



รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR)

ประจำปีการศึกษา 2560
(1 สิงหาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561)

คณะวิทยาการจัดการ

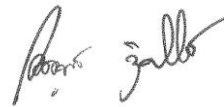
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
Lampang Rajabhat University

ฉบับหลังรับการประเมิน
วันที่ 22 - 23 สิงหาคม 2561

คำนำ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 (ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561) มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการประเมินคุณภาพการศึกษาคณะวิทยาการจัดการ โดยใช้องค์ประกอบในการประกันคุณภาพ 5 องค์ประกอบ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยใช้เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ในกลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี มีการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในตามองค์ประกอบ 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

คณะวิทยาการจัดการได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองจากคณาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ตลอดจนคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาทุกท่านที่ให้ข้อสังเกต และคำชี้แนะ ให้นำรายงานครั้งนี้มีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น คณะวิทยาการจัดการขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่ารายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐนันท์ รุตติยาปราโมทย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

สิงหาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ง
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	
ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย	2
อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน	6
โครงสร้างการบริหารงาน	7
หลักสูตร และสาขาวิชาที่เปิดสอน	11
นักศึกษา	12
ข้อมูลบัณฑิต	13
บุคลากร	13
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	17
ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	18
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2560	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	22
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	24
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	26
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	28
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	31
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	41
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	59
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงานสร้างสรรค์	67
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	93
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	115
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	139
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะ เพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	148
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	187

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางที่ 1. ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพระดับคณะ	194
ตารางที่ 2. การวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ	196
ตารางที่ 3. รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	196

ภาคผนวก 198

- ก. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)
- ข. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2560 คำสั่งที่ 003/2561
- ค. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ คณะวิทยาการจัดการที่ ปีการศึกษา 2560 คำสั่งที่ 004/2561
- ง. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2560 คำสั่งที่ 1927/2561

บทสรุปผู้บริหาร

1. ข้อมูลทั่วไป

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2560 มีการจัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น 13 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี 10 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร มีอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวนทั้งหมด 76 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย อาจารย์ จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 68.42 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25 รองศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.58 และศาสตราจารย์ จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ - และจำแนกตามวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ - ปริญญาโท จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 68.42 และปริญญาเอก จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 มีอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 7 คน คณะวิทยาการจัดการ มีนักศึกษา รวมทั้งสิ้น 1,547 คน ประกอบด้วย ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,446 คน ปริญญาโท จำนวน 66 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 35 คน

2. ผลการประเมินคุณภาพภายใน

ในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการตามพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะอยู่ในระดับดี คะแนนเฉลี่ย 4.35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน รายละเอียดผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบ	ผลการประเมินคุณภาพภายใน	
	ค่าคะแนน	ผลการประเมิน
1. การผลิตบัณฑิต	3.92	ระดับดี
2. การวิจัย	5.00	ระดับดีมาก
3. การบริการวิชาการ	5.00	ระดับดีมาก
4. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	4.00	ระดับดี
5. การบริหารจัดการ	4.50	ระดับดี
เฉลี่ย 5 องค์ประกอบ	4.35	ระดับดี

3. ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและวิธีปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม รายองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

1. คณะวิทยาการจัดการ มีหลักสูตรที่หลากหลาย
2. อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ทั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

จุดที่ควรพัฒนา

1. ฝ่ายกิจการนักศึกษา ควรจัดทำแผนการจัดการจัดกิจกรรมหรือโครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่นักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดแข็ง

1. นักวิจัยคณะวิทยาการจัดการได้รับรางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ในเวทีประชุมวิชาการระดับชาติอย่างต่อเนื่อง
2. อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ มีการนำเสนอผลงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
3. คณาจารย์ได้รับทุนอุดหนุนในการผลิตผลงานวิจัย จากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
4. คณะวิทยาการจัดการ มีวารสารวิชาการของคณะ “วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่” ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1

จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะวิทยาการจัดการ ควรส่งเสริมให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในฐานที่มีค่าน้ำหนักสูงขึ้น

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดแข็ง

1. คณะวิทยาการจัดการ มีแหล่งเรียนรู้ของชุมชนที่เกิดจากการให้บริการวิชาการชุมชน
2. คณะวิทยาการจัดการ มีการให้บริการวิชาการในพื้นที่อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรจัดโครงการบริการวิชาการ ที่มีการบูรณาการตามศาสตร์ต่างๆ เข้าด้วยกัน เพื่อสะท้อนวิสัยทัศน์ คือ บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนและท้องถิ่น
2. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เสริมสร้างรายได้แก่คณะ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**จุดแข็ง**

1. นักศึกษาและบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมล้านนาของจังหวัดลำปาง
2. คณะวิทยาการจัดการ มีระบบฐานข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่เผยแพร่กิจกรรมนักศึกษาต่างๆ และให้เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**จุดแข็ง**

1. คณะวิทยาการจัดการ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง
2. คณะวิทยาการจัดการ มีทรัพยากรบุคคล อาคาร สถานที่ และเทคโนโลยี ที่สามารถให้บริการแก่ชุมชนและหน่วยงานภายนอกได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เดิมใช้ชื่อว่าคณะวิชาวิทยาการจัดการ เปิดการเรียนการสอนโปรแกรมวิชาสหกรณ์ ต่อมา เปลี่ยนเป็นวิชาเอกสหกรณ์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจและสหกรณ์ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538 พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา กำหนดให้วิทยาลัยครูลำปางเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏลำปาง” คณะวิชาวิทยาการจัดการ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะวิทยาการจัดการ” มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ชั้น 2 อาคารอำนวยการ และ ในปี พ.ศ.2546 ย้ายสำนักงานคณะวิทยาการจัดการจากอาคารอำนวยการ มาอยู่ที่อาคารเรียนที่ 36

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ.2547 “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547” ได้มีผลบังคับใช้ ทำให้สถาบันราชภัฏลำปางได้รับการยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” (Lampang Rajabhat University) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากระทรวงศึกษาธิการ ส่งผลให้คณะวิทยาการจัดการต้องพัฒนาโครงสร้างการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับพันธกิจตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547

ปัจจุบัน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เปิดการเรียนการสอนทั้งสิ้น จำนวน 13 หลักสูตร ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
 - สาขาวิชาการจัดการ
 - สาขาวิชาการตลาด
 - สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
 - สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ
 - สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
 - สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล
 - สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก
2. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต
 - สาขาวิชาการบัญชี
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
 - สาขาวิชาการท่องเที่ยว
 - สาขาวิชานิเทศศาสตร์

ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.)
 - สาขาวิชาการจัดการ
2. หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต (M.Acc.)
 - สาขาวิชาการบัญชี
3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 - สาขาวิชาการจัดการ (Ph.D.)

โดยมีสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมาย (ตามบริบทของคณะ)

ปรัชญา

บูรณาการองค์ความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม มีจิตอาสา มีทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารภาษาอังกฤษ
2. วิจัยเพื่อพัฒนาสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม อันจะนำไปพัฒนาและแก้ปัญหาของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ให้มีจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และร่วมสืบสานโครงการในพระราชดำริ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น เสริมสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์โดยคงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบายและแนวทางการบริหาร

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย

1. การส่งเสริมให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะทางด้านวิชาการ และทักษะด้านอื่นๆที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ 21 ให้แก่นักศึกษาเพื่อให้พร้อมสำหรับการเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการฝึกทักษะด้านอาชีพให้แก่นักศึกษาในรูปแบบของสหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
3. การส่งเสริมให้คณาจารย์ทำวิจัยการเรียนการสอนเพื่อนำผลลัพธ์ที่ได้ไปทำการปรับใช้ในระบบการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
4. การเสริมสร้างความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อคณะและมหาวิทยาลัย ผ่านทางชมรมศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เพื่อทำกิจกรรมร่วมกันในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยในอนาคต
5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลของศิษย์เก่า เพื่อสื่อสารระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน อาจารย์ และบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ
6. ปรับปรุงหลักสูตรต่างๆ ในคณะให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
7. การร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และสมาคมวิชาชีพต่างๆ ในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น ที่คณะสามารถนำเทียบโอนกับรายวิชาต่างๆ ในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ เพื่อให้เป็นการศึกษาตลอดชีวิตไม่เฉพาะกลุ่มคนในวัยเรียนเท่านั้น อีกทั้งยังตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลายและเป็น การเพิ่มจำนวนนักศึกษาในอนาคต
8. การพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ

9. การปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ต่างๆ สภาพแวดล้อม บรรยากาศ เพื่ออำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ
10. การส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันทางวิชาการ และกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะและมหาวิทยาลัย
11. การจัดโครงการที่ฝึกทักษะภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดหาซอฟต์แวร์ที่เหมาะสมกับการฝึกทักษะความรู้ให้กับนักศึกษา
12. การสนับสนุนให้นักศึกษาสอบ Exit Exam ทั้งด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และภาษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
13. การส่งเสริมให้คณาจารย์ใช้กระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายเน้นการใช้คำศัพท์ที่เป็นภาษาอังกฤษ และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับการเรียนรู้
14. การจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21
15. ส่งเสริมให้หลักสูตรมีระบบช่วยเหลือนักศึกษาที่มีปัญหา เพื่อเป็นการเสริมมาตรการควบคุมการคงอยู่ของนักศึกษาในคณะ
16. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรในคณะให้มีความทันสมัยมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
17. การพัฒนาหลักสูตรที่เป็น EP หรือ IP เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายการศึกษาของประชากรในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น หลักสูตรการท่องเที่ยวหรือหลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
18. การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในระดับปริญญาตรี เช่น หลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ และโลจิสติกส์ หลักสูตรอุตสาหกรรมบริการ และหลักสูตรการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
19. การส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย การบริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ

1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ในคณะทำผลงานวิจัยโดยเน้นการผลิตผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้สู่การเผยแพร่ การนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เกิดคุณภาพ
2. การพัฒนาระบบข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งทุนภายในและภายนอก วารสารวิชาการต่างๆ และฐานข้อมูลอื่นที่จำเป็นต่อการทำวิจัย
3. การส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยเชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่องโดยมุ่งเป้าที่ชัดเจนและจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงในการพัฒนางานวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์
4. การจัดให้มีการสัมมนาและการฝึกอบรมในการพัฒนางานวิจัยและการเขียนบทความเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง
5. การส่งเสริมให้คณาจารย์และนักศึกษานำผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
6. การจัดให้มีการประชุมหรือการมีส่วนร่วมในการจัดประชุมวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายวิจัย การแสวงหาแหล่งทุนหรือความร่วมมือเพื่อยกระดับการวิจัยของคณาจารย์ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
8. การส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการและศิลปวัฒนธรรม
9. การยกย่องเชิดชูคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาที่มีผลงานวิจัยโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น

1. ให้ความสำคัญกับการบริการวิชาการแบบบูรณาการศาสตร์ต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน
2. มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนเป้าหมายของคณะให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพของคนในชุมชน
3. การสร้างแหล่งเรียนรู้เพื่อเป็นการศูนย์กลางขององค์ความรู้ในศาสตร์ต่างๆ ที่ชุมชนและท้องถิ่นต้องการ
4. การทำความร่วมมือด้านการบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ชุมชนและท้องถิ่นเพื่อร่วมกันพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้น
5. การส่งเสริมให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
6. สร้างแหล่งเรียนรู้ ส่งเสริมด้านอาชีพแก่ชุมชน เพื่อเป็นการสร้างรายได้แก่ชุมชนท้องถิ่น
7. การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้ตามศาสตร์ต่างๆ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน

1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นจังหวัดลำปาง เพื่อสร้างสำนึกและความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่น
2. การสนับสนุนให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมที่สำนักศิลปะและวัฒนธรรม หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกจัดขึ้น
3. การส่งเสริมให้มีการนำเอาความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการวิจัย
4. การสร้างระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. มุ่งเน้นการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการคณะ
2. มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่น การแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ และติดตามผลการดำเนินงาน
4. การพัฒนาคณะให้เป็นไปตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
5. การส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา นำเสนอผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน
6. การพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
7. การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน

8. การจัดค่ายการทำผลงานทางวิชาการให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
9. การพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษให้แก่คณาจารย์และบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพในการสื่อสารและการจัดการเรียนการสอน
10. การส่งเสริมให้พนักงานสายสนับสนุนมีความชำนาญในตำแหน่งงานและสามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
11. การเสริมสร้างค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคณะ มหาวิทยาลัยและท้องถิ่นแก่บุคลากรและนักศึกษา
12. การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่เป็นผู้ทำคุณความดี มีคุณธรรม มีจิตอาสา และสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะและมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในคณะ
13. การส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ในองค์กรทั้งด้านการเรียนการสอน และการวิจัยอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย
14. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจในทุกระบบงาน
15. ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการทำงานให้กระชับ รวดเร็ว ถูกต้อง มีความยืดหยุ่น โดยเน้นประสิทธิผลของงาน และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้บริหารจัดการให้ครบทุกพันธกิจ
16. ปรับปรุงอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ให้สวยงาม ทันสมัย มีเอกลักษณ์ สามารถสร้างความประทับใจแก่ผู้มาเยือน
17. ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและข้อมูลต่างๆของคณะเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สาธารณชน
18. สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพ
19. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพระดับสากลเพื่อการรองรับการแข่งขันในอนาคต

นโยบายด้านระบบและกลไกในการประกันคุณภาพ

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรในคณะวิทยาการจัดการอย่างต่อเนื่อง
2. สนับสนุนการพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา การติดตามตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย
3. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน สิ่งสนับสนุน ระบบบริหารความเสี่ยงต่างๆ ภายในคณะวิทยาการจัดการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย และการนำผลการประเมินคุณภาพมาพัฒนาและปรับปรุงดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา

ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษา คือ

1. การพัฒนาคุณภาพ/การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) โดยใช้มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน ประกอบด้วย มาตรฐาน 5 องค์ประกอบของ สกอ.
2. การตรวจติดตามคุณภาพ (Quality Audit) โดยใช้ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน 5 องค์ประกอบ ของ สกอ.

3. การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) และจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ (SAR) เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก

กลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

1. คณะวิทยาการจัดการกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
2. มีแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะที่ชัดเจน
3. มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา และคู่มืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการประกันคุณภาพการศึกษา
4. แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา และคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพระดับคณะ
5. การมีส่วนร่วมในการกำหนดตัวชี้วัดร่วมกับของมหาวิทยาลัยและตัวชี้วัดสำคัญ
6. มีการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก
7. ผู้บริหารทุกระดับรับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดและจัดเก็บข้อมูล

1.3 อัตลักษณ์ เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

อัตลักษณ์คณะวิทยาการจัดการ

เสริมสร้างบัณฑิตจิตอาสา

คุณธรรมจริยธรรมนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ

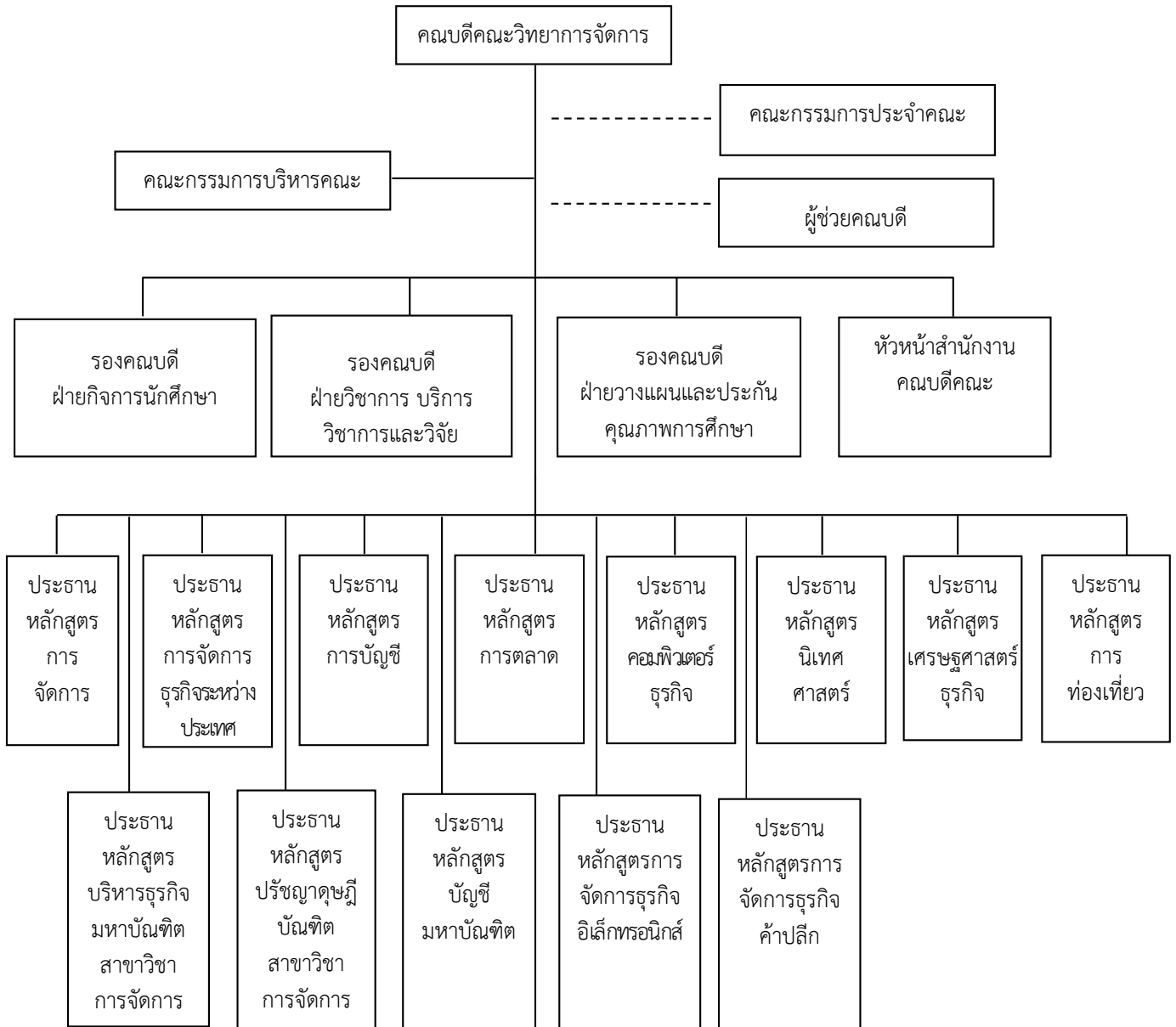
บัณฑิตจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนร่วม

ค่านิยมหลัก

M - Management	บริหารจัดการเชิงบูรณาการ
G - Goodness	ยึดมั่นในความดีงามต่อสังคมบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล
T - Team	ทำงานเป็นทีม ตระหนักในความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
S - Spirit	พฤติกรรมจิตอาสาและยอมรับในกฎกติกาต่อสังคม

1.4 โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างการบริหารงานและแบ่งส่วนราชการคณะวิทยาการจัดการ



1.5 รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร

คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ



ผศ.ดร.ณัฐนันท์ วิฑิตยาปรโมทย์
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



อ.นุสรา แสงอร่าม
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ
ประกันคุณภาพการศึกษา



อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
บริการวิชาการและวิจัย



ผศ.ดร.ชนกร สิริสุคันธา
ผู้แทนคณาจารย์



ผศ.เบญจวรรณ เลาลลิต
ผู้แทนคณาจารย์



รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินทะชัย
ผู้แทนคณาจารย์



นายประพัฒน์สร รุ่งเรือง
ผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.กรไชย พอรลภัสรชกร
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชุธาธิ์ อ้นนารา
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นางประภา ไชยมงคล
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ



ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



อ.นุสรรา แสงอร่าม
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกัน
คุณภาพการศึกษา



อ.สยมภู อุนยะพันธ์
รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ
และวิจัย



นางประภา ไชยมงคล
หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้ช่วยคณบดี



ผศ.เบญจวรรณ เสาลิต
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา



อ.กมลวรรณ ทาวิน
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



อ.กนกพร เอกกะสินสกุล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



ผศ.ดร.พิรภพ จันทรแสนตอ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวารสาร



อ.วิศลภ สิงทรราช
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและงานวิเทศสัมพันธ์

ประธานหลักสูตร



อ.ดร.สุเทพ ทองคำ
ประธานหลักสูตร
การจัดการ



อ.ชิตชนก วงศ์เครือ
ประธานหลักสูตร
เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ



อ.จิติกานต์ สุริยะสาร
ประธานหลักสูตร
การบัญชี



อ.บัณฑิต บุชบา
ประธานหลักสูตร
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ



อ.ดร.วิจิตรา แซ่ตั้ง
ประธานหลักสูตร
การตลาด



ผศ.ฐานันตร์ ไต้ฉยม
ประธานหลักสูตร
การจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์



อ.พิชญา เพิ่มไทย
ประธานหลักสูตร
การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ



อ.ภาคภูมิ พิขวงศ์
ประธานหลักสูตร
นิเทศศาสตร์



อ.เอกฉนิย์ สัตตรัตน์ขจร
ประธานหลักสูตร
การท่องเที่ยว



ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวิน
ประธานหลักสูตร
การจัดการธุรกิจค้าปลีก



รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน
ประธานหลักสูตร
บัญชีมหาบัณฑิต (M.Acc.)



รศ.ดร.บุญทวรณ์ วิงวอน
ประธานหลักสูตร
การจัดการ (M.B.A.)
และการจัดการ (Ph.D.)

