ฐานันดร โต๊ะถม	-	1(ลาศึกษา)	-	1 มิ.ย. 2553
58. อ.สยมภู อุนยะพันธ์	-	1	-	1 ก.ค. 2547
59. อ.ดร.ณัฐชา เพชรตากุล	-	-	0.5	1 มิ.ย. 2555
60. อ.เกษณีย์ สัตตรัตน์ขจร	-	1	-	1 มิ.ย. 2555
61. อ.อัจฉรา สุขจิตต์	-	0.5	-	1 มิ.ย. 2555
62. อ.ภาคภูมิ พิขวงศ์	-	1	-	5 มิ.ย. 2555
63. อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร	-	1	-	5 มิ.ย. 2555
64. ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน	-	-	1	5 มิ.ย. 2544
65. อ.สนธิญา สุวรรณราช	-	1	-	15 ต.ค. 2555
66. อ.สรัชชัช บุญจุม	-	1	-	18 ต.ค. 2555
67. อ.พิชญ์ เพิ่มไทย	-	1	-	7 ม.ค. 2556
68. อ.ทิพยาภรณ์ ปัดถา	-	1	-	2 พ.ค. 2556
69. อ.ออมทอง พัฒนพงษ์	-	1	-	20 มิ.ย. 2556
70. อ.แดน กุลรูป	-	1	-	1 ต.ค. 2556
71. อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนะ	-	-	1	25 พ.ย. 2556
72. อ.กมลวรรณ ทาวัน	-	-	-	1 มี.ค. 2558
73. อ.สติรา มะลาสิน	-	-	-	1 เม.ย. 2558
74. อ.กนกพร สันเทพ	-	-	-	1 เม.ย. 2558
รวม	-	51.5	17.5	

หมายเหตุ การนับจำนวนอาจารย์ประจำ

ระยะเวลาการทำงาน	การนับจำนวนอาจารย์
9 – 12 เดือน	คิดเป็น 1 คน
6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 9 เดือน	คิดเป็น 0.5 คน
น้อยกว่า 6 เดือน	ไม่สามารถนับได้

ตารางที่ 5 หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนให้กำหนดระดับคุณภาพของอาจารย์ ดังนี้

วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
อาจารย์	-	-	44.5	64.49	11.5	16.67	56	81.16
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	-	-	5	7.25	5	7.25	10	14.49
รองศาสตราจารย์	-	-	2	2.90	1	1.45	3	4.35
ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558

2.8 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ

ตารางที่ 6 จำนวนงบประมาณทั้งหมดปีงบประมาณ 2557 และ 2558 จำแนกตามประเภท

รายการ	งวดปี				การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น หรือลดลง	
	2557		2558		จำนวนเงิน	ร้อยละ
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
งบแผ่นดิน	3,929,542.05	23.83	6,460,600	343.34	2,531,057.5	13.45
งบรายได้	12,562,640	76.17	12,351,347.11	65.66	211,292.89	1.12
รวม	16,492,182.05	100	18,811,947.11	100	2,742,350.39	14.57

ตารางที่ 7 จำนวนงบประมาณทั้งหมด ปีงบประมาณ 2557 และ 2558 แยกตามประเภท และหมวดรายจ่าย

รายการ	งวดปี				การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น หรือลดลง	
	2557		2558		จำนวนเงิน	ร้อยละ
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
งบแผ่นดิน	3,929,542.05	100	4,871,268	31.90	941,725.95	6.16
งบรายได้	11,128,675.46	88.59	10,404,498.75	68.10	724,176.71	4.74
รวม	15,058,217.51	95	15,275,766.75	100	217,549.24	1.42

2.9 เอกลักษณ์วัฒนธรรมของคณะ

ความเป็นพี่เป็นน้อง เคารพผู้อาวุโสและอาจารย์ผู้ใหญ่ มีการถ่ายทอดความรู้จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้
ประจำปีการศึกษา 2557

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางสาวรุจิราภรณ์ แสงอินทร์
โทรศัพท์ : 089-755-2343	โทรศัพท์ : 089-173-8166
E-mail : nussy_sara@hotmail.com	E-mail : tae7_777@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ เปิดสอนทั้งหมด จำนวน 12 หลักสูตร และได้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด โดยมีผลการประเมินตามหลักสูตร ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ผลการประเมิน	
	องค์ประกอบที่ 1	ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2 - 6
1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	ผ่าน	1.84 คะแนน
2. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผ่าน	2.20 คะแนน
3. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	ผ่าน	2.77 คะแนน
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ธุรกิจระหว่างประเทศ	ไม่ผ่าน	0.00 คะแนน
5. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	ผ่าน	1.84 คะแนน
6. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	ผ่าน	1.00 คะแนน
7. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	ผ่าน	2.60 คะแนน
8. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่ผ่าน	0.00 คะแนน
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	ไม่ผ่าน	0.00 คะแนน
10. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	ไม่ผ่าน	0.00 คะแนน
11. หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	ผ่าน	2.00 คะแนน
12. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	ไม่ผ่าน	0.00 คะแนน
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร		14.25 คะแนน
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ		12 หลักสูตร
	คะแนนที่ได้	1.19 คะแนน

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ทุกหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และมีระดับคุณภาพระดับ 3 ขึ้นไป	14.25	ค่าเฉลี่ย 1.19 คะแนน	ไม่บรรลุ
	12		

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.1-1-1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางสาวรุจิราภรณ์ แสงอินทร์
โทรศัพท์ : 089-755-2343	โทรศัพท์ : 089-173-8166
E-mail : nussy_sara@hotmail.com	E-mail : tae7_777@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 69 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกจำนวน 17.5 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 25.36 คะแนนที่ได้เท่ากับ 3.17

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	69
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	17.5

แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\frac{17.5}{69} \times 100 = \text{ร้อยละ } 25.36$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{25.36}{40} \times 5 = 3.17 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
อาจารย์ประจำ คณะ วิทยาการจัดการมีคุณวุฒิปริญญาเอกคิดเป็นร้อยละ 25 ของอาจารย์ประจำทั้งหมด	25.36 X 5	3.17 คะแนน	บรรลุ
	40		

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.2-1-1	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปี 2557

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางสาวรุจิราภรณ์ แสงอินทร์
โทรศัพท์ : 089-755-2343	โทรศัพท์ : 089-173-8166
E-mail : nussy_sara@hotmail.com	E-mail : tae7_777@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ จัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 69 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 13 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่า ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 18.84 คะแนนที่ได้เท่ากับ 1.57 คะแนน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	69
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	10
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	3
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	-
5. รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	13

แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\frac{13}{69} \times 100 = \text{ร้อยละ } 18.84$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{18.84}{60} \times 5 = 1.57 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ จัดการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 25 ของอาจารย์ ประจำทั้งหมด	ร้อยละ 18.84 X 5	1.57 คะแนน	ไม่บรรลุ
	60		

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.3-1-1	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปี 2557

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางสาวรุจิราภรณ์ แสงอินทร์
โทรศัพท์ : 089-755-2343	โทรศัพท์ : 089-173-8166
E-mail : nussy_sara@hotmail.com	E-mail : tae7_777@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงจำนวน 63 คน มีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้น 15,111 คน และเมื่อเทียบสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง ได้เท่ากับ 21.15 : 1 โดยข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	15,111
2. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาตรี	14,846
3. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับบัณฑิตศึกษา	265
4. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ทั้งหมด [FTES ระดับปริญญาตรี+ (1.8 x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)]	1,332.594
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)	63
6. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง (ข้อ 4 ÷ ข้อ 5) (ตารางหน้า 81)	21.15 : 1
7. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน	25 : 1
8. ผลต่างระหว่างสัดส่วนจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์เต็มเวลาที่เป็นจริง / สัดส่วนจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์ประจำเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ 6 - 7)	-3.85
9. ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ 8 ÷ ข้อ 7) x 100	15.40

แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$\frac{21.15 - 25}{25} \times 100 = \text{ร้อยละ } 15.40$

2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้

- 2.1) ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน
- 2.2) ค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน
- 2.3) ค่าร้อยละตั้งแต่ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$\frac{(20 - 15.40)}{10} \times 5 = 2.30 \text{ คะแนน}$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ 25 : 1	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริงเท่ากับ 21.15 : 1	2.30 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-1-1	ผลการคำนวณค่า FTES คณะวิทยาการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนั้กศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายกิจการนั้กศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางนิโลบล ฝั้นคำอ้าย
โทรศัพท์ : 087-1734848	โทรศัพท์ : 086-9126878
E-mail : kk_kokananudom@hotmail.com	E-mail : nilo2510@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นั้กศึกษาในคณะ	<p>มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นั้กศึกษา โดยมอบหมายให้ทุกสาขาวิชา ทุกหลักสูตร มอบหมายอาจารย์ที่ปรึกษาให้ทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต รวมถึงมีการจัดกิจกรรมโครงการต่างๆ อาทิ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -แนะแนวการศึกษาและอาชีพระหว่างเรียน -พัฒนาทักษะ วินัยและประสบการณ์นั้กศึกษา -บริการสุขภาพ อนามัย และ ความปลอดภัยชีวิต และทรัพย์สิน - กีฬาและกิจกรรมพัฒนานั้กศึกษา -การให้บริการและสวัสดิการ -การใช้ชีวิตและการดำเนินชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย <p>นอกจากนี้ทางคณะวิทยาการจั้ดการได้จัดประชุมชี้แจงอาจารย์ที่ปรึกษา ในการประชุมอาจารย์อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการจั้ดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ 2 / 2558 วันที่ 29 พฤษภาคม 2558 (1.5-1-1)</p> <p>เพื่อให้อาจารย์มีทักษะในการให้คำปรึกษาและพัฒนา นั้กศึกษาไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งการให้บริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นั้กศึกษาในคณะครอบคลุมทุกด้านของอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำหลักสูตรเช่น ด้านวิชาการ ด้านกิจกรรมและการพัฒนานั้กศึกษา ด้านสภาพความเป็นอยู่และการปรับตัว ด้านระเบียบวินัย ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ซึ่งคณะได้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนานั้กศึกษาคณะวิทยาการจั้ดการ(1.5-1-2)</p>
2.	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นั้กศึกษา	<p>มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์รวมถึงข้อมูลแหล่งงานต่างๆทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาให้แก่นั้กศึกษา โดยผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของหลักสูตร คณะและมหาวิทยาลัย www.mgts-lpru.com - บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามจุดต่างๆ ภายในและนอก

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		อาคาร คณะวิทยาการจัดการ - ป้ายแบนด์เนอร์ - facebook คณะวิทยาการจัดการ - SMS - สื่อมัลติมีเดียประชาสัมพันธ์ข่าวสาร (1.5-2-1) - นอกจากนั้นยังมีการ Link ข้อมูลไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานภายนอก อาทิ เช่น สภาวิชาชีพบัญชี เครือข่ายจิตอาสา ฯลฯ และยังมีการจัดโครงการพิเศษ เช่น โครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ. ครั้งที่ 1
3.	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาในการเข้าสู่โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (1.5-3-1) - โครงการทัศนศึกษาตามเส้นทางกรมการท่องเที่ยว เส้นทางกรุงเทพฯ สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว (1.5-3-2) - โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาให้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับใบประกาศนียบัตรมัคคุเทศก์ทั่วไป(ต่างประเทศ)(1.5-3-3) - โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อการนำเข้าส่งออก สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (1.5-3-4) - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษ่าป็นดินให้เป็นดาว สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (1.5-3-5) - โครงการบ่มเพาะและส่งเสริมวิชาชีพ”ไขความลับสู่การเป็นนักข่าวพลเมืองอย่างมืออาชีพ” สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (1.5-3-6) - โครงการเสริมสร้างทักษะนักบัญชีรุ่นใหม่สู่อาเซียน (YoungGen Accountant Skill)สู่อาเซียน (1.5-3-7) - โครงการ Marketing Clinic (1.5-3-8) - โครงการ Junior Accountant for AEC season # 1 (1.5-3-9) - โครงการ Marketing Weapons เตรียมความพร้อมให้นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (1.5-3-10) - โครงการอบรมความรู้และทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารธุรกิจ (1.5-3-11) - โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์และ

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>แนวคิดใหม่ ให้กับนักศึกษาสาขาวิชาการจัดการ (1.5-3-12)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ตรงจากสถานการณ์จริงทางธุรกิจ (1.5-3-13)
<p>4.</p>	<p>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>คณะได้ทำการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมและการจัดบริการต่างๆ (1.5-4-1) โดยทำการสุ่มนักศึกษา ศิษย์เก่า จำนวน 684 คน พบว่านักศึกษามีความพึงพอใจระดับมาก(ค่าเฉลี่ยรวม 3.76 คิดเป็นร้อยละ 75.11) ความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการนักศึกษาในด้านต่างๆ ทั้งระบบและกลไกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาการบริการด้านข้อมูลข่าวสาร และด้านการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.80 คิดเป็นร้อยละ 76.04) -มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา (ค่าเฉลี่ยรวม 3.72 คิดเป็นร้อยละ 74.44) -จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา (ค่าเฉลี่ยรวม 3.74 คิดเป็นร้อยละ 74.85) <p>โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อคณะวิทยาการจัดการเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ในประเด็นเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -ควรมีอินเทอร์เน็ต WIFI ที่ครอบคลุมทุกจุดในอาคารและ บริเวณโดยรอบอาคารเรียน รวมทั้งประสิทธิภาพของ WIFI -ปรับปรุงเว็บไซต์ของสาขาวิชาและของคณะ - เวลาในการจัดกิจกรรมทับซ้อนกับเวลาเรียนของนักศึกษา - ระบบที่ปรึกษาออนไลน์มักมีปัญหา ไม่สามารถเข้าไปกรอกข้อมูลหรือพิมพ์รายงานออกมาได้ <p>ซึ่งคณะนำผลการประเมินคุณภาพการให้บริการนำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 (1.5-4-2)</p>
<p>5.</p>	<p>นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p>	<p>คณะนำข้อมูลจากผลการประเมินที่นักศึกษาได้เสนอแนะมาดำเนินการแก้ไข ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงสัญญาณ wifi ให้ครอบคลุมทุกจุดทั้งภายในและภายนอกอาคารคณะวิทยาการจัดการ เพิ่มจุดที่มีสายและไร้สาย รวมทั้งขยายจุดปลั๊กไฟ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการค้นหาข้อมูลต่างๆ ของนักศึกษา - จัดหาโต๊ะที่นั่งบริเวณรอบๆ อาคารเรียน เพื่อให้นักศึกษาได้มีจุดพักผ่อนและสถานที่ทำกิจกรรมร่วมกัน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>- ปรับปรุงและจัดหาอุปกรณ์ในห้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p> <p>- จัดหาสิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา เช่น ห้องเรียนสำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ที่ไม่ควรเป็นโต๊ะเก้าอี้เหล็กเซอร์ แต่ควรเป็นโต๊ะและเก้าอี้กว้างและเหมาะสม</p> <p>ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะได้มีมติให้มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมและเวลา เพื่อไม่ให้ทับซ้อนกับเวลาเรียนของนักศึกษา</p> <p>ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะได้มีมติให้ทางคณบดีนำข้อมูลการจัดระบบที่ปรึกษาออนไลน์เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป</p> <p>- การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 (1.5-5-1)</p>
6.	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	<p>คณะวิทยาการจัดการได้มีการให้ข้อมูลแก่ศิษย์เก่าหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของคณะ Facebook ฯลฯ รวมถึงมีการ Link ข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ อีกทั้งการจัดกิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ กิจกรรม “อาชีพเสริม..เพิ่มทักษะ...เพิ่มรายได้” ในโครงการ Management Fair ครั้งที่ 8 (1.5-6-1)</p> <p>และกิจกรรมสัมมนาวิชาการ “การจัดการธุรกิจสมัยใหม่ : ความท้าทายในโลกการเปลี่ยนแปลง ” (1.5-6-2)</p>

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ดำเนินการได้ 5 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1,2,3,4,6	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.5-1-1	รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 29 พฤษภาคม 2558
1.5-1-2	แบบฟอร์ม แบบบันทึกการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ปรึกษา การให้คำปรึกษาของสาขาวิชา (อาจารย์ที่ปรึกษา)
1.5-2-1	ภาพถ่ายช่องทางการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา
1.5-3-1	สรุปรายงานผลโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ
1.5-3-2	สรุปรายงานผล โครงการทักษะศึกษาตามเส้นทางกรมการท่องเที่ยวเส้นทางกรุงเทพฯ สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
1.5-3-3	สรุปรายงานผล โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาให้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับใบ ประกาศนียบัตรมัคคุเทศก์ทั่วไป(ต่างประเทศ)
1.5-3-4	สรุปรายงานผล โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำเข้าส่งออก สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
1.5-3-5	สรุปรายงานผล โครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษารุ่นใหม่ให้เป็นดาวสาขาวิชานิติศาสตร์
1.5-3-6	สรุปรายงานผล โครงการบ่มเพาะและส่งเสริมวิชาชีพ”ไขความกระจ่างการเป็นนักข่าวพลเมือง อย่างมืออาชีพ” สาขาวิชานิติศาสตร์
1.5-3-7	สรุปรายงานผลโครงการเสริมสร้างทักษะนักบัญชีรุ่นใหม่สู่อาเซียน (YoungGen Accountant Skill)สู่อาเซียน
1.5-3-8	สรุปรายงานผล โครงการ Marketing Clinic
1.5-3-9	สรุปรายงานผล โครงการ Junior Accountant for AEC season # 1
1.5-3-10	สรุปรายงานผล โครงการ Marketing Weapons เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน
1.5-3-11	สรุปรายงานผล โครงการอบรมความรู้และทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อพัฒนาวิชาชีพ ด้านการบริหารธุรกิจ
1.5-3-12	สรุปรายงานผล โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ให้นัก ศึกษาสาขาวิชาการจัดการ
1.5-3-13	สรุปรายงานผลโครงการศึกษาดูงานต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ตรงจาก สถานการณ์จริงทางธุรกิจ
1.5-4-1	สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพการจัดให้บริการ
1.5-4-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558
1.5-5-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางนิโลบล ฟั่นคำอ้าย
โทรศัพท์ : 087-1734848	โทรศัพท์ : 086-9126878
E-mail : kk_kokananudom@hotmail.com	E-mail : nilo2510@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และการจัดกิจกรรม	คณะดำเนินการจัดทำแผนกิจกรรม ซึ่งคณะได้ให้สโมสร นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการจัดทำแผนและจัดกิจกรรม โดยกำหนดกิจกรรม ต่างๆ ให้ครอบคลุมและครบถ้วนทั้งด้านการส่งเสริม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะและ มหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการในการจัดทำแผนกิจกรรม พัฒนานักศึกษา ดังนี้ 1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ โดยมีกลุ่มผู้ นำเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อพิจารณากรอบกิจกรรมการพัฒนา นักศึกษาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายและกรอบ TQF การประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17พฤศจิกายน 2557(1.6-1-1) โดยมีตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมประชุมชี้แจง 2 คน คือ 1. นายเจษฎา ทิพย์ปลุก 2. นางสาวสุนิสา สายนวล 2) จัดทำร่างแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาโดย กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดของโครงการ 3) จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและนำเสนอ คณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม แผนปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา การประชุมครั้งที่ 9/2557 วันที่ 24 ธันวาคม 2557 วาระที่ 48 (1.6-1-2)
2.	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา	คณะวิทยาการจัดการมีนโยบายส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้าน ประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมโดยคณะได้มอบหมายให้ สโมสรนักศึกษาคณะ นำความรู้ด้านวงจรคุณภาพ (PDCA) มาเป็น แนวทางแนวทางในการเขียนโครงการเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะ บัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) คุณธรรม จริยธรรม 2) ความรู้ 3) ทักษะทางปัญญา 4) ทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5) ทักษะ

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
	<p>(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>การวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยในแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินการกิจกรรม 5 ประเภท (1.6-2-1), (1.6-2-2) ให้ครบถ้วนดังนี้</p> <p>1) กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสาไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน สาขาวิชาการจัดการพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ (1.6-2-3) -รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (1.6-2-4) -รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานTQF สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (1.6-2-5) -รายงานผลการดำเนินโครงการศึกษาดูงานสาขาวิชาการจัดการ (1.6-2-6) -รายงานผลการดำเนินโครงการสายสัมพันธ์ฉันท์พี่น้อง สาขาวิชาการจัดการ (1.6-2-7) -รายงานผลการดำเนินโครงการทัศนศึกษาภาคบังคับ สำนักพัฒนาการท่องเที่ยวกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เส้นทางภาคเหนือและดูงานการจัดการโรงแรม (1.6-2-8) -รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (1.6-2-9) -รายงานผลการดำเนินโครงการทบทวนเส้นทางทัศนศึกษา (1.6-2-10) -รายงานผลการดำเนินโครงการศิลปะการพัฒนาบุคลิกภาพและจิตวิทยายบริการ (1.6-2-11) -รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำเข้าส่งออกสาขาวิชาการจัดกิจกรรมระหว่างประเทศ (1.6-2-12) -รายงานผลการดำเนินโครงการบ่มเพาะและส่งเสริมวิชาชีพ”ไขความลับสู่การเป็นนักข่าวพลเมืองอย่างมืออาชีพ” สาขาวิชานิติศาสตร์ (1.6-2-13) -รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะนัก

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>บัญชีรุ่นใหม่สู่อาเซียน (young Gen Accountant Skill) (1.6-2-14)</p> <ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการดำเนินโครงการ The path to the starts (1.6-2-15) -รายงานผลการดำเนินโครงการ นักบัญชีจิตอาสา (1.6-2-16) -รายงานผลการดำเนินโครงการ Accounting Camp ปีที่ 1 (1.6-2-17) -รายงานผลการดำเนินโครงการ แข่งขันทักษะวิชาชีพ บัญชีระหว่างสถาบัน (1.6-2-18) -รายงานผลการดำเนินโครงการ Marketing Clinic (1.6-2-19) -รายงานผลการดำเนินโครงการ ศึกษาดูงานด้านการตลาดและบริหารธุรกิจสาขาวิชาการตลาด (1.6-2-20) -รายงานผลการดำเนินโครงการ โครงการอบรมความรู้ และทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารธุรกิจ (1.6-2-21) -รายงานผลการดำเนินโครงการ พัฒนาผู้นำและส่งเสริมการดำเนินงานของนักศึกษาสโมสรนักศึกษา (1.6-2-22) -รายงานผลการดำเนินโครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (1.6-2-23) - รายงานผลการดำเนินโครงการ Management Fair ครั้งที่ 8 (1.6-2-24) - โครงการแลกเปลี่ยนความรู้/ศึกษาดูงานหลักสูตรปริญญาเอกที่ประสบความสำเร็จในประเทศไทย (1.6-2-25) - โครงการโอกาสทางการเรียนรู้เพื่อสร้างมาตรฐานผู้เรียนด้านการจัดการเรียนรู้ (1.6-2-26) <p>2) กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการดำเนินโครงการ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน วจก. (1.6-2-27) <p>3) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการดำเนินโครงการ การท่องเที่ยวรักษ์สิ่งแวดล้อม (1.6-2-28)

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>-รายงานผลการดำเนินโครงการค่ายอาสาเนติศาสตร์ รักษ์สิ่งแวดล้อม (1.6-2-29)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการนักบุญซีบ่าเพื่อ ประโยชน์ (1.6-2-30)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการตลาดรักษ์สิ่งแวดล้อม อาสาพัฒนาชุมชน (1.6-2-31)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสา นำพา ชุมชนประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อมตามอัตลักษณ์คณะ วิทยาการจัดการ ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง (1.6-2-32)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสา นำพา ชุมชนประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อมตามอัตลักษณ์คณะ วิทยาการจัดการ ร่วมกับโรงเรียนบ้านหนองเขียว อำเภอเชียง ดาว จังหวัดเชียงใหม่ (1.6-2-33)</p> <p>4) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ (วันที่ 27 กันยายน 2557) (1.6-2-34)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรมนำความรู้ สาขาวิชาการบัญชี (1.6-2-35)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษาสาขาวิชาการตลาด (1.6-2-36)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ (วันที่ 25-27 มีนาคม 2558) (1.6-2-37)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักศึกษาบัณฑิตเพื่อชุมชน (1.6-2-38)</p> <p>5) กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>-รายงานผลการดำเนินโครงการประกวดภาพถ่าย ด้านวัฒนธรรม “วัฒนธรรมไทย...ความสุขของคนไทย” (1.6-2-39)</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		-รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศและสืบทอดงานนักศึกษา (1.6-2-40) -รายงานผลการดำเนินโครงการแห่เทียนจำนำพรรษา (1.6-2-41) -รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่(1.6-2-42)
3.	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	คณะมีนโยบายให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาในวันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของคณะ ตลอดจนจัดกิจกรรมอบรมโครงการ “ระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาแก่นักศึกษา” (1.6-3-1) ในวันที่ 17 กันยายน 2557 ณ ห้องประชุมธัญกร ชั้น 1 อาคารคณะวิทยาการจัดการ หลังจากการเข้าร่วมโครงการได้นำกระบวนการ PDCA มาใช้ในการทำโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งเผยแพร่ให้สโมสรนักศึกษาคณะ และสาขาวิชา ถือนปฏิบัติ นอกจากนั้น ยังได้จัดส่งผู้นำนักศึกษา คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประธานเอกสาขาและตัวแทนนักศึกษา ที่สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายประกันคุณภาพนักศึกษา ที่เครือข่ายจัดอบรม เช่น การอบรมและสัมมนาผู้นำนักศึกษาวินาที 21-22 พฤศจิกายน 2557 ณ อาคารไอพาร์รัตน์ ไอพาร์โรจน์หิรัญ โครงการค่ายอาสาพัฒนาชนบทของเครือข่ายนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
4.	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	ทุกกิจกรรมพัฒนานักศึกษา มีผลการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม บรรลุทุกกิจกรรม (1.6-4-1) โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 (1.6-4-2) มีมติเห็นสมควรมอบประธานสาขานำผลประเมินความสำเร็จของทุกกิจกรรมแจ้งให้ผู้ดำเนินโครงการนำข้อเสนอแนะที่นักศึกษาเสนอและเกี่ยวข้อง นำไปปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษาปีการศึกษาต่อไป
5.	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	คณะวิทยาการจัดการดำเนินการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 (1.6-5-1) มีผลการประเมินดังนี้

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		1. คณะมีระบบและกลไกส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ 100 % จากการประเมินตัวชี้วัดของกิจกรรมทุกโครงการ 2. คณะมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ 5 ด้าน จำนวน 54 กิจกรรม
6.	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	- ไม่บรรลุ

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ดำเนินการได้ 5 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 - 5	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.6-1-1	รายงานการประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557
1.6-1-2	รายงานการประชุมครั้งที่ 3/2558 วันที่ 23 มีนาคม 2558
1.6-2-1	แผนปฏิบัติงานด้านกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (ระหว่างเดือนสิงหาคม 2557 ถึง กรกฎาคม 2558)
1.6-2-2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
1.6-2-3	ด้านกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน สาขาวิชาการจัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
1.6-2-4	รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
1.6-2-5	รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
1.6-2-6	รายงานผลการดำเนินโครงการศึกษาดูงานสาขาวิชาการจัดการ
1.6-2-7	รายงานผลการดำเนินโครงการสายสัมพันธ์ฉันพี่น้องสาขาวิชาการจัดการ

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.6-2-8	รายงานผลการดำเนินโครงการทัศนศึกษาภาคบังคับสำนักพัฒนาการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเส้นทางภาคเหนือและดูงานการจัดการโรงแรม
1.6-2-9	รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
1.6-2-10	รายงานผลการดำเนินโครงการทบทวนเส้นทางทัศนศึกษา
1.6-2-11	รายงานผลการดำเนินโครงการศิลปะการพัฒนาบุคลิกภาพและจิตวิทยาบริการ
1.6-2-12	รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อ การนำเข้าส่งออกสาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
1.6-2-13	รายงานผลการดำเนินโครงการบ่มเพาะและส่งเสริมวิชาชีพ"ไขความลับสู่การ เป็นนักข่าวพลเมืองอย่างมืออาชีพ" สาขาวิชานิเทศศาสตร์
1.6-2-14	รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะนักบัญชีรุ่นใหม่สู่อาเซียน (young Gen Accountant Skill)
1.6-2-15	รายงานผลการดำเนินโครงการThe path to the starts
1.6-2-16	รายงานผลการดำเนินโครงการนักบัญชีจิตอาสา
1.6-2-17	รายงานผลการดำเนินโครงการ Accounting Camp ปีที่ 1
1.6-2-18	รายงานผลการดำเนินโครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพบัญชีระหว่างสถาบัน
1.6-2-19	รายงานผลการดำเนินโครงการ Marketing Clinic
1.6-2-20	รายงานผลการดำเนินโครงการศึกษาดูงานด้านการตลาดและบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด
1.6-2-21	รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการอบรมความรู้และทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารธุรกิจ
1.6-2-22	รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำและส่งเสริมการดำเนินงานของ นักศึกษาสโมสรนักศึกษา
1.6-2-23	รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่
1.6-2-24	รายงานผลการดำเนินโครงการ Management Fair ครั้งที่ 8
1.6-2-25	รายงานผลการดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนความรู้/ศึกษาดูงานหลักสูตร ปริญญาเอกที่ประสบความสำเร็จในประเทศไทย
1.6-2-26	รายงานผลการดำเนินโครงการโอกาสทางการเรียนรู้เพื่อสร้างมาตรฐาน ผู้เรียนด้านการจัดการเรียนรู้
1.6-2-27	ด้านกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพรายงานผลการดำเนินโครงการการ แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน วจก.

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.6-2-28	ด้านกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม รายงานผลการดำเนินโครงการการท่องเที่ยวรักษาสีงแวดล้อม
1.6-2-29	รายงานผลการดำเนินโครงการค่ายอาสาสมัครรักษาสีงแวดล้อม
1.6-2-30	รายงานผลการดำเนินโครงการนักรักบำเพ็ญประโยชน์
1.6-2-31	รายงานผลการดำเนินโครงการตลาดรักษาสีงแวดล้อมอาสาพัฒนาชุมชน
1.6-2-32	รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสา นำพาชุมชนประหยัดพลังงานและ สีงแวดล้อมตามอัตลักษณ์คณะวิทยาการจัดการ ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตเหมือง แม่เมาะ จังหวัดลำปาง
1.6-2-33	รายงานผลการดำเนินโครงการบัณฑิตจิตอาสา นำพาชุมชนประหยัดพลังงานและ สีงแวดล้อมตามอัตลักษณ์คณะวิทยาการจัดการ ร่วมกับโรงเรียนบ้านหนองเขียว อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
1.6-2-34	ด้านกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต นักรักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ
1.6-2-35	รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรมนำความรู้สาขาวิชาการบัญชี
1.6-2-36	รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการคุณธรรม จริยธรรมนักรักศึกษาสาขาวิชา การตลาด
1.6-2-37	รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต นักรักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ
1.6-2-38	รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักรักศึกษาบัณฑิตเพื่อชุมชน บัณฑิตสีงศึกษา
1.6-2-39	ด้านกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม รายงานผลการดำเนินโครงการประกวดภาพถ่ายด้านวัฒนธรรม “วัฒนธรรมไทย... ความสุขของคนไทย”
1.6-2-40	รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศและสืบชะต่านักรักศึกษา
1.6-2-41	รายงานผลการดำเนินโครงการแห่เทียนจำนำพรรษา
1.6-2-42	รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญนักรักศึกษาใหม่
1.6-3-1	รายงานผลการดำเนินโครงการ “ระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการ ประกันคุณภาพการสีงศึกษาแก่นักรักศึกษา”
1.6-4-1	สรุปรายงานผลการประเมินความสำเร็จการจัดกิจกรรมนักรักศึกษาตามแผนการจัด กิจกรรม (ผลการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมนักรักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557)
1.6-4-2	รายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558
1.6-5-1	รายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

จุดเด่น
1. สโมสรนักศึกษาที่มีความเข้มแข็ง สามารถจัดทำโครงการได้ด้วยตนเองตามหลัก PDCA
จุดที่ควรพัฒนา
1. คณะวิทยาการจัดการ ควรกำกับ ติดตามดูแลหลักสูตรในเรื่องการเปลี่ยนแปลง แต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ทันตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.) ภายใน 90 วัน
2. คณะวิทยาการจัดการ ควรกำกับ ติดตามดูแลให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง
3. ผู้บริหารควรมีการนำเอาผลประเมินเกี่ยวกับกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาไปปรับปรุงแผนการจัดกิจกรรมทุกปี

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางทัศนีย์ วัฒนโธ
โทรศัพท์ : 089-4310190	โทรศัพท์ : 086-1063472
E-mail : jaruwan017@hotmail.com	E-mail : tassanee.lpru@gmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คณะวิทยาการจัดการใช้ระบบบริหารงานวิจัย NRPM (2.1-1-1) มาใช้ในการวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการวิจัยของคณะ และคณะวิทยาการจัดการ มีระบบสารสนเทศในการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 1) แหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอก (2.1-1-2) 2) ข้อมูลด้านผลงานวิจัยในอดีตจนถึงปัจจุบัน (2.1-1-3) 3) ข้อมูลด้านแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในวารสารและการประชุมวิชาการต่างๆ ทางหน้าเว็บไซต์ของคณะ (2.1-1-4) 4) มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ (2.1-1-5)
2.	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองาน	คณะวิทยาการจัดการมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรือสร้างสรรค์ดังนี้ (2.1-2-1) - คณะมีการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการและวิจัยเพื่อให้บริการเครื่องมือ ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัยแก่อาจารย์ (2.1-2-2) - คณะมีห้องสมุดคณะวิทยาการจัดการที่เก็บรวบรวมหนังสือและงานวิจัยเป็นจำนวนมากเพื่อให้บริการแก่อาจารย์และนักศึกษา เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย ทั้งยังมีห้องสืบค้นให้บริการคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตแก่อาจารย์และนักศึกษาในการค้นคว้าวิจัย เอื้ออำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าและการทำวิจัยมากยิ่งขึ้น (2.1-2-3) - คณะจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ ได้แก่ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะคือ ศาสตราจารย์ชุตินิมา

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
	สร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ(visiting professor)	<p>สัจจนันท์ มาอบรมให้ความรู้แก่อาจารย์คณะวิทยาการจัดการและอาจารย์ในเครือข่าย 8 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วภาคเหนือ 1) โครงการอบรมเทคนิคในการเขียนบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 (2.1-2-4)</p> <p>2) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สมการโครงสร้างด้วยโปรแกรม AMOS ในวันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2558 (2.1-2-5)</p>
3.	จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p>คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนในการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้แก่อาจารย์ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 (2.1-3-1)</p> <p>1) งบประมาณแผ่นดินเป็นจำนวนเงิน 990,900 บาท</p> <p>2) งบประมาณรายได้เป็นจำนวนเงิน 1,340,000 บาท</p> <p>ทำการประกาศทุนวิจัยให้แก่อาจารย์ที่ได้รับการพิจารณาให้ผลิตผลงานวิจัย และทำสัญญารับทุนวิจัย เพื่อเป็นข้อตกลงในการดำเนินการวิจัย</p>
4.	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	<p>คณะมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (2.1-4-1)</p> <p>1) โดยจัดสรรงบประมาณเป็นโครงการสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัย คณะวิทยาการจัดการ โดยมีงบประมาณ 100,000 บาท</p> <p>2) โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อสร้างเครือข่ายวิชาการและวิจัย กลุ่มเครือข่ายคณะวิทยาการจัดการภาคเหนือ โดยมีงบประมาณ 125,000 บาท</p> <p>3) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณะ โดยจัดทำวารสารวิชาการ “วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่” คณะวิทยาการจัดการ โดยมีงบประมาณ 120,000 บาท</p>
5.	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	<p>คณะมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยโดยจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัยและพัฒนาคุณภาพงานวิจัยเพื่อจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิตามศาสตร์สาขาวิชามาวิพากษ์และปรับแก้ข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อนักวิจัยทำงานวิจัยให้มีคุณภาพและตรงตามศาสตร์ของตนเอง (2.1-5-1)</p> <p>คณะมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น โดยจัดทำโครงการสร้างขวัญและกำลังใจ การยกย่องสรรเสริญ</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		นักวิจัย คณะวิทยาการจัดการ ที่มีผลงานดีเด่น โดยให้เงินรางวัลและโล่รางวัลนักวิจัยดีเด่นของคณะ และมีการทำป้ายเชิดชูนักวิจัยที่ได้รับรางวัล โดยมีงบประมาณ 20,000 บาท (2.1-5-2)
6.	ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะมีข้อมูลด้านระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนดไว้ในคู่มือการวิจัยของคณะ (2.1-6-1)