1.6 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2560 มีจำนวน 13 หลักสูตร รายละเอียดดังนี้

รายชื่อหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตามประเภทการจัดการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรที่เปิดสอนใน ปีการศึกษา 2560	
		สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ	สกอ.รับทราบ
	ศิลปศาสตรบัณฑิต		
1	สาขาวิชาการท่องเที่ยว	11 ม.ค. 2557	28 ส.ค. 2557
2	สาขาวิชานิเทศศาสตร์	4 ธ.ค. 2559	9 ต.ค. 2560
	บริหารธุรกิจบัณฑิต		
3	สาขาวิชาการตลาด	4 ธ.ค. 2559	7 ธ.ค. 2560
4	สาขาวิชาการจัดการ	12 ม.ค. 2556	อยู่ระหว่างการรับรอง จาก สกอ.
5	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	4 ธ.ค. 2559	อยู่ระหว่างการรับรอง จาก สกอ.
6	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	11 พ.ค. 2556	28 ส.ค. 2556
7	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	19 ก.ค. 2557	15 ม.ค. 2558
8	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	19 ก.ค. 2557	1 พ.ค. 2558
9	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	4 ก.พ. 2560	อยู่ระหว่างการรับรอง จาก สกอ.
	บัญชีบัณฑิต		
10	สาขาวิชาการบัญชี	4 ธ.ค. 2559	อยู่ระหว่างการรับรอง จาก สกอ.
	บัญชีมหาบัณฑิต		
11	สาขาวิชาการบัญชี	19 ก.ค. 2557	30 ม.ค. 2558
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		
12	สาขาวิชาการจัดการ	31 มี.ค. 2560	อยู่ระหว่างการรับรอง จาก สกอ.
	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต		
13	สาขาวิชาการจัดการ	23 เม.ย. 2559	2 ก.ย. 2559

1.7 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2560 จำแนกตามประเภทนักศึกษาและระดับการศึกษา

ประเภทนักศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท		ปริญญาเอก	รวม
	4 ปี	การจัดการ	บัญชี		
ภาคปกติ	1,446				1,446
ภาคพิเศษ					
แผน ก รหัส 2556		6			6
แผน ก รหัส 2557		5			5
แผน ก รหัส 2558		5			5
แผน ก รหัส 2559		4			4
แผน ก รหัส 2561		3			3
แผน ข รหัส 2559		8			8
แผน ข รหัส 2560		8			8
แผน ข รหัส 2561		9			9
แผน 2.1 รหัส 2555				3	3
แผน 2.1 รหัส 2556				5	5
แผน 2.1 รหัส 2558				5	5
แผน 2.1 รหัส 2559				10	10
แผน 2.1 รหัส 2560				7	7
แผน 2.1 รหัส 2561				5	5
รหัส 2559			14		14
รหัส 2560			4		4
รวม	1,446	48	18	35	1,547

ข้อมูลบัณฑิต (18 กุมภาพันธ์ 2559 – 17 พฤศจิกายน 2559)

ในปี พ.ศ. 2560 นักศึกษา สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 440 คน จำแนกเป็น

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา		จำนวน (คน)
1	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชานิติศาสตร์	43
2		สาขาวิชาการท่องเที่ยว	24
3	บริหารธุรกิจบัณฑิต	สาขาวิชาการตลาด	35
4		สาขาวิชาการจัดการ	49
5		สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	87
6		สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	82
7	บัญชีบัณฑิต	สาขาวิชาการบัญชี	97
8	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการจัดการ	13
9	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการจัดการ	10
	รวม		440

1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

จำนวนบุคลากรปีการศึกษา 2560 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ			วันที่ได้รับ ตำแหน่งทาง วิชาการ
	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
1. รศ.ดร.พรชนก ทองลาด	-	1	-	2 พ.ค. 2559
2. รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน	-	1	-	14 ส.ค. 2558
3. รศ.ดร.ปองปรารณ สุนทรเกษม	-	1	-	24 ก.พ. 2559
4. รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	-	1	-	1 เม.ย. 2550
5. รศ.ดร.นันทะ บุตรน้อย	-	1	-	25 ธ.ค. 2552
6. ผศ.ดร.ณัฐนันท์ จิตติยาปราโมทย์	1	-	-	2 พ.ค. 2554
7. ผศ.ดร.สุเทพ ทองคำ	1	-	-	19 ก.ย. 2560
8. ผศ.เบญจวรรณ เลาลิต	1	-	-	15 ม.ค. 2555
9. ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน	1	-	-	2 พ.ค. 2554
10. ผศ.กาญจนา คุมา	1	-	-	24 เม.ย. 2551
11. ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร	1	-	-	2 ส.ค. 2550
12. ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร	1	-	-	12 พ.ย.2559
13. ผศ.ดร.อนรรักษ์ อาทิตย์กวี	1	-	-	27 ก.ค. 2558
14. ผศ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจน	1	-	-	18 ก.ย. 2560
15. ผศ.ดร.นภาพรวรรณ เนตรประดิษฐ์	1	-	-	15 พ.ค. 2558
16. ผศ.ดร.ภัทรธิดา วัฒนาพรรณกิตติ	1	-	-	2 ธ.ค. 2559
17. ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา	1	-	-	5 ก.พ. 2559

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ			วันที่ได้รับ ตำแหน่งทาง วิชาการ
	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
18. ผศ.จากรุวรรณ ลิ้มปี่ไพบูลย์	1	-	-	7 มี.ค. 2559
19. ผศ.ฐานันดร โต้ะถม	1	-	-	15 ก.ค. 2555
20. ผศ.ดร.พิรภพ จันทร์แสนตอ	1	-	-	28 พ.ค. 2555
21. ผศ.กาญจนา รัตน์ธีรวิเชียร	1	-	-	9 ส.ค. 2556
22. ผศ.สรังขุช บุญวุฒิ	1	-	-	9 ต.ค. 2560
23. ผศ.เนตรดาว โทธรัตน์	1	-	-	19 ต.ค. 2560
24. ผศ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร	1	-	-	4 เม.ย. 2561
รวม	19	5	-	

จำนวนบุคลากรปีการศึกษา 2560 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระดับการศึกษา			วันเริ่มทำงาน
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
	ปริญญาเอก จำนวน 24 คน				
1	รศ.ดร.พรชนก ทองลาด	-	-	1	17 มี.ย. 2534
2	รศ.ดร.บุญชววรรณ วิงวอน	-	-	1	1 ต.ค. 2549
3	รศ.ดร.นันทะ บุตรน้อย	-	-	1	25 ธ.ค. 2552
4	รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน	-	-	1	4 มี.ย. 2544
5	รศ.ดร.ปองปรารณ สุนทรเกษม	-	-	1	3 มี.ค. 2546
6	ผศ.ดร.สุเทพ ทองคำ	-	-	1	19 มี.ย. 2532
7	ผศ.ดร.ณัฐนันท์ จิตติยาปราโมทย์	-	-	1	4 มี.ย. 2544
8	ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน	-	-	1	5 มี.ย. 2544
9	ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์ศิริสถาพร	-	-	1	3 ก.พ. 2543
10	ผศ.ดร.พอใจ สิงหนะตร	-	-	1	1 มี.ย. 2542
11	ผศ.ดร.ภัทรธิดา วัฒนาพรรณภักดี	-	-	1	2 มี.ย. 2546
12	ผศ.ดร.อนรรักษ์ อาทิตย์กวี	-	-	1	8 พ.ค. 2544
13	ผศ.ดร.นภาพรวรรณ เนตรประดิษฐ์	-	-	1	2 มี.ย. 2546
14	ผศ.ดร.ธนกร สิริสุขันธา	-	-	1	1 มี.ย. 2547
15	อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา	-	-	1	2 มี.ย. 2546
16	อ.ดร.วิจิตรา แซ่ตั้ง	-	-	1	7 มี.ย. 2547
17	อ.ดร.ศิรญา จนาศักดิ์	-	-	1	1 ก.ค. 2548
18	อ.ดร.กรรณิการ์ สายเทพ	-	-	1	9 มี.ย. 2549
19	อ.ดร.อารยา อริยา	-	-	1	11 ก.ย. 2549
20	อ.ดร.ปริญช ปัญญา	-	-	1	1 ก.ค. 2540

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระดับการศึกษา			วันเริ่มทำงาน
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
21	ผศ.ดร.พิรภพ จันทร์แสนตอ	-	-	1	7 มิ.ย. 2553
22	อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนนะ	-	-	1	25 พ.ย. 2556
23	อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ	-	-	1	26 ธ.ค. 2559
24	อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว	-	-	1	1 มิ.ย. 2560
	ปริญญาโท จำนวน 52 คน				
1	ผศ.เบญจวรรณ เลาลลิต	-	1	-	10 พ.ย. 2536
2	ผศ.กาญจนา คุมา	-	1	-	19 ก.ย. 2537
3	ผศ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา	-	1	-	3 มิ.ย. 2545
4	ผศ.จารุวรรณ ลิ้มปีไพบูลย์	-	1	-	14 มิ.ย. 2547 ลาศึกษาต่อ
5	ผศ.ฐานันดร โต๊ะถม	-	1	-	1 มิ.ย. 2553
6	ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร	-	1	-	7 มิ.ย. 2553
7	ผศ.สรัชชัช บุญวุฒิ	-	1	-	18 ต.ค. 2555
8	ผศ.ฉัฐิกานต์ สุริยะสาร	-	1	-	19 ธ.ค. 2548
9	ผศ.เนตรดาว โทธรัตน์	-	1	-	11 ธ.ค. 2544
10	อ.ประเสริฐ ยิ่งปากน้ำ	-	1	-	15 ก.ค. 2528
11	อ.อัสดา บินโซดาโอ๊ะ	-	1	-	15 ก.ค. 2528
12	อ.จิระประภา คำราช	-	1	-	19 ก.ย. 2539
13	อ.อุษา โบสถ์ทอง	-	1	-	19 ก.ย. 2539
14	อ.ปิ่นนทิต กัลยา	-	1	-	19 พ.ค. 2541
15	อ.มยุรี พรหมเทพ	-	1	-	19 พ.ค. 2542
16	อ.พิทุร กาญจนพันธุ์	-	1	-	1 มิ.ย. 2542
17	อ.บัณฑิต บุชบา	-	1	-	16 พ.ค. 2546
18	อ.พรนภา บุญนำมา	-	1	-	1 มิ.ย. 2543
19	อ.นุสรรา แสงอร่าม	-	1	-	4 มิ.ย. 2544
20	อ.ชุตินิษฐ์ ปานคำ	-	1	-	4 มิ.ย. 2544
21	อ.ปิยะ วัฒนพานิชย์	-	1	-	3 มิ.ย. 2545
22	อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์	-	1	-	2 มิ.ย. 2546 ลาศึกษาต่อ
23	อ.สรัญญา บัลลังก์	-	1	-	2 มิ.ย. 2546
24	อ.ชิตชนก วงศ์เครือ	-	1	-	14 มิ.ย. 2547
25	อ.กนกพร เอกกะสินสกุล	-	1	-	14 มิ.ย. 2547
26	อ.สยมภู อุณยะพันธ์	-	1	-	1 ก.ค. 2547
27	อ.สุพรรณณี คำवास	-	1	-	14 มิ.ย. 2547 ลาศึกษาต่อ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระดับการศึกษา			วันเริ่มทำงาน
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
28	อ.กนกอร ศิริจิติ	-	1	-	5 มิ.ย. 2549
29	อ.ชัมัยพร กาญจนพันธุ์	-	1	-	1 พ.ย. 2551
30	อ.พิมาย วงศ์ทา	-	1	-	1 พ.ย. 2551
31	อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก	-	1	-	3 มิ.ย. 2552 ลาศึกษาต่อ
32	อ.วัลลภ สิงหาราช	-	1	-	16 ก.ย. 2553
33	อ.ศรัณยา สินพาศน์	-	1	-	26 ต.ค. 2553
34	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	-	1	-	1 มิ.ย. 2554
35	อ.อภิชาติ ตันนิตศุภวงษ์	-	1	-	1 มิ.ย. 2554 ลาศึกษาต่อ
36	อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจारी	-	1	-	1 ธ.ค. 2554 ลาศึกษาต่อ
37	อ.เกษณีย์ สัตตรัตน์ขจร	-	1	-	1 มิ.ย. 2555
38	อ.ภาคภูมิ พิฆวงค์	-	1	-	5 มิ.ย. 2555
39	อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร	-	1	-	5 มิ.ย. 2555
40	อ.สนธิญา สุวรรณราช	-	1	-	15 ต.ค. 2555
41	อ.พิชญา เพิ่มไทย	-	1	-	7 ม.ค. 2556
42	อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา	-	1	-	2 พ.ค. 2556
43	อ.ออมทอง พัฒนพงษ์	-	1	-	20 มิ.ย. 2556
44	อ.แดน กุศลรูป	-	1	-	1 ต.ค. 2556 ลาศึกษาต่อ
45	อ.กมลวรรณ ทาวัน	-	1	-	1 มี.ค. 2558
46	อ.กนกพร สันเทพ	-	1	-	1 เม.ย. 2558
47	อ.ธีระ เทียนรุ่งไพศาล	-	1	-	1 ส.ค. 2559
48	อ.ธวัชชัย ทำทอง	-	1	-	26 ธ.ค. 2559
49	อ.จารุณี ศรีบุรี	-	1	-	26 ธ.ค. 2559 ลาออกวันที่ 15 พ.ค. 61
50	อ.นลินทิพย์ กองคำ	-	1	-	3 ก.ค. 2560
51	อ.ทรงเดช ไชยชนะ	-	1	-	1 ส.ค. 2560
52	อ.กัญญารัตน์ ไชยสงคราม	-	1	-	1 ก.ย. 2560
	รวม	-	52	24	

1.9 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

1. คอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนและการบริการ

1.1 ห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนการสอนและการบริการ

ลำดับที่	ห้องปฏิบัติการ	จำนวนห้อง	จำนวนเครื่อง
1	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 3654 อาคาร 36	1	15
2	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 3654 อาคาร 36	1	25
3	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 3663 อาคาร 36	1	31
4	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 3665 อาคาร 36	1	25
5	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 3667 อาคาร 36	1	26
6	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 3668 อาคาร 36	1	26
7	ห้องปฏิบัติการบัญชี อาคาร 36	1	25
8	ห้องปฏิบัติการนิเทศศาสตร์ อาคาร 36	1	20
9	ห้องปฏิบัติการจัดการ อาคาร 36	1	30
10	ห้องปฏิบัติการท่องเที่ยว อาคาร 36	1	20
11	ห้องปฏิบัติการบัญชี อาคารบริการวิชาการ	1	30
12	ห้องปฏิบัติการธุรกิจดิจิทัล อาคารบริการวิชาการ	1	20
	รวม	12	293

1.2 ห้องปฏิบัติการสนับสนุนการศึกษา

ลำดับที่	ห้องบริการ / จุดบริการคอมพิวเตอร์	จำนวน
1	ห้องสมุด	1
2	ห้องศูนย์วิจัยและข้อมูลธุรกิจ	1
3	ห้องปฏิบัติการครัวร้อน	1
4	ห้องวารสารคณะวิทยาการจัดการ	1
	รวม	4

2. ห้องประชุม

ลำดับที่	ห้องบริการ / จุดบริการคอมพิวเตอร์	จำนวน
1	ห้องประชุมอัญญากร (ห้องประชุมชั้น 1)	1
2	ห้องประชุมธรรมสรณ์ (ห้องประชุมชั้น 4)	1
3	ห้องประชุมอเนกประสงค์ (ห้องประชุมใหญ่ชั้น 8)	1
	รวม	3

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ

จำนวนงบประมาณทั้งหมดปีงบประมาณ 2560 และ 2561 จำแนกตามประเภท

รายการ	งวดปี				การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลง	
	2560		2561		จำนวนเงิน	ร้อยละ
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
งบแผ่นดิน	4,872,000	58.06	9,998,900	82.89	5,126,900	77.89
งบรายได้	3,518,000	41.94	2,063,100	17.11	1,454,900	22.11
รวม	8,390,000	100.00	12,062,000	100.00	6,581,800	100.00

1.10 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรม/แผนงานที่จะพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต			
	1. การจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า ควรมีการสำรวจความต้องการของศิษย์เก่า และลักษณะของกิจกรรม ควรเป็นกิจกรรมเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของคณะ	1. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าในรูปแบบวิชาการหรือวิชาชีพที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของคณะ และมีการสำรวจความต้องการของศิษย์เก่า	1. คณะวิทยาการจัดการ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	2. การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมนักศึกษา ไม่สอดคล้องกับลักษณะของกิจกรรมส่วนใหญ่กำหนดเป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ซึ่งไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ส่งผลให้ไม่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไปได้	1. การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม นักศึกษา ให้สอดคล้องกับลักษณะของกิจกรรม และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไปได้	1. คณะวิทยาการจัดการ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	3. การจัดทำแผนพัฒนาตัวเองรายบุคคลของบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ ควรมีระบบการกำกับ ติดตามพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการสามารถวัดผลความสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม	1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 2. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์คณะวิทยาการจัดการโดยมีระบบการกำกับ ติดตามพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน	1. คณะวิทยาการจัดการ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย 3. หัวหน้าสำนักงานคณบดี

องค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรม/ แผนงานที่จะพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		3. การจัดสรรงบประมาณวิจัย เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแก่คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ 4. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ปี 2560 – 2564	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย			
	1. ควรพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารงานวิจัย เพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำกับ ติดตาม และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การพัฒนาคลังข้อมูลด้านการวิจัย เพื่อการตัดสินใจ คณะวิทยาการจัดการ	1. คณะวิทยาการจัดการ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย
	2. ควรมีการกำหนดเป้าหมายของสัดส่วนค่าน้ำหนักของการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์ และมีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมาย	1. การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีการกำหนดเป้าหมายของสัดส่วนค่าน้ำหนักของการตีพิมพ์เผยแพร่ และมีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมาย	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย 3. หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	3. ควรมีการกำหนดสัดส่วนของผลงานวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย ในการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น และสามารถเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน	1. การกำหนดสัดส่วนของผลงานวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย 3. หัวหน้าสำนักงานคณบดี
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ			
	1. การให้บริการวิชาการแก่สังคม ควรใช้ความเชี่ยวชาญของคณะและคณาจารย์ เพื่อให้สามารถนำความรู้สู่ชุมชนได้เต็มศักยภาพ	1. การให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมที่ต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีโครงการวิจัยองค์ความรู้ตามศาสตร์ การบริการวิชาการ	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย 3. หัวหน้าสำนักงานคณบดี

องค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรม/ แผนงานที่จะพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	2. ควรมีระบบการติดตามการบริการวิชาการ ที่ทำให้มั่นใจได้ว่าผลจากการให้บริการวิชาการแล้ว ชุมชนสามารถดำเนินการต่อได้อย่างยั่งยืน	1. มีระบบการติดตามการบริการวิชาการ	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย 3. หัวหน้าสำนักงานคณบดี
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			
	1. ควรกำหนดวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมายของแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มุ่งในการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมไทย	1. การประชุมจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยกำหนดวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมายของแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มุ่งในการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมไทย	1. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 2. หัวหน้าสำนักงานคณบดี
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ			
	1. การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของแต่ละหลักสูตร ควรมีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหาร และมีข้อมูลเชิงเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยกับการผลิตบัณฑิตของสถาบันอื่น เพื่อให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการผลิตบัณฑิต และเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน	1. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ความคุ้มค่าของการบริหาร และมีข้อมูลเชิงเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยกับการผลิตบัณฑิตของสถาบันอื่น เพื่อให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการผลิตบัณฑิต และเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน	1. คณบดี 2. หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	2. ควรมีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะ และหาแนวทางการจัดการความเสี่ยงนั้นโดยใช้ระบบการจัดการความเสี่ยง	1. การบริหารความเสี่ยงเพื่อจัดกิจกรรมลดความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะ	1. คณบดี 2. หัวหน้าสำนักงานคณบดี

องค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรม/ แผนงานที่จะพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	3. แม้ว่าคณะจะได้รับรางวัลการจัดการความรู้มาอย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่อาจจะยืนยันได้ว่าความรู้ที่มีอยู่จะสามารถนำไปปฏิบัติและประสบผลสำเร็จได้ตามพันธกิจ คณะควรพิจารณาถึงการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร และแสวงหาความรู้จากผู้มีประสบการณ์เพิ่มเติม จนเป็นองค์ความรู้ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม	1. มีการจัดการความรู้โดยค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร และมีการแสวงหาความรู้จากผู้มีประสบการณ์เพิ่มเติม จนเป็นองค์ความรู้ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม	1. คณบดี 2. หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
	4. คณะควรผลักดันให้มหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางให้บุคลากรสายสนับสนุนให้ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน 2. การสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรและเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการ จัดการ	1. คณบดี 2. รองคณบดี 3. หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
	5. ควรมีการกำกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนตามไตรมาสให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละไตรมาส เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีการกำกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนตามไตรมาสให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละไตรมาส	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา 3. หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
	6. คณะควรมีระบบกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพของผลการดำเนินการหลักสูตรให้มีคุณภาพสูงขึ้น	1. มีระบบกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา 3. หัวหน้าสำนักงาน คณบดี 4. หลักสูตร 5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา

ส่วนที่ 2

รายงานการประเมินตนเอง

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ เปิดสอนทั้งหมด จำนวน 13 หลักสูตร และได้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด และมีค่าคะแนนรวมของทุกหลักสูตร เท่ากับ 38.26 คิดเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรเท่ากับ 2.94 คะแนน โดยมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

หลักสูตร	องค์ประกอบที่ 1	ผลประเมิน	ระดับคุณภาพ
ระดับปริญญาบัณฑิต			
1. สาขาวิชาการจัดการ	ผ่าน	3.12 คะแนน	ระดับดี
2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผ่าน	2.69 คะแนน	ระดับปานกลาง
3. สาขาวิชาการตลาด	ผ่าน	3.05 คะแนน	ระดับดี
4. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	ผ่าน	3.29 คะแนน	ระดับดี
5. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	ผ่าน	2.21 คะแนน	ระดับปานกลาง
6. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	ผ่าน	2.20 คะแนน	ระดับปานกลาง
7. สาขาวิชาการบัญชี	ผ่าน	3.42 คะแนน	ระดับดี
8. สาขาวิชานิติศาสตร์	ผ่าน	3.36 คะแนน	ระดับดี
9. สาขาวิชาการท่องเที่ยว	ผ่าน	2.36 คะแนน	ระดับปานกลาง
10. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	ผ่าน	1.66 คะแนน	ระดับน้อย
ระดับปริญญาโท			
11. สาขาวิชาการจัดการ	ผ่าน	3.56 คะแนน	ระดับดี
12. สาขาวิชาการบัญชี	ผ่าน	3.48 คะแนน	ระดับดี
ระดับปริญญาตรี			
13. สาขาวิชาการจัดการ	ผ่าน	3.90 คะแนน	ระดับดี
ผลรวมค่าคะแนนของทุกหลักสูตร		38.30	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมด		13	
คะแนนที่ได้		2.95	ระดับปานกลาง

การคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{38.30}{13} = 2.95 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุ เป้าหมาย
3 คะแนน	38.30	2.95 คะแนน	ไม่บรรลุ
	13		

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
(วจ.)1.1-1-1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2560
(วจ.)1.1-1-2	รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7) ปีการศึกษา 2560

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40
ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลา
ศึกษาต่อ จำนวน 76 คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาโท 52 คน และปริญญาเอก 24 คน ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์
ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 31.58 เมื่อแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ
ปริญญาเอกตามเกณฑ์ ได้คะแนนเท่ากับ 3.95 คะแนน (เอกสารหมายเลข (วจ.)1.2-1-1 และ (วจ.)1.2-1-2)

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	69
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	7
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	76
4. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	24
5. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	31.58

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\frac{24}{76} \times 100 = \text{ร้อยละ } 31.58$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{31.58}{40} \times 5 = 3.95 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25	ร้อยละ 31.58 X 5	3.95 คะแนน	บรรลุ
	40		

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
(วจ.)1.2-1-1	ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ ปีการศึกษา 2560
(วจ.)1.2-1-2	ตารางแสดงรายชื่ออาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2560

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า
เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	69
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	7
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	76
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	52
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	19
6. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	5
7. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	-
8. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	24
9. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	31.57

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ มีอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อจำนวน 76 คน มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 52 คน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 19 คน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 5 คน คณะวิทยาการจัดการมีอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งหมด 24 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 เมื่อแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ ได้คะแนนเท่ากับ 2.63 คะแนน (เอกสารหมายเลข (วจ.)1.3-1-1 และ (วจ.)1.3-1-2 2)

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

24	X 100	= ร้อยละ 31.58
76		

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =	31.58	X 5	=2.63 คะแนน
	60		

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25	ร้อยละ 31.58 X 5	2.63 คะแนน	บรรลุ
	60		

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
(วจ.)1.3-1-1	ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ ปีการศึกษา 2560
(วจ.)1.3-1-2	ตารางแสดงรายชื่ออาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2560

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 **จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ**
ชนิดของตัวบ่งชี้ **ปัจจัยนำเข้า**
เกณฑ์การประเมิน

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเป็นคะแนน 5

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนี้ๆ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี	7602
2. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท	63
3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก	11
4. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาตรี	634.14
5. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาโท	10.13
6. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาเอก	2.88
7. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ทั้งหมด [FTES ระดับปริญญาตรี+ (1.8 x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)]	657.55
8. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)	69
9. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง (ข้อ 7 ÷ ข้อ 8) (ตารางหน้า 81)	10 : 1
10. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน	25 : 1

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ ได้วิเคราะห์ค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) จำแนกตามระดับการศึกษา ในปีการศึกษา 2560 จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 634.14 คน ระดับปริญญาโท 10.13 คน และระดับปริญญาเอก 2.88 คน และเมื่อคิดจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในภาพรวมของทั้งคณะเท่ากับ 657.55 คน มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวนทั้งหมด 69 คน คิดอัตราส่วนนักศึกษา : อาจารย์ เท่ากับ 10 : 1 เมื่อเทียบกับสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน คิดเป็นคะแนน ได้ 5 คะแนน (เอกสารหมายเลข (วจ.) 1.4-1-1 (วจ.) 1.4-1-2 และ (วจ.) 1.4-1-3)

ข้อมูลแสดงจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำในแต่ละหลักสูตร

หลักสูตร/สาขาวิชา	นักศึกษาปริญญาตรี	จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน				จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	จำนวนอาจารย์ (ปฏิบัติงานจริง)	อัตราส่วนนักศึกษา : อาจารย์	ค่าความต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน	คะแนน
		นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา								
		ปริญญาโท		ปริญญาเอก						
		ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ					
1. การบัญชี	1249	9	6	-	-	111.47	9	13:1	25:1	5
2. การตลาด	691	-	-	-	-	57.49	5	12:1	25:1	5
3. การจัดการ	1060	-	-	-	-	89.63	7	13:1	25:1	5
4. การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	678	-	-	-	-	56.90	6	10:1	25:1	5
5. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	497	-	-	-	-	42.09	6	8:1	25:1	5
6. การจัดการธุรกิจดิจิทัล	289	-	-	-	-	24.16	5	5:1	25:1	5
7. เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	441	-	-	-	-	36.72	5	8:1	25:1	5
8. การท่องเที่ยว	697	-	-	-	-	53.28	8	7:1	25:1	5
9. นิเทศศาสตร์	717	-	-	-	-	60.46	6	11:1	25:1	5
10. การจัดการค้าปลีก	208	-	-	-	-	17.49	3	6:1	25:1	5
11. การจัดการ M.B.A และ Ph.D.	443	-	20	-	11	48.38	4	13:1	25:1	5
12. การบัญชี M.Acc.	632	27	1	-	-	59.48	5	12:1	25:1	5
รวม	7602	36	27	0	11	657.55	69	10:1	25:1	5

****หมายเหตุ**

การคำนวณจะคิดในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ตามสูตรการคำนวณดังนี้

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

.....	x 100 = ร้อยละ.....
.....	

2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้
 - 2.1) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0 คิดเป็น 5 คะแนน
 - 2.2) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{5 - (\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก 2.3})}{4}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	10 : 1 (ร้อยละ -60)	5 คะแนน	บรรลุ

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
(วจ.) 1.4-1-1	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปีการศึกษา 2560
(วจ.) 1.4-1-2	ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2560
(วจ.) 1.4-1-3	ตารางแสดงรายชื่ออาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2560

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในปีการศึกษา 2560 ดังนี้</p> <p>ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ</p> <p>1. การแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา คณะวิทยาการจัดการได้กำหนดให้มีอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่มเรียนแก่นักศึกษาใหม่ ซึ่งอาจารย์ที่ปรึกษาจะทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้คำปรึกษา ในด้านการเรียนการสอน การวางแผนการลงทะเบียนเรียน การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ด้านทุนการศึกษา เงินกู้ กยศ. เป็นต้น ทั้งนี้อาจารย์ที่ปรึกษาจะทำหน้าที่ดูแลให้คำปรึกษาตั้งแต่ นักศึกษาเข้าศึกษาจน นักศึกษาสำเร็จการศึกษา โดยก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 คณะได้จัดทำบันทึกข้อความถึงประธานหลักสูตรเพื่อกำหนดอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่มเรียน โดยหลักสูตรนำส่งรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษามายังฝ่ายงานวิชาการของคณะ และคณะจะดำเนินการส่งรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่มเรียน (วจ.) 1.5-1-1 เป็นลำดับต่อไป</p> <p>2. การแต่งตั้งคณะกรรมการเทียบโอนรายวิชา คณะวิทยาการจัดการมีการรับนักศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี (เทียบโอน) คณะวิทยาการจัดการจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทียบโอนรายวิชาของหลักสูตรขึ้น (วจ.)1.5-1-2 เพื่อดูแลและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในด้านการเทียบโอนรายวิชาของนักศึกษาของหลักสูตร</p> <p>3. การกำหนดตาราง Home room ทุกภาคการศึกษามหาวิทยาลัยได้จัดทำบันทึกถึงอาจารย์ที่ปรึกษาทุกกลุ่มเรียน เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาเข้าโฮมรูมนักศึกษา (วจ.)1.5-1-3 อย่างน้อย 3 ครั้ง/ภาคเรียน เพื่อให้คำปรึกษาด้านต่างๆ เช่น ด้านวิชาการ กิจกรรมนักศึกษา ด้านการหารายได้ระหว่างเรียน ตลอดจนการให้คำปรึกษาด้านการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ฯลฯ อาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษาจะบันทึกการให้คำปรึกษาในชั่วโมงโฮมรูม โดยบันทึกเรื่องที่ให้คำปรึกษาลงในระบบสารสนเทศของอาจารย์ที่ปรึกษาออนไลน์ ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(วจ.)1.5-1-1 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p>(วจ.)1.5-1.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทียบโอนรายวิชา</p> <p>(วจ.)1.5-1-3 ตาราง Home Room</p> <p>(วจ.)1.5-1-4 ตาราง Office Hours</p> <p>(วจ.)1.5-1-5 โครงการปฐมนิเทศ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>4. ตารางการเข้าพบอาจารย์ คณะวิทยาการจัดการจัดทำบันทึกข้อความถึงอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้อาจารย์กำหนดตารางเวลาที่นักศึกษาสามารถเข้าพบเพื่อขอคำปรึกษาได้ (Office Hours) (วจ.)1.5-1-4 อย่างน้อย 6 ชั่วโมง/สัปดาห์ ของทุกภาคการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ให้นักศึกษาสามารถเข้าพบอาจารย์เป็นการส่วนตัวเพื่อขอรับคำปรึกษาในด้านต่างๆ เช่น ด้านการเรียน ด้านการทำกิจกรรมการใช้ชีวิต ด้านสุขภาพจิต ด้านครอบครัว ฯลฯ</p> <p>5. พนักงานสายสนับสนุนด้านวิชาการ คณะวิทยาการจัดการมีพนักงานสายสนับสนุนด้านวิชาการที่ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำนักศึกษาในด้านวิชาการ ตลอดจนทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษาในด้านการประสานงานกับอาจารย์ กองบริการการศึกษา เช่น การเพิ่ม-ถอนรายวิชา การรักษาสภาพการเป็นนักศึกษา การขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา การตรวจสอบผลการเรียน การแก้ไขผลการเรียน(แก้) ฯลฯ</p> <p>ด้านการให้บริการการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (วจ.)1.5-1-5 ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นักศึกษาได้เข้าใจถึงนโยบายและวัตถุประสงค์ของคณะวิทยาการจัดการ ได้แนวทางการเรียนและการใช้ชีวิตการศึกษา ทราบแนวปฏิบัติทางด้าน วิชาการ และเพื่อให้ให้นักศึกษาทราบข้อมูลและวัตถุประสงค์ด้านกิจกรรม นักศึกษา วินัย สวัสดิการต่างๆ ของนักศึกษา โดยมีการให้ความรู้ ดังนี้</p> <p>คณบดี กล่าวต้อนรับนักศึกษาใหม่ แนะนำคณะวิทยาการจัดการ ผู้บริหาร คณาจารย์ และนโยบายของคณะ ตลอดจนแนะนำด้านการให้ ชีวิตในมหาวิทยาลัยเพื่อให้นักศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษา โดยให้ ความรู้พื้นฐานด้านยาเสพติด ด้านเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ชีวิตในการเป็นนักศึกษา ได้อย่างมี ความสุข</p> <p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย ชี้แจงแนวทางการศึกษา วิชาเรียนในหลักสูตร การให้ความรู้ด้านวิชาการ ปฏิทินวิชาการ การลงทะเบียน การเพิ่ม-ถอนรายวิชา การยื่นคำร้องขอยกเลิกวิชาเรียน การสำเร็จการศึกษา ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ชี้แจงการ ดำเนินงานของคณะ และให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมของ นักศึกษาระหว่างเรียน จำนวนชั่วโมงกิจกรรมที่นักศึกษาจะต้องเข้าร่วม ในแต่ละปี กิจกรรมบังคับของทางมหาวิทยาลัยและกิจกรรมของ</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมนักศึกษาทั้งภายใน-นอกมหาวิทยาลัย แหล่งงานพิเศษ แหล่งงาน เต็มเวลา ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>โดยภาพรวมคณะวิทยาการจัดการ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ใหม่ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่นักศึกษาใหม่ ได้แนวทางการ เรียน และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ได้แนวปฏิบัติทางด้านวิชาการ สวัสดิการต่างๆ การเข้าร่วมกิจกรรม ของคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้ง การเสริมสร้างทัศนคติที่ดี การอยู่ร่วมกับผู้อื่น</p> <p>สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 – 4 คณะวิทยาการจัดการจัดให้มีอาจารย์ ที่ปรึกษาคอยดูแลให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการและการใช้ชีวิตใน มหาวิทยาลัย นอกจากการให้คำปรึกษาในลักษณะการพบปะอาจารย์ที่ ปรึกษาเป็นการส่วนตัวแล้ว อาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละกลุ่มเรียนยังมีช่องทาง อื่นๆ ในการให้คำปรึกษาและติดต่อกับนักศึกษา เพื่อความสะดวกในการ ติดต่อกัน เช่น การสร้างกลุ่ม facebook หรือ กลุ่ม line เป็นต้น</p> <p>และสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการของมหาวิทยาลัยเช่น โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันปัญหายาเสพติดและเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน โครงการราชภัฏลำปางร่วมใจขับขี้อุดมภ์สร้างวินัยจรจร 2561 ฯลฯ</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา และ แหล่งทุนการศึกษา/ทุนกู้ยืมการศึกษาแหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพที่คณะวิทยาการจัดการอำนวยความสะดวกให้แก่นักศึกษา โดยมี แหล่งให้ข้อมูลแก่นักศึกษาในเรื่องดังกล่าว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารคณะวิทยาการจัดการ 2. เว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 1.5-2-1 3. Facebook คณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 1.5-2-2 4. กลุ่มไลน์ (Line) และ facebook ระหว่างนักศึกษาและสโมสร นักศึกษา โดยทางคณะวิทยาการจัดการแจ้งข่าวสารผ่านนายกสโมสร ทราบและประชาสัมพันธ์แก่นักศึกษาผ่านทางกลุ่ม Line และ facebook ของนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 1.5-2-3 5. กลุ่มไลน์ (Line@) ผ่าน QR Code งานกิจการนักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ โดยตรงกับทางคณะ (วจ.)1.5-2.4 	<p>(วจ.)1.5-2-1 Website คณะ</p> <p>(วจ.)1.5-2-2 Facebook คณะ</p> <p>(วจ.)1.5-2-3 กลุ่มไลน์ (Line Group) และ facebook</p> <p>(วจ.)1.5-2-4 กลุ่มไลน์ (Line@)</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>สำหรับกระบวนการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา และแหล่งทุนการศึกษา/ทุนกู้ยืม การศึกษาแหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่คณะวิทยาการจัดการ อำนวยความสะดวกให้แก่นักศึกษา มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมนอกหลักสูตรที่จัดโดยมหาวิทยาลัย กิจกรรมนอกหลักสูตรที่จัดโดยกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งกิจกรรม ส่วนใหญ่เป็นกิจกรรมบังคับที่นักศึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรมตามนโยบาย ของทางมหาวิทยาลัย โดยกองพัฒนานักศึกษามีการประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา http://snk.lpru.ac.th/ และทาง facebook ของกองพัฒนานักศึกษา และนอกจากนี้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี ได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความรู้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา โปรแกรม ระบบต่างๆ แก่นักศึกษาโดยนักศึกษาสามารถเลือกโปรแกรม การอบรมได้ตาม ความสนใจหรือตามความสนใจ หรือตามศาสตร์ของ นักศึกษา</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดส่งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ นักศึกษาไปยังเจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการนักศึกษา ในการอำนวยความสะดวก โดยการเพิ่ม Link เชื่อมโยงสู่เว็บไซต์และFacebook ของคณะ เพื่อ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมนอกหลักสูตร และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของคณะ (หน้าห้องสโมสรนักศึกษา และหน้าลิฟต์ทางขึ้น ของคณะวิทยาการจัดการ) เพื่อที่นักศึกษาที่ไม่ได้เข้าเว็บไซต์ หรือ facebook สามารถรับทราบข้อมูลดังกล่าวได้</p> <p>2. กิจกรรมนอกหลักสูตรที่จัดโดยคณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมนอกหลักสูตรที่จัดโดยคณะวิทยาการจัดการได้แก่ โครงการเสริมสร้างบัณฑิตจิตอาสาปลูกป่าชายเลน ณ สถานีพัฒนา ทรัพยากรป่าชายเลนที่ 1 ระยอง โครงการจิตอาสาสร้างฝายชะลอน้ำ อ่าเภอแม่เมาะ ฯลฯ</p> <p>โดยคณะทำการประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 บอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารคณะวิทยาการจัดการ 2.2 เว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ 2.3 Facebook ของคณะวิทยาการจัดการ 2.4 กลุ่มไลน์ (Line) และ facebook ระหว่างนักศึกษาและ สโมสรนักศึกษา โดยทางคณะวิทยาการจัดการแจ้งให้นายกสโมสรทราบ และประชาสัมพันธ์แก่นักศึกษาผ่านทางกลุ่ม Line และ facebook ของ นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ 	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>3. ข้อมูลแหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลา</p> <p>คณะวิทยาการจัดการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลแหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลา ซึ่งเป็นข้อมูลจาก แหล่งงานต่างๆ ตลอดจนคณะมีการทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU กับ Flash Express บริษัทที่ให้บริการด้านการขนส่งสินค้า โดยเป็นศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ซึ่งเป็นช่องทางการหารายได้เสริมแก่นักศึกษาปัจจุบัน บัณฑิตและศิษย์เก่าได้ คณะวิทยาการจัดการได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารแหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลา ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> 3.1 บอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารคณะวิทยาการจัดการ 3.2 เว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ 3.3 Facebook ของคณะวิทยาการจัดการ <p>4. แหล่งทุนการศึกษา/ทุนกัธยมศึกษา/แหล่งทุนให้เปล่า</p> <p>เพื่อเป็นการส่งเสริมการศึกษาให้แก่นักศึกษาเรียนดีและนักศึกษาที่ต้องการศึกษาแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ คณะวิทยาการจัดการได้ทำการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งทุนการศึกษา แหล่งทุนสนับสนุนการศึกษาให้เปล่าเช่น CPALL อายโนะโมะโตะ ฯลฯ และทุนกัธยมศึกษาแก่นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> 4.1 บอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารคณะวิทยาการจัดการ 4.2 เว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ 4.3 Facebook ของคณะวิทยาการจัดการ 	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยมีจุดเน้นที่สำคัญเพื่อพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ คือ บัณฑิตเป็นคนเก่ง คนดี มีทักษะวิชาชีพ และมีงานทำ สร้างคุณประโยชน์ต่อท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ ดังนี้</p> <p>1. โครงการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมศักยภาพผู้นำนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา “จัดกิจกรรมอบรมเตรียมความพร้อมบัณฑิตสู่ตลาดแรงงาน” เป็นการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา โดยจัดขึ้น ในวันเสาร์ที่ 3 มีนาคม 2561 โดยมีวิทยากรคือนายณพล สถาวรวงศ์ Event marketing บริษัทมาร์เก็ตเธียร์จำกัด เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง การอบรมเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน (วจ.)1.5-3-1</p>	<p>(วจ.)1.5-3-1 โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสู่ตลาดแรงงาน</p> <p>(วจ.)1.5-3-2 โครงการเตรียมความพร้อมและการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของทุกสาขาวิชาในคณะวิทยาการจัดการ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>2. สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ต้องการฝึกสหกิจศึกษา คณะวิทยาการจัดการได้ร่วมมือกับศูนย์สหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางในการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้นักศึกษาที่สนใจฝึกสหกิจศึกษาเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการฝึกสหกิจ ซึ่งเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับลักษณะของการฝึกสหกิจและโครงการที่นักศึกษาต้องดำเนินการ ฯลฯ เพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา ก่อนออกฝึกสหกิจ</p> <p>3. สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ต้องการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณและมอบหมายให้แต่ละหลักสูตรจัดทำโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา และในโครงการฝึกประสบการณ์หลักสูตรได้ระบบกิจกรรมปัจฉิมนิเทศของแต่ละหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนออกสู่ตลาดแรงงาน (วจ.)1.5-3-2</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ การส่งเสริมพัฒนานักศึกษา และคุณภาพการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษาปีการศึกษา 2560 (วจ.)1.5-4-1 ให้แก่นักศึกษา โดยทำการสำรวจนักศึกษารายงาน จำนวน 880 คน พบว่า นักศึกษามีความพึงพอใจในด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 3.85 คิดเป็นร้อยละ 77.00</p> <p>ด้านที่ 1 ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ ระดับคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 3.80 คิดเป็นร้อยละ 76</p> <p>ด้านที่ 2 ด้านการบริการให้ข้อมูล ทุนการศึกษา กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรและแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา ระดับคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 3.78 คิดเป็นร้อยละ 75.60</p> <p>ด้านที่ 3 ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา 3.85 คิดเป็นร้อยละ 77.00</p> <p>ซึ่งมีข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพการให้บริการแก่นักศึกษาเพิ่มเติมดังนี้</p>	<p>(วจ.)1.5-4-1 รายงานผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ</p>