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1- 6	5 คะแนน	บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-1-1	หน้าเว็บไซต์คณะแสดงคู่มือ NRPM (http://www.mgts-lpru.com)
2.1-1-2	หน้าเว็บไซต์คณะแสดงข้อมูลแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอก (http://www.mgts-lpru.com)
2.1-1-3	หน้าเว็บไซต์คณะแสดงข้อมูลผลงานวิจัยในอดีตจนถึงปัจจุบัน (http://www.mgts-lpru.com)
2.1-1-4	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ (http://www.mgts-lpru.com)
2.1-2-1	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจและสิ่งสนับสนุนด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา 2557
2.1-2-2	ภาพถ่ายศูนย์บริการวิชาการและวิจัยและคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์บริการวิชาการและวิจัย
2.1-2-3	ภาพถ่ายห้องสมุดและห้องค้นคว้าข้อมูลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
2.1-2-4	รายงานสรุปผลโครงการอบรมเทคนิคในการเขียนบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
2.1-2-5	รายงานสรุปผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สมการโครงสร้างด้วยโปรแกรม AMOS
2.1-3-1	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2558
2.1-4-1	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2558
2.1-5-1	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัยกิจกรรมที่ 1 อบรมเทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพ 2) คำสั่งที่ 4357/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตรวจสอบข้อเสนอโครงการวิจัย ความก้าวหน้าบทความวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2558 3) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัยกิจกรรมที่ 2 การประเมินข้อเสนอโครงการวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิตามสาขา 4) คำสั่งที่ 331/2557 เรื่อง แต่งตั้งวิทยากร
2.1-5-2	1) โครงการสร้างขวัญและกำลังใจ และยกย่องนักวิจัยดีเด่น 2) คำสั่งที่ 204 /2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการสร้างขวัญและกำลังใจ และยกย่องนักวิจัยดีเด่น 3) ภาพถ่ายนักวิจัยที่ได้รับการทำป้ายเชิดชู
2.1-6-1	คู่มือการวิจัย คณะวิทยาการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางทัศนีย์ วัฒนโธ
โทรศัพท์ : 089-4310190	โทรศัพท์ : 086-1063472
E-mail : jaruwan017@hotmail.com	E-mail : tassanee.lpru@gmail.com

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2558 คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน จำนวน 2,390,900 บาท เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก จำนวน 664,600 บาท รวมทั้งหมด จำนวน 3,055,500 บาท มีอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับรวมผู้ศึกษาต่อ) จำนวน 63 คน คิดเป็น 48,500 บาทต่อคน คิดเป็น 5 คะแนน (2.2-1-1)

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน (กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	จำนวน
1. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	2,390,900
2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	664,600
3. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	63

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

3,055,500	=	48,500 บาท/คน
63		

2. แปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

48,500	x 5	=	9.70 คะแนน
25,000			

1. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน (งบประมาณรายได้) จำนวน 1,340,000 บาท

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
โครงการวิจัยองค์ความรู้					
1.	สื่อพื้นบ้านกับการสร้างอัตลักษณ์ของชุมชนบ้านแม่เมาะหลวง : กรณีศึกษา ประเพณีแห่ช้างผ้า	30,000	ผศ.เบญจวรรณ เลาลลิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
2.	ผลกระทบจากการดำเนินงานของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ที่มีต่อการดำเนินงานของร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม ในเขตเทศบาลเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง	30,000	อ.อัสตา บินโซดาโอะ อ.นุสรา แสงอร่าม อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง อ.ณัฐวุฒิ ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
3.	การพัฒนากระบวนการสื่อสารสุขภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในเขตอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง : กรณีศึกษาตำบลกล้วยแพะ	30,000	อ.ภาคภูมิ พิซวงค์ อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก อ.กนกพร เอกกะสินสกุล อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
4.	ต้นทุนทางเศรษฐศาสตร์ของการรณรงค์ควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก จังหวัดลำปาง	30,000	อ.จิตรา ลาวัลย์ชัยกุล อ.ชิตชนก วงศ์เครือ อ.อารยา อริยา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
5.	อิทธิพลของการบริหารจัดการต้นทุนสิ่งแวดล้อมที่มีต่อภาพลักษณ์องค์กรของธุรกิจที่ได้รับ ISO 14001 ในประเทศไทย	30,000	อ. ทิพยาภรณ์ ปัตถา ผศ. ณัฐนันท์ รุติยาปราโมทย์ ผศ. สุขเกษม ลางกุลเสน อ. แดน กุลรูป อ. สุพรรณิ คำवास อ. ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนนะ อ. สรัชนุช บุญวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
6.	พฤติกรรมและความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวไทยต่อการท่องเที่ยววัดพม่าใหญ่ในเขตพื้นที่เทศบาลนครลำปาง	30,000	อ. สยมภู อุนยะพันธ์ อ. เกศณีย์ สัตตรัตน์ขจร อ. ปิณณฑิต กัลยา อ. กนกอร ศิริฐิติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
7.	การประเมินผลการดำเนินงานด้านการสื่อสารทางการตลาดแบบบูรณาการของกลุ่มข้าวกล้องงอก ตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	30,000	อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी อ.นุสรา แสงอร่าม อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง อ.อัสตา บินโซดาโอะ อ.ณัฐวุฒิ ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
8.	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจด้านการ	30,000	อ.จรรวณ ลิมป์ไพบุลย์ ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร อ. ออมทอง พัฒนพงษ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
	ท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวในประเทศไทย				
9.	ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินสภาพการณ์ปัจจุบันของศิษย์เก่า สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	30,000	อ.ชัมพร กาญจนพันธุ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
10.	การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อการตลาดต่างประเทศกรณีศึกษา : วิสาหกิจชุมชนข้าวแต๋นน้ำแตงโมแม่บัวจันทร์	30,000	อ.พิชญา เพิ่มไทย อ.ดร. อนุรักษ์ อาทิตย์กวี อ.ดร. ศิรญา จนาศักดิ์ อ.วัลลภ สิงหาราช อ.อภิชาติ ตันนิตศุภวงษ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
11.	การศึกษาการประกอบการธุรกิจผลิตข้าวหอมมะลิและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการค้าสินค้าการลงทุนของเกษตรกร ในท้องที่ตำบลชมพู อำเภอเมืองจังหวัดลำปาง	30,000	อ.ประสิทธิ์ เพ็ชรแสงงาม	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
รวมทั้งหมดผลงานวิจัยองค์ความรู้				330,000	
ผลงานวิจัยองค์ความรู้ (40,000)					
12.	การเปรียบเทียบความแม่นยำการพยากรณ์ข้อมูลอนุกรมเวลาด้วยตัวแบบพยากรณ์แบบต่างๆ	40,000	อ.อารยา อริยา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
13.	แนวทางการพัฒนากลยุทธ์การใช้สื่อโซเชียลมีเดียของรายการข่าวโทรทัศน์	40,000	อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
14.	กระบวนการสื่อสารอย่างมีส่วนร่วมเพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนไทลื้อ จ.ลำปาง	40,000	อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
15.	แนวทางการใช้กลยุทธ์ราคาเพื่อเสริมสร้างยอดขายให้กลุ่มข้าวกล้องงอก เพื่อสุขภาพ ต.ไหลหิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	40,000	อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง อ. อวิสดา บินโชดาโอ อ.นุสรา แสงอร่าม อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी อ.ณัฐวุฒิ ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
16.	การพัฒนากลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ข้าวกล้องงอก ชุมชนบ้านไหลหิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง เพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขัน	40,000	อ. นุสรา แสงอร่าม อ. วิจิตรา แซ่ตั้ง อ. อวิสดา บินโชดาโอ อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी อ. ณัฐวุฒิ ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
17.	การบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์กร : หลักฐานเชิงประจักษ์บริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	40,000	ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
18.	เทคนิคและวิธีการปฏิบัติทางการบัญชีบริหารและการบัญชีการเงินที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารธุรกิจ : การศึกษาในธุรกิจเซรามิกในเขตจังหวัดลำปาง	40,000	อ. สุพรรณิ คำवास	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
19.	การพัฒนาการท่องเที่ยวแบบไม่เร่งรีบ (slow tourism) ในเขตเทศบาลนครลำปาง	40,000	อ. เกศณีย์ สัตตรัตน์ขจร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
20.	ความเป็นเลิศในการให้บริการของธุรกิจสปาในประเทศไทย	40,000	อ.ดร.พอใจ สิ่งนตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
21.	การศึกษาคุณลักษณะของผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ ของธุรกิจเซรามิกจังหวัดลำปาง	40,000	อ.อุษา โปสถ์ทอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
22.	ผลกระทบของคุณลักษณะการเป็นพลเมืองอาเซียนต่อความได้เปรียบทางการแข่งขันของธุรกิจในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน	40,000	อ.ดร.ศิรญา จนาศักดิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
23.	ต้นทุนตัวแทนและมูลค่าของกิจการของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	40,000	อ.ดร.ปริยานุช ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
24.	การประยุกต์ใช้ข้อมูลบัญชีบริหารที่มีต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของโรงแรมระดับ 3 – 5 ดาวในประเทศไทย	40,000	อ. ฐิติกานต์ สุริยะสาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
25.	ผลกระทบประสิทธิภาพการบริหารต้นทุนที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการตัดสินใจของธุรกิจอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน	40,000	ผศ.กาญจนา คุมา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
26.	ศึกษาปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของผลิตภัณฑ์ OTOP 5 ดาว ในเขตภาคเหนือตอนบน	40,000	อ.สรัญญา บัลลังก์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
27.	คุณภาพการบริการการจัดทำบัญชีและความสำเร็จของสำนักงานบัญชีในประเทศไทย	40,000	อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
28.	การวิเคราะห์องค์ประกอบความสำเร็จการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของธุรกิจด้านสุขภาพและความงาม	40,000	อ.พิมาย วงค์ทา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
29.	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดตารางสอนของมหาวิทยาลัยด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยการใช้แนวทางของอัลกอริธึมแบบพันธุกรรม (กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง)	40,000	ว่าที่ร้อยตรีพิฑูร กานูจนพันธ์ุ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
30.	ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	40,000	อ.ดร.สุเทพ ทองคำ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
31.	ระบบสืบค้นข้อมูลสินค้าโอท็อปอัจฉริยะ ด้วยออนโทโลยีและเว็บเชิงความหมายกรณีศึกษาสินค้าโอท็อป จังหวัดลำปาง	40,000	อ.เนตรดาว โพธิรัตน์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
ผลงานวิจัยองค์ความรู้				800,000	
โครงการวิจัยท้องถิ่น					
32.	ผลกระทบของนวัตกรรมการควบคุมคุณภาพการสอบบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการตรวจของสำนักงานสอบบัญชีในประเทศไทย	30,000	ผศ. สุขเกษม ลางกุลเสน ผศ. ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์ ผศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร อ. สุพรรณณี คำवास อ. ดร.ปริยนุช ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
33.	หนทางสู่การทำวิจัยทางการบัญชีให้ประสบผลสำเร็จและเป็นสุข	30,000	ผศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.สุขเกษม ลางกุลเสน ผศ.ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์ อ.สุพรรณณี คำवास อ.ดร.ปริยนุช ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
			อ.ดร.จิราภรณ์ พงศ์พันธ์พัฒนนะ อ.บัณฑิต บุชบา อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร		
34.	“ใส่เดือดิน” กลไกการพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้คู่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่ตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร จังหวัด	90,000	ผศ. ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน อาจารย์จากรุวรรณ ลิมป์ไพบุลย์ ผศ.กาญจนา คุมา อาจารย์อวิस्ता บินโซดาโอะ อาจารย์เกษณีย์ สัตตรัตน์ขจร อาจารย์ออมทอง พัฒนพงษ์ อาจารย์สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา อาจารย์บัณฑิต กัลยา อาจารย์กมลวรรณ ทาวัน อาจารย์สนธิญา สุวรรณราช อาจารย์อภิชาติ ตันนิตสิกุลวงษ์ อาจารย์ศรัณยา สีนพानी	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (90,000)	สกว (210,000)
รวม				150,000	
โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ					
35.	การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยกรณีศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	40,000	อ.บัณฑิต บุชบา อ.ดร.พอใจ สิงหนตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
รวม		40,000			
โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสถาบัน					
36.	ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของมิติที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ผ่านการรับรู้ความสามารถในตนเองของนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	20,000	รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
รวม				20,000	
รวมยอดเงิน งบรายได้ทั้งหมด				1,340,000	

2. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน (งบประมาณแผ่นดิน) จำนวนเงิน 990,900 บาท

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (องค์ความรู้)					
1.	การศึกษากลยุทธ์การตลาดของผู้ผลิตสินค้าหัตถกรรมท้องถิ่น เพื่อเป็นของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว : กรณีศึกษาบ้านหลุก อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง	32,400	อ.อวิศา ปินโชดาโอะ อ.นุสรา แสงอร่าม อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจารี อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง อ.ณัฐฉิ ปัญญา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
2.	การรับรู้และตอบสนองต่อสื่อโฆษณาออนไลน์ของผู้บริโภควัยรุ่น	31,000	รศ.สุวรรณี โพธิศรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
3.	การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต กรณีศึกษา สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	31,000	ผศ.พิรภพ จันทร์แสนตอ อ.เนตรดาว โทธรัตน์ อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์ อ.บัณฑิต บุชบา อ.พิมาย วงศ์ทา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
4.	การพัฒนารูปแบบบรรจุภัณฑ์และการสร้างภาพลักษณ์สินค้าที่มีผลต่อโอกาสทางการแข่งขันของผู้ประกอบการสินค้าชุมชนประเภทของใช้ ของตกแต่งของที่ระลึก กรณีศึกษา : โรงงานกิตติโรจน์เซรามิก	31,000	อ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวี อ.ดร.นภาพร เนตรประดิษฐ์ รศ. ดร.บุญทวารณ วิงวอน อ.ดร.พอใจ สิงหนะตร อ.ดร.ธนกร น้อยทองเล็ก	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
5.	สมรรถนะของพนักงานวัดแผนไทยเพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขันของสถานประกอบการวัดแผนไทยในเขตพื้นที่เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง	31,000	อ.ดร.นภาพร เนตรประดิษฐ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
6.	อุปสงค์การส่งออกผลิตภัณฑ์เซรามิกของไทย	31,000	อ.ชิตชนก วงศ์เครือ อ.จิตรา ลาวาลัยชัยกุล อ.อารยา อริยา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
7.	ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการบัญชีบริหารและผลการดำเนินงานของธุรกิจ ISO 9001 ในประเทศไทย	31,000	ผศ. ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์ ผศ. สุขเกษม ลางกุลเสน อ. สุพรรณิ คำवास ผศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร อ. ดร.ปริยนุช ปัญญา อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
8.	โมเดลสมการโครงสร้างลักษณะนิสัยที่ทำงานสำเร็จ ความกล้าหาญทางจริยธรรมที่มีต่อการบริหารความไว้วางใจ ของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในประเทศไทย	31,000	ผศ. ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์ ผศ. สุขเกษม ลางกุลเสน อ. สุพรรณิ คำवास อ. ดร.ปริยนุช ปัญญา อ. ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา อ. จิฎิกานต์ สุริยะสาร อ. บัณฑิต บุชบา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
9.	การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานบริการวิชาการ กรณีศึกษา คณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	31,000	อ.บัณฑิต บุชบา อ.ออมทอง พัฒนพงษ์ อ.พิมาย วงศ์ทา ผศ.พิรภาพ จันทร์แสนตอ อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
10.	ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อวิชาชีพตรวจสอบภายในกับความสำเร็จในวิชาชีพตรวจสอบภายในของประเทศไทย	31,000	อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา ผศ.กาญจนา คูมา อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนนา อ.สรวิชญ์ บุญวุฒิ อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
11.	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของวิสาหกิจชุมชนระดับ 5 ดาว จังหวัดลำปาง	31,000	อ.ดร. ภัทรธิดา วัฒนาพรณกิตติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
12.	การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าชุมชน โดยใช้ช่องทางพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ กรณีศึกษา : กลุ่มบริษัทสยาม อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	31,000	อ.อภิชาติ ตันนิตศุภวงษ์ อ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวี อ.ดร.ศิรญา จานาศักดิ์ อ.พิชญา เพิ่มไทย อ.วัลลภ สิงหาราช	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
13.	ศึกษาการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวชาวไทย ในเขตเทศบาลนครลำปาง	31,000	อ.กนกอร ศิริฐิติ อ.ปิ่นนัทธ์ กัลยา อ.สยมภู อุณยะพันธ์ อ.เกศณีย์ สัตตรัตน์ขจร อ.กมลวรรณ ทาวัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุน ภายนอก
รวมทั้งหมดวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (องค์ความรู้)				404,400	
ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น(ถ่ายทอดเทคโนโลยี)					
14.	การมีส่วนร่วมในการจัดการ ช่องทางการจัดจำหน่าย ของ กลุ่ม ข้าวกล้องงอกเพื่อสุขภาพ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	47,500	อ.ณัฐภูมิ ปัญญา อ.อวิस्ता ปินโซดาโอะ อ.นุสรุา แสงอร่าม อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจารี อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
15.	กลยุทธ์การสื่อสารของประธาน ชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองเข ลางค์นคร จังหวัดลำปาง	49,000	อ.กนกพร เอกกะสินสกุล	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
16.	การวิเคราะห์ศักยภาพการ แข่งขันของวิสาหกิจชุมชน ใน ตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	49,000	อ.จิตรา ลาวัลย์ชัยกุล อ.ชิดชนก วงศ์เครือ อ.อารยา อริยา อ.ประเสริฐ ยิ่งปากน้ำ อ.จิระประภา คำราช	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
17.	การพัฒนาศักยภาพและการ จัดการนวัตกรรมภูมิปัญญาเชิง สร้างสรรค์โดยการมีส่วนร่วม ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อำเภอ เมืองปาน จังหวัดลำปาง	49,000	อ.ดร.ธนกร น้อยทองเล็ก	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
18.	การแก้ปัญหาการจัดเส้นทาง การขนส่ง ด้วยวิธีเชิงฮิวริสติกส์ กรณีศึกษาอาหารสุกร	49,000	ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร อ. จารวรรณ ลิ้มปีไพบูลย์ ผศ.ฐานันดร โต๊ะถม อ. ออมทอง พัฒนพงษ์	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
19.	แนวทางการพัฒนาการทำบัญชี ครัวเรือนของสมาชิกสหกรณ์ เครดิตยูเนียน : กรณีศึกษา สหกรณ์เครดิตยูเนียนทิพย์ช้าง จำกัด ตำบลปงยางคก อำเภอ ห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	49,000	อ. สนธิญา สุวรรณราช ผศ.กาญจนา คูมา อ. ดร.จิราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนะ อ.สร้ชนุช บุญภูมิ อ. แดน กุลรูป	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
20.	การนำเสนอคุณค่าของมรดก ทางวัฒนธรรมชุมชนปงสนุก อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง โดย ใช้แนวคิดเศรษฐกิจเชิง สร้างสรรค์บนฐานของการมี ส่วนร่วมของชุมชน	49,000	อ. ปิณณทัต กัลยา อ. สยมภู อุณะพันธ์ อ. เกศณีย์ สัตตรัตน์ขจร อ. กนกอร ศิริฐิติ	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุน ภายนอก
21.	การพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน ในจังหวัดลำปาง เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มของสินค้า	49,000	อ.มยุรี พรหมเทพ อ.สรัญญา บัลลังก์ อ.อุษา โปสภทอง อ.ปิยะ วัตถพณิชย์	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
22.	การพัฒนาระบบสารสนเทศแบบ มีส่วนร่วม บ้านสามขา ตำบล หัวเสือ อำเภอแม่ทะ จังหวัด ลำปาง	49,000	อ. ออมทอง พัฒนพงษ์ อ. จารุวรรณ ลิ้มปีไพบูลย์ อ.พิมาย วงศ์ท่า ผศ.พีรภพ จันทร์แสนตอ อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์ อ.บัณฑิต บุชบา อ.เนตรดาว โทธรัตน์	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
23.	การพัฒนาประสิทธิผลของ ระบบบัญชีแนวปฏิบัติทางภาษี สำหรับวิสาหกิจชุมชน : กรณีศึกษา กลุ่มผู้ผลิตข้าวแต๋น บ้านหนองหลาย อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	49,000	อ.สรวิชชุ บุญวุฒิ ผศ.กาญจนา คุมา อ.แดน กุลรูป อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
24.	การจัดการรายงานทางการเงิน ของกองทุนชุมชน ตำบลไหล่ หิน อำเภอเกาะคา จังหวัด ลำปาง	49,000	อ.แดน กุลรูป. ผศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์ศิริสถาพร อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.ดร.จิราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนะ อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา อ.สุพรรณิ คำवास	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
25.	การใช้เกษตรกรที่เหมาะสมใน การผลิตข้าวของเกษตรกร ตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	49,000	อ.วัลลภ สิงหราช อ.อภิชาติ ตันนินิตศุภวงษ์ อ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวิน อ.ดร.ศิรญา จนาคักดิ์ อ.พิชญา เพิ่มไทย	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	
รวมผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น(ถ่ายทอดเทคโนโลยี)					586,500
รวมทั้งหมดงบประมาณแผ่นดิน					990,900

3. เงินสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการเรียนการสอน จำนวนเงิน 60,000 บาท

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
สาขาวิชาการบัญชี					
1.	การพัฒนาทักษะการเรียนรู้การจัดการระบบความคิดโดยใช้กรณีศึกษาใน รายวิชาบัญชีบริหาร ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ การบัญชี ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๕๗	5,000	ผศ.กาญจนา คุณา	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชาการจัดการ					
2.	โครงการวิจัยในชั้นเรียน รายวิชา “การจัดการและพฤติกรรมองค์กรชั้นสูง” รหัสวิชา 3565101	5,000	รศ. ดร.บุญทวรรณ วิงวอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
3.	การวิจัยในชั้นเรียน รายวิชา “กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” รหัสวิชา 3566402	5,000	อ.ดร.ธนกร น้อยทองเล็ก	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
4.	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ด้วยการนำตนเองของนักเรียนระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	5,000	อ.ดร.นภาพรพรณ เนตรประดิษฐ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
5.	ความคาดหวังของนักศึกษา สาขาวิชาการจัดการชั้นปีที่ 1 และ 2 ที่มีต่อเนื้อหาวิชาสาขาวิชาการจัดการที่ศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ	5,000	อ.ดร.ภัทริดา วัฒนาพรรณกิตติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชาการตลาด					
6.	การพัฒนาทักษะทางการเรียนของนักศึกษา สาขาวิชาการตลาด รายวิชาการตลาดเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	5,000	อ.นุสรา แสงอร่าม	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชานิเทศศาสตร์					
7.	การศึกษาเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรเข้าเรียนไม่ตรงเวลาของนักเรียนในรายวิชา 3003101 คอมพิวเตอร์สำหรับงานนิเทศศาสตร์	5,000	อ.ภาควงศ์ พิขวงศ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	

ลำดับ	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุน ภายนอก
สาขาวิชาการจัดการอิเล็กทรอนิกส์					
8.	การพัฒนาต้นแบบเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงทางการเรียนจากรายวิชาการจัดการลูกสัมพันธ์เชิงอิเล็กทรอนิกส์	5,000	อ.ศรณยา สินพานี	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว					
9.	การพัฒนาพฤติกรรมมารการกล้าแสดงออก โดยใช้วิธีการแสดงบทบาทสมมติในเรื่องของจิตวิทยาการบริการ ของนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว ชั้นปีที่ ๑ ในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๗	5,000	อ.กนกกร ศิริรัฐดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ					
10.	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาการวิจัยทางธุรกิจ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๗	5,000	อ.ดร.กรรณิการ์ สายเทพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์					
11.	ผลการเรียนรู้แบบกระบวนการกลุ่มเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาเศรษฐศาสตร์ทั่วไป	5,000	อ.จิระประภา คำราช	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ					
12.	ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้รายวิชาการวิจัยทางธุรกิจด้วยคอมพิวเตอร์โดยใช้กระบวนการกลุ่มในการจัดการเรียนการสอน	5,000	อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				60,000	

4. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก

ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้วิจัย	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
1. ใต้เดือนดิน” กลไกการพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้คู่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่ตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร จังหวัด	300,000	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์ อินตะขันธ์ อาจารย์จาวรพรรณ ลิ้มปีไพบูลย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา คุมา อาจารย์อวิस्ता ปินโซดาโอะ อาจารย์เกศณีย์ สัตตรัตน์ขจร อาจารย์ออมทอง พัฒนพงษ์ อาจารย์สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนนา อาจารย์ปิ่นนพัต กัลยา อาจารย์กมลวรรณ ทาวัน อาจารย์สนธิญา สุวรรณราช อาจารย์อภิชาติ ตัณนิติศุภวงษ์ อาจารย์ศรัณยา สิ้นพานี่ลำปาง	90,000	210,000 (สกว.)
2. การพัฒนาคุณภาพและรูปแบบผลิตภัณฑ์เซรามิกเพื่อมูลค่ากรณีศึกษาผู้ประกอบการเซรามิก OTOP วิสาหกิจ ขนาดย่อย (sme) ที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาคุณภาพและรูปแบบผลิตภัณฑ์เซรามิกเพื่อเพิ่มมูลค่า ปีงบประมาณ 2558	375,000 (1,500,000 /4 คน)	อาจารย์ ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวีนิ ผศ.ธิติมา คุณยศยิ่ง อาจารย์สรวิศ มูลอัติะ อาจารย์กนกกัญญา รวมไมตรี	-	375,000 (กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
3. การศึกษาสภาพปัญหาของผู้ประกอบการโรงงานเซรามิกขนาดเล็กและแนวทางการจัดการกับสภาพปัญหา : กรณีศึกษาผู้ประกอบการโรงงานเซรามิกขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการ ‘พีเลียงน้องโครงการ 2’ จังหวัดลำปาง	79,600 (398,000*20%)	อาจารย์ ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวีนิ ผศ.ธิติมา คุณยศยิ่ง อาจารย์สรวิศ มูลอัติะ อาจารย์กนกกัญญา รวมไมตรี		79,600 (สำนักงานอุตสาหกรรม)
รวม			90,000	664,600

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
25,000	เงินสนับสนุนวิจัยฯ 48,500 บาท/คน	5 คะแนน	บรรลุ

รายการหลักฐาน

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.2-1-1	ประกาศทุน สัญญาทุน รายชื่องานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับเงินสนับสนุนทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางทัศนีย์ วัฒนโล
โทรศัพท์ : 089-4310190	โทรศัพท์ : 086-1063472
E-mail : jaruwan017@hotmail.com	E-mail : tassanee.lpru@gmail.com

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ มีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ จำนวน 46 เรื่อง โดยเป็นผลงานที่มีค่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน 26 เรื่อง ค่าน้ำหนัก 0.40 จำนวน 15 เรื่อง ค่าน้ำหนัก 0.60 จำนวน 4 เรื่อง และค่าน้ำหนัก 0.80 จำนวน - เรื่อง และ ค่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน 1 เรื่อง ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำเท่ากับ 14.60 มีอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ) จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละของผลรวม 21.15 คิดเป็น 5.28 คะแนน (2.3-1-1)

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ผลงานทางวิชาการ

- ▶ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 26 ผลงาน

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
1. การพัฒนาทักษะการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการวิจัยรายวิชาการสื่อสารการตลาดเชิงบูรณาการ	อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
2. การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนโดยใช้เงินจริงในวิชาการบัญชีชั้นกลาง 1	อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะขัน	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
3. กระบวนการจัดตั้งกลุ่มปุ๋ยอินทรีย์โดยมีส่วนร่วมของชุมชนบ้านทุ่งบ่อแป้น ตำบลปงยางคก อำเภอกำแพงแสน จังหวัดลำปาง	อ.นุสรา แสงอร่าม อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी อ.วิจิตรา แซ่ตั้ง อ.ชิตชนก วงศ์เครือ	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
4. การปรับพฤติกรรมไม่สนใจเรียนวิชาการพัฒนาและการฝึกอบรมของนักศึกษาปีที่ 2 สาขาวิทยาการจัดการทั่วไป คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราช	อ.ดร.พอใจ สิงหนตร	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
ภักดิ์ลำปาง โดยใช้การสอนแบบยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ		
5. แนวทางการพัฒนาธุรกิจให้มีความยั่งยืน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดลำปาง ลำพูน และเชียงใหม่	ผศ.ดร. พรชนก ทองลาด ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะขัน อ.บัณฑิต บุชบา	สมาคมนักวิจัย 13 ตุลาคม 2557
6. การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยันความสำคัญระบบประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนารศ.นันทะ บุตรน้อย อ. จารุวรรณ ลิ้มปไพบูลย์ ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะขัน	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
7. การใช้เทคนิคการสอนโดยใช้กรณีศึกษา รายวิชากฎหมายธุรกิจท่องเที่ยวการบริการและธุรกิจโรงแรม	อ.เกษณีย์ สัตตรัตน์ขจร	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
8. การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ที่มีบทบาทต่อความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ SMEs : กรณีบริษัท ธนบดี เดคอร์เซรามิค จำกัด	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	นเรศวรวิจัย เครือข่ายวิจัย สร้าง ความรู้สู่อาเซียน 22-23 ก.ค. 2557 อาคารเฉลิมพระเฉลิมติ 72 พรรษา ฯ มหาวิทยาลัยนเรศวร
9. การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อการจัดการขยะในชุมชน ตำบลแม่ปะดอย และบ้านแม่ปะ-หลวง	อ.สุพรรณิ คำवास	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
10. ตัวแบบพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการไทย	ผศ.ดร พรชนก ทองลาด	วารสารวิชาการและวิจัย สังคมศาสตร์ สำนักงานบัณฑิต วิทยาลัย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
11. สภาพการดำเนินงานและแนวทางการยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่ากิจการวิสาหกิจขนาดย่อม อำเภอห้างฉัตรจังหวัดลำปาง	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน อ.มยุรี พรหมเทพ คุณอัจฉรา เมฆสุวรรณ	นเรศวรวิจัย เครือข่ายวิจัย สร้าง ความรู้สู่อาเซียน 22-23 ก.ค. 2557 อาคารเฉลิมพระเฉลิมติ 72 พรรษา ฯ มหาวิทยาลัยนเรศวร
12. อิทธิพลของปัจจัยด้านบุคคลด้านประสบการณ์และพฤติกรรมทางการเงินด้านเศรษฐกิจและด้านปัญหาอุปสรรคที่มีต่อการวางแผนทางการเงินของครัวเรือนเกษตรกรตำบลไหล่หิน อำเภอกะชกาจังหวัดลำปาง	อ.แดน กุลรูป	รายงานสืบเนื่องการประชุมทาง วิชาการและเสนอผลงานวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
13. การพัฒนาระบบคิดและการจัดการกระบวนการเรียนรู้การลดหนี้ด้วยการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย เชิงบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนบ้านหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	อ.สนธิญา สุวรรณราช	รายงานสืบเนื่องการประชุมทางวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
14. การพัฒนาระบบเศรษฐกิจภาคครัวเรือน โดยใช้แนวทางการจัดทำบัญชีรับ – จ่ายและการออมเชิงบูรณาการตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ของชุมชนบ้านหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	อ.สร้อยนุช บุญวุฒิ	รายงานสืบเนื่องการประชุมทางวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
15. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อเป็นชุมชนประตูสู่ล้านนาของเทศบาลตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง	อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร ผศ.กาญจนา คุมา อ.นุสรุา แสงอร่าม อ.สุพรรณณี คำवास	รายงานสืบเนื่องการประชุมทางวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
16. ผลสัมฤทธิ์การบูรณาการบทเรียนอีเลิร์นนิ่งกับการสอนปกติ ในรายวิชา “กฎหมายและจริยธรรมทางนิติศาสตร์”	รศ. สุวรรณณี โพธิศรี	การประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการ 2014” มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ 21-22 มีนาคม 2557
17. การสร้างการเรียนรู้ด้านการสื่อสารเพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนและพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพห้อมใจ ตำบลแม่ทะ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ. ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช อ. อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก อ.ดร.อนุกรักษ์ อาทิตยกุลวิน	การนำเสนอที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4 11-13 มิ.ย. 2557
18. การพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของการจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อทุนทางปัญญาของธุรกิจผู้ผลิตสินค้าขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคม (สทมส)ปีที่ 20 ฉบับที่ 2,4 พ.ค. – ส.ค. 2557 issn 2408-0845
19. ศึกษากระบวนการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพผู้ผลิตผักปลอดสารพิษกรณีศึกษา ต.ไหลหิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	อ. ฐิติกานต์ สุริยะสาร ผศ.กาญจนา คุมา อ.อวิस्ता ปินโชดาโอะ	โครงการการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปะศาสตร์ ระดับครั้งที่ 1 เรื่อง การเสนอผลงานประชุมวิชาการ วันที่ 5-6 ก.ย. 2557
20. การหาค่าที่เหมาะสมสำหรับการกำหนดสัดส่วนผสมวัตถุดิบ อาหารสุกร ด้วยวิธีการค้นหาแบบการประสานเสียง	ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร อ.ออมทอง พัฒนพงษ์ ผศ.ฐานันดร โต๊ะถม	โครงการการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปะศาสตร์ ระดับครั้งที่ 1 เรื่อง การเสนอผลงานประชุมวิชาการ วันที่ 5-6 ก.ย. 2557

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
21. ปัจจัยที่ส่งผลศึกษาภาพการพัฒนาธุรกิจของวิสาหกิจชุมชนให้มีความยั่งยืน	ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร อ.จรรุวรรณ ลิมป์ไพบูลย์	โครงการการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ระดับครั้งที่ 1 เรื่อง การเสนอผลงานประชุมวิชาการ วันที่ 5-6 ก.ย. 2557
22. ความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย: กรณีศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	รศ.นันทะ บุตรน้อย ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะขัน อ. จรรุวรรณ ลิมป์ไพบูลย์ อ. สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ 3 /2557
23. การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการธุรกิจการผลิตเชื้อเห็ดนางฟ้า:กรณีศึกษาชุมชนบ้านท่าล้อ ตำบลป่อแต้ว อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ 3/2557
24. คุณลักษณะของนักบัญชียุคใหม่ ภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน: กรณีศึกษาบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	อ.สรังนุช บุญวุฒิ	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ 3/2557
25. สถานการณ์ปัญหาและศักยภาพของผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน:บทเรียนจากกลุ่มฟาร์มเห็ด หมู่บ้านทุ่งป่อแต้ว	อ.ดร.ณัฐชา เพชรดากุล	วารสารวิชาการและวิจัย สังคมศาสตร์ สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
26. เทคนิคการสอนแบบแลกเปลี่ยนบทบาทเพื่อเสริมสร้างผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาการวิเคราะห์เชิงปริมาณทางการตลาด	อ. วิจิตรา แซ่ตั้ง	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ 3/2557

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ

- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
 คำนวณ 0.40 จำนวน 15 ผลงาน

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
1. Direct & Indirect Effects of Top Management Support on ABC Implementation Success : Evidence from ISO 9000 Certified Companies in Thailand,	ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะชน	International Conference on Accounting Studies (ICAS) 2014, Kuala Lumpur, Malaysia
2. Determinant of Marketing Mix Strategy, Service Quality Perception, Satisfaction And Trustworthiness Toward Customer Loyalty In Online Business	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	INTERNATIOAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT Studies
3. Reinforcing of Entrepreneurship Toward sustained Competitive Advantage of small and medium Enterprises in Thailand: Market Focus Business Networking and innovation	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	INTERNATIOAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT Studies
4. Creating value add of Product and Service toward Success of Ethnic Group Entrepreneurs in Maehongson Province, Thailand	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	INTERNATIOAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT STUOIOS
5. Effects of Participation of Community and way of life toward the Development of small Enterprise case study of processed woods Entrepreneurs, Hang chat District, Lampang Province, Thailand	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	Proceedings of 7 th Asia-pacific Busveavch conference 25-26 august 2014
6. Effects of Marketing Mix Strategy, Service Quality and	รศ.ดร. บุญทวารณ วิงวอน	การประชุมทางวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ การ

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
Trustworthiness Toward Customer Loyalty In Online Business : Empirical Evidence from Thailand.		บริหารจัดการเชิงสร้างสรรค์ 2557 ครั้งที่ 1 วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 วิทยาลัยพะเยา
7. Building Successful Internal Quality Assurance: The Role of Individual and Organization Factors	อ. จารุวรรณ ลิ้มป๋ไพบูลย์ รศ.นันทะ บุตรน้อย ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะขัน อ. สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนนา	CONFERENCE PROCEEDINGS VOLUME 4 BUSINESS AND ECONOMICS TOKYO-LOS ANGELES –MIAMI-SYDNET 2014
8. Internal Audit Professional Commitment and Internal Audit Success: an Empirical Evidence from Thai-Listed Firms	อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนนะ อ. จิฎิกานต์ สุริยะสาร	CONFERENCE PROCEEDINGS BUSINESS AND ECONOMICS TOKYO-LOS ANGELES – MIAMI-SYDNET 2014
9. The Relationship between Strategic Marketing on Community Small and Micro Community Enterprise	อ. นุสรุา แสงอร่าม อ. วีรพร สุพจน์ธรรมจารี อ. วิจิตรา แซ่ตั้ง	CONFERENCE PROCEEDINGS BUSINESS AND ECONOMICS TOKYO-LOS ANGELES – MIAMI-SYDNET 2014
10. Process to Enhance the Value of Kaew Pong Kham Products for Tourism by Mae Thod Community, Thoen District, Lampung Province	อ.ดร. เครือวัลย์ วงษ์ไพบูลย์	CONFERENCE PROCEEDINGS BUSINESS AND ECONOMICS TOKYO-LOS ANGELES – MIAMI-SYDNET 2014
11. Local Wisdom to Transmit Mulberry Paper Local Handicrafts at Luang Prabang The Lao People’s Democratic Republic	อ.ดร.พอใจ สิงหนตร อ. มยุรี พรหมเทพ อ. อูษา โปสภัทอง	CONFERENCE PROCEEDINGS BUSINESS AND ECONOMICS TOKYO-LOS ANGELES – MIAMI-SYDNET 2014
12. Communication Process to Build Pride and Cultural Heritage of Lue Ethnic by the Community Participation and Youth Network.	อ. อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก รศ. สุวรรณี โพธิศรี อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร อ.ภาคภูมิ พิขวงศ์	CONFERENCE PROCEEDINGS LOS ANGELES –MIAMI-SYDNET 2014