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
ประเด็นที่ประเมิน	ข้อเสนอแนะ	
1. ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	ตารางโฮมรูมตามกำหนดการของมหาวิทยาลัยทับซ้อนกับกิจกรรมของกองพัฒนานักศึกษาหรือกิจกรรมของคณะ ตลอดจนคณาจารย์ติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้าพบเพื่อให้คำปรึกษาตามกำหนดการของมหาวิทยาลัยได้ ดังนั้นควรเพิ่มช่องทางในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	
2. ด้านการบริการให้ข้อมูลทุนการศึกษา กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรและแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา	ควรเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางกลุ่ม facebook นักศึกษาคณะวิทยาการ เพื่อให้ข้อมูลด้านทุนการศึกษาพนักงาน Part time แหล่งฝึกประสบการณ์	
3. ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	คณะควรจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมตามศาสตร์หรือสายอาชีพของนักศึกษาเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่นักศึกษาอย่างแท้จริง	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการ มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในเกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2561 (วจ.)1.5-5-1 เพื่อขอข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการจัดการกิจกรรมและการให้บริการ เพื่อส่งผลให้ผลการประเมินสูงขึ้น และเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา มีผลการดำเนินงาน ดังนี้	(วจ.)1.5-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2561

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
ประเด็นที่ประเมิน	ข้อเสนอแนะ	การปรับปรุง	ผลลัพธ์	
1. ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	ตารางโฮมรูมตามกำหนดการของมหาวิทยาลัยทับซ้อนกับกิจกรรมของกองพัฒนานักศึกษา หรือกิจกรรมของคณะ ตลอดจนคณาจารย์ติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้าพบเพื่อให้คำปรึกษาตามกำหนดการของมหาวิทยาลัยได้	คณะมอบหมายให้ฝ่ายวิชาการจัดทำบันทึกข้อความถึงอาจารย์เพื่อกำหนดตารางเวลาที่นักศึกษาสามารถเข้าพบเพื่อขอคำปรึกษาได้ (office hour)	นักศึกษาสามารถเข้าพบได้ นอกเหนือจากตารางโฮมรูม ส่งผลให้นักศึกษาสามารถใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้ตลอดหลักสูตร	
2. ด้านการบริการให้ข้อมูลทุนการศึกษา กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร และแหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา	การเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง กลุ่ม facebook นักศึกษา คณะวิทยาการ เพื่อให้ข้อมูลด้านทุนการศึกษา พนักงาน Part time แหล่งฝึกประสบการณ์	คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาวางแผนการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เข้าถึงนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการแบบ Real time ตามข้อเสนอแนะคือ Facebook	คณะมีช่องทางในการให้ข้อมูลแก่นักศึกษาแบบ Real Time นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลได้หลายช่องทาง	
3. ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	คณะควรจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมตามศาสตร์หรือสายอาชีพของนักศึกษา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่นักศึกษาอย่างแท้จริง	คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาเชิญศิษย์เก่าของแต่ละหลักสูตรที่ประสบความสำเร็จ มาร่วมเสวนา แลกเปลี่ยนและให้ข้อเสนอแนะแก่นักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน	นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาความรู้ ตามสายอาชีพ และมีความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านทางเว็บไซต์ คณะวิทยาการจัดการ และมีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไปที่สนใจ โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านเว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะวิทยาการจัดการได้มีการให้ข้อมูลแก่ศิษย์เก่าผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook คณะวิทยาการจัดการ โดยในเว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการมี Link เชื่อมโยงกับเว็บไซต์หน่วยงานต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ศิษย์เก่าในการเข้าถึงเว็บไซต์หน่วยงานดังกล่าว 2. คณะวิทยาการจัดการได้จัดโครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ. (วจ.)1.5-6-1 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2561 โดยคณะมีการสำรวจความต้องการของศิษย์เก่า และจากการสำรวจพบว่า ศิษย์เก่ามีความต้องการให้คณะจัดโครงการ/กิจกรรม ในเชิงวิชาการวิชาชีพแก่ศิษย์เก่าหรือให้ศิษย์เก่าได้เข้ามาทำกิจกรรมร่วมกัน พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน จากข้อเสนอแนะดังกล่าว คณะวิทยาการจัดการ จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านการประกอบอาชีพ ด้านการดำเนินธุรกิจ โดยศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อเป็นแนวทางให้กับศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ยังไม่ประสบความสำเร็จในการทำงาน และเพื่อเป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน 3. บริการวิชาการคณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน ภายใต้โครงการบริการจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน ทั้งนี้บริการโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าในการสร้างอาชีพเสริม เช่น การเพาะพันธุ์ไส้เดือนเพื่อสร้างรายได้ การนำผลผลิตผลพลอยได้จากการกำจัดขยะไปจำหน่ายหรือเก็บไว้ใช้ในครัวเรือน ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้ไปยังบุคคลอื่นได้ 4. คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณให้หลักสูตรบัญชีบัณฑิต จัดทำหลักสูตรอบรมความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี (CPD) เรื่อง ก้าวทันมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ SMEs เป็นการอบรมให้ความรู้ให้กับนักบัญชีผู้สอบบัญชีและศิษย์เก่าและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไปในจังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน และจังหวัดอื่นที่ใกล้เคียง เพื่อเป็นการนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำบัญชีและการสอบบัญชี และประโยชน์ในการประกอบอาชีพสำหรับศิษย์เก่า (วจ.)1.5-6-2 	<p>(วจ.)1.5-6-1 โครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ.</p> <p>(วจ.)1.5-6-2 โครงการก้าวทันมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ SMEs</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา ตามคำสั่งเลขที่ 282/2560 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 (วจ.)1.6-1-1 และคำสั่งเลขที่ 226/2561 ลงวันที่ 25 เมษายน 2561 (วจ.)1.6-1-2 และมีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา อาจารย์ นักวิชาการกิจการนักศึกษา และกรรมการสโมสรนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้ประชุมร่วมกัน เพื่อจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ให้สอดคล้องตามประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย ประกอบด้วย เป้าประสงค์วัตถุประสงค์ โครงการตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ในการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาครั้งที่ 5/2560 วันที่ 20 ตุลาคม 2560 (วจ.)1.6-1-3</p>	<p>(วจ.)1.6-1-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา คำสั่งเลขที่ 282/2560 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560</p> <p>(วจ.)1.6-1-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา คำสั่งเลขที่ 226/2561 ลงวันที่ 25 เมษายน 2561</p> <p>(วจ.)1.6-1-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 20 ตุลาคม 2560 (วจ.)1.6-1-3</p> <p>(วจ.)1.6-1-4 แผนปฏิบัติงานด้านกิจกรรมนักศึกษา</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย

- (1) คุณธรรม จริยธรรม
- (2) ความรู้
- (3) ทักษะทางปัญญา
- (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินงาน						รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 ที่ได้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ประกอบด้วยโครงการ ดังต่อไปนี้</p>						<p>(วจ.)1.6-2-1 รายงานผลโครงการเครือข่ายนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ 8 สถาบัน</p> <p>(วจ.)1.6-2-2 รายงานผลโครงการอบรมด้านประกันคุณภาพการศึกษาและสัมมนาและเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้นำนักศึกษาและหัวหน้าห้อง</p> <p>(วจ.)1.6-2-3 รายงานผลโครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษา</p> <p>(วจ.)1.6-2-4 รายงานผลโครงการแข่งขันกีฬานักศึกษา “โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (กาสะลองเกมส์)”</p> <p>(วจ.)1.6-2-5 รายงานผลโครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ. และการอบรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)1.6-2-6 รายงานผลปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญ</p> <p>(วจ.)1.6-2-7 รายงานผลโครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสู่ตลาดแรงงาน”</p> <p>(วจ.)1.6-2-8 รายงานผลโครงการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา</p>
โครงการ/กิจกรรม	มาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ					
	คุณธรรม จริยธรรม	ความรู้	ทักษะทางปัญญา	ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	
1.โครงการเครือข่ายนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ 8 สถาบัน	✓			✓		
2.โครงการอบรมด้านประกันคุณภาพการศึกษาและสัมมนาและเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้นำนักศึกษาและหัวหน้าห้อง		✓	✓	✓		
3.โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษา		✓	✓	✓	✓	
4.โครงการแข่งขันกีฬานักศึกษา “โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (กาสะลองเกมส์)”	✓			✓		

ผลการดำเนินงาน						รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	มาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ					
	คุณธรรม จริยธรรม	ความรู้	ทักษะ ทาง ปัญญา	ทักษะ ความสัมพันธ์ ีระหว่าง บุคคลและ ความ รับผิดชอบ	ทักษะการ วิเคราะห์ เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ	
5.โครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ. และการอบรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า คณะวิทยาการจัดการ		✓		✓		
6.โครงการปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญ	✓	✓		✓		
7.โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสู่ตลาดแรงงาน		✓		✓	✓	
8.โครงการอบรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักศึกษา	✓					

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษาผู้นำนักศึกษาหัวหน้าห้อง และตัวแทนนักศึกษาทุกชั้นปี (วจ.)1.6-3-1 จัดขึ้นในวันที่ 6 มกราคม 2561 โดยมีท่านวิทยากร ผศ.เบญจวรรณ เลาลลิต ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการประกันคุณภาพการศึกษา บรรยายให้ ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา นักศึกษากับการประกันคุณภาพ การศึกษา การนำกระบวนการ PDCA มาใช้ในการเขียนโครงการ /กิจกรรม 5 ด้าน ฝึกปฏิบัติจริงในการเขียนโครงการพัฒนานักศึกษา และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง	(วจ.)1.6-3-1 รายงานผล โครงการอบรมประกัน คุณภาพการศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>นักศึกษาของคณะ และนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาของคณะ และเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาลงสู่สโมสรนักศึกษาคณะ และนักศึกษาแต่ละหลักสูตร</p> <p>ผลการดำเนินงาน พบว่า นักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมสามารถเขียนโครงการตามหลักกระบวนการ PDCA ได้ และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินโครงการ เช่น โครงการรดน้ำดำหัว โครงการไหว้ครู และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำโครงการและดำเนินโครงการตามกระบวนการ PDCA ได้ ฯลฯ</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการติดตามการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป ซึ่งมีการสรุปผลในแต่ละกิจกรรมที่รับผิดชอบ (ดังตาราง) (วจ.)1.6-4-1 รายละเอียด ดังนี้</p>				<p>(วจ.)1.6-4-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 6/2561 วันที่ 17 กรกฎาคม 2561</p> <p>(วจ.)1.6-4-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561</p> <p>(วจ.)1.6-4-3 ผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมนักศึกษา</p>
โครงการ	1. โครงการเครือข่ายนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ 8 สถาบัน			
งบประมาณ	55,000 บาท			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
1.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของโรงเรียนบ้านกาดเมฆ หมู่ที่ 5 ตำบลชมพู อำเภอเมืองจังหวัดลำปาง โดยปรับปรุงซ่อมแซมและปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งในและนอกโรงเรียน ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ในชีวิตประจำวันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100</p> <p>2.ด้านความพึงพอใจ ร้อยละ 93.14</p> <p>3.ด้านความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 90.98</p> <p>4.ด้านการนำไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ 90.41</p>	บรรลุ	

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เครือข่ายนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏตอนบน คณะวิทยาการจัดการ จัดการมีจิตอาสา และเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิตและของสังคม	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. เพื่อให้ โรงเรียนบ้านกาดบ้านกาดเมฆมีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์ทั้งภายในและภายนอก 2. เพื่อให้ เครือข่ายนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏตอนบน คณะวิทยาการจัดการ จัดการมีจิตอาสา	1. โรงเรียนบ้านกาดเมฆมีภูมิทัศน์ที่ดีขึ้น โดยมีสื่ออาคารใหม่ และสนามเด็กเล่นใหม่ 2. นักศึกษาเครือข่ายตอนบนมีส่วนร่วมในเรื่องจิตอาสา	บรรลุ	
ข้อเสนอแนะ	ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่สามารถสะท้อนอัตลักษณ์ ความเป็นราชภัฏ (จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น)			
การดำเนินงานเพื่อการพัฒนา	คณะวิทยาการจัดการได้จัดโครงการจิตอาสาปลูกป่าชายเลน วันที่ 19-22 เมษายน 2561 ณ สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 1 ระยอง			
โครงการ	2. โครงการอบรมด้านประกันคุณภาพการศึกษาและสัมมนา และเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้นำนักศึกษาและหัวหน้าห้อง			
งบประมาณ	30,000 บาท			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
1. เพื่อให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่ นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ 2. เพื่อให้ นักศึกษามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร คณะและมหาวิทยาลัย	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 89.55 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 92.44	บรรลุ	

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
3.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างนักศึกษา 4.เพื่อให้นักศึกษามีความรู้และทักษะในการเขียนโครงการ	3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	4.ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ 86.92		
	4.ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75			
	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1.เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา 2.เพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย 3.เพื่อให้ นักศึกษามีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างนักศึกษา 4.เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้และทักษะในการเขียนโครงการ	1.มีความรู้ความเข้าใจในประกบคุณภาพสามารถเขียนโครงการได้ 2.นักศึกษามีส่วนร่วมในหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย 3.นักศึกษาได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปประยุกต์ใช้ 4.นักศึกษาสามารถเขียนโครงการได้ตามรูปแบบ PDCA	บรรลุ	
ข้อเสนอแนะ	ควรสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างสโมสรนักศึกษาและนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจในด้านประกันคุณภาพได้อย่างถูกต้อง			
การดำเนินงานเพื่อการพัฒนา	ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้นักศึกษาจัดทำโครงการดำเนินโครงการด้วยตนเอง			

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
โครงการ	3. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษา			
งบประมาณ	40,000 บาท			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
1. เพื่อเป็นกิจกรรมเสริมและเพิ่มศักยภาพ คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา หัวหน้าห้องและตัวแทนทุกสาขา คณะวิทยาการจัดการ 2. เพื่อส่งเสริมให้ คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา หัวหน้าห้องและตัวแทนทุกสาขา คณะวิทยาการจัดการ สามารถวางแผนและปฏิบัติงานแนะนำ ให้คำปรึกษา นักศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ 88.17 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 87.75 4. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ร้อยละ 86.83	บรรลุ	
	<u>เชิงคุณภาพ</u> เพื่อให้ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ สโมสรนักศึกษา สามารถวางแผนและปฏิบัติงานได้	นักศึกษาสามารถวางแผนในการนำเสนอโครงการได้	บรรลุ	
ข้อเสนอแนะ	ควรจัดสรรงบประมาณด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ นักศึกษาสามารถจัดทำโครงการหรือกิจกรรมตามความต้องการของนักศึกษาอย่างแท้จริง			
การดำเนินงานเพื่อการพัฒนา	ให้นักศึกษานำเสนอโครงการที่นักศึกษาต้องการจะทำ โดยเสนอมาทางฝ่ายกิจการนักศึกษา เพื่อดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้นักศึกษาต่อไป			

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
โครงการ	4.โครงการแข่งขันกีฬานักศึกษา “โครงการแข่งขันกีฬา ระหว่างคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (กาสะลองเกมส์)”			
งบประมาณ	30,000 บาท			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
1.เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างนักศึกษาใน คณะเดียวกัน และ ระหว่างคณะ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 จาก กลุ่มเป้าหมาย	1. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 100	บรรลุ	
2.เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีในการ ทำกิจกรรมร่วมกัน	2.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2. ความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 93.40		
3.เพื่อเสริมสร้าง สมรรถภาพทาง ร่างกาย จิตใจและ สนับสนุนให้ นักศึกษาออกกำลัง กายเพื่อสุขภาพ	3.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจใน ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3.ความพึงพอใจ ในภาพรวม ร้อยละ93.00		
4.เพื่อให้นักศึกษา กล้าคิดและ แสดงออกอย่าง สร้างสรรค์	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1.นักศึกษาสามารถ วางแผนในการ ทำงานได้อย่าง สร้างสรรค์และมี ความสามารถในการ ทำงานเป็นทีม	1.นักศึกษาสามารถ วางแผนการทำงาน ได้อย่างสร้างสรรค์ และการทำงานเป็น ทีมและการแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้า	บรรลุ	
ข้อเสนอแนะ	คณะควรสร้างความตระหนัก สร้างความมีส่วนร่วมระหว่าง นักศึกษา สโมสรนักศึกษาในการดำเนินโครงการเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการ			
การดำเนินงานเพื่อ การพัฒนา	ฝ่ายกิจการนักศึกษาจัดโครงการให้นักศึกษามีส่วนร่วม ระหว่างนักศึกษา หลักสูตร และสโมสรนักศึกษา			

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ	5.โครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ. และการอบรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า คณะวิทยาการจัดการ		
งบประมาณ	60,000 บาท		
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
1.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน สาขาวิชา และคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2.เพื่ออบรมให้ความรู้ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพแก่ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณาจารย์ บุคลากร คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วม / มีส่วนร่วมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณาจารย์ บุคลากร คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วม / มีส่วนร่วมในโครงการมีความพึงพอใจในโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1.ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณาจารย์ บุคลากร คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วม / มีส่วนร่วมในโครงการ ร้อยละ 100 2.ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณาจารย์ บุคลากร คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วม / มีส่วนร่วมในโครงการมีความพึงพอใจในโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 81.09	บรรลุ
	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1.เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน อาจารย์ บุคลากร สาขาวิชา และคณะวิทยาการจัดการ 2.เพื่อให้ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน คณะวิทยาการจัดการ ได้รับความรู้ทางวิชาการ / วิชาชีพ	1.เกิดความสัมพันธ์กันระหว่างศิษย์เก่า อาจารย์ และศิษย์ปัจจุบัน ของคณะวิทยาการจัดการ 2.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินธุรกิจ	บรรลุ

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
ข้อเสนอแนะ	ควรจัดงานในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อสานสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า อาจารย์คณะ มหาวิทยาลัย			
การดำเนินงานเพื่อการพัฒนา	เพื่อสานสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์เก่า อาจารย์คณะ มหาวิทยาลัย คณะควรเพิ่มช่องทางในการติดต่อให้เพิ่มมากขึ้นเพื่อส่งข้อมูลข่าวสารต่างๆให้แก่ศิษย์เก่า			
โครงการ	6.โครงการปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาชั้นปีที่ 1			
งบประมาณ	15,000 บาท			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
1.เพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีความเข้าใจในกฎระเบียบวินัย และระบบบริหารจัดการของคณะวิทยาการจัดการ 2.เพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะของบัณฑิตจิตอาสา เกิดความรัก ความสามัคคีกันในหมู่คณะ สามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 90 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมร้อยละ 89.47	บรรลุ	
	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1.เพื่อให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตอาสา	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1.นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตอาสา	บรรลุ	
ข้อเสนอแนะ	ควรจัดงานในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในประเพณี			
การพัฒนา	มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อทำกิจกรรมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และฝึกการมีจิตอาสา			

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ	7.โครงการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมศักยภาพผู้นำนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา “จัดกิจกรรมอบรมเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสู่ตลาดแรงงาน”		
งบประมาณ	20,000 บาท		
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
1. เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการสมัครงาน การใช้ชีวิต การปรับตัวในการทำงาน และการสร้างทัศนคติและแรงบันดาลใจในการทำงานที่ดี ให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2560	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.ผู้เข้าร่วมโครงการ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 จากกลุ่มเป้าหมาย 2.ผู้เข้าร่วมโครงการ . มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.ผู้เข้าร่วมโครงการ . มีความพึงพอใจในภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 4.ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 2.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 87.35 3.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 89.67 4.ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ 91.11	บรรลุ
	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1.เพื่อให้นักศึกษาหรือบัณฑิตสามารถปรับตัวสู่ตลาดแรงงานได้	1. นักศึกษาหรือบัณฑิตเอาความรู้ไปปรับตัวและพัฒนาตัวเองสู่ตลาดแรงงานได้	บรรลุ
ข้อเสนอแนะ	ควรจัดงานในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่นักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงานเป็นไปตามความต้องการของผู้ประกอบการ		
การพัฒนา	มีการเตรียมความพร้อม ก่อนสู่ตลาดแรงงาน โดยร่วมมือกับทั้งหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้นักศึกษาได้เห็นมุมมองที่แตกต่างและมีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน		

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
โครงการ	8.โครงการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา			
งบประมาณ	15,000 บาท			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
1.เพื่อให้นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการทำวิจัย	เชิงปริมาณ 1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกลุ่มเป้าหมาย	เชิงปริมาณ 1.ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100	บรรลุ	
2.เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมี จรรยาบรรณของ นักวิจัย ให้แก่นักศึกษา	2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 4.ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 80	2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 91.3 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 89.5 4.การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 90.4	บรรลุ	
	เชิงคุณภาพ 1.เพื่อให้ศึกษาคณะ วิทยาการจัดการชั้นปีที่ 3 และนักศึกษาที่สนใจ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการวิจัย มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของการเป็นนักวิจัยที่ดี	นักศึกษาสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการเรียนวิชาวิจัย และลงมือปฏิบัติใน การทำการวิจัยในแต่ละสาขา	บรรลุ	
<p>จากการประเมินภาพรวม การดำเนินโครงการ/กิจการนักศึกษา พบว่าการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ นำผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)1.6-4-3 ซึ่งมติที่ประชุมเห็นชอบให้คณะกรรมการฝ่ายกิจการศึกษานำผลการ</p>				

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมมาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป และนำไปจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา 2561	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการ จากการได้มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 ดังนี้					(วจ.)1.6-5-1 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561
เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
บัณฑิตเป็นคนเก่ง คนดี มีทักษะวิชาชีพ และมีงานทำ สร้างคุณประโยชน์ ต่อท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ	1.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ส่งผลให้นักศึกษาเป็น คนเก่งคนดี มีทักษะวิชาชีพ	1.จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ	โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 โครงการ	บรรลุ	
		1.1 คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	1.1 คุณธรรม จริยธรรม จำนวน 4 กิจกรรม 1.โครงการเครือข่ายนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ 8 สถาบัน 2.โครงการแข่งขันกีฬานักศึกษา “โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (กาสะลองเกมส์)” 3.โครงการปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญ	บรรลุ	