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
13. The young entrepreneurial Development project in Thailand ; The Case of pongyangkok , Lampang	อ.ดร.ณัฐชา เพชรตากุล	WBI Conference Proceedings 24 -25 November 2014 novotel hotel syncry cenfra;Sydney Aortralia
14. Marketing Mix Strategy For Community Professional Development At Ban lang, Mae Tang District, Chiangmai Province	อ.ดร.ธนกร น้อยทองเล็ก	INTERNATIOAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT Studies
15. structural effect of marketing mix strategy, service quality perception , satisfaction and trustworthiness as determinant toward customer loyalty in online business , thailand	รศ.ดร. บุญทวารธณ วิงวอน	INTERNATIOAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT Studies

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 คำนวณน้ำหนัก 0.60 จำนวน 4 ผลงาน

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
1. การจัดการ OTOP แบบมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการให้เข้าสู่ระดับ 4 ถึง 5 ดาว : กรณีศึกษาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น กุนเชียงเล่าฮั่วกี้	อ.ดร.อนรรักษ์ อาทิตย์กวีนิ	วารสารการจัดการ ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2557
2. การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวด้วยโทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับ อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง	ผศ.พิรภาพ จันทรแสนตอ	วารสารการจัดการ ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2557
3. แนวทางการยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่ากิจการวิสาหกิจขนาดย่อม อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	รศ.ดร.บุญทวารธณ วิงวอน อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก คุณอัจฉรา เมฆสุวรรณ	วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2557

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
4. ศักยภาพและรูปแบบผู้นำในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบองค์รวมผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	รศ.ดร.บุญวรรณ วิงวอน	วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2557

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
 คำน้ำหนัก 0.80 จำนวน - ผลงาน

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
-	-	-

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ
 คำน้ำหนัก 1.00 จำนวน 1 ผลงาน

ผลงานทางวิชาการ	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
1.ABC success: Evidence from ISO 9000 Certified Companies in Thailand.	ผศ.ดร. ไพฑูรย์ อินตะขัน	Asian Review of Accounting, Article in press, 2014 pp. 287 - 303

2. งานสร้างสรรค์

- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online
ค่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน - ผลงาน

ผลงานสร้างสรรค์	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
-	-	-

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
ค่าน้ำหนัก 0.40)จำนวน - ผลงาน

ผลงานสร้างสรรค์	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
-	-	-

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
ค่าน้ำหนัก 0.60 จำนวน - ผลงาน

ผลงานสร้างสรรค์	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
-	-	-

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
ค่าน้ำหนัก 0.80 จำนวน - ผลงาน

ผลงานสร้างสรรค์	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
-	-	-

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ
ค่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน - ผลงาน

ผลงานสร้างสรรค์	ผู้วิจัย	การเผยแพร่
-	-	-

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{14.60}{69} \times 100 = \text{ร้อยละ } 21.15$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{21.15}{20} \times 5 = 5.28 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 15	ร้อยละ = $\frac{21.15 \times 5}{20}$	5 คะแนน	บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.3-1-1	สำเนาบทความวิจัยของอาจารย์ประจำที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ จำนวน 46 เรื่อง

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดเด่น
1. อาจารย์คณะวิทยาการจัดการให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่เพิ่มมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา
1. ควรส่งเสริมให้อาจารย์มีการยกระดับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยให้อยู่ในเกณฑ์การเผยแพร่ที่มีค่าน้ำหนักที่สูงขึ้น เช่น ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารมากกว่าการเผยแพร่ในการประชุมวิชาการ เป็นต้น
2. คณะควรมีกระบวนการหนุนเสริมเพื่อให้อาจารย์ทำวิจัยโดยขอรับงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อ. สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางทัศนีย์ วัฒนโล
โทรศัพท์ : 083-8640787	โทรศัพท์ : 086-1063472
E-mail : suthirayui@hotmail.com	E-mail : tassanee.lpru@gmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะวิทยาการจัดการ มีการวางแผนทางและขั้นตอนและหลักเกณฑ์ของการให้บริการอย่างเป็นระบบ และใช้กลไกการขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการคณะวิทยาการจัดการ (3.1-1-1) ดังนี้ 1. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริการวิชาการแก่สังคมไว้ในแผนกลยุทธ์การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน คณะวิทยาการจัดการปี 2558-2559 (3.1-1-2) 2. มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 (3.1-1-3) ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของสังคมโดยมีผลสำรวจความต้องการการรับบริการวิชาการของชุมชนและสังคมในจังหวัดลำปางประจำปี 2557-2558 (3.1-1-4) 3. จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมปีการศึกษา 2557 (3.1-1-5) โดยกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 20 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 (3.1-1-6)
2.	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม	คณะวิทยาการจัดการมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการแต่ละโครงการ (3.1-2-1) ตามแผนปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมปีการศึกษา 2557 เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
3.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการมีโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นการบริการแบบให้เปล่า จำนวน 21 โครงการ (3.1-3-1) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการบริการวิชาการ “ความคิดสร้างสรรค์บูรณาการผู้ประกอบการเพื่อสังคม” (ป.โท) 2.โครงการส่งเสริมความ ต้องการและบริการ วิชาการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ป.เอก) 3.โครงการบริการวิชาการ เรื่องการสร้าง ภาพเคลื่อนไหวและการตัดต่อภาพเคลื่อนไหว (การจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์) 4.โครงการบริการวิชาการระบบสารสนเทศทางการ บัญชีสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) 5.โครงการบริการวิชาการสาขาวิชาการจัดการ (การจัดการ) 6.โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ชุมชน (การจัดการ) 7.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอนุรักษ์งานพุทธศิลป์ อย่างมีส่วนร่วมของชุมชน (การท่องเที่ยว) 8.โครงการบริการวิชาการสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) 9.โครงการบริการวิชาการสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ (การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ) 10.โครงการสัมมนาด้านนิเทศศาสตร์ (นิเทศศาสตร์) 11.โครงการการตลาดเชิงปฏิบัติการ (Practical Marketing) สาขาวิชาการตลาด (การตลาด) 12.โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพแก่ศิษย์ ปัจจุบัน ศิษย์เก่า (กิจการนักศึกษา) 13.โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการจาก โครงการบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ 14.โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย และการบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 15.โครงการเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง คณะวิทยาการจัดการ 16.โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ท้องถิ่นบ้านกาดเมฆ คณะวิทยาการจัดการ

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		17.โครงการ Management Fair ครั้งที่ 8 คณะวิทยาการจัดการ 18.โครงการจิตอาสา นำพาชุมชน ประหยัดพลังงาน และสิ่งแวดล้อมตามอัตลักษณ์ของคณะวิทยาการจัดการ 19.โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม ตามบริบทของพื้นที่ (ด้านพลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อม และเกษตรอินทรีย์) 20.โครงการอบรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) 21.โครงการอบรมความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ สำหรับครูผู้สอนวิชาสังคมศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)
4.	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผน และโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	คณะวิทยาการจัดการมีผลจากการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมซึ่งปรากฏในผลการปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการปีการศึกษา 2557 (3.1-4-1) และได้นำเสนอต่อกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 (3.1-4-2)
5.	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	คณะวิทยาการจัดการ มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนการให้บริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ 2559 ด้านการกำหนดประเด็นที่เป็นจุดเน้นทางด้านบริหารจัดการ เช่น ตั้งหัวข้อ ผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นลำปางเป็นตัวตั้ง และบริการวิชาการด้านศาสตร์ของสาขา ไว้ในแผนงบประมาณปี 2559 (3.1-5-1)
6.	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย	คณะวิทยาการจัดการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย โดยมีอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัยได้แก่ โครงการ “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (3.1-6-1)

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ดำเนินการได้ 5 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1,2,3,4,6	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-1-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการคณะวิทยาการจัดการ
3.1-1-2	แผนกลยุทธ์การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน คณะวิทยาการจัดการปี 2558-2559
3.1-1-3	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2558
3.1-1-4	ผลสำรวจความต้องการการบริการวิชาการของชุมชนและสังคมในจังหวัดลำปาง ประจำปี 2557-2558
3.1-1-5	แผนปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมปีการศึกษา 2557
3.1-1-6	รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 20 มีนาคม 2558
3.1-2-1	แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการปีการศึกษา 2557
3.1-3-1	สรุปเล่มโครงการบริการวิชาการทั้งหมด 21 โครงการ
3.1-4-1	ผลการปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการปีการศึกษา 2557
3.1-4-2	รายงานการประชุมครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558
3.1-5-1	รายงานการประชุมครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558
3.1-6-1	ข้อมูลการเข้าร่วมโครงการ “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่”

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดเด่น
1. คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดโครงการบริการวิชาการเรื่อง โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม ตามบริบทของพื้นที่ (ด้านพลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อม และเกษตรอินทรีย์) จนทำให้ชุมชนเกิดการเปลี่ยนแปลง โดยมีรายได้เพิ่มมากขึ้น จากการขายผลผลิตพลอยได้จากไส้เดือน ปัญหาขยะเปียกลดลง การทำการเกษตรเป็นการเกษตรแบบอินทรีย์ แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของชุมชนเป็นไปในทางที่ดีขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา
1. โครงการบริการวิชาการของคณะยังขาดการขยายไปยังพื้นที่ใหม่ๆ เพื่อให้เห็นถึงความเข้มแข็งของชุมชน

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางนิโลบล ฝั้นคำอ้าย
โทรศัพท์ : 087-7885234	โทรศัพท์ : 086-9126878
E-mail : delphijava@hotmail.com	E-mail : nilo2510@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะวิทยาการจัดการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะโดยออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ คำสั่งที่ 254/2556 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2556 ให้อาจารย์และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมทำรับผิดชอบในการดำเนินงาน (4.1-1-1)
2.	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	มหาวิทยาลัยมีการประกาศนโยบาย ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2555-2559 ให้แก่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยได้ถือปฏิบัติ (4.1-2-1) และทางคณะได้นำนโยบายจากทางมหาวิทยาลัยมาจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2555-2559 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(4.1-2-2) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2557 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจำนวน 17 โครงการ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ มีการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่จำนวนผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และการนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 รวมทั้งคณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณจำนวน 475,000 บาทเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการดังกล่าว (4.1-2-3)
3.	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะวิทยาการจัดการดำเนินการจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในส่วนของการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณเป็นรายไตรมาส 4 ไตรมาส (4.1-3-1)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
4.	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะวิทยาการจัดการมีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมจำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ จำนวนผู้เข้าอบรมคิดเป็นร้อยละ 100 ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ 89.57 ความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 90.89 และการนำไปใช้ประโยชน์คิดเป็นร้อยละ 89.60 โดยมีการดำเนินโครงการทั้ง 15 โครงการ (4.1-4-1) และได้เสนอผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 (4.1-4-2)
5.	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะวิทยาการจัดการนำข้อเสนอแนะจากการสรุปผลการดำเนินงานทุกโครงการ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 เพื่อที่จะได้นำข้อเสนอแนะไปพัฒนากิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสนอของบประมาณปี 2559 ต่อไป (4.1-5-1)
6.	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	คณะวิทยาการจัดการมีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการดำเนินการในปีการศึกษา 2557 ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น เว็บไซต์ของคณะวิทยาการจัดการ และของสาขาวิชา บอร์ดประชาสัมพันธ์ และจัดนิทรรศการ มีการให้บริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนในจังหวัดลำปาง เช่น โครงการแห่เทียนจํานำพรรษา เป็นต้น (4.1-6-1)
7.	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	-ไม่มีการดำเนินงาน

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ดำเนินการได้ 5 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1,2,3,4,6	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-1-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานบำรุงศิลปะวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ คำสั่งที่ 254/2556 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2556 ให้อาจารย์และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกับรับผิดชอบในการดำเนินงาน
4.1-2-1	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบาย เป้าหมายและแนวปฏิบัติด้านการดำเนินงานศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557
4.1-2-2	ประกาศนโยบายด้านการดำเนินงานศิลปะวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557
4.1-2-3	แผนปฏิบัติงาน ด้านการดำเนินงานศิลปะวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557
4.1-3-1	รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะไตรมาศ 4 ครั้งที่ 7/2558 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2558
4.1-4-1	รายงานผลการดำเนินโครงการด้านการดำเนินงานศิลปะวัฒนธรรม ตามแผนปฏิบัติงาน ด้านการดำเนินงาน ประจำปี 2557
4.1-4-2	รายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558
4.1-5-1	รายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558
4.1-6-1	ภาพประกอบการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านดำเนินงานศิลปะและวัฒนธรรม ต่อสาธารณชน

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 4 การดำเนินงานศิลปะและวัฒนธรรม

จุดเด่น	-
จุดที่ควรพัฒนา	1. คณะวิทยาการจัดการควรส่งเสริมให้มีการสร้างผลงานที่เกี่ยวกับศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะของคณะ เพื่อสร้างมาตรฐานคุณภาพให้เกิดขึ้น

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : คณบดีคณะวิทยาการ จัดการ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางประภา ไชยมงคล หัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ :	โทรศัพท์ : 0897553963
E-mail :	E-mail : nidprapha_55@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะวิทยาการจัดการ มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2558 ดังนี้ 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ การทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคณะวิทยาการ จัดการ ปีงบประมาณ 2558 ตามคำสั่งคณะ วิทยาการจัดการ เลขที่ 206/5557 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2557 (5.1-1-1) 2. ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ในวันที่ 27 - 30 กรกฎาคม 2557 ณ จังหวัดกาญจนบุรี (5.1-1-2) โดยการนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัย กรอบแผน อุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี และแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559 และ ประเด็นกลยุทธ์ 5 ด้าน คือ 1.ด้านการผลิตบัณฑิต และพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็น บัณฑิตที่พึงประสงค์ 2. ด้านพัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ 3. ด้านการบริการทางวิชาการ 4. ด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5. ด้านการบริหารองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ มาวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อนำไปทบทวนวิสัยทัศน์และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อ การพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ตลอดจนเพื่อให้ สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และ เพื่อเป็นการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ของคณะ จากการ วิเคราะห์ SWOT ยังคงยืนยันวิสัยทัศน์เดิม คือ “ผู้นำ พลังปัญญาแห่งท้องถิ่น บนพื้นฐานศาสตร์ด้านการ จัดการ” ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>คือ “ภายในปี 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของภาคเหนือที่ผลิตบัณฑิตบริการวิชาการและวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น” รวมทั้งสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของคณะฯ คือ “การบริการทางวิชาการ” และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 วาระที่ 4.6 (5.1-1-3)</p> <p>3. มีการจัดทำ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) เพื่อแสดงให้เห็นแนวทางการทำงานที่เชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และนำพาคณะไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ (5.1-1-4)</p> <p>4. จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในโครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2558 ในวันที่ 27 -28 กรกฎาคม 2557 ณ จังหวัดกาญจนบุรี ที่ประชุมได้ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการจัดการ ปีงบประมาณ 2558 โดยได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2556 และแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. 2555-2559 มาใช้เป็นแนวทางในการทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา คณะวิทยาการจัดการ ปี 2558-2559 ครอบคลุมทุกพันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การบริหารองค์รวมที่มีประสิทธิภาพ และพิจารณากำหนดตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนา คณะวิทยาการจัดการ ปีงบประมาณ 2558 (5.1-1-5) และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 วาระที่ 4.7 (5.1-1-6) ตามแผนกลยุทธ์ดังต่อไปนี้</p> <p>1. กลยุทธ์ การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ จำนวน 27 ตัวชี้วัด</p> <p>2. กลยุทธ์ การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>จำนวน 8 ตัวชี้วัด</p> <p>3. กลยุทธ์ การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 14 ตัวชี้วัด</p> <p>4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นภาคเหนือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จำนวน 8 ตัวชี้วัด</p> <p>5. การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 14 ตัวชี้วัด</p> <p>5. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา คณะวิทยาการจัดการ ปี 2558 ให้กับประธานสาขาวิชา รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อพิจารณา ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557 วาระที่ 3.2 (5.1-1-7) เพื่อคณะกรรมการบริหารคณะจะนำไปขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ ปี 2558</p> <p>6. มีการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปี 2558 – 2559 (5.1-1-8)</p> <p>2. วิเคราะห์ SWOT โดยระดมความคิดจากผู้บริหารและบุคลากร (5.1-1-9)</p> <p>3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปี 2556-2559 ในวันที่ 27 -28 กรกฎาคม 2557 ณ จังหวัดกาญจนบุรี กำหนดความต้องการแหล่งเงินทุนระยะยาว 5 ปี (2556 – 2559) โดยแสดงการได้มาของทรัพยากรด้านการเงิน ประกอบด้วย 2 แหล่ง คือ 1. งบประมาณแผ่นดิน 2. งบประมาณรายได้ จากค่าธรรมเนียมการศึกษา และจัดสรรเงินงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะ และมหาวิทยาลัย ครบ 5 ด้าน ประกอบไปด้วยหมวดงบดำเนินงาน งบลงทุน งบอุดหนุน (5.1-1-10)</p> <p>4. มีการจัดสรรเงินงบประมาณ 2558 ลงสู่หลักสูตรเพื่อดำเนินการตามพันธกิจและแสดงการเปรียบเทียบการจัดสรรเงินงบประมาณ ปี 2557-2558 ให้ผู้บริหารพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 7/2557วันที่ 15 ตุลาคม 2557 วาระที่ 4.1(5.1-1-11)</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>5. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณ 2558 และนำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557 วาระที่ 4.3 (5.1-1-12)</p> <p>6. ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ ลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 โดยเสนอคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 7/2557 วันที่ 15 ตุลาคม 2557 วาระที่ 4.2(5.1-1-13) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 วาระที่ 4.5 (5.1-1-14) และเสนอเข้าที่ประชุม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ในวันที่ 14 มกราคม 2558 (5.1-1-15) และ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2558 มีผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ครบ 5 พันธกิจ คือ 2. ด้านการเรียนการสอน 9 ตัวบ่งชี้ จำนวน 117 โครงการ บรรลุ 7 ตัว คิดเป็นร้อยละ 77.77 3. การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน 5 ตัวบ่งชี้ จำนวน 39 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 4. ด้านการบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน 13 ตัวบ่งชี้ จำนวน 42 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 5. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นภาคเหนือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน 3 ตัวบ่งชี้ จำนวน 18 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 6. ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ 9 ตัวบ่งชี้ จำนวน 20 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 7. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี ต่อคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อพิจารณา ในการ

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>ประชุมครั้งที่ 4/2558 วันที่ 24 เมษายน 2558 วาระที่ 4.3 (5.1-1-16) และรายงานการใช้จ่ายเงิน จำนวน 4 ครั้ง (5.1-1-17)</p> <p>ไตรมาสที่ 1 ประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 เบิกจ่ายร้อยละ 32.00</p> <p>ไตรมาสที่ 2 ประชุมครั้งที่ 4/2558 วันที่ 24 เมษายน 2558 เบิกจ่ายร้อยละ 55.00</p> <p>ไตรมาสที่ 3 ประชุมครั้งที่ 6/2558 วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 เบิกจ่ายร้อยละ 76.00</p> <p>ไตรมาสที่ 4 ประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 เบิกจ่ายร้อยละ 97.00</p> <p>8. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 เสนอคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการเพื่อพิจารณา ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 24 เมษายน 2558 วาระที่ 4.3 และเสนอคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการเพื่อพิจารณา ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 17 มิถุนายน 2558 ไตรมาสที่ 3 และ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 ไตรมาสที่ 4 (5.1-1-18) ดังนี้</p> <p>1. กลยุทธ์ การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ จำนวน 27 ตัวชี้วัด บรรลุ 20 ตัว คิดเป็นร้อยละ 74.07</p> <p>2. กลยุทธ์ การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน 8 ตัวชี้วัด บรรลุ 5 ตัว คิดเป็นร้อยละ 62.50</p> <p>3. กลยุทธ์ การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 14 ตัวชี้วัด บรรลุ 13 ตัว คิดเป็นร้อยละ 92.85</p> <p>4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นภาคเหนือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จำนวน 8 ตัวชี้วัด บรรลุ 7 ตัว คิดเป็นร้อยละ 87.50</p> <p>9. การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>10. คณะวิทยาการจัดการ ได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ ไปทบทวนและกำหนดเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี ในปีงบประมาณ 2559 ในโครงการจัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ วันที่ 3 และวันที่ 6 – 10 กรกฎาคม 2558 ณ จังหวัดอุดรธานี (5.1-1-19) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2559 และสามารถพัฒนาการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้</p>
2.	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดสรรงบประมาณ ปี 2558 ลงสู่สาขาวิชาตามประเด็นกลยุทธ์ 5 ด้าน เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน โดยจัดสรรตามสัดส่วนของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร ปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยการจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง 2 ปี (2557 – 2558)</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดสรรเงินงบประมาณ ปี 2558 ลงสู่สาขาวิชาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามสัดส่วนของนักศึกษาหัวละ 350 บาท เพื่อนำไปจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในหลักสูตรและนอกหลักสูตร ในส่วนของคณะ ก็มีการจัดสรรเงินงบประมาณสำหรับการพัฒนานักศึกษา ตามกรอบ TQF รวมถึงจัดสรรเงินงบประมาณพัฒนาบุคลากรในการไปอบรมสัมมนา ทุกหลักสูตร 8,000 บาท/คน และจัดอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของอาจารย์และเจ้าหน้าที่เป็นโครงการที่กำหนดไว้ในแผนของคณะ เพื่อให้ผู้บริหารนำไปประกอบการตัดสินใจ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 12 กันยายน 2557 วาระที่ 4.1 (5.1-2-1)</p> <p>ทำการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านพัฒนานักศึกษา ด้านอาจารย์ ด้านเจ้าหน้าที่ และด้านการเรียนการสอน แสดงออกมาเป็นกราฟ และนำค่า FTES ของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรมาวิเคราะห์หาความคุ้มค่าของการบริหารแต่ละหลักสูตร ประสิทธิภาพ</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน (5.1-2-2)</p> <p>ผู้บริหารสามารถใช้ผลการวิเคราะห์มาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจและวางแผนพัฒนาการเงินงบประมาณได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งมองเห็นแนวโน้มของการบริหารของหลักสูตรอื่นๆ อีกด้วย และเสนอรายงานผลการวิเคราะห์ต่อคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 วาระที่ 4.6 (5.1-3-3)</p>
3.	<p>ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2558 (5.1-3-1) ประกอบไปด้วย คณบดี รองคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณบดี โดยได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างทั่วถึงทั้งหน่วยงาน 2. วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงของหน่วยงาน ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง 3. จัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย 4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย 5. ประเมินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน <p>ดำเนินการสำรวจของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ โดยให้บุคลากรประเมินความเสี่ยงของคณะ เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโอกาสจำนวน 3 ด้าน คือ 1. ด้านการปฏิบัติงาน 2. ด้านกฎระเบียบข้อบังคับ 3. ด้านกลยุทธ์ (5.1-3-2)</p> <p>มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความ</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>เสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2 (5.1-3-3) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการระบุความเสี่ยง และประเมินระดับความเสี่ยง โดยการจัดลำดับความเสี่ยงจากการประเมินโอกาส และผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง(ผลกระทบxโอกาส) และกำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ <ol style="list-style-type: none"> 1. สูงมาก (5) 2. สูง (4) 3. ปานกลาง (3) 4. ต่ำ (2) 5. ต่ำมาก (1) 2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาจัดการความเสี่ยงตามลำดับ โดยใช้กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง 4T มาช่วยในการจัดการความเสี่ยง และพิจารณาแล้วเห็นว่าความเสี่ยงที่ยังมีอยู่สามารถยอมรับได้ แต่บางกิจกรรมยังต้องมีการหามาตรการควบคุมเพิ่มเติม และนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ 2558 ต่อไป <p>มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2558 โดยการนำประเภทของความเสี่ยงสูง ด้านการดำเนินงาน ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม ระยะเวลาการดำเนินงาน งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ นำแผนบริหารความเสี่ยงเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 2/2557วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 (5.1-3-4) วาระที่ 4.7 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านกลยุทธ์ คือ จำนวนนักศึกษาลดลง 2. ด้านการปฏิบัติงาน คือ หลักสูตรไม่ทันสมัยหรือไม่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม การลดข้อร้องเรียนของนักศึกษา การนำไปใช้ประโยชน์ของกิจกรรมบริการวิชาการ ความรวดเร็วในการให้บริการ เครื่องมือป้องกันในการเกิดอัคคีภัยภายในอาคาร

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>3. ด้านกฎระเบียบข้อบังคับ คือ อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร การใช้ พ.ร.บ. ทรัพย์สินทางปัญญาการคัดลอกงานวิจัย และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน ต่อคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 22 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 2 (5.1-3-5) และรายงานต่อมหาวิทยาลัย (5.1-3.6) ตามลำดับ</p> <p>เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2558 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รายงานสถานะของการดำเนินงานต่อคณะกรรมการแสดงให้เห็นว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ อยู่ในระหว่างดำเนินการ หรือยังไม่ได้เริ่มปฏิบัติ พร้อมทั้งระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะ คณะกรรมการประจำคณะ เพื่อปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในปี 2559 และรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย จาก การนำเสนอผลการดำเนินงาน ที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 (5.1-3-7) และได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2559 ต่อไป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรสนับสนุนการจัดโครงการปรับพื้นฐาน การเรียนรู้ให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เช่น โครงการที่ สอนน้อง 2. การจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ควรหลีกเลี่ยงการคัดลอกผลงานวิชาการ 3. คณะควรกำหนดกรอบการจัดทำผลงานทางวิชาการให้เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งของ อาจารย์ท่านนั้น ๆ
4.	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วน ทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>	<p>การผู้บริหารของคณะบดีวิทยาการจัดการได้ยึดหลักบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) มีการบริหารงบประมาณและจัดสรรอย่างเป็นระบบ ลงสู่หลักสูตรและหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน เพื่อวิเคราะห์สัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง และสามารถวางแผนพัฒนาการเงินงบประมาณได้อย่างเหมาะสม และนำข้อมูลของสาขามาเปรียบเทียบเพื่อจะให้เห็นแนวโน้มของค่าใช้จ่ายในแต่ละปีงบประมาณ (5.1-4-1)</p> <p>2.หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) : คณะวิทยาการจัดการ มีวิธีการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มี เช่น กระดานอัจฉริยะ ใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย โดยการให้อาจารย์ได้ฝึกทดลองปฏิบัติก่อนไปใช้จริง เพื่อป้องกันอุปกรณ์เสียหาย และมีอายุการใช้งานมากขึ้น (5.1-4-2)</p> <p>3.หลักการตอบสนอง(Responsiveness) : คณะวิทยาการจัดการ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมหลายรูปแบบ เช่น การส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพของชุมชนโดยการเพาะและเลี้ยงไส้เดือนเพื่อกำจัดขยะ ทำให้ชุมชนได้รับประโยชน์ ลดต้นทุนการซื้อปุ๋ยเคมี ชุมชนมีรายได้เสริม มีการกำจัดขยะในครัวเรือน ชุมชนมีอาชีพอย่างยั่งยืน (5.1-4-3)</p> <p>4.หลักการรับผิดชอบ (Accountability) : ผู้บริหารมีการบริหารจัดการ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แผนกลยุทธ์ ปี 2558 ให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และยอมรับผลงานที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย และได้นำข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิมาพัฒนาต่อไป (5.1-4-4)</p> <p>5.หลักความโปร่งใส (Transparency) : ผู้บริหารได้มีการจัดสรรเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส โดยการร่วมกันพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณจากคณะกรรมการบริหารคณะ ประกอบด้วย รองคณบดี ประธานสาขา มอบหมายให้งานการเงินรายงานการใช้เงินรายไตรมาส และนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>รับทราบการใช้เงินงบประมาณประจำปีอย่างสม่ำเสมอ และมีการจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา(5.1-4-5)</p> <p>6.หลักการมีส่วนร่วม (Participation) : มีการจัดโครงการเสวนาผู้ประกอบการภาครัฐและเอกชน โดยการเชิญผู้ประกอบการในจังหวัดลำปางเข้าร่วม แลกเปลี่ยนและเสนอปัญหาที่พบ และหาแนวทางแก้ไขร่วมกันเพื่อพัฒนาการผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต (5.1-4-6)</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) : มีการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินผลการบริหารของผู้บริหาร เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการบริหารงานต่อไป (5.1-4-7)</p> <p>8.หลักนิติธรรม (Rule of Law) : คณะวิทยาการจัดการได้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ให้ความเป็นธรรมกับนักศึกษาโดยใช้กฎระเบียบที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การแก้ไขผลการเรียน การขอย้ายสาขาวิชา ในส่วนของบุคลากร กรณีมีเรื่องถูกร้องเรียน ผู้บริหารได้ดำเนินการสอบสวนในทางลับ กับผู้ที่ถูกร้องเรียน เพื่อให้ความเป็นธรรมต่อผู้ถูกร้องเรียน (5.1-4-8)</p> <p>9.หลักความเสมอภาค (Equity) : คณะวิทยาการจัดการ ดำเนินการให้บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เช่น จัดงานกีฬาสัมพันธ์ งานปีใหม่ การจัดงบประมาณให้บุคลากรไปเพิ่มพูนความรู้คนละ 8,000 บาทเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างเสมอภาคทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (5.1-4-9)</p> <p>10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) : ผู้บริหารเปิดโอกาสให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาและเสนอมติ อันที่จะก่อให้เกิดผลกระทบโดยภาพรวม เช่น เรื่องการวางระบบผู้สอนและกระบวนการเรียนการสอน เพื่อให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการตัดสินใจโดยใช้ฉันทามติให้ถือปฏิบัติ (5.1-4-10)</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
5.	<p>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการจัดการ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะวิทยาการจัดการจัดการ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2557 (5.1-5-1) มีการดำเนินดังนี้</p> <p>1. ประกาศคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง การกำหนด ประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ (5.1-5-2) รายละเอียด ดังนี้</p> <p>การจัดการความรู้สายวิชาการ</p> <p>1. มีการกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ ซึ่งได้มาจากการมีส่วนร่วมของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>1. ด้านการผลิตบัณฑิต ประเด็น คือ เทคนิคการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนานักศึกษา เป้าหมาย คือ อาจารย์คณะวิทยาการจัดการร้อยละ 50 นำเทคนิคการจัดการเรียนการสอนไปใช้ในการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนานักศึกษา</p> <p>2. ด้านการวิจัย ประเด็น เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ มีเป้าหมาย คือ จำนวนบทความวิจัยเชิงพื้นที่สามารถนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20</p> <p>การจัดการความรู้สายสนับสนุน</p> <p>1. เรื่อง พัฒนาการดำเนินงานให้เป็นมืออาชีพ เป้าหมาย เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้าร่วมแลกเปลี่ยนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และความพึงพอใจต่อการให้บริการของงานจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครั้งที่ 4/2558 วันที่ 24 เมษายน 2558 (5.1-5-3)</p> <p>2. ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2557 (5.1-5-4) และได้ดำเนินการตามแผนดังนี้</p> <p>สายวิชาการ จัดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ทุกหลักสูตร ในประเด็นข้อที่ 1 และได้เชิญอาจารย์อาวุโสที่มีประสบการณ์สอน ได้เล่าประสบการณ์และเทคนิคต่าง ๆ รวบรวมเป็นองค์ความรู้ และให้อาจารย์ได้นำไปใช้ประกอบการเรียนการสอน และการทำวิจัย หลังจากนั้น ได้จัดให้มีเวที</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ที่นำเทคนิคไปปรับใช้ และเกิดผลสำเร็จ รวบรวมเป็นองค์ความรู้ของคณะ และจัดทำเป็นคู่มือ</p> <p>การจัดการความรู้ คณะวิทยาการจัดการ ปี การศึกษา 2557 (5.1-5-5) และนำไปเผยแพร่ทาง www.mgts-lpru.ac.th อีกทั้งเผยแพร่ให้คณะต่าง ๆ ได้นำไปใช้ประโยชน์ (5.1-5-6)</p> <p>3. จัดทำ โมเดลเทคนิคการเขียนบทความวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ดิติดอร์คณะเพื่อเผยแพร่ให้อาจารย์และบุคคลภายนอกได้นำไปใช้ ประโยชน์ (5.1-5-7) ผลจากนำองค์ความรู้ด้าน เทคนิค การเขียนบทความวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการ ตีพิมพ์เผยแพร่ อาจารย์แดน กุลรูป และอาจารย์สนธิ ยา สุวรรณรา ได้นำเสนอผลงานวิจัยภาคบรรยาย (Oral Presentation) ได้รับรางวัลระดับดีเด่น ใน การประชุมสัมมนาวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ เครือข่ายบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ครั้งที่ 15 วันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และได้รับรางวัลเป็นหน่วยงานที่มีการจัดการความรู้ ดีเด่น (KM AWARD) ประจำปีการศึกษา 2557 จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในวันที่ 27 กรกฎาคม 2558 (5.1-5-8)</p> <p>สายสนับสนุน</p> <p>มีการแลกเปลี่ยนถึงปัญหาในการทำงาน พบว่า งานจัดซื้อจัดจ้าง ต้องมีการพัฒนางานให้ดีขึ้น ลด ผลกระทบต่ออาจารย์ จึงได้ร่วมกันหาแนวปฏิบัติที่ จะทำให้งานมีการพัฒนาที่ดีขึ้น และเชิญเจ้าหน้าที่ที่ มีความชำนาญในการจัดซื้อจัดจ้างมาแบ่งปันความรู้ ให้กับเพื่อนร่วมงานและฝึกปฏิบัติจริง และนำไปใช้ ดำเนินงานในหน่วยงานของตนเอง อาจารย์มีความ พึงพอใจในการให้บริการจากงานจัดซื้อจัดจ้าง คิด เป็นร้อยละ 84.40 ซึ่งทำให้คณะเกิดกระบวนการ ทำงานอย่างเป็นระบบ (5.1-5-9) และได้รับรางวัล เป็นผู้จัดการจัดการความรู้ดีเด่น ในระดับมหาวิทยาลัย ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (5.1-5-10)</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
6.	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<p>คณะวิทยาการจัดการมีแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร ปี 2556 – 2559 (5.1-6-1) มีคณะกรรมการบริหารคณะ ทำหน้าที่จัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2558 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 (5.1-6-2) ดังนี้</p> <p>แผนบริหารบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มี Road Map สาขาวิชา ปี 2557 – 2560 2. พัฒนาหลักสูตร 4 สาขา คือ บัญชีมหาบัณฑิต การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ สาขาการท่องเที่ยว สาขานิเทศศาสตร์ 3. กำหนดอัตรากำลังสายผู้สอนระดับปริญญาโท สาขาวิชาการท่องเที่ยว จำนวน 3 อัตรา 4. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการ 5. มีการปฐมนิเทศอาจารย์ที่บรรจุใหม่ 6. มีทุนการศึกษาสำหรับอาจารย์ที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก 7. มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนไปอบรมสัมมนาทางวิชาการและวิชาชีพ คนละ 8,000 บาท 8. มีการจัดสวัสดิการ มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร เช่น การสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องชมเชย นักวิจัยดีเด่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุน <p>แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 13 โครงการ และกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผน</p> <p>มีการวางแผนการพัฒนาตนเองของบุคลากร โดยการให้บุคลากรเขียนแผนพัฒนารายบุคคลอย่างต่อเนื่อง (5.1-6-3) เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาตนเอง</p> <p>มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตาม</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>แผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ อย่างสม่ำเสมอ ทุกวันศุกร์อาทิตย์สุดท้ายของเดือนละ 1 ครั้ง (5.1-6-4) 2. ติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 (5.1-6-5) 3. ประเมินผลความก้าวหน้าระยะ 6 เดือน เพื่อความก้าวหน้าและปัญหาและอุปสรรค ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 (5.1-6-6) 4. ทำการประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดวันที่ 30 สิงหาคม 2558 เพื่อประเมินผลความสำเร็จของแผน เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558 (5.1-6-7) ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนการบริหารบุคลากร ความสำเร็จตามตัวชี้วัด 100 % 2. แผนพัฒนาบุคลากร มีจำนวน 7 โครงการ ดำเนินการทุกโครงการ มีความสำเร็จตัวชี้วัดตามแผน 100 % 3. ประเมินผลความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ร้อยละ 67 (5.1-6-8)
7.	<p>ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p>	<p>คณะมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Plan คือ คณะฯ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้อง