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
			4.โครงการอบรม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ นักศึกษา		
		1.2 ความรู้ ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1.2 ความรู้ จำนวน 5 กิจกรรม 1.โครงการอบรม ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา และสัมมนาและ เปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้นำ นักศึกษาและ หัวหน้าห้อง 2.โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรม นักศึกษา 3.โครงการคืนสู่ เหย้าศิษย์เก่า วจ. และการอบรมให้ ความรู้แก่ศิษย์เก่า คณะวิทยาการ จัดการ 4.โครงการ ปฐมนิเทศและ บายศรีสู่ขวัญ 5.โครงการเตรียม ความพร้อมบัณฑิต ก่อนสู่ตลาดแรงงาน		

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
		1.3 ทักษะทาง ปัญหา ไม่น้อย กว่า 1 โครงการ	1.3 ทักษะทาง ปัญหา จำนวน 2 กิจกรรม 1.โครงการอบรม ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา และสัมมนาและ เปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้นำ นักศึกษาและ หัวหน้าห้อง 2. โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรม นักศึกษา	บรรลุ	
		1.4 ทักษะ ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล และความ รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1.4 ทักษะ ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ จำนวน 7 กิจกรรม 1.โครงการ เครือข่ายนักศึกษา คณะวิทยาการ จัดการ 8 สถาบัน 2.โครงการอบรม ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา และสัมมนาและ เปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้นำ นักศึกษาและ หัวหน้าห้อง 3.โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรม นักศึกษา	บรรลุ	

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
			4. โครงการแข่งขันกีฬานักศึกษา “โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (กาสะลองเกมส์)” 5. โครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า วจ. และการอบรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าคณะวิทยาการจัดการ 6. โครงการปฐมนิเทศและบายศรีสู่ขวัญ 7. โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสู่ตลาดแรงงาน		
		1.5 ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	1.5 ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 2 กิจกรรม 1.โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษา 2.โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสู่ตลาดแรงงาน	บรรลุ	

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
	2.เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้ สร้าง คุณประโยชน์ ต่อท้องถิ่น สังคมและ ประเทศชาติ ตามอัตลักษณ์ ของคณะ “บัณฑิตจิต อาสา”	2.จำนวน โครงการที่สร้าง คุณประโยชน์ ต่อท้องถิ่น อย่างน้อย 1 โครงการ	2.จำนวนโครงการที่ สร้างคุณประโยชน์ ต่อท้องถิ่น จำนวน 1 กิจกรรม คือ โครงการปลูกป่า ชายเลน	บรรลุ	
<p>จากผลของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาของคณะวิทยาการจัดการ ในปีการศึกษา 2560 พบว่า บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผน จำนวน 2 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ มีข้อเสนอแนะ คือ ควรเพิ่มเติมจำนวนโครงการที่สร้างคุณประโยชน์ต่อท้องถิ่น ตามอัตลักษณ์ของคณะ “บัณฑิตจิตอาสา” เป็น 2 โครงการ</p> <p>(การดำเนินงานในข้อนี้ไม่ผ่านการประเมิน)</p>					

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)1.6-6-1 มาปรับปรุงการจัดแผนกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2561 ซึ่งอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คือ เพิ่มเติมจำนวนโครงการที่สร้างคุณประโยชน์ต่อท้องถิ่น ตามอัตลักษณ์ของคณะ “บัณฑิตจิตอาสา” เป็น 2 โครงการ ให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและของคณะ (วจ.)1.6-6-2</p>	<p>(วจ.)1.6-6-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561</p> <p>(วจ.)1.6-6-2 (ร่าง) แผนปฏิบัติงานด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุ

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

คณะมีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

1. คณะวิทยาการจัดการมีระบบสารสนเทศในการบริหารงานวิจัย เพื่อการบริหารงานวิจัย ใช้ในการวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการวิจัยและบทความวิจัยของคณะวิทยาการจัดการและใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจในการบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. คณะวิทยาการจัดการมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรือสร้างสรรค์มีศูนย์วิจัยและข้อมูลธุรกิจ ห้องสมุดของคณะวิทยาการจัดการ ห้องวารสารของคณะวิทยาการจัดการ มีกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

3. คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนในการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้แก่อาจารย์

4. คณะวิทยาการจัดการมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. คณะวิทยาการจัดการมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. คณะวิทยาการจัดการมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยคณะให้ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งข้อมูลด้าน แหล่งทุนวิจัย ด้านผลงานวิจัยของคณะ ด้านแหล่งเผยแพร่ ผลงานวิจัยและวิชาการ และเพื่อใช้ในการวางแผน ติดตามผลการดำเนินงานด้านการวิจัย โดยผู้บริหารได้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารเพื่อลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลของอาจารย์ ลดเวลาและเอกสารในการค้นหาข้อมูล อีกทั้งลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย ตลอดจนการติดตามการเบิกจ่ายงานวิจัย และสามารถหาข้อมูลในการดำเนินงานวิจัยย้อนหลังได้ ช่วยให้การตัดสินใจ และบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมกับการใช้ระบบ	(วจ.)2.1-1-1 เว็บไซต์คณะแสดงคู่มือการดำเนินการวิจัยของคณะและคู่มือ NRMS และเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาแสดงคู่มือ NRMS (http://www.mgts-lpru.com) (http://www.rsc.lpru.ac.th/newweb/research.html) http://lpru.drms.in.th/HomeSite (วจ.) 2.1-1-2 เว็บไซต์ คณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนาแสดงข้อมูล

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>บริหารจัดการงานวิจัยของหน่วยงาน (DRMS) มาใช้ในการวางแผนและติดตาม</p> <p>ผลการดำเนินงานด้านการวิจัยของคณะ (วจ.)2.1-1-1 ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอก (วจ.)2.1-1-2 2) ข้อมูลด้านผลงานวิจัยในอดีตจนถึงปัจจุบัน (วจ.) 2.1-1-3 3) ข้อมูลด้านแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในวารสารและการประชุมวิชาการต่างๆ ทางหน้าเว็บไซต์ของคณะ (วจ.) 2.1-1-4 4) มีข้อมูลการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการวิจัยโดยผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 2.1-1-5 	<p>แหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอก (http://www.mgts-lpru.com) (http://www.rsc.lpru.ac.th/newweb/research.html) http://lpru.drms.in.th/HomeSite (วจ.) 2.1-1-3 เว็บไซต์คณะแสดงข้อมูลผลงานวิจัยในอดีตจนถึงปัจจุบัน https://www.mgts-lpru.com) (วจ.) 2.1-1-4 เว็บไซต์คณะแสดงข้อมูลด้านแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในวารสารและการประชุมวิชาการต่างๆ (http://www.mgts-lpru.com) (http://www.rsc.lpru.ac.th/newweb/research.html) http://lpru.drms.in.th/HomeSite (วจ.) 2.1-1-5 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ (http://research.mgts-lpru.online/index.php)</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตูกะหรือศาสตราจารย์ รับเชิญ (visiting professor)

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรือสร้างสรรค์ดังนี้ (วจ.) 2.1-2-1</p> <p>ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยคณะวิทยาการจัดการมีศูนย์วิจัยและข้อมูลธุรกิจเพื่อให้บริการด้านเครื่องมือ การให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่อาจารย์ (วจ.) 2.1-2-2</p> <p>ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยคณะวิทยาการจัดการมีห้องสมุดคณะวิทยาการจัดการที่เก็บรวบรวมหนังสือและงานวิจัยเพื่อให้บริการแก่อาจารย์และนักศึกษา เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย ทั้งยังมีห้องวารสารให้บริการคำแนะนำ เรื่องการตีพิมพ์ เผยแพร่แก่อาจารย์และนักศึกษาในการศึกษาค้นคว้าและการตีพิมพ์เผยแพร่ (วจ.) 2.1-2-3</p> <p>สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ โดยคณะวิทยาการจัดการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ มาใช้ในการวางแผนและอำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลงานวิจัยในเว็บไซต์ฐานข้อมูลงานวิจัย และการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยและการผลิตงานสร้างสรรค์ ติดตามผลการดำเนินงานด้านการวิจัยของคณะ (วจ.)2.1-2-4</p> <p>กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์ รับเชิญ (visiting professor) โดยคณะวิทยาการจัดการได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ โดยการจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะคือ ศาสตราจารย์ ดร.มนัส สุวรรณจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มาอบรมให้ความรู้แก่อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ และอาจารย์ในเครือข่าย คณะวิทยาการจัดการ 8 มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ และมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ โดยจัดโครงการ ดังนี้</p> <p>1)โครงการอบรมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ ช่วงที่ 1 การอบรมสร้างแรงบันดาลใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียนตำรา หนังสือ เอกสารคำสอน เอกสารประกอบการสอน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ระหว่าง วันที่ 14 -15 มีนาคม 2561 ช่วงที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และติดตามความคืบหน้าในการเขียนหนังสือ ตำรา เอกสาร/คำสอนและเอกสารประกอบการเผยแพร่ ตำรา หนังสือ และบทความวิชาการ ระหว่าง วันที่ 9 -10 พฤษภาคม 2561 (วจ.) 2.1-2-5</p>	<p>(วจ.) 2.1-2-1 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจและสิ่งสนับสนุนด้านการวิจัย ประจำปี การศึกษา 2560</p> <p>(วจ.) 2.1-2-2 คำสั่งที่ 293/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปางประจำปีการศึกษา 2560 สั่ง ณ วันที่ 18 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560</p> <p>- ภาพถ่ายศูนย์วิจัยและข้อมูลธุรกิจ</p> <p>(วจ.)2.1-2-3 ภาพถ่ายห้องสมุดและห้องวารสาร</p> <p>(วจ.) 2.1-2-4 คณะแสดงคู่มือการดำเนินการวิจัยของคณะและคู่มือ NRMS และเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาแสดงคู่มือ NRMS (http://www.mgts-lpru.com) (http://www.rsc.lpru.ac.th/newweb/research.html) http://www.nrms.go.th/Default2.aspx และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ (http://www.mgts-lpru.com)</p> <p>(วจ.) 2.1-2-5 โครงการอบรมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.) 2.1-2-6 โครงการ“การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7: วิทยาการจัดการวิชาการ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>2) คณะวิทยาการจัดการได้ร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ จัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาการจัดการวิชาการ 2018: การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประเทศไทย 4.0 โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.โยธิน แสงดี จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และมี รองศาสตราจารย์วิสิฐ ัญญะวัน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นประธานในพิธีกล่าวเปิดงาน ซึ่งมี ผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานและผ่านการคัดเลือกจำนวนทั้งสิ้น 134 เรื่อง แบ่ง ออกเป็นการนำเสนอแบบภาคบรรยาย (Oral Presentation) จำนวน 51 เรื่อง และการนำเสนอโดยภาคโปสเตอร์ (Poster Presentation) จำนวน 83 เรื่อง ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (แม่สอด) อำเภอแม่สอด จังหวัด ตาก (วจ.) 2.1-2-6</p>	<p>2018 : การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประเทศไทย 4.0”</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนในการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้แก่อาจารย์ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 (วจ.) 2.1-3-1</p> <p>1) งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3,942,075.75 บาท ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินสนับสนุนการวิจัย จากมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน จำนวนเงิน 3,942,075.75 บาท <p>2) งบประมาณรายได้ จำนวน 649,000 บาท ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินสนับสนุนการวิจัย จากมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้เป็น จำนวนเงิน 649,000 บาท <p>คณะวิทยาการจัดการได้ประกาศทุนวิจัยให้แก่อาจารย์ที่ได้รับการพิจารณาให้ผลิตผลงานวิจัย ประกาศและทำสัญญารับทุนวิจัย เพื่อเป็นข้อตกลงในการดำเนินการวิจัย</p>	<p>(วจ.) 2.1-3-1 แผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ 2561</p> <p>(วจ.) 2.1-3-2 ประกาศทุน วิจัยและสัญญา</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																		
<p>คณะวิทยาการจัดการมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (วจ.) 2.1-4-1 ดังนี้</p> <p>1) โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการ บริการวิชาการและวิจัยเครือข่าย คณะวิทยาการจัดการ 8 สถาบัน จำนวน 80,000 บาท</p> <p>2) โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และสร้างขวัญกำลังใจสำหรับอาจารย์และนักศึกษา จำนวน 70,800 บาท</p> <p>3) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณะ โดยจัดทำวารสารวิชาการ “วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่” คณะวิทยาการจัดการ งบประมาณ จำนวน 100,000 บาท</p> <p>4) โครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 60,000 บาท</p> <p>จากการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ มีผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 67 ผลงาน โดยจำแนกดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9ead3;">ค่าน้ำหนัก</th> <th style="background-color: #d9ead3;">จำนวนผลงาน</th> <th style="background-color: #d9ead3;">ผลรวมถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">0.20</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0.40</td> <td style="text-align: center;">12</td> <td style="text-align: center;">4.8</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0.60</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0.80</td> <td style="text-align: center;">30</td> <td style="text-align: center;">24</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">67 ผลงาน</td> <td style="text-align: center;">35.80</td> </tr> </tbody> </table>	ค่าน้ำหนัก	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก	0.20	20	4	0.40	12	4.8	0.60	5	3	0.80	30	24	รวม	67 ผลงาน	35.80	<p>(วจ.) 2.1-4-1 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2561</p>
ค่าน้ำหนัก	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก																	
0.20	20	4																	
0.40	12	4.8																	
0.60	5	3																	
0.80	30	24																	
รวม	67 ผลงาน	35.80																	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการมี การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้</p> <p>1) คณะวิทยาการจัดการมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยโดยจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย และเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน/ตำรา/หนังสือ คณะวิทยาการจัดการ งบประมาณ 20,000 บาท เพื่อจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิตามศาสตร์สาขาวิชามาประเมินและปรับแก้ข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสมรรถนะนักวิจัยให้ทำงานวิจัยที่มีคุณภาพตรงตามศาสตร์ของตนเองและสามารถยกระดับผลงานวิจัยสู่การตีพิมพ์เผยแพร่ได้ (วจ.) 2.1-5-1</p> <p>2) คณะวิทยาการจัดการมีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น โดยจัดโครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ ผู้ดำเนินโครงการบริการวิชาการและวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่มีผลงานดีเด่น โดยให้รางวัลและโล่ประกาศเกียรติคุณนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่นของคณะวิทยาการจัดการ ในปีการศึกษานี้คณะได้ดำเนินการคัดเลือกและมอบรางวัลให้แก่ักวิจัย จำนวน 3 ท่าน ได้แก่</p> <p>1. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์ อินตะขันธ์ ได้รับรางวัลนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน</p> <p>2. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญทวรรณ วิงวอน ได้รับรางวัลบทความวิจัยระดับชาติยอดเยี่ยม ในการประชุมวิชาการบริหารธุรกิจระดับชาติ ครั้งที่ 5 และระดับนานาชาติ ครั้งที่ 1 “วิจัยเพื่อความก้าวหน้าและนวัตกรรมธุรกิจ”</p> <p>3. อาจารย์ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช ได้รับรางวัลบทความวิจัยระดับชาติยอดเยี่ยม ในการประชุมวิชาการบริหารธุรกิจระดับชาติ ครั้งที่ 5 และระดับนานาชาติ ครั้งที่ 1 “วิจัยเพื่อความก้าวหน้าและนวัตกรรมธุรกิจ”</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มีการประกาศเกียรติคุณแก่นักวิจัยที่ได้รับการนำเสนอผลงานวิจัยดีเด่นในเวทีต่างๆ (วจ.) 2.1-5-2 และได้มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ คณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 27 มิถุนายน 2561 ตลอดจนมีการส่งเสริมให้อาจารย์จัดทำบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ นักวิจัยที่ได้เผยแพร่ผลงานวิชาการสามารถขอรับเงินรางวัลตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินรางวัลสำหรับผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์ (วจ.) 2.1-5-3</p>	<p>(วจ.) 2.1-5-1 โครงการพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย และเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน/ตำรา/หนังสือ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- คำสั่งที่ 2514/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อตรวจสอบข้อเสนอโครงการวิจัย ความก้าวหน้างานวิจัยบทความผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2561 ณ วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ.2560</p> <p>(วจ.) 2.1-5-2 รายงานสรุปเล่มโครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ดำเนินโครงการบริการวิชาการและวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>- คำสั่งที่ 253/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ดำเนินโครงการบริการวิชาการและวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ณ วันที่ 12 มิถุนายน 2561</p> <p>- ประกาศเกียรติคุณแก่นักวิจัยดีเด่น</p> <p>(วจ.) 2.1-5-3 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินรางวัล</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>3) คณะวิทยาการจัดการมีการสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยได้พัฒนาเอกสารคำสอน/รายวิชาการ/ตำรา เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ โดยจัดทำโครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 60,000 บาท ของคณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 2.1-5-4</p>	<p>สำหรับผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์ (วจ.) 2.1-5-4 รายงานสรุปเล่มโครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนดไว้ดังนี้ (วจ.) 2.1-6-1</p> <p>1. ทุกปีการศึกษาคณะได้ดำเนินการแจ้งอาจารย์และนักวิจัยให้มีการตรวจสอบผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อดำเนินการยื่นคำขอการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา (วจ.) 2.1-6-2</p> <p>2. นักวิจัยที่ต้องการจะยื่นคำขอการคุ้มครองสิทธิดำเนินการตรวจสอบผลงานของตนเองแล้วดำเนินการกรอกแบบฟอร์มตามที่กำหนด เพื่อดำเนินการยื่นเอกสารผ่านคณะ</p> <p>3. คณะดำเนินการตรวจสอบและรับรองผลงานโดยคณะกรรมการบริหารงานวิจัยของคณะ แล้วส่งเอกสารทั้งหมดไปยังสำนักวิจัยและพัฒนา</p>	<p>(วจ.) 2.1-6-1 คู่มือการวิจัย คณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 2.1-6-2 บันทึกข้อความแจ้งดำเนินการยื่นคำขอการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ - แบบ สป/สผ/อสป/001ก หน้า 1 ของจำนวน 3 หน้า คำขอรับสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร - แบบ ลข.01 คำขอแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>4. สำนักวิจัยและพัฒนาดำเนินการรับคำขอ จัดทำร่างคำขอ โดยมีการตรวจสอบร่วมกับนักวิจัยหากไม่มีการแก้ไขแล้ว จึงออกหนังสืออิเล็กทรอนิกส์จัดทำเอกสารประกอบคำขอ และยื่นคำขอที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>5. คณะประสานและติดตามการดำเนินงานจากสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อแจ้งข้อมูลและประสานงานให้กับนักวิจัยจนกระทั่งกระบวนการยื่นคำขอการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เสร็จสมบูรณ์</p>	

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข จำแนกเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น
คะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น
คะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัย และงานสร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2560 (บาท)
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัย (บาท)	
1) งบประมาณแผ่นดิน	
- เงินสนับสนุนการวิจัย จากมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน	3,942,075.75 บาท
2) งบประมาณรายได้	
- เงินสนับสนุนการวิจัย จากมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้	649,000 บาท
รวมเงินสนับสนุนภายใน	4,591,075.75
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัย (บาท)	
1. แหล่งทุนในประเทศ เช่น โครงการวิจัย นวัตกรรมจัดการตนเองของ ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ (สสส.)	2,130,499.32
2. แหล่งทุนต่างประเทศ	
3. หน่วยงานรัฐ กระทรวง จังหวัด อบต. อบจ.	
4. หน่วยงานภาคเอกชน	
5. แหล่งอื่นๆ (โปรดระบุ)	
รวมเงินสนับสนุนภายนอก	2,130,499.32
รวมเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งหมด	6,721,575.07
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับลาศึกษาต่อ)	69
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับลาศึกษาต่อ)	-
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด (ไม่นับลาศึกษาต่อ)	69
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	7
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	97,414.13

ตารางที่ 2.2-1 แสดงงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2561 จำแนกตาม
หลักสูตร/สาขาวิชา

หลักสูตร	จำนวน อาจารย์ และนักวิจัย ที่ปฏิบัติงาน จริง ปีการศึกษา 2560	จำนวนเงินสนับสนุน ภายในสถาบัน		จำนวน เงินสนับสนุน ภายนอกสถาบัน	รวม
		งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้		
สาขาวิชาการบัญชี	9	883,499	210,167	280,958.32	1,372,249.32
สาขาวิชาการตลาด	5	305,620	37,500	210,166.30	553,286
สาขาวิชาการจัดการ	7	392,245	63,332	472,541.60	928,118.60
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	6	41,300	11,667	55,417	108,384
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	6	213,419.04	130,000	234,333	575,377
สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	6	427,121	22,500	60,958	510,579
สาขาวิชาการท่องเที่ยว	8	656,067	76,500	104,500	837,067
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	5	20,000	50,000	42,750	112,750
สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ อิเล็กทรอนิกส์	5	372,854.71	11,667	98,958.02	483,479.73
สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ค้าปลีก	3	184,625	11,667	43,544.08	239,836
สาขาวิชาการบัญชี (M.Acc)	5	405,325	24,000	120,333	549,658.00
สาขาวิชาการจัดการ (Ph.D)	2	20,000		203,020	223,020
สาขาวิชาการการจัดการ (M.B.A.)	2	20,000		203,020	223,020
รวมระดับคณะ	69	3,942,075.75	649,000	2,130,499.32	6,716,825.07