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>กับพันธกิจและพัฒนาการของคณะ ตั้งแต่ระดับสาขาวิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า และดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดยดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบตามตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.)ดังนี้</p> <p>1.1 จัดทำคู่มือประกันคุณภาพคณะ วิทยาการจัดการ (5.1-7-1) และคู่มือประกันคุณภาพการการศึกษา ระดับหลักสูตร (5.1-7-2)</p> <p>1.2 จัดทำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557 (5.1-7-3) เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 และนำนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางมาเป็นแนวทางการดำเนิน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มากำหนดเป็นนโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะฯ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 จากนั้นคณะฯได้จัดทำประกาศ คณะวิทยาการจัดการ เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ (5.1-7-4) เพื่อนำไปเป็นแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในที่ระบุไว้ในคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯไว้อย่างชัดเจน</p> <p>1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ (5.1-7-5) เพื่อกำกับดูแลและดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะ และระดับหลักสูตร ซึ่งมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้ใช้บัณฑิต และนักศึกษา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ (5.1-7-6) ที่ทำหน้าที่ติดตามการดำเนินงานแต่ละตัวบ่งชี้คณะฯให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียม</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>ความพร้อมการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะฯ (5.1-7-7) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>2) Do คือ คณะมีการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557(5.1-7-8) เพื่อร่วมกันในการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ และของหลักสูตร โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร</p> <p>3) Check คือ คณะฯ มีกำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประกอบด้วย</p> <p>2.1) การควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการประจำคณะฯ (5.1-7-9) และมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะ คณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณภาพการคณะและหลักสูตร ให้เป็นไปตามองค์ประกอบคุณภาพการ</p> <p>2.2) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 ให้มีการดำเนินงานตามที่กำหนด โดยกำหนดให้หลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพระดับหลักสูตร และจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามรายงานตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบคุณภาพในระดับหลักสูตร และระดับคณะ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 และคราวประชุมครั้งที่ 3/2558 วันที่ 23 มีนาคม 2558 (5.1-7-10) เพื่อพิจารณา</p> <p>2.3) จัดทำรายงาน SAR ในระดับคณะ โดยผ่านกระบวนการวิพากษ์ ในวันที่ 15 กันยายน</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>2558 (5.1-7-11) และกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ และระดับหลักสูตร ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)</p> <p>2.4) รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ระหว่างวันที่ 28-29 กันยายน 2558 และระดับหลักสูตร วันที่ 1 - 2 กันยายน 2558 เพื่อตรวจสอบระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4) Action คือ คณะมีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2556 แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557 และนำข้อเสนอแนะไปเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-7-12) เพื่อปรับปรุงภารกิจในด้านต่างๆ ตามพันธกิจของคณะ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของคณะ ด้วยการให้ข้อมูลป้อนกลับและนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ ดังนี้</p> <p>4.1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการ รวมถึงศิษย์เก่า มีส่วนร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>(1) ร่วมเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ โดยมีตัวแทนผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า และนักศึกษา และมีการประชุมร่วมกันในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>(2) ร่วมกิจกรรมเสวนาผู้ประกอบการ ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2558</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>(3) ร่วมเป็นคณะกรรมการสโมสรมักศึกษา</p> <p>4.2) เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลป้อนกลับและร่วมดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(1) การประเมินคุณภาพการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนหลังจากสิ้นสุดภาคการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาและจัดทำเป็นรายงาน (5.1-7-13)</p> <p>(2) การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการให้บริการ 3 ด้าน (5.1-7-14)</p> <p>4.3) คณะฯได้ขอความร่วมมือผู้ใช้บัณฑิตเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณภาพบัณฑิต (5.1-7-15) เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตต่อไป</p>

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ดำเนินการได้ 7 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 - 7	5 คะแนน	บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-1-1	คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ เลขที่ 206/2557 วันที่ 1 กรกฎาคม 2558
5.1-1-2	ผลการวิเคราะห์ SWOT
5.1-1-3	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557
5.1-1-4	Stratege Map
5.1-1-5	แผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ปี 2558-2559
5.1-1-6	รายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557
5.1-1-7	รายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557
5.1-1-8	คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ
5.1-1-9	ผลการวิเคราะห์ SWOT ด้านการเงินงบประมาณ
5.1-1-10	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปี 2556-2558
5.1-1.11	รายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2557 วันที่ 15 ตุลาคม 2557
5.1-1-12	รายงานการประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-1-13	รายงานการประชุมครั้งที่ 7/2557 วันที่ 15 ตุลาคม 2557
5.1-1-14	รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ วันที่ 14 มกราคม 2558
5.1-1-15	รายงานการประชุม ครั้งที่2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557
5.1-1-16	รายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 24 เมษายน 2558
5.1-1-17	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ
5.1-1-18	รายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558
5.1-1-19	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2559
5.1-2-1	รายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 12 กันยายน 2557
5.1-2-2	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ปีงบประมาณ 2558
5.1-2-3	รายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558
5.1-3-1	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
5.1-3-2 – 5.1-3-4	รายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2558
5.1-3-5	รายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 22 มีนาคม 2558
5.1-3-6	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอส่งรายงานการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2558
5.1-3-7	รายงานการประชุม วันที่ 25 กันยายน 2558
5.1-4-1	รายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 25 กันยายน 2558
5.1-4-2	แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 ภาพถ่าย
5.1-4-3	โครงการบริการวิชาการ
5.1-4-4	รายงานการประชุม
5.1-4-5	รายงานประจำปี 2557
5.1-4-6	โครงการเสวนาผู้ประกอบการภาครัฐและเอกชน
5.1-4-7	รายงานการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร
5.1-4-8	คู่มือนักศึกษา กฐาระเบียบ
5.1-4-9	โครงการต้อนรับปีใหม่ส่งท้ายปีเก่า โครงการกีฬาสัมพันธ์
5.1-4-10	รายงานการประชุมอาจารย์ วันที่ 29 พฤษภาคม 2558
5.1-5-1	คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 323/2557 วันที่ 10 ตุลาคม 2557
5.1-5-2	ประกาศคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง กำหนดประเด็นการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2557
5.1-5-3	รายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 24 เมษายน 2558
5.1-5-4	แผนการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2557
5.1-5-5	คู่มือเทคนิคการเขียนบทความวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ คู่มือเทคนิคการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนานักศึกษา
5.1-5-6	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอส่งรายงานการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2558 รอบ 6 เดือน
5.1-5-7	โมเดลการจัดการความรู้คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-5-8	เกียรติบัตร จำนวน 3 ฉบับ
5.1-5-9	เกียรติบัตร จำนวน 1 ฉบับ
5.1-6-1	แผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาบุคลากร
5.1-6-2	แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2558
5.1-6-3	รายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557
5.1-6-4	แผนพัฒนาตนเอง ID Plan
5.1-6-5	ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ
5.1-6-6	รายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558
5.1-6-7	รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน
5.1-6-8	ผลการดำเนินงานของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2558
5.1-6-9	รายงานผลความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ
5.1-7-1	คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ
5.1-7-2	คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร
5.1-7-3	Improvement Plan คณะวิทยาการจัดการ
5.1-7-4	ประกาศคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
5.1-7-5	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ
5.1-7-6	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน
5.1-7-7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
5.1-7-8	รายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557
5.1-7-9	กฎระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ
5.1-7-10	รายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 และครั้งที่ 3/2558 วันที่ 23 มีนาคม 2558
5.1-7-11	SAR คณะวิทยาการจัดการ
5.1-7-12	กำหนดการประเมิน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : คณบดีคณะวิทยาการ จัดการ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิติยาปราโมทย์
โทรศัพท์ : 086-6548259	โทรศัพท์ : 086-6548259
E-mail : nuttha_t@hotmail.com	E-mail : nuttha_t@hotmail.com

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	คณะวิทยาการจัดการมีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีการดำเนินการตามมาตรฐานประกันคุณภาพองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยมีการกำหนดนโยบายให้ทุกหลักสูตรดำเนินการและตรวจประเมินเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (5.2-1-1) โดยคณบดีได้มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ และคณะกรรมการประกันคุณภาพของคณะเป็นผู้ทำหน้าที่ในการดำเนินการในการจัดการคุณภาพของคณะ และอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นผู้ทำหน้าที่ในการดำเนินการในระดับหลักสูตร เพื่อดูแลรับผิดชอบและประสานงานด้านการจัดการคุณภาพระหว่างหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย โดยคณะได้มีการจัดให้มีการประชุมและชี้แจงนโยบายและแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานในแต่ละปีบรรลุตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้
2.	มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา	คณะวิทยาการจัดการได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของคณะในปีการศึกษา 2557 (5.2-2-1) เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของหลักสูตรทุกหลักสูตรในคณะ และทางมหาวิทยาลัยได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและคณะ นอกจากนี้ยังได้มีการจัดทำรายงานสรุปการประเมินตนเองระดับ

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>หลักสูตร และคณะ(5.2-2-2) ตามคู่มือประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา 2557 (5.2-2-3) และได้รายงานผลการประเมินตนเองในระดับหลักสูตรให้แก่กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา ในวันที่ 25 กันยายน 2558(5.2-2-4) และเพื่อติดตามการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงตามผลการประเมินดังกล่าว</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ภาคเรียนที่ 1/2557 ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ และในภาคเรียนที่ 2 วันที่ 25 กันยายน 2558 เพื่อพิจารณา (5.2-2-5)</p>
3.	มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	คณะวิทยาการจัดการได้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร และสนับสนุนให้อาจารย์ในคณะได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและคณะ นอกจากนั้นยังมีระบบสารสนเทศที่ใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (5.2-3-1)
4.	มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	คณะวิทยาการจัดการได้มีการควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพการศึกษา โดยให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเป็นประจำทุกปี โดยมีการติดตามและประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2557 และได้มีการจัดทำรายงานเพื่อเป็นการรายงานประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตร รวม 13 หลักสูตร และได้นำเสนอต่อกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558 วาระที่ 4.2 (5.2-4-1)

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ดำเนินการได้ 4 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 - 4	3 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.2-1-1	นโยบายการประกันคุณภาพของคณะวิทยาการจัดการ
5.2-2-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของคณะวิทยาการจัดการ
5.2-2-2	SAR คณะวิทยาการจัดการ และ มคอ.7 ระดับหลักสูตร
5.2-2-3	คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ
5.2-2-4	รายงานการประชุม
5.2-2-5	รายงานการประชุม
5.2-3-1	แผนงบประมาณประจำปี 2558
5.2-4-1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร
5.2-5-1	รายงานการประชุม

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดเด่น
1. คณะวิทยาการจัดการมีการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ที่โดดเด่น ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จนได้รับรางวัลดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย
จุดที่ควรพัฒนา
1. ผู้บริหารต้องเร่งดำเนินการสรรหาอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง
คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557

ตาราง 1 ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับคณะ

จากผลการดำเนินงานคณะวิทยาการจัดการ เมื่อประเมินโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานและอิงเกณฑ์การประเมินตามที่ สกอ. กำหนด ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ในรอบปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3	14.25	= 1.19 คะแนน	ไม่บรรลุ	1.19 คะแนน
		12			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 25	17.5	X100 = 25.36%	บรรลุ	3.17 คะแนน
		69			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 25	13	X100 = 18.84%	ไม่บรรลุ	1.57 คะแนน
		69			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	25:1	25-21.15	X100 = 15.40%	ไม่บรรลุ	2.30 คะแนน
		25			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	5	5 ข้อ (1,2,3,4,6)		ไม่บรรลุ	4 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	5	5 ข้อ (1 - 5)		ไม่บรรลุ	4 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					เฉลี่ยรวม 2.71 คะแนน
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5	6 ข้อ (1 - 6)		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงานสร้างสรรค์	5	3,055,500	= 48,500 บาท/คน	บรรลุ	5 คะแนน
		63			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	5	14.60	X 100 = 21.15%	บรรลุ	5 คะแนน
		69			
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 2 วิจัย					เฉลี่ยรวม 5 คะแนน

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5	5 ข้อ (1,2,3,4,6)		ไม่บรรลุ	4 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					เฉลี่ยรวม 4 คะแนน
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	5 ข้อ (1,2,3,4,6)		ไม่บรรลุ	4 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 4 อาจารย์					เฉลี่ยรวม 4 คะแนน
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	5	7 ข้อ (1 - 7)		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	5	5 ข้อ (1 - 4)		ไม่บรรลุ	4 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					เฉลี่ยรวม 4 คะแนน
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 1 - 5					3.63

ตาราง 2 วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	6	2.35	4.00	1.19	2.71	ระดับคุณภาพพอใช้
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	3	5.00	5.00	5.00	5.00	ระดับคุณภาพดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	1	-	4.00	-	4.00	ระดับคุณภาพดี
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	-	4.00	-	4.00	ระดับคุณภาพดี
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	2	-	4.00	-	4.00	ระดับคุณภาพดี
รวม	13	3.01	4.14	3.10	3.63	
ผลการประเมิน		ระดับพอใช้	ระดับดี	ระดับพอใช้	ระดับดี	ระดับคุณภาพดี

ผลการประเมิน

- 0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้
- 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี
- 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก

ตาราง 3 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา

จุดเด่น
1. อาจารย์ในคณะวิทยาการจัดการให้ความสำคัญกับการทำวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมาก
2. คณะวิทยาการจัดการมีผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ที่โดดเด่นจนได้รับรางวัลดีเด่น
โอกาสในการพัฒนา
1. ในปีการศึกษา 2557 ที่ผ่านมามีอาจารย์ส่วนใหญ่ของคณะวิทยาการจัดการได้รับทุนในการทำวิจัย แต่ยังไม่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ คณะต้องมีกระบวนการให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติที่มีค่าน้ำหนักสูงๆ เพื่อสามารถนำไปขอตำแหน่งทางวิชาการได้
2. ในปีการศึกษา 2557 ที่ผ่านมามีอาจารย์ที่กลับจากการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ซึ่งอาจารย์เหล่านี้สามารถเพิ่มศักยภาพและสามารถทำให้อาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ ดังนั้น คณะวิทยาการจัดการจึงควรเร่งเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ทันตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

ภาคผนวก

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

คำอธิบาย

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ sum

up | S = sum up รวม/คำนวณอัตโนมัติโดยระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน		
				หลักสูตร	คณะ	สถาบัน
1	จำนวนหลักสูตร (7)	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	เดิม		12	C
2		-ระดับปริญญาตรี	เดิม		9	C
3		-ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม		2	C
4		-ระดับปริญญาโท	เดิม		-	C
5		-ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	เดิม		-	C
6		-ระดับปริญญาเอก	เดิม		1	C
7		-จำนวนศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งทั้งหมด	เดิม		-	C
8	จำนวนหลักสูตรนอกที่ตั้ง (6)	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง	เดิม		-	C
9		-ระดับปริญญาตรี	เดิม		-	C
10		-ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม		-	C
11		-ระดับปริญญาโท	เดิม		-	C
12		-ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	เดิม		-	C
13		-ระดับปริญญาเอก	เดิม		-	C
14	จำนวนนักศึกษา (6)	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	เดิม	2188		C
15		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	เดิม	2108		C
16		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม	-		C
17		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	เดิม	56		C
18		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	เดิม	-		C
19		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก	เดิม	24		C
20	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งวิชาการ (20)	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	เดิม	69		C
21		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
22		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	เดิม	51.5		C
23		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	เดิม	17.5		C
24		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	เดิม	56		C
25		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
26		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	44.5		C
27		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	11.5		C
28		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	เดิม	10		C
29		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
30		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	5		C
31		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	5		C
32		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	เดิม	3		C
33		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
34		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	2		C
35		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	1		C
36		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	เดิม	-		C
37		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
38		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
39		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	-		C
40	ร (12)	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ใหม่	17.5		
41		-ระดับปริญญาตรี	ใหม่	-		
42		-ระดับ ป.บัณฑิต	ใหม่	-		

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

คำอธิบาย

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ sum

up | S = sum up รวม/จำนวนอัตโนมัติโดยระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน		
				หลักสูตร	คณะ	สถาบัน
73	การดำเนินงานทำของบัณฑิต (11)	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการเมืองการมีงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	เดิม	362		C
74		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	เดิม	247		C
75		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	เดิม	-		C
76		จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	เดิม	27		C
77		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	เดิม	1		C
78		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	เดิม	3		C
79		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	เดิม	-		C
80		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	เดิม	4		C
81		เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	เดิม	10850		C
82		ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	เดิม	-		C
83		ผลงานทางวิชาการของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (16)	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ใหม่	-	
84	-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง		เดิม	-		C
85	-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ		เดิม	-		C
86	-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอผลงานนั้นอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ		เดิม	-		C
87	-ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร		ใหม่	-		C
88	-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2		ใหม่	-		C
89	-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอผลงานนั้นอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1		ใหม่	-		C
90	-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556		ใหม่	-		C
91	-ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร		ใหม่	-		C
92	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online		ใหม่	-		C
93	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน		ใหม่	-		C
94	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ		ใหม่	-		C
95	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		เดิม	-		C
96	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน		เดิม	-		C
97	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ		เดิม	-		C
98	-จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)		เดิม	-		C
99	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	เดิม	-		C	
100	-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	เดิม	-		C	

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

คำอธิบาย

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ sum

up | S = sum up รวม/คำนวณอัตโนมัติโดยระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน			
				หลักสูตร	คณะ	สถาบัน	
101	ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ระดับปริญญาเอก (15)	-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	เดิม	-		C	
102		-ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	ใหม่	-		C	
103		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	ใหม่	-		C	
104		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	ใหม่	-		C	
105		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	ใหม่	-		C	
106		-ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	ใหม่	-		C	
107		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	ใหม่	-		C	
108		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	ใหม่	-		C	
109		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	ใหม่	-		C	
110		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	เดิม	-		C	
111		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	เดิม	-		C	
112		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	เดิม	-		C	
113		-จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	เดิม	-		C	
114		นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (7)	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	เดิม		1332.59	C
115			-ระดับอนุปริญญา	เดิม		-	C
116	-ระดับปริญญาตรี		เดิม		1251.81	C	
117	-ระดับ ป.บัณฑิต		เดิม		-	C	
118	-ระดับปริญญาโท		เดิม		80.78	C	
119	-ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง		เดิม		-	C	
120	-ระดับปริญญาเอก		เดิม		-	C	
121	เงินสนับสนุนงานวิจัย (24)	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	เดิม		2430900	C	
122		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม		-	C	
123		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม		-	C	
124		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม		2430900	C	
125		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	เดิม		664600	C	
126		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม		-	C	
127		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม		-	C	
128		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม		644600	C	
129		จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	เดิม		63	C	
130		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม		-	C	
131		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม		-	C	
132		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม		63	C	
133		จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	เดิม		63	C	
134		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม		-	C	
135		-กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม		-	C	

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

คำอธิบาย

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ sum

up | S = sum up รวม/คำนวณอัตโนมัติโดยระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ระดับหน่วยงาน			
			รายการเดิม/ใหม่	หลักสูตร	คณะ	สถาบัน
136	จำนวน	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม		63	C
137		จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	เดิม		6	C
138		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม		-	C
139		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม		-	C
140		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม		6	C
141		จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	เดิม		-	C
142		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม		-	C
143		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม		-	C
144		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม		-	C
145		จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ใหม่		46	C
146		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	ใหม่		26	C
147		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
148		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
149		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
150	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	ใหม่		26	C	
151	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
152	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
153	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		26	C	
154	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	ใหม่		15	C	
155	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
156	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
157	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
158	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	ใหม่		-	C	
159	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
160	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
161	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
162	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	ใหม่		4	C	
163	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
164	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
165	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		4	C	
166	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	ใหม่		-	C	
167	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
168	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
169	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
170	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	ใหม่		-	C	
171	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
172	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
173	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	

ย้ประจําและนักวิจัย (73)

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

คำอธิบาย

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ sum

up | S = sum up รวม/คำนวณอัตโนมัติโดยระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน		
				หลักสูตร	คณะ	สถาบัน
175	จำนวนผลงานทางวิชาการของ	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
176		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
177		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
178		ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	ใหม่		-	C
179		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
180		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
181		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
182		ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	ใหม่		-	C
183		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
184		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
185		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
186		ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	ใหม่		-	C
187		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
188		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
189		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
190		ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	ใหม่		1	C
191		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
192		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
193		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
194		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	ใหม่		-	C
195		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
196		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
197		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
198		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	ใหม่		-	C
199		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C
200		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C
201		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C
202	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	ใหม่		-	C	
203	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
204	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
205	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
206	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	ใหม่		-	C	
207	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
208	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
209	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
210	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	ใหม่		-	C	
211	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
212	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
213	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
214	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ใหม่		-	C	
215	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่		-	C	
216	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่		-	C	
217	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่		-	C	
			รวมจำนวนข้อมูลที่ต้องกรอก	88	117	0



คำสั่งคณะกรรมการจัดการ

ที่ ๒๕๔ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๕๗

.....

การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ทั้งด้านปัจจัย ระบบ วิธีการ กระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์ของการจัดการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ตามองค์ประกอบคุณภาพ ๖ องค์ประกอบของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ จัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ดำเนินงานสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ ๒๗๐๗/๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนักงาน/สถาบัน ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตอนที่ ๕ ข้อ ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยคณบดีทุกฝ่าย | กรรมการ |
| ๖. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๘. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการควบคุมและติดตามการดำเนินการจัดการศึกษาของระดับหลักสูตร ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชานิติศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์อัจฉราภรณ์	วรรณมะกอก	ประธานกรรมการ
๒. รศ.สุวรรณี	โพธิศรี	กรรมการ
๓. ผศ.เบญจวรรณ	เลาลิต	กรรมการ
๔. อาจารย์ภาคภูมิ	พิชวงค์	กรรมการ
๕. อาจารย์กิตติวัฒน์	กิติบุตร	กรรมการ
๖. อาจารย์ชุตินิษฐ์	ปานคำ	กรรมการ
๗. อาจารย์กนกพร	เอกกะสินสกุล	กรรมการและเลขานุการ

สาขาวิชาการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

๑. อาจารย์กนกอร	ศิริจิติ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ปิ่นนัท	กัลยา	กรรมการ
๓. อาจารย์สยมภู	อุณยะพันธ์	กรรมการ
๔. อาจารย์กมลวรรณ	ทาววัน	กรรมการ
๕. อาจารย์สธิรา	มะลาสิน	กรรมการ
๖. อาจารย์กนกพร	สันเทพ	กรรมการ
๗. อาจารย์เกศณีย์	สัตตรัตน์ขจร	กรรมการและเลขานุการ

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย

๑. ผศ.พิรภพ	จันทร์แสนตอ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ชัมย์พร	กาญจนพันธ์	กรรมการ
๓. อาจารย์สุคนธ์ทิพย์	สุภาจันทร์	กรรมการ
๔. อาจารย์อ่อมทอง	พัฒน์พงษ์	กรรมการ
๕. อาจารย์ศรีณยา	สินพานี	กรรมการและเลขานุการ

สาขาวิชาการตลาด ประกอบด้วย

๑. อาจารย์วีรพร	สุพจน์ธรรมจารี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์อวิศา	บินโซดาโอะ	กรรมการ
๓. อาจารย์นุสรุา	แสงอร่าม	กรรมการ
๔. อาจารย์ณัฐวดี	ปัญญา	กรรมการ
๕. อาจารย์วิจิตรา	แช่ตั้ง	กรรมการและเลขานุการ

สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์อภิชาติ	ต้นนิติศุภางษ์	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.ศิรญา	จนาศักดิ์	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.กรรณิการ์	สายเทพ	กรรมการ
๔. อาจารย์วัลลภ	สิงหราช	กรรมการ
๕. อาจารย์พิชญา	เพิ่มไทย	กรรมการและเลขานุการ

สาขาวิชาการจัดการ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์มยุรี	พรหมเทพ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ปิยะ	วิวัฒนพาณิชย์	กรรมการ
๓. อาจารย์อุษา	โบสถ์ทอง	กรรมการ
๔. อาจารย์ประสิทธิ์	เพชรแสนงาม	กรรมการ
๕. อ.ดร.สุเทพ	ทองคำ	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ภัทรธิดา	วัฒนาพรรณกิตติ	กรรมการ
๗. อาจารย์สรัญญา	บัลลังก์	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายธนวัฒน์	แต่คำ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์เนตรดาว	โทธรัตน์	ประธานกรรมการ
๒. รศ.นันทะ	บุตรน้อย	กรรมการ
๓. อาจารย์จรรุวรรณ	ลิมป์ไพบุลย์	กรรมการ
๔. อาจารย์บัณฑิต	บุษบา	กรรมการ
๕. อาจารย์พิฑูร	กาญจนพันธุ์	กรรมการ
๖. อาจารย์กาญจนา	รัตนธีรวิเชียร	กรรมการ
๗. อาจารย์พิมพ์	วงศ์ทา	กรรมการและเลขานุการ

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์จิตรา	ลาวัลย์ชัยกุล	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ประเสริฐ	ยังปากน้ำ	กรรมการ
๓. อาจารย์จิระประภา	คำราช	กรรมการ
๔. อาจารย์อารยา	อริยา	กรรมการ
๕. อาจารย์ชิตชนก	วงศ์เครือ	กรรมการและเลขานุการ

หลักสูตรบัญชีบัณฑิต

สาขาวิชาการบัญชี ประกอบด้วย

๑. อาจารย์สุพรรณณี	คำวาส	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ฉัฐภิกานต์	สุริยะสาร	กรรมการ
๓. อาจารย์สุธีรา	ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	กรรมการ
๔. อาจารย์สรวิชญ์	บุญวุฒิ	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.ปริยนุช	ปัญญา	กรรมการ
๖. อาจารย์ทิพยาภรณ์	ปัตถา	กรรมการ
๗. อาจารย์แดน	กุลรูป	กรรมการ
๘. ผศ.ณัฐนันท์	ฐิตยาปราโมทย์	กรรมการ
๙. ผศ.สุขเกษม	กลางกุลเสน	กรรมการ
๑๐. อาจารย์สนธิญา	สุวรรณราช	กรรมการและเลขานุการ

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์ ดร.ธนกร	น้อยทองเล็ก	ประธานกรรมการ
๒. รศ.ดร. บุญชววรรณ	วิงวอน	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.พอใจ	สิงหนตร	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.อนรรักษ์	อาทิตย์กวิน	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.นภาพรรณ	เนตรประดิษฐ์	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวพัชรี	ทิพย์ชมพู่	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบัญชี ประกอบด้วย

๑. ผศ.ดร.ไพฑูรย์	อินตะขัน	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.กาญจนา	คума	กรรมการ
๓. ผศ.ดร.จตุรภัทร	วงศ์สิริสถาพร	กรรมการ
๔. ผศ.ดร.พรชนก	ทองลาด	กรรมการ
๕. อ.ดร.จีราภรณ์	พงศ์พันธุ์พัฒนะ	กรรมการและเลขานุการ

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการ ประกอบด้วย

๑. รศ.ดร.บุญทวารณ	วิงวอน	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.พอใจ	สิงหนธร	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.นภาพรณ	เนตรประดิษฐ์	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.อนุรักษ์	อาทิตย์กวิน	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.ธนกร	น้อยทองเล็ก	กรรมการและเลขานุการ
๖. นายสกลวรรณ	หอมแก่นจันทร์	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและคณะให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของระดับหลักสูตร คณะและมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ

๒. ดำเนินการให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของระดับหลักสูตรและคณะดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาของหลักสูตรและคณะให้สูงขึ้น

๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.๗) และจัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ทั้ง ๖ องค์ประกอบเอกสารหลักฐานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ศึกษาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการประเมินภายนอก

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น และบังเกิดผลดีแก่คณะและมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ผ. อิงคน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



คำสั่งคณะกรรมการจัดการ

ที่ ๒๔๕ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ปีการศึกษา ๒๕๕๗

.....

การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ทั้งด้านปัจจัย ระบบ วิธีการ กระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์ของการจัดการศึกษา จนเกิดความมั่นใจว่ามหาวิทยาลัยจัดการศึกษามีคุณภาพ มีมาตรฐาน

เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางที่ ๒๗๐๗/๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนักงาน/สถาบัน ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตอนที่ ๕ ข้อ ๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะวิทยาการจัดการ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. ผศ.ดร.ไพฑูรย์	อินตะขัน	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์นุสรรา	แสงอร่าม	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.กาญจนา	คума	กรรมการ
๔. อาจารย์จารุวรรณ	ลิมป์ไพบูลย์	กรรมการ
๕. อาจารย์วัลลภ	สิงหราช	กรรมการ
๖. อาจารย์บัณฑิต	บุษบา	กรรมการ
๗. ผศ.พิรภาพ	จันทร์แสนตอ	กรรมการ
๘. อาจารย์อัจฉราภรณ์	วรรณมะกอก	กรรมการ
๙. รศ.ดร. บุญทวารณ	วิงวอน	กรรมการ
๑๐. อาจารย์สุพรรณณี	คำवास	กรรมการ
๑๑. อาจารย์เนตรดาว	โทรัตน์	กรรมการ
๑๒. อาจารย์มยุรี	พรหมเทพ	กรรมการ
๑๓. อาจารย์กนกอร	ศิริจิติ	กรรมการ
๑๔. อาจารย์จิตรา	ลาวัลย์ชัยกุล	กรรมการ
๑๕. ผศ.เบญจวรรณ	เลาลลิต	กรรมการ
๑๖. อาจารย์อุษา	โบสถ์ทอง	กรรมการ

๑๗. อาจารย์ชัชชัยพร	กาญจนพันธุ์	กรรมการ
๑๘. อาจารย์พิมาย	วงศ์ทา	กรรมการ
๑๙. อาจารย์วิจิตร	แช่ตั้ง	กรรมการ
๒๐. อาจารย์วีรพร	สุพจน์ธรรมจารี	กรรมการ
๒๑. อาจารย์ ดร.ธนกร	น้อยทองเล็ก	กรรมการ
๒๒. อาจารย์ ดร.อนุรักษ์	อาทิตย์กวิน	กรรมการ
๒๓. อาจารย์ ดร.พอใจ	สิงหนธร	กรรมการ
๒๔. อาจารย์มยุรี	พรหมเทพ	กรรมการ
๒๕. อาจารย์กนกพร	เอกกะสินสกุล	กรรมการ
๒๖. อาจารย์กิติวัฒน์	กิติบุตร	กรรมการ
๒๗. อาจารย์ ดร.ศิริญา	จนาศักดิ์	กรรมการ
๒๘. อาจารย์สุพรรณณี	คำवास	กรรมการ
๒๙. อาจารย์ฐิติกานต์	สุริยะสาร	กรรมการ
๓๐. อาจารย์กนกอร	ศิริฐิติ	กรรมการ
๓๑. อาจารย์เกศณีย์	สัตตรัตน์ขจร	กรรมการ
๓๒. อาจารย์อวิस्ता	บินโซดาโอะ	กรรมการ
๓๓. อาจารย์ปัทมา	กัลยา	กรรมการ
๓๔. อาจารย์ชิตชนก	วงศ์เครือ	กรรมการ
๓๕. อาจารย์ศรัณยา	สินพาวณี	กรรมการ
๓๖. อาจารย์สร้อยชัช	บุญวุฒิ	กรรมการ
๓๗. อาจารย์สุขุมภ	อุณยะพันธ์	กรรมการ
๓๘. อาจารย์สนธิญา	สุวรรณราช	กรรมการ
๓๙. อาจารย์พิชญา	เพิ่มไทย	กรรมการ
๔๐. นางประภา	ไชยมงคล	กรรมการ
๔๑. นางนิโลบล	ฝั้นคำอ้าย	กรรมการ
๔๒. นางสุลลิตทิพย์	เมธาธนนท์	กรรมการ
๔๓. นางจรรยา	ทะปะละ	กรรมการ
๔๔. นางสาวพัชรี	ทิพย์ชมพู่	กรรมการ
๔๕. นางสาวรัชสุภา	การักษ์	กรรมการจากงานประกันฯมหาวิทยาลัย
๔๖. นายเจษฎา	ทิพย์ปลุก	ตัวแทนนักศึกษา
๔๗. อาจารย์สุธีรา	ทิพย์วิวัฒน์พจนา	กรรมการและเลขานุการ
๔๘. นางสาวรุจิราวัลย์	แสงอินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔๙. นางสาวรุจิราภรณ์	แสงอินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕๐. นางชฎากาญจน์	กมลเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยและเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ

๒. ดำเนินการให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น

๓. จัดทำรายงานการประเมินตนเองของคณะ เสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ผ. อินท

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



คำสั่งคณะกรรมการจัดการ

ที่ ๒๐๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามที่ คณะวิทยาการจัดการจะได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ
ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของการตรวจรับการประเมิน
จากคณะกรรมการประเมินภายนอก และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการจัดการศึกษาให้มี
คุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน ตลอดจนทำให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ ๒๗๐๗/๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รอง
อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนักงาน/สถาบัน ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตอนที่ ๕
ข้อ ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยคณบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๖. ประธานสาขาวิชาทุกสาขาวิชา	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๘. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๑

๑. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	ประธานกรรมการ	
๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาหลักสูตร	กรรมการ	
๓. ประธานสาขาทุกสาขาวิชา	กรรมการ	
๔. อาจารย์ฐิติกานต์	สุริยะสาร	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.พอใจ	สิงหนตร	กรรมการ
๖. อาจารย์แดน	กุลรูป	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา	คума	กรรมการและเลขานุการ

๘. นางสาวรุจิราภรณ์	แสงอินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพัชรี	ทิพย์ชมภู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายสกลวรรณ	หอมแก่นจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวนันทพร	อุปเสน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางนิโลบล	ฝั้นคำอ้าย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๒

๑. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญพวพรรณ	วิงวอน	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.ธนกร	น้อยทองเล็ก	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์สุวรรณี	โพธิศรี	กรรมการ
๕. อาจารย์วีรพร	สุพจน์ธรรมจารี	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ศิรญา	จนาศักดิ์	กรรมการ
๘. อาจารย์เกษณีย์	สัตตรัตน์ขจร	กรรมการ
๙. อาจารย์สุคนธ์ทิพย์	สุภาจันทร์	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ออมทอง	พัฒน์พงษ์	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร.จีราภรณ์	พงศ์พันธุ์พัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางทัศนีย์	วัฒน์โล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวพัชรี	ทิพย์ชมภู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายสกลวรรณ	หอมแก่นจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๓

๑. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ		ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิรภาพ	จันทร์แสนตอ	กรรมการ
๓. อาจารย์วิจิตรรา	แช่ตั้ง	กรรมการ
๔. อาจารย์ปิยะ	วัตถพานิษฐ์	กรรมการ
๕. อาจารย์จิตรา	ลาวัลย์ชัยกุล	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชนก	ทองลาด	กรรมการ
๗. อาจารย์กนกพร	เอกกะสินสกุล	กรรมการ
๘. อาจารย์พิชญา	เพิ่มไทย	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางทัศนีย์	วัฒน์โล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายธนวัฒน์	แต่คำ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๔

๑. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์อวิस्ता	บินโซดาโอะ	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.สุเทพ	ทองคำ	กรรมการ
๔. อาจารย์อัศจรรย์	วรรณมะกอก	กรรมการ
๕. อาจารย์อภิชาติ	ต้นนิติศุภวงษ์	กรรมการ
๖. อาจารย์สรวิชัย	บุญวุฒิ	กรรมการ
๗. อาจารย์เกษณี	สัตตรัตน์ขจร	กรรมการ
๘. อาจารย์กิติวัฒน์	กิติบุตร	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา	รัตนธีรวิเชียร	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางนิโลบล	ผั่นคำอ้าย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางจรรยา	ทะปะละ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๕

๑. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ		ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.อนุรักษ์	อาทิตย์กวิน	กรรมการ
๓. อาจารย์ศรัณยา	สินพาวณี	กรรมการ
๔. อาจารย์ทิพยาภรณ์	ปัทมา	กรรมการ
๕. อาจารย์นภาวรรณ	เนตรประติษฐ์	กรรมการ
๖. อาจารย์อารยา	อริยา	กรรมการ
๗. อาจารย์ชิตชนก	วงศ์เครือ	กรรมการ
๘. อาจารย์บัณฑิต	บุษบา	กรรมการ
๙. อาจารย์เกษณี	สัตตรัตน์ขจร	กรรมการ
๑๐. อาจารย์อัศจรรย์	สุขจิตต์	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ		กรรมการและเลขานุการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐนันท์	ฐิติยาปราโมทย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางชฎากาญจน์	กมลเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสุลลิตทิพย์	เมธาธนนท์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวจจิราวัลย์	แสงอินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายพิสิฐ	เทียมเย็น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายธีรนิล	แสงสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายศรายุทธ	แรกข้าว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ทั้ง ๕ องค์ประกอบ
๒. ศึกษาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการประเมินภายนอก
๓. จัดทำเอกสารหลักฐานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย
๔. จัดเตรียมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเข้าสัมภาษณ์กับคณะกรรมการประเมินภายนอก

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ผ. อิศราง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