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ) จำนวน 76 คน มีอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 7 คน มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 69 คน ทั้งนี้ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัย (เอกสารหมายเลข (วจ) 2.2-1)

ในปีงบประมาณ 2561 คณะวิทยาการจัดการ ได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวม 125 ทุน จากแหล่งทุนภายใน 77 ทุน เป็นเงิน 4,591,075.75 บาท และเป็นทุนจากแหล่งทุนภายนอก 48 ทุน เป็นเงิน 2,130,499.32 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 6,721,575.07 บาท คิดเฉลี่ยต่ออาจารย์และนักวิจัยเป็นเงิน 97,414.13 บาทต่อคน (เอกสารหมายเลข (วจ)2.2-2 และ (วจ)2.2-3) เมื่อเทียบกับคะแนนเต็ม 5 ได้ 5 คะแนน

ตารางที่ 2.2-2 โครงการวิจัยที่มีระยะเวลาดำเนินงานและเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ภายในสถาบัน (บาท) ในปีงบประมาณ 2561

1.เงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3,942,075.75 บาท

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
1	แผนงาน : การเพิ่มสมรรถนะการจัดการการท่องเที่ยวนานาชาติ หมู่บ้านปงถ้ำ ตำบลวังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	ผศ.กาญจนา คูมา ผศ.พิรภพ จันทร์แสนตอ อ.อวิस्ता บินโซดาโอะ อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.เกษณีย์ สัตตรัตน์ขจร อ.ปณณทัต กัลยา	143,400.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม A01/2561
2	โครงการย่อยที่ 1 : การส่งเสริมการตลาดเพื่อการท่องเที่ยวนานาชาติ หมู่บ้านปงถ้ำ ตำบลวังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.กมลวรรณ ทาวัน อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา อ.ทิพยาภรณ์ ปัตตา	168,100.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม A02/2561
3	โครงการย่อยที่ 2 : การจัดการภูมิทัศน์วัฒนธรรมแบบมีส่วนร่วมเพื่อรองรับการท่องเที่ยวนานาชาติ หมู่บ้านปงถ้ำ ตำบลวังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.เกษณีย์ สัตตรัตน์ขจร อ.ออมทอง พัฒนพงษ์ อ.ธวัชชัย ทำทอง	168,100.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม A03/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
4	โครงการย่อยที่ 3 : ภูมิปัญญาจากน้ำผึ้งโพรงดินสู่การจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ด้านอาหารเพื่อรองรับการท่องเที่ยวฐานธรรมชาติของบ้านปางถ้ำอำเภอวังเหนือจังหวัดลำปาง	อ.ปณตพัฒน์ กัลยา อ.กนกอร ศิริจิตติ อ.ธวัชชัย ทำทอง	224,100.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม A04/2561
5	การบริหารจัดการหนี้สินชุมชนเชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วมจังหวัดลำปาง	ดร.สุวรรัฐ แลสันกลาง อ.พิบูลย์ หม่อมเขย อ.วิภูพานต์ สุริยะสาร อ.ชุตินิษฐ์ ปานคำ	216,700.00 54,175(2) (108,350)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	004/2561 วช.
6	การพัฒนาศักยภาพในการสื่อสารของกลุ่มเยาวชนเพื่อรองรับการท่องเที่ยวของบ้านศาลาบัวบกตำบลท่าผาอำเภอเกาะคาจังหวัดลำปาง	อ.เอี่ยมพร พูเต็มวงศ์ อ.บุษราคัม อินทสุก อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.เกศณีย์ สัตตรัตน์ขจร	216,700 54,175(2) (108,350)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	005/2561 วช.
7	แผนงาน : กลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อสร้างโอกาสทางการแข่งขันของ	ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวีนิ อ.กรรณิการ์ สายเทพ อ.พิชญา เพิ่มไทย อ.ธีระ เทียนรุ่งไพศาล อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	51,400.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม B01/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ข้าวแต๋น	อ.วัลลภ สิงหราช ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร				
8	โครงการย่อยที่ 1 : การพัฒนารูปแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันของผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ข้าวแต๋น	อ.พิชญา เพิ่มไทย ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวี อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร	495,000.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม B02/2561
9	โครงการย่อยที่ 2 : รูปแบบช่องทางการจัดจำหน่ายเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันของผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ข้าวแต๋น	อ.ดร.กรรณิการ์ สายเทพ อ.ธีระ เทียนรุ่งไพศาล อ.วัลลภ สิงหราช	254,000.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม B03/2561
10	แผนงาน : การพัฒนาการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าความเข้มแข็งอย่างเป็นระบบอำเภอแม่เมาะจังหวัดลำปาง	รศ.ดร.ไพฑูริย์ อินตะขัน ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์ ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน รศ.นันทะ บุตรน้อย อ.กนกพร สันเทพ อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร	127,800.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม C01/2561
11	โครงการย่อยที่ 1 : การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการสร้างแบรนด์ของกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าบ้านเวียงสวรรค์	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช อ.นุสรุา แสงอร่าม อ.ชุตินิษฐ์ ปานคำ ดร.ณัฐวดี ปัญญา ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวี	267,800.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม C02/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	ตามอัตลักษณ์ของอำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง					
12	โครงการย่อยที่ 2 : การพัฒนากลยุทธ์ทางการเงินและการบัญชีของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตัดเย็บ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	อ.ดร.จิราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน อ.สนธิญา สุวรรณราช	188,400.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม C03/2561
13	โครงการย่อยที่ 3 : นวัตกรรมเชิงเทคโนโลยีสำหรับการผลิตและช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านการมีส่วนร่วมของกลุ่มตัดเย็บ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร ผศ.ฐานันตร์ ไต่ะถม อ.ศักดิ์ชัย ศรีมากรณ์	310,900.00 103,633.33(2) (207,266.66)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วจ-งปม C04/2561
14	ประสิทธิภาพผนังดูดซับเสียงและกลิ่นจากเปลือกข้าวโพดผสมถ่านกัมมันต์ของซังข้าวโพด โดยใช้กาวน้ำยางพาราเป็นตัวประสาน (ต่อเนื่องปี 60)	อ.พิภพ นราแก้ว ดร.สำเร็จ นราแก้ว อ.ดร.สุเทพ ทองคำ	169,500.00 56,500	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	วท. 02/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
15	โครงการย่อยที่ 3 : การจัดการห่วงโซ่อุปทานวัฒนธรรมอาหารท้องถิ่นปลอดภัยที่ตอบสนองต่อการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเกษตรปลอดภัย ตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.นันทินา ดำรงวัฒนกุล ผศ.ดร.จำเนียร มีสำลี ดร.ณัฐมา เหล่ากุลติลก อ.ทิพรรัตน์ ติมะปัญญา ดร.นิตากร สุวรรณ ดร.จักรชัยวัฒน์ กาวีวงศ์ อ.มยุรี ชมภู อ.รัตนภัทร มะโนชัย อ.ศักดิ์สิทธิ์ คำหลวง รศ.ดร.ปองปรารณีย์ สุนทรภัสส์ ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร	942,200.00 85,654.55(2) (171,309.09)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	004/2561
16	โครงการย่อยที่ 5 : กระบวนการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงเกษตรสร้างสรรค์ของอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	อ.สรัชชัช บุญวุฒิ ผศ.กาญจนา คุมา รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนะ อ.อวิศา บินโซดาโอ อ.สยมภู อุนยะพันธ์ อ.ทรงเดช ไชยชนะ	942,200.00	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2 ต.ค.60-30 ก.ย.61	006/2561
17	การพัฒนาสมาร์ตฟาร์ม โดยใช้ออนไลน์ี้อยู่ร่วมกับข้อมูลเรียลไทม์สำหรับการปลูกแมคคาเดเมีย	อ.เนตรดาว โทธรัตน์	20,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	8 ต.ค.60 31 ก.ค.61	วจ-องค์ความรู้ 01/2561
18	การศึกษาจุดแว้ววอนในภาพยนตร์	อ.กนกพร เอกกะสินสกุล	20,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	8 ต.ค.60 31 ก.ค.61	วจ-องค์ความรู้ 02/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงินสนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
	โฆษณาโทรทัศน์ ของไทย					
19	การวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ ระหว่างหนี้ ครัวเรือน การบริโภค และ ผลิตภัณฑ์มวลรวม ในประเทศ	อ.กัญญารัตน์ ไชยสงคราม อ.ชิตชนก วงศ์เครือ อ.ดร.อารยา อริยา อ.ประเสริฐ ยิ่งปากน้ำ อ.จิระประภา คำราช	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	8 ธ.ค.60 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 03/2561
20	ปัจจัยที่มี ความสัมพันธ์กับ พฤติกรรม ตัดสินใจของ นักท่องเที่ยว ไทยที่เดินทางมา เที่ยวเหมือง แม่เมาะ จังหวัดลำปาง	อ.กมลวรรณ ทาวัน	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	8 ธ.ค.60 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 04/2561
21	พหุปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความจงรักภักดี เชิงพฤติกรรมด้าน การบอกต่อของ นักท่องเที่ยวในการ จัดการโฮมสเตย์ของ หมู่บ้านท่องเที่ยว เซรามิก ตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.นภาพรวรรณ เนตรประดิษฐ์ ผศ.ดร.ธนกร สิริสุขันธา	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	15 ม.ค.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 05/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงินสนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
22	ผลกระทบของการ บัญชีตามความ รับผิดชอบต่อสังคม ผลการดำเนินงาน ทางการเงินของของ บริษัท ที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย : กรณีกลุ่ม อุตสาหกรรม	อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา อ.ทรงเดช ไชยชนะ อ.ฐิติกานต์ สุริยะสาร ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์ ผศ.สรวิชชุช บุญวุฒิ อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.สุธีรา ทิพย์วัฒน์พจนา	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	15 ม.ค.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 06/2561
23	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ ส่งผลต่อการจัดการ คุณภาพชีวิตของ ผู้สูงอายุตาม แนวคิดของมาสโลว์ ในจังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 07/2561
24	ความสัมพันธ์ ระหว่างระดับความ เสี่ยงในการ ล้มละลายและการ ตกแต่งกำไร : หลักฐานเชิง ประจักษ์จากบริษัท จดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	รศ.ดร.ไพฑูริย์ อินตะขัน รศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร ผศ.กาญจนา คุมา อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์ ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน อ.ดร.ปริญชัช ปัญญา	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 08/2561
25	อิทธิพลของผู้จัดส่ง วัตถุดิบ และการ บูรณาการลูกค้าที่ เกี่ยวข้องกัน	อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 09/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงินสนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
	นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และผล การดำเนินงานของ ธุรกิจการแปรรูป สินค้าเกษตรในเขต ภาคเหนือตอนบน					
26	การศึกษา เปรียบเทียบ การสร้างนวัตกรรม ของธุรกิจไทยและ สหรัฐฯ: การสำรวจ เชิงประจักษ์ของ ธุรกิจผลิตภัณฑ์ อาหาร ในประเทศไทย	อ.นุสรา แสงอร่าม อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 10/2561
27	การรับรู้คุณภาพ การบริการ การ รับรู้คุณค่าด้าน ราคา และความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการรถม้า เที่ยว ในจังหวัด ลำปาง	อ.พรนภา บุญนำมา	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 11/2561
28	กลยุทธ์การฟื้นฟู การบริการ การ รับรู้ความยุติธรรม และความพึงพอใจ ในการฟื้นฟูการ บริการ: การสำรวจ เชิงประจักษ์ของ	อ.ปิยะ วัฒนพานิชย์ อ.ณัฐวุฒิ ปัญญา	20,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ ความรู้ 12/2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวในประเทศไทย					
29	ความเกี่ยวข้องกันระหว่างลักษณะของธุรกิจ การเปิดเผยข้อมูลตามความรับผิดชอบต่อสังคมและราคาหุ้นของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน	20,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	12 ก.พ.61 31 ก.ค.61	วจ-องค์ความรู้ 13/2561
	รวมทั้งหมด		3,942,075.75			

2. เงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ จำนวน 649,000 บาท

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
1	แผนงานวิจัย : การมีส่วนร่วมในการผลิตสื่อสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแล	อ.กนกพร เอกกะสินสกุล อ.กิตติวัฒน์ กิตติบุตร อ.ธวัชชัย ทำทอง ผศ.สมชาย เมืองมูล	70,000 17,500(3) (52,500)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	001/2561 งบรายได้

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/เดือน/ ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
	ตนเองของผู้สูงอายุ ตำบลน้ำโจ้ อำเภอ แม่ทะ จังหวัดลำปาง					
2	โครงการย่อยที่ 1 การ ผลิตสื่อพื้นบ้าน ด้าน โภชนาการแบบมีส่วนร่วม ร่วมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ต.น้ำโจ้ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร อ.กนกพร เอกกะสินสกุล อ.ภาคภูมิ พิขวงศ์	60,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	002/2561 งบรายได้
3	โครงการย่อยที่ 2 การ สร้างสื่อต้นแบบการ ออกกำลังกายสำหรับ ผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ต.น้ำโจ้ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	อ.รัชชัย ทำทอง อ.สยมภู อุนยะพันธ์ อ.กนกพร เอกกะสินสกุล อ.กมลวรรณ ทาวิน	60,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	003/2561 งบรายได้
4	โครงการย่อยที่ 3 การ สร้างสรรค์สื่อมัลติมีเดีย นันทนาการแบบมีส่วนร่วม ร่วมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุเทศบาลตำบล น้ำโจ้ ต.น้ำโจ้ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	ผศ.สมชาย เมืองมูล อ.เบญจมาศ พุทธิมา อ.กนกพร เอกกะสินสกุล	60,000 20,000(1)	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	004/2561 งบรายได้
5	แผนงานวิจัย : การ เตรียมความพร้อมด้าน คุณภาพชีวิตความ เป็นอยู่ของผู้สูงอายุ เกษตรกรก่อนเข้าสู่วัย สูงอายุของตำบลน้ำโจ้ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร อ.บัณฑิต บุชบา ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวี อ.ดร.สุเทพ ทองคำ อ.ออมทอง พัฒนพงษ์ ผศ.กาญจนา คุมา	70,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	008/2561 งบรายได้

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
6	โครงการย่อยที่ 1 การบริหารฐานการเรียนรู้เกษตรปลอดภัย โดยกลุ่มผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา รศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.สุวรรณี จันทร์ตา ผศ.กาญจนา คูมา อ.ดร.จิราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา	60,000 10,000 (50,000)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	13 ธ.ค.60-30 ก.ค.61	009/2561 งบรายได้
7	โครงการย่อยที่ 2 รูปแบบและกิจกรรมที่เหมาะสมในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครัวเรือนและรายได้โดยชุมชนมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุเกษตรกรในเขตเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ.อุษา โปสถ์ทอง อ.จิระประภา คำราช อ.มยุรี พรหมเทพ	60,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	13 ธ.ค.60-30 ก.ค.61	010/2561 งบรายได้
8	โครงการย่อยที่ 3 กระบวนการการพัฒนาพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุเกษตรกรอย่างมีส่วนร่วมของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ.อวิสดา บินโซดาโอะ ผศ.กาญจนา คูมา อ.แวอี่เลียส บินโซดาโอะ อ.ทรงเดช ไชยชนะ	60,000 15,000 (45,000)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	13 ธ.ค.60-30 ก.ค.61	011/2561 งบรายได้
9	แผนงานวิจัยเรื่อง กลไกการเสริมสร้างรายได้และคุณภาพชีวิตเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างมีความสุขของ	อ.สนธิญา สุวรรณราช ผศ.กาญจนา คูมา อ.ดร.ปริยนุช ปัญญา อ.จารุณี ศรีบุรี อ.ทรงเดช ไชยชนะ	70,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	13 ธ.ค.60-30 ก.ค.61	012/2561 งบรายได้

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/เดือน/ ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
	กลุ่มผู้สูงอายุตำบลน้ำ โจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง					
10	โครงการย่อยที่ 1 กระบวนการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาส่งเสริมการ ประกอบอาชีพของกลุ่ม สมาชิกผู้สูงอายุชุมชน ท้องถิ่นในเขตความ รับผิดชอบของเทศบาล ตำบลน้ำโจ้ว อำเภอ แม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ.อวิस्ता บินโซดาโอะ ผศ.กาญจนา คุมา อ.แวอี่เลียส บินโซดาโอะ อ.ธีระ เทียนรุ่งไพศาล	90,000 22,500(3) (67,500)	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	013/2561 งบรายได้
11	โครงการย่อยที่ 2 การจัดการรายได้ เงินออม และ สวัสดิการทางสังคม ในช่วงวัยชราภาพเพื่อ คุณภาพชีวิตที่เป็นสุข ของกลุ่มผู้สูงอายุ ตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ ทะ จังหวัดลำปาง	อ.ดร.ปริยนุช ปัญญา อ.ทรงเดช ไชยชนะ อ.กัญญารัตน์ ไชยสงคราม	90,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	014/2561 งบรายได้
12	แผนวิจัย : การพัฒนา ศูนย์ส่งเสริมสุนทรีย์ แห่งชีวิตต้นแบบเพื่อ ผู้สูงอายุเทศบาลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ.ดร.ฤาษูตา เนตรจัด รศ.ดร.พรชนก ทองลาด อ.ดร.ปณตนนท์ เรียรประภา กุล อ.ธชมน์ ก้าวสมบูรณ์ อ.ดร.ชัตนารี มีสุขโข	20,000 4,000	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ลำปาง	13 ธ.ค.60- 30 ก.ค.61	022/2561 งบรายได้
	รวมทั้งหมด		649,000			

3.โครงการวิจัยที่มีระยะเวลาดำเนินงานและเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ภายนอกสถาบัน
จำนวน 2,130,499.32 บาท ในปีงบประมาณ 2561

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
1	แผนงานวิจัย : การดูแลสุขภาพชุมชน โดยชุมชน	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน ผศ.วิไลลักษณ์ พรมเสนาธรรม อ.ดร.ณัฐกฤษ์ กวินวงศ์ อ.ดร.อัฉรรา เมฆสุวรรณ	72,500 18,125(2) 36,250	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60- 1 ต.ค.61	59-00-2333-1
2	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : กระบวนการขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง	รศ.ดร.พรชนก ทองลาด อ.อวิस्ता บินโซดาโอะ	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60- 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/3
3	โครงการวิจัยย่อยที่ 4 : แนวทางการพัฒนากระบวนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโป่ง อำเภอลี้ จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา ผศ.ดร.นภาพรวรรณ เนตรประดิษฐ์ อ.พรนภา บุญนำมา	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60- 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/4
4	โครงการวิจัยย่อยที่ 6 : การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สัน อำเภอลี้ จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.กาญจนา คุณา	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60- 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/6

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
5	โครงการวิจัยย่อยที่ 8 : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา ผศ.ดร.นภาพรรณ เนตรประดิษฐ์ อ.พรนภา บุญนำมา	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/8
6	โครงการวิจัยย่อยที่ 9 : รูปแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.กนกพร เอกกะสินสกุล อ.สยมภู อุนยะพันธ์ อ.ธวัชชัย ทำทอง	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/9
7	โครงการวิจัยย่อยที่ 12 : การสื่อสารสุขภาพผู้สูงอายุผ่านสื่อพื้นบ้านในกลุ่มเยาวชนพื้นที่เทศบาลตำบลเวียง (บ้านทราย) อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	อ.ภาคภูมิ พิชวงค์ อ.กิติวัฒน์ กิติบุตร อ.กนกพร เอกกะสินสกุล	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/12
8	โครงการวิจัยย่อยที่ 13 : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของชุมชนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-1/13

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่ เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
9	โครงการวิจัยย่อยที่ 15 :การกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/15
10	10โครงการวิจัยย่อยที่ 17 : การสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นของกลุ่มผู้สูงอายุ ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/17
11	โครงการวิจัยย่อยที่ 18 : รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/18
12	โครงการวิจัยย่อยที่ 19 : การเสริมสร้างสุขภาพของผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วมในเขตตำบลวังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/19

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
13	โครงการวิจัยย่อยที่ 23 : แนวทางการส่งเสริม สุขภาพแบบมีส่วนร่วม ด้วยการออกกำลังกาย ของผู้สูงอายุ ในเขต เทศบาลตำบลวังซิ่น อำเภอวังซิ่น จังหวัดแพร่	ผศ.ดร.นภาพรรมณ ผศ.ดร.ชนกร อ.พรนภา เนตรประดิษฐ์ สิริสุคันธา บุญนำมา	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/23
14	โครงการวิจัยย่อยที่ 24 : การพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมแบบมีส่วน ร่วมเพื่อเพิ่มคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ เทศบาล ตำบลเกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง	อ.ดร.อัจฉรา รศ.ดร.บุญทวารมณ อ.ขจรศักดิ์ เมฆสุวรรณ วิงวอน วงศ์วิราช	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/24
15	โครงการวิจัยย่อยที่ 25 : แนวทางการพัฒนา หลักสูตรโรงเรียน ผู้สูงอายุแบบมีส่วน ร่วมของกลุ่มผู้สูงอายุ เขตเทศบาลตำบล ไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	อ.พรนภา ผศ.ดร.นภาพรรมณ ผศ.ดร.ชนกร บุญนำมา เนตรประดิษฐ์ สิริสุคันธา	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/25
16	โครงการวิจัยย่อยที่ 26 แนวทางการพัฒนา หลักสูตรโรงเรียน ผู้สูงอายุแบบมีส่วน ร่วมของกลุ่มผู้สูงอายุ เขตเทศบาลตำบล	อ.พรนภา ผศ.ดร.ชนกร ผศ.ดร.นภาพรรมณ บุญนำมา สิริสุคันธา เนตร ประดิษฐ์	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 1/26

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	วังพร้าว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง					
17	โครงการวิจัยย่อยที่ 27 การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุด้วยการจัดตั้งกลุ่มอาชีพที่เอื้อประโยชน์ต่อครอบครัวและชุมชน ตำบลหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	รศ.ดร.บุญทวรรณ อ.ขจรศักดิ์ อ ดร.อัจฉรา	วิงวอน วงศ์วิรัช เมฆสุวรรณ	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00-2333-1/27
18	โครงการวิจัยย่อยที่ 28 : แนวทางการสร้างอาชีพเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วมของตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง	อ ดร.อาชวิน รศ.ดร.บุญทวรรณ อ ดร.อัจฉรา	ใจแก้ว วิงวอน เมฆสุวรรณ	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00-2333-1/28
19	โครงการวิจัยย่อยที่ 29 : แนวทางการส่งเสริมสุขภาพด้วยกิจกรรมทางกายแบบมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	ผศ.ดร.นภาพรณ ผศ.ดร.ชนกร อ.พรนภา	เนตรประดิษฐ์ สิริสุคันธา บุญนำมา	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00-2333-1/29
20	แผนงานวิจัย : นวัตกรรมจัดการตนเองด้าน	ผศ.กาญจนา ผศ.สุวรรณี ผศ.สมศักดิ์ อ.สร้อยชู	คума จันทร์ตา ศรีสวการย์ บุญวุฒิ	37,500 7,500(2) 15,000	สำนักงานกองทุนสนับสนุน	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00-2333-2

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	กิจกรรมยั่งยืนแบบมีส่วนร่วมของชุมชน	อ.ปิยะรัตน์ ทองธานี		การสร้างเสริมสุขภาพ		
21	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การขับเคลื่อนกิจกรรมยั่งยืนเพื่อลดการพึ่งพิงสารเคมีอย่างมีส่วนร่วมของชุมชนบ้านทุ่งสะตอก อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวี อ.บัณฑิต บุชบา	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-2/1
22	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : กระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อลดการใช้สารเคมีทางการเกษตรในท้องถิ่นของกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกพืชการเกษตร ตำบลหนองล่อง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร อ.ดร.สุเทพ ทองคำ อ.แหวีเลียส บินโซดาโอะ	47,500 15,833.33(2) 31,666.66	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-2/2
23	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : การเพิ่มศักยภาพทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ผ้าทอปาเกอะญอ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผศ.ฐานันดร โต๊ะถม ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-2/3

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา	
24	โครงการวิจัยย่อยที่ 4 : การจัดการการเกษตร ธรรมชาติและเกษตร อินทรีย์ในการลดการ ใช้สารเคมี โดยชุมชนมี ส่วนร่วมของเทศบาล ตำบลล้อมแรด อำเภอ เถิน จังหวัดลำปาง	อ.ออมทอง อ.ทิพยาภรณ์ อ.ธีระ	พัฒนพงษ์ ปัทมา เทียนรุ่งไพศาล	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/4
25	โครงการวิจัยย่อยที่ 5 : กระบวนการขับเคลื่อน การขยายพื้นที่การทำ เกษตรอินทรีย์โดยมี ส่วนร่วมของชุมชน ตำบลวอแก้ว อำเภอ ห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	อ.ดร.จีราภรณ์ อ.ฐิติกานต์ อ.ดร.สุเทพ อ.แวอ็เลียส	พงศ์พันธุ์พัฒนา สุริยะสาร ทองคำ บินโซดาโอะ	47,500 11,875(3) 35,625	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/5
26	โครงการวิจัยย่อยที่ 6 : กระบวนการเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชน เพื่อลด การใช้สารเคมีทาง การเกษตรและเสริม รายได้ในท้องถิ่นบน ฐานเกษตรกรรมยั่งยืน ของชาวบ้านตำบล สันทะ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	ผศ.ดร.พอใจ ผศ.ดร.อนุรักษ์ อ.บัณฑิต	สิงหนะตร อาทิตย์กวิน บุษบา	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/6
27	โครงการวิจัยย่อยที่ 8 : กระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันเพื่อลดการใช้ สารเคมีทางการเกษตร ในท้องถิ่นของกลุ่ม	อ.อวิस्ता อ.ชุตินิษฐ์ อ.แวอ็เลียส อ.ดร.สุเทพ อ.ภาคภูมิ	บินโซดาโอะ ปานคำ บินโซดาโอะ ทองคำ พิชวงศ์	47,500 9,500(4) 38,000	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/8

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวน เงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา	
	เกษตรกรผู้ปลูกพืช การเกษตร เทศบาล ตำบลสูงเม่น อำเภอ สูงเม่น จังหวัดแพร่						
28	โครงการวิจัยย่อยที่ 12 : แนวทางการส่งเสริม อาชีพเพื่อเพิ่มความ เข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ในชุมชน แบบมีส่วน ร่วมให้กับเกษตรกร ของตำบลแม่ตึบ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	อ.ดร.อาชวิน รศ.ดร.บุญทวรรณ อ.ขจรศักดิ์	ใจแก้ว วิงวอน วงศ์วิราช	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/12
29	โครงการวิจัยย่อยที่ 13 : กระบวนการ ขับเคลื่อนเพื่อเพิ่ม จำนวนเกษตรกรใน การทำเกษตรอินทรีย์ โดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชน ตำบลแม่มอก อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง	ผศ.สุวรรณี อ.ปิยะรัตน์ อ.ดร.จักรชัยวัฒน์ ผศ.เบญจวรรณ	จันทร์ตา ทองธานี กาวิวงศ์ เลาลิต	47,500 11,875(1)	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/13
30	โครงการวิจัยย่อยที่ 14 : แนวทางพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อ แก้ปัญหาภาค การเกษตรชุมชน หลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	อ.ขจรศักดิ์ รศ.ดร.บุญทวรรณ อ.ดร.อัฉรรา	วงศ์วิราช วิงวอน เมฆสุวรรณ	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 2/14

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่ เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
31	โครงการวิจัยย่อยที่ 15 : รูปแบบการจัดเส้นทางทางการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอย่างมีส่วนร่วม ตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	อ.สยมภู อ.กนกพร อ.ธวัชชัย อ.กมลวรรณ อ.อุษะพันธ์ เอกกษะสินสกุล ทำทอง ทาวิน	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-2/15
32	แผนงานวิจัย : นวัตกรรมการบริหารจัดการขยะในชุมชน	ผศ.ดร.ณัฐนันท์ อ.ดร.ณัฐวุฒิ ผศ.ดร.สุขเกษม ฐิติยาปราโมทย์ ปัญญา กลางกุลแสน	70,000	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-3
33	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของเทศบาลตำบลหนองล่อง อ.เวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	อ.กิติวัฒน์ อ.ภาคภูมิ อ.กนกพร กิติบุตร พิชวงค์ เอกกษะสินสกุล	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-3/1
34	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : การจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของเทศบาลตำบลนาครี้อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อ.อวิस्ता อ.ชุตินิษฐ์ อ.ชิตชนก อ.ธีระ บินโชตาโอะ ปานคำ วงศ์เครือ เทียนรุ่งไพศาล	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-3/2
35	โครงการวิจัยย่อยที่ 3: แนวทางการจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วม	อ.ดร.ณัฐวุฒิ อ.อารยา ผศ.เบญจวรรณ ปัญญา อริยา เลาลลิต	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุน	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00-2333-3/3

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่ เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
	ร่วม ของเทศบาล ตำบลทุ่งสะโตก อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	อ.นุสรรา อ.วัลลภ	แสงอร่าม สิงหราช		การสร้าง เสริมสุขภาพ	
36	โครงการวิจัยย่อยที่ 5 : นวัตกรรมการจัดการ ขยะย่อยสลายโดยใช้ เสวียนของพื้นที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลเวียงกานต์ อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	อ.ภาคภูมิ อ.กิติวัฒน์ อ.กนกพร	พิชวงค์ กิติบุตร เอกกะสิน สกุล	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/5
37	โครงการวิจัยย่อยที่ 6 : การสื่อสารณรงค์เพื่อ การใช้ประโยชน์จาก การคัดแยกขยะแบบมี ส่วนร่วมของชุมชน เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่	อ.ชุตินิษฐ์ อ.อวิस्ता อ.แหวีเสียด อ.ดร.สุเทพ	ปานคำ บินโชดาโอะ บินโชดาโอะ ทองคำ	47,500 11,875(3) 35,625	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/6
38	โครงการวิจัยย่อยที่ 8 : นวัตกรรมการกำจัด ขยะมูลฝอยแบบมีส่วน ร่วมของชุมชนของ องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่สันกรณีศึกษา : บ้านลุ่มกลาง อำเภอ ห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	อ.ฐิติกานต์ อ.อุษา อ.จิระประภา อ.ดร.จีราภรณ์ อ.กนกพร	สุริยะสาร โบสถ์ทอง คำราช พงศ์พันธุ์พัฒน สันเทพ	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/8

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
39	โครงการวิจัยย่อยที่ 9 : การสร้างต้นแบบ การคัดแยกขยะมูล ฝอยแบบบูรณาการ (บ้านวัด โรงเรียน) โดยชุมชนมีส่วนร่วมที่ สอดคล้องกับบริบทภูมิ สังคม ตำบลล้อมแรด อำเภอเถิน จังหวัด ลำปาง	ว่าที่ร้อยตรีพิฑูร อ.ชมัยพร อ.สร็ชนุช อ.สรัญญา กาญจนพันธ์ กาญจนพันธ์ บุญวุฒิ บัลลังก์	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 3/9
40	โครงการวิจัยย่อยที่ 10 : นวัตกรรมกำจัดขยะ อินทรีย์ในครัวเรือน อย่างมีส่วนร่วมของ ชุมชน ตำบลแม่แก้ว อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง	อ.สร็ชนุช อ.พิชญา บุญวุฒิ เพิ่มไทย	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 3/10
41	โครงการวิจัยย่อยที่ 11 : นวัตกรรมจัดการ ขยะแบบมีส่วนร่วมใน องค์การบริหารส่วน ตำบลพระธาตุผาแดง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	รศ.ดร.ไพฑูรย์ ผศ.ฐานันดร อินตะขัน ไต้ะถม	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 3/11
42	โครงการวิจัยย่อยที่ 13 : การพัฒนารูปแบบ การบริหารจัดการขยะ แบบมีส่วนร่วมของ ชุมชนในเขตความ รับผิดชอบขององค์การ	ผศ.กาญจนา อ.ฐิติกานต์ อ.ดร.จีราภรณ์ อ.สร็ชนุช คума สุริยะสาร พงศ์พันธุ์พัฒนะ บุญวุฒิ	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61	59-00- 2333- 3/13

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่เป็นอาจารย์ หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงิน สนับสนุน วิจัยจาก ภายใน	หน่วยงานที่ ให้การ สนับสนุน เงินวิจัย	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (วัน/ เดือน/ปีที่ เริ่ม -วัน/ เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	เลขที่ สัญญา
	บริหารส่วนตำบล แก้ว อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง					
43	โครงการวิจัยย่อยที่ 15 : การมีส่วนร่วมในการ จัดการขยะที่ต้นทาง เพื่อลดปริมาณขยะ ของชาวบ้านตำบล สันตะ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	อ.ดร.สุเทพ ผศ.ดร.พอใจ อ.แหวอเลียส	ทองคำ สิงหนธร บินโชดาโอะ	47,500 15,833.33(2) 31,666.66	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/15
44	โครงการวิจัยย่อยที่ 16 : การจัดการขยะมูล ฝอยแบบมีส่วนร่วม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอเกาะ จังหวัดลำปาง	อ.แหวอเลียส อ.อวิस्ता อ.ดร.สุเทพ	บินโชดาโอะ บินโชดาโอะ ทองคำ	47,500 15,833.33(2) 31,666.66	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/16
45	โครงการวิจัยย่อยที่ 17 : นวัตกรรมกำจัด ขยะอินทรีย์ใน ครัวเรือนอย่างมีส่วน ร่วมของชุมชน ตำบล วังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.สนธิญา ผศ.กาญจนา ผศ.ดร.พิรภพ อ.เกษณีย์	สุวรรณราช คума จันทร์แสน ตอ สัตตรัตน์ ขจร	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/17
46	โครงการวิจัยย่อยที่ 18 : นวัตกรรมกำจัด ขยะอินทรีย์ใน ครัวเรือนอย่างมีส่วน ร่วมเพื่อสุขภาวะของ	ผศ.ดร.พิรภพ อ.สนธิญา อ.เกษณีย์	จันทร์แสน ตอ สุวรรณราช สัตตรัตน์ ขจร	47,500	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00- 2333- 3/18

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ (เฉพาะผู้ที่ เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยประจำคณะ)	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	ชุมชน ตำบลร่องเคาะ อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง					
47	โครงการวิจัยย่อยที่ 23 : กระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของชุมชนในเขตเทศบาลตำบลปางยาว อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	อ.แวอิลีส อ.ดร.สุเทพ อ.จิระประภา อ.อุษา	บินโซดาโอะ ทองคำ คำราช โบสถ์ทอง	47,500 11,875(3) 35,625	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00-2333-3/23
48	โครงการวิจัยย่อยที่ 28 : การส่งเสริมการกำจัดขยะเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ครัวเรือนอย่างมีส่วนร่วมของชุมชนตำบลทุ่งฝาย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	อาจารย์สรชัชช อ.อาจารย์ทรงเดช	บุญวุฒิ ไชยชนะ	47,500	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	2 ต.ค.60 1 ต.ค.61 59-00-2333-3/28
		รวมทั้งหมด		2,130,499.32		

การคำนวณ

- คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

6,721,575.07	=	97,413.13 บาท/คน
69		

- แปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

97,413.13	× 5	=	19.48 =
25,000			5 คะแนน

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุ เป้าหมาย
25,000	เงินสนับสนุนงานวิจัย 97,413.13 บาท/คน	5 คะแนน	บรรลุ

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
(วจ.)2.2-1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะ ปีการศึกษา 2560
(วจ.)2.2-2	ประกาศ สัณญาณทุนภายใน
(วจ.)2.2-3	ประกาศ สัณญาณทุนภายนอก

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	20	4
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	12	4.8
	- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	5	3
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน	30	24

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
	นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1		
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงาน ทางวิชาการ พ.ศ.2556	-	-
	- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-
	- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-
	- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	-
0.20	- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-
0.40	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-
0.60	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-
0.80	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-
1.00	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)		76	
จำนวนผลงานวิชาการทั้งหมด		67	
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ทั้งหมด		-	
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ		35.80	
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำ			
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทั้งหมดของอาจารย์ประจำ			

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ		
	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำ		
	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทั้งหมดของอาจารย์ประจำ		
	คะแนนที่ได้	5	

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ตามสูตร

$$\frac{35.80}{76} \times 100 = \text{ร้อยละ } 47.11$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{47.11}{20} \times 5 = 11.78 \text{ คิดเป็น } 5 \text{ คะแนน}$$

ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ.2560 คณะวิทยาการจัดการมีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวน 76 คน มีผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 67 ผลงาน โดยจำแนกเป็น ผลงานวิชาการที่มีค่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน 20 ผลงาน ค่าน้ำหนัก 0.40 จำนวน 12 ผลงาน ค่าน้ำหนัก 0.60 จำนวน 5 ผลงาน ค่าน้ำหนัก 0.80 จำนวน 30 ผลงาน และค่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน - ผลงาน ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำเท่ากับ 35.80 คิดเป็นร้อยละ 47.11 เทียบกับคะแนนเต็ม 5 ได้เท่ากับ 5 คะแนน รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 67 ผลงาน ดังนี้

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 20 ผลงาน				
ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงานที่รับรอง
1	อ.ธีระ เทียนรุ่งไพศาล อ.วัลลภ สิงหาราช	ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะการประกอบการ และ ความสามารถทางการตลาด ที่ส่งผลต่อความได้เปรียบใน การแข่งขันของวิสาหกิจ	หน้า 22-29 27 ม.ค. 2560 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ 6 วิทยาการจัดการ วิชาการ 2017

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 20 ผลงาน				
ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		ขนาดกลางและขนาดย่อย (โอทอป) อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง		“การวิจัยยุคประเทศไทย 4.0”
2	อ.ดร.วิจิตรา แซ่ตั้ง อ.นุสรุา แสงอร่าม อ.อวิศดา บินโซดาโอะ อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจารี อ.ดร.ณัฐภูมิ ปัญญา	แนวทางการใช้กลยุทธ์ราคา เพื่อเสริมสร้างยอดขาย ให้กลุ่มข้าวกล้องงอก ต.ไหลหิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	หน้า 353-358 27 ม.ค. 2560 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ 6 วิทยาการจัดการ วิชาการ 2017 “การวิจัยยุคประเทศไทย 4.0”
3	อ.ดร.สุเทพ ทองคำ	ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	หน้า 457-468 27 ม.ค. 2560 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ 6 วิทยาการจัดการ วิชาการ 2017 “การวิจัยยุคประเทศไทย 4.0”
4	อ.ชัมย์พร กาญจนพันธุ์	ระบบสารสนเทศเพื่อการ ประเมินสภาพการณ์ปัจจุบัน ของศิษย์เก่า สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	หน้า 828-834 27 ม.ค. 2560 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ 6 วิทยาการจัดการ วิชาการ 2017 “การวิจัยยุคประเทศไทย 4.0”
5	รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว	การส่งเสริมการตลาดที่มี อิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้อ ผลิตภัณฑ์ผ่านธุรกิจพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ของผู้บริโภค ในประเทศไทย	หน้า 529-540 วันที่ 3 มี.ค. 2560 ณ ห้องประชุมทวี บุญเขต (6-1) ชั้น 6 มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิต	โครงการประชุม วิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิต Health Wellness สุขภาพและความสุข สบาย
6	ผศ.ดร.อนรรักษ์ อาทิตย์กวีนิ	การเพิ่มศักยภาพการผลิต ของโรงงานเซรามิกขนาด เล็กในจังหวัดลำปาง โดยใช้	หน้า 1240-1253 26-27 ม.ค. 2560	รายงานการประชุม ทางวิชาการ ระดับชาติ “พะเยา

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 20 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		เทคนิคการผลิตเชิง กระบวนการผลิต	ณ หอประชุมพญา งำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา	วิจัย 6”มหาวิทยาลัย พะเยา
7	อ.ชมัยพร กาญจนพันธ์ุ	การประยุกต์อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ความรู้ทาง ศิลปวัฒนธรรม กรณีศึกษา ท้องถิ่น จ.ลำปาง	วันที่ 23-24 มี.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงครามวิจัย	การประชุมวิชาการ ระดับชาติพิบูล สงครามวิจัย ครั้งที่ 3 ประจำปี 2560
8	อ.พิฑูร กาญจนพันธ์ุ	การพัฒนาระบบสารสนเทศ การจองห้องประชุม ออนไลน์ กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	วันที่ 23-24 มี.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงครามวิจัย	การประชุมวิชาการ ระดับชาติพิบูล สงครามวิจัย ครั้งที่ 3 ประจำปี 2560
9	อ.สรัญญา บัลลังก์ อ.ปิยะ วัตถพานิชย์ อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	ความพร้อมของ ผู้ประกอบการขนาดจิ๋ว ภายหลังการเข้าสู่ประชาคม เศรษฐกิจ อาเซียนของ ประเทศไทย กรณีศึกษา จังหวัดลำปาง	หน้า 779-786 วันที่ 31 มี.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2 และการประชุม วิชาการระดับชาติ เครือข่ายสหวิทยา การภาคกลาง สำนักงานราช บัณฑิตยสภา ครั้งที่ 3
10	ผศ.ดร.ณัฐนันท์ จิตติยาปราโมทย์ ผศ.ดร.สุขเกษม กลางกุลเสน ผศ.สรวิชชุ บุญวุฒิ ผศ.สุธีรา ทิพย์วัฒน์พจนา อ.พิฑูร กาญจนพันธ์ุ อ.ชมัยพร กาญจนพันธ์ุ	การกำจัดขยะอินทรีย์ด้วย ไส้เดือนดินของชุมชนตำบล ไหลหิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	หน้า36 - 47 วันที่ 6-7 ก.ค. 2560 ณ คณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	การประชุมวิชาการ และนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับ ครั้งที่ 7 “มหาวิทยาลัยเพื่อรับ ใช้สังคม พลัง ขับเคลื่อนประเทศ ไทยสู่ยุค 4.0”
11	อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา อ.นุสรุา แสงอร่าม อ.จิฎิกานต์ สุริยะสาร	การประเมินความคุ้มค่าใน การใช้ไส้เดือนดินกำจัดขยะ อินทรีย์และแนวทางการ	หน้า 157 - 169 วันที่ 6-7 ก.ค. 2560	การประชุมวิชาการ และนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับ

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 20 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
	อ.ทิพยาภรณ์ ปัตถา	จัดการผลผลิตจากไส้เดือนดินแบบครบวงจร ของชุมชนไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	ณ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ครั้งที่ 7 “มหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคม พลังขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ยุค 4.0”
12	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ ผศ.ดร.อนุรักษ์ อาทิตย์กวีนิ	ศักยภาพชุมชนกับการเป็นแหล่งท่องเที่ยวของชุมชนในพื้นที่ตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง	หน้า 939 -949 วันที่ 6-7 ก.ค. 2560 ณ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับครั้งที่ 7 “มหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคม พลังขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ยุค 4.0”
13	อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	อิทธิพลของภาวะผู้ประกอบการและวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อความได้เปรียบในการแข่งขันของ SMEs อุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่	หน้า 1035-1043 วันที่ 6-7 ก.ค. 2560 ณ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7 “มหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคม พลังขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ยุค 4.0”
14	อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.เกศณีย์ สัตตร์ตรขจร อ.กมลวรรณ ทาวัน	การบริหารจัดการท่องเที่ยวฐานธรรมอย่างมีส่วนร่วมหมู่บ้านปางงั่ว ตำบลวังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	หน้า 1413-1424 วันที่ 6-7 ก.ค. 2560 ณ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7 “มหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคม พลังขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ยุค 4.0”
15	อ.กมลวรรณ ทาวัน อ.สยมภู อุนยะพันธ์ อ.กนกอร ศิริจิตติ อ.เกศณีย์ สัตตร์ตรขจร	การจัดเส้นทางการท่องเที่ยวในหมู่บ้านศาลาบัวบก อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	หน้า 370-382 วันที่ 26 ก.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	การประชุมวิชาการระดับชาติ “ลำปางวิจัย ครั้งที่ 3”

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 20 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
	อ.กนกพร สันเทพ อ.สลิลา มะลาสิน			
16	อ.กนกอร ศิริรัฐติ อ.พิมาย วงค์ทา	แนวทางการพัฒนาการ ท่องเที่ยวฐานธรรม อย่างมี ส่วนร่วมของชุมชน หมู่บ้าน ปงกล้า ตำบลวังทอง อำเภอ วังเหนือ จังหวัดลำปาง	หน้า 421-432 วันที่ 26 ก.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ “ลำปาง วิจัย ครั้งที่ 3”
17	น.ส.ชุตินันต์ สะสอง น.ส.สัญญา สะสอง รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน	การพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยว สร้างสรรค์เชิงวัฒนธรรม ผ่านการมีส่วนร่วม ของกลุ่มชาติพันธุ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หน้า 11-21 วันที่ 19 ธ.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุบลราชธานี	การประชุมวิชาการ ระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ 5 “วิจัยเพื่อ ความก้าวหน้าและ นวัตกรรมธุรกิจ” วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี
18	รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ น.ส.ปิยนุช คำเงิน	การสร้างมูลค่าเพิ่ม ผลิตภัณฑ์ด้วยภูมิปัญญา ท้องถิ่นของกลุ่มผู้สูงอายุ ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	หน้า 233-242 วันที่ 19 ธ.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุบลราชธานี	การประชุมวิชาการ ระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ 5 “วิจัยเพื่อ ความก้าวหน้าและ นวัตกรรมธุรกิจ” วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี
19	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน นายษรัญพัชท์ แพงแขง	แนวทางพัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุมชนเพื่อแก้ปัญหาภาค การเกษตรชุมชนหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	หน้า 243-252 วันที่ 19 ธ.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุบลราชธานี	การประชุมวิชาการ ระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ 5 “วิจัยเพื่อ ความก้าวหน้าและ นวัตกรรมธุรกิจ”

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 20 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
				วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
20	น.ส.สร้อยญา มิตรงำเมือง รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน	ตัวกำหนดการปฏิบัติงาน ของพนักงานที่มีต่อผลการ ดำเนินงานของธนาคารออม สินภาค 9	หน้า 259-269 วันที่ 19 ธ.ค. 2560 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุบลราชธานี	การประชุมวิชาการ ระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ 5 “วิจัยเพื่อ ความก้าวหน้าและ นวัตกรรมธุรกิจ” วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 12 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1.	Wongwirach K. WingWong B. Chotivanich P.	Conceptual Framework: Roles of Strategic Alliances and Innovation toward firm Performance of Community Enterprises, THAILAND.	Page no 3-11 19th December 2017 at Ubon Ratchathani, University.	The 1st Business Administration National & International Conference “Research for Business Innovation and Advancement”

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 12 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
2.	Upradit A. Wingwon B. Sanasapawiriya J.	The Conceptual Frame Work: Effect of Human Capital, Service Quality and Information Technology toward Financial Performance and Competitive Advantage in Accounting firms in Northern Region of Thailand.	Page no 5-11 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
3.	Hongsam B. Sirisugandha T.	The Conceptual Frame Work: Antecedents Affecting on Customer Loyalty of Sports Science Centers, Institute of Physical Education in Thailand	Page no 12-16 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
4.	Chanwong O. Wingwon B. Priyakul M.	.The Conceptual Frame Work: Antecedences Effecting use Behavior Financial Transaction Service in Private Bank	Page no 17-20 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
5.	Kraivutinundh w. Netpradit N. Awirothananon T.	The Conceptual Framework: The Relationship Model of Effective Performance of the Language Schools Entrepreneurs in Thailand.	Page no 21-24 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
6.	Vongsopa T. Wingwon B.	The Conceptual Framework: Causal Factors	Page no 25-29	The proceedings of 38th Research World

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 12 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		of Human Capital Influencing Dynamic Capability for Performance Success of all Provincial Electricity Authority in Thailand.	Japan. 29th – 30th November 2017	International Conference. Tokyo,
7.	Jaikaew A. Wingwon B. Wingworn B. Li C. Bunchan W.	Antecedents Affecting on Service Marketing Mix toward the Decision Making in Selecting Domestic Routes of Low Cost Airlines among Passengers in Chiang Mai Province, Thailand.	Page no30-34 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
8.	Kaewdee C. Wingwon B. Chotiwanit p.	The Conceptual Framework: Effects of External Environment, Participation and Marketing Ability toward the Community Enterprise Growth in the Upper North of Thailand.	Page no 35-38 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
9.	U-Pong N. Jaikaew A.	The Conceptual Framework: Effect of E- CRM, Customer-Based Service Attributes Including Relationship Quality and Outcomes toward Customer Loyalty	Page no 77-82 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 12 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		of Commercial Banks in Thailand. Conference. Tokyo,		
10.	Jaideaw Sangwan, Wingwon Boonthawan	Effect of Integrated Marketing Communication and Brand Value Perception Toward Purchase Intention of Local Coffee Brand as the Perspective of Customers in Amphurmuanglampang, Lampang Province	Page no 83-86 Japan. 29th – 30th November 2017.	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
11.	Kunpoo P. Sirisugandha T. Kungwon S.	Path Analysis Influencing The Strength of Thailand’s Region 5 Provincial Police Cooperative.	Page no 92-95 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,
12.	Kosawang P. Netpradit N. Sangasapaviriya J.	Behavioral pattern of homestay behavior in view of Thai Tourists in upper north of Thailand.	Page no 96-98 Japan. 29th – 30th November 2017	The proceedings of 38th Research World International Conference. Tokyo,

- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน 5 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1	ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร ผศ.ฐานันตร์ ไต๊ะถม	การเพิ่มศักยภาพการผลิตภัณฑ์ ท้องถิ่นผ้าฝ้ายโครเซตหนองนา ด้วยกลไกการมีส่วนร่วม	หน้า 39 -52 ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค. -ธ.ค. 2560	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ISSN 1686-4409
2	อ.ธวัชชัย ทำทอง	มอภิวาระะ วิธีการกำหนด ระเบียบสัดส่วนในการออกแบบ วิหารในภาคเหนือของไทย	ฉบับที่ 32 ม.ค.- ธ.ค. 2560	วารสารหน้าจั่ว ISSN 0857-1457
3	รศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.กาญจนา คุมา ผศ.สุธีรา ทิพย์วัฒน์พจนา	คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ของสาขาวิชาการ บัญชี คณะวอทยาลการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	หน้าที่ 76-89 ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 ม.ค. -มิ.ย. 2560	วารสารการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ISSN 2286-8658
4	ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา	กระบวนการบริหารจัดการการ เปลี่ยนแปลงกับการยอมรับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน อำเภอเมืองปาน จ.ลำปาง.	หน้าที่ 109-123 ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 ก.ค. - ธ.ค. 2560	วารสารวิทยาลัยสงฆ์ นครลำปาง. ISSN 2350-9953
5	น.ส.ภรณ์ ใจวงศ์ ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา	แรงจูงใจการทำงานและความ พึงพอใจในงานที่มีต่อ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างธนาคารออมสินใน จังหวัดลำปาง	หน้าที่ 109-123 ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 ก.ค. - ธ.ค. 2560	วารสารวิทยาลัยสงฆ์ นครลำปาง. ISSN 2350-9953

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทัวไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
1	อ.ฉัฐิกานต์ สุริยะสาร รศ.ดร.พรชนก ทองลาด อ.สนธิญา สุวรรณราช อ.สุพรรณณี คำवास	ผลกระทบของการบริหาร ต้นทุนคุณภาพที่มีต่อการ พัฒนาการบริการและความ พึงพอใจของลูกค้าของธุรกิจ โรงแรมในประเทศไทย	หน้าที่ 138-151 ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย.2560	วารสารวิชาการ จัดการสมัยใหม่ ISSN 2408-2619
2	อ.ชุตินิษฐ์ ปานคำ	การสืบทอดและการดำรงอยู่ ของพิธีกรรมการพ่อนผีมดผีเม็ง ลานนาจังหวัดลำปาง	หน้าที่152 -167 ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย.2560	วารสารวิชาการ จัดการสมัยใหม่ ISSN 2408-2619
3.	นายสิงหา คำมูลตา รศ.ดร.พรชนก ทองลาด	มาตรฐานการปฏิบัติงานส่งผล ต่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขต ภาคเหนือตอนบน”	หน้าที่1994-2005 ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ม.ค. – เม.ย. 60	วารสารวิชาการ Veridian E- Journal , Sitpakorn University ฉบับ ภาษาไทย สาขา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และ ศิลปะ ISSN 1906-3431
4	รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ	ส่วนประสมทางการตลาดที่มี อิทธิพลต่อผลการดำเนินงาน ทางการเงินตามมุมมองของ ผู้ประกอบการตลาดนัด จังหวัดลำปาง	หน้าที่147 -160 ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 ก.ค.-ก.ย. 2560	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยฟาร์ อีสเทอร์น ISSN 1905-9590
5	นายชัยวัฒน์ สมศรี นายบงกชกร หงษ์สาม ผศ.ดร.นภาพรณ เนตรประดิษฐ์	อิทธิพลของกลยุทธ์ธุรกิจ นวัตกรรม การมีส่วนร่วม การ มุ่งเน้นการตลาดที่มีต่อความ ได้เปรียบในการแข่งขันของ วิสาหกิจชุมชน จังหวัดลำปาง	หน้าที่ 161-173 ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 ก.ค. – ก.ย. 2560	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยฟาร์ อีสเทอร์น ISSN 1905-9590

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
6	น.ส.หัสยาพร อินทยศ รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ	อิทธิพลของคุณภาพบริหาร ความไว้นื้อเชื่อใจและการ สื่อสารปากต่อปากที่มีต่อการ กลับมาใช้บริการซ้ำของลูกค้า คลินิกกายภาพบำบัด: กรณีศึกษาภาคเหนือถิ่นฟ้า ล้านนาตะวันออก.	หน้าที่ 235 – 249. ปีที่ 11 ฉบับที่ 4 ต.ค. 2560- ธ.ค. 2560	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยพาร์ อีสเทอร์น ISSN 1905-9590
7	น.ส.อนงค์วรรณ อูประดิษฐ์ รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน	การรับรู้สภาพแวดล้อม ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง และการมุ่งเน้นทางการตลาดที่ มีผลต่อการดำเนินงานทาง การเงินของวิสาหกิจชุมชน จังหวัดลำปาง	หน้าที่ 29-46 ปีที่ 7 ฉบับที่ 12 ม.ค.-มิ.ย.2560	วารสารวิชาการ เครือข่าย บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยลัย ราชภัฏภาคเหนือ ISSN 2229- 2683/2408-1418
8	ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร อ.ดร.ปริยนุช ปัญญา	โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ ของการจัดการความรู้ที่ส่งผล ต่อการดำเนินงานของธุรกิจตาม แนวทางวิธิตูลายภาพ : กรณีศึกษาวิสาหกิจชุมชน จังหวัดลำปาง	หน้าที่ 63-76 ปีที่ 7 ฉบับที่ 12 ม.ค.-มิ.ย.2560	วารสารวิชาการ เครือข่าย บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยลัย ราชภัฏภาคเหนือ ISSN 2229- 2683/2408-1418
9	ผศ.ดร.พิรภพ จันท์แสนตอ นายธวัช อารีราษฎร์ นายสุขแสง คุณนก น.ส.สายชล จินใจ	ผลของการจัดกิจกรรมส่งเสริม การเรียนรู้ไอซีทีสำหรับ นักศึกษาสาขาบริหารธุรกิจ	หน้าที่ 77-90 ปีที่ 7 ฉบับที่ 12 ม.ค.-มิ.ย.2560	วารสารวิชาการ เครือข่าย บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยลัย ราชภัฏภาคเหนือ ISSN 2229- 2683/2408-1418

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
10	รศ.ดร.พรชนก ทองลาด ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์ ผศ.ดร.สุขเกษม ลางกุลเสน ผศ.กาญจนา คุมา อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนา อ.ดร.ปรยณช ปัญญา อ.บัณฑิต บุชบา อ.ฐิติกานต์ สุริยสาร อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	หนทางสู่การทำวิจัยทางการ บัญชีให้ประสบผลสำเร็จ และเป็นสุข	หน้าที่ 135-148 ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 ม.ค.-เม.ย.2560	วารสารปัญญา ภิวัฒน์ ISSN 1906-7658
11	ผศ.ดร.นภาพรณ เนตรประดิษฐ์ ผศ.ดร.พอใจ สิงหนตร น.ส.นิลวรรณ ประแกกัน	ตัวแบบความจงรักภักดี การใช้บริการนวดแผนไทยของ ผู้บริโภคน ในเขตพื้นที่เทศบาล นครลำปาง จังหวัดลำปาง	หน้าที่ 233-266 ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 พ.ค. – ส.ค. 2560	วารสารการเมือง การบริหาร และ กฎหมาย คณะ รัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ISSN 1906-506X
12	อ.สุธี ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	ปัจจัยของมาตรฐานการควบคุม คุณภาพที่มีผลต่อความสำเร็จ ของสำนักงานบัญชีใน ประเทศไทย	หน้าที่ 52-64 ปีที่ 22 ฉบับ 2 พ.ค.-ส.ค. 2560	วารสารสมาคม นักวิจัย ISSN 0859-2330
13	นายบงกชกร หงส์สาม รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน น.ส.พรรณรัตน์ บุญกว้าง อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ	มุมมองของวิสาหกิจชุมชน จังหวัดเชียงใหม่บนพื้นฐานการ แบ่งปันความรู้และผลงาน ดำเนินงาน	หน้าที่ 121-128 ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2560	วารสารเทคโนโลยี ภาคใต้ ISSN 1908-0807
14	นางสาวรุ่งรวี ปะกิระธา รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	การจัดการลูกค้าสัมพันธ์ การ รับรู้คุณภาพบริการและการรับรู้ ประโยชน์ ของผู้บริโภคที่มี อิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกซื้อ สินค้าผ่านแอปพลิเคชันบน	หน้าที่ 42-59 ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค. – ธ.ค. 2560	วารสารวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงราย ISSN 1906-2397

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
		โทรศัพท์เคลื่อนที่ ในจังหวัด ลำปาง		
15	น.ส.มาลินี สายก้อน ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตียาปราโมทย์	ผลกระทบความรับผิดชอบต่อ สังคมของธุรกิจที่มีต่อการ เปิดเผยข้อมูลบัญชีสิ่งแวดล้อม ของกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตที่ ได้รับการรับรอง ISO 14001 ในประเทศไทย	หน้าที่ 78-101 ปีที่ 123 ฉบับที่ 2 ก.ค. – ธ.ค. พ.ศ. 2560	วารสารวิชาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงราย ISSN 1906-2397
16	น.ส.อรพรรณ มุ่งหมาย รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	การสื่อสารการตลาด การรับรู้ ตราสินค้าและความพึงพอใจ ที่ส่งผลต่อความภักดีของลูกค้า ธนาคารออมสินสาขาเซ็นทรัล พลาซ่า ลำปาง	หน้า140-150 ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 (ม.ค. – เม.ย.) พ.ศ. 2560	วารสารสมาคม ดุสิตบัณฑิตทาง สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย รามคำแหง ISSN 2229-1148
17	น.ส.พัทธ์ธีรา สมทรง รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน พ.ท.เลอปรัชญ์ มังกรกนกพงศ์	บทบาทของผู้นำชุมชนในการ หนุนเสริมเพื่อทำให้ปัญหา ทางการเงินของคนในชุมชน ลดน้อยลงผ่านการจัดการ หนี้สินของชุมชนบ้านสามขา อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง.	หน้า146 - 154 ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 ประจำเดือน ก.ค.- ธ.ค.2560	วารสารวิชาการ บริหารธุรกิจ สมาคม สถาบันอุดมศึกษา เอกชนแห่ง ประเทศไทยใน พระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี ISSN 2287-0717
18	น.ส.นงลักษณ์ พรหมติงการ รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน นายจตุพร สังข์วรรณ	พหุกลุ่มของการสื่อสาร การตลาดเชิงบูรณาการ คุณภาพบริการ คุณค่าที่รับรู้	หน้า 17-28 ปีที่ : 12(1) ม.ค. –มี.ย.60	วารสาร มหาวิทยาลัยราช ภัฏยะลา

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
		และความพึงพอใจที่มีอิทธิพล ต่อการกลับมาซื้อซ้ำของลูกค้า ธุรกิจบริการผู้สูงอายุในประเทศไทย		ISSN 1905-2383
19	นายเลอปรัชญ์ มังกรกนกพงศ์ อ.ดร.อัจฉรา เมฆสุวรรณ รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	การยอมรับนวัตกรรมของ ผู้ใช้งานระบบตรวจสอบ ใบรับรองแพทย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Certificate) ในกองทัพ ภาคที่ 3	หน้า 319-330 ปีที่ : 34 ฉบับที่ : 4	วารสารศูนย์ การศึกษา แพทยศาสตร์ คลินิก โรงพยาบาล พระปกเกล้า ISSN 0857-0914
20	อ.ดร.อาชวิน ใจแก้ว	การเพิ่มศักยภาพการผลิตและ การตลาด ผลผลิตเห็ดของกลุ่ม ธุรกิจชุมชนรวมใจ พอเพียง ตำบลช่อแล อำเภอแม่ แดง จังหวัดเชียงใหม่	หน้า 29-43 ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 ม.ค.-เม.ย. 60.	วารสารดุขฎี บัณฑิตทาง สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย รามคำแหง ISSN 2229-1148
21	นายนิกร กันอ้าย ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา นายสุรชัย กังวล	การพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์ เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพล ต่อผลการดำเนินงานขอสหกรณ์ การเกษตรในประเทศไทย.	หน้า 55-65 ปีที่ 34 ฉบับที่ 2 พ.ค.- ส.ค. 60	วารสารวิจัยและ ส่งเสริมวิชาการ เกษตร. ISSN 0125-8850
22	นายกรณฐพรครองภพ สห่านไตรภพ ผศ.ดร.ธนกร สิริสุคันธา นายสุทธินันท์ พรหมสุวรรณ	ความสัมพันธ์ของคุณภาพ บริการ การรับรู้คุณค่า ภาพลักษณ์สายการบินและ ความพึงพอใจของลูกค้า ที่ส่งผลต่อการตั้งใจซื้อบริการ สายการบินต้นทุนต่ำใน ประเทศไทย.	หน้า 139-152 ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค. - ธ.ค.60	วารสาร มหาวิทยาลัยราช ภัฏยะลา. ISSN 1906-2383

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
23	นายขวัญชัย บำรุงกิจ ผศ.ดร.ชนกร สิริสุคันธา ศ.ดร.มนัส สุวรรณ	อิทธิพลของควมมีชื่อเสียง คุณภาพบริการ สื่อมวลชนและ คุณค่าการรับรู้ที่มีต่อความ พึงพอใจในแหล่งท่องเที่ยว เชิงวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	หน้า 345-357 ปีที่ 15 ฉบับที่ 3 ก.ย. - ธ.ค. 60	วารสาร รมยสาร. คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏบุรีรัมย์ ISSN 1686-0101
24	นางสาวมนัสวีร์ ศรีวงศ์ ผศ.ดร.จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร	ผลกระทบของมาตรฐาน สำนักงานบัญชีคุณภาพที่ส่งผล ต่อคุณภาพการบริการของ สำนักงานบัญชีในเขตภาคเหนือ	หน้า 735-747 ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 พ.ค. - ส.ค.60	วารสารวิชาการ Veridian E- Journal , Sitpakorn University ฉบับ ภาษาไทย สาขา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และ ศิลปะ ISSN 1906-3431
25	นางสาวหทัยรัตน์ คำผั่น อ.ดร.จีราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนะ	วิสัยทัศน์ทางบัญชีที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านบัญชีของธุรกิจโรงแรมใน เขตภาคเหนือของประเทศไทย	หน้าที่ 135-146 ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2560	วารสาร มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏพิบูลสงคราม ISSN 2408-1256
26	นางสาวรัตนศิริ ยืนยง ผศ.ดร.สุขเกษมกลางกุลเสน	ความรอบรู้งานการคลังที่มีต่อ ประสิทธิภาพการทำงานของ กองคลัง สถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะกรรมการการ อุดมศึกษา ประเทศไทย	หน้าที่ 147-161 ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2560	วารสาร มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
				ราชภัฏพิบูล สงคราม ISSN 2408-1256
27	นางสาวรัชนิดา โสมะ อ.ดร.จิราภรณ์ พงศ์พันธุ์พัฒนะ	กลยุทธ์การตรวจสอบภายในที่ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยใน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ อุดมศึกษา	หน้าที่162-173 ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2560	วารสาร มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏพิบูลสงคราม ISSN 2408-1256
28	นางมณีวรรณ จีทา รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน	ศักยภาพทางด้านคอมพิวเตอร์ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการรายงาน ทางการเงินของสำนักงาน เทศบาลภาคเหนือตอนบนใน ประเทศไทย	หน้าที่190-203 ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2560	วารสาร มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏพิบูลสงคราม ISSN 2408-1256
29	นางสาวพิกุล แก้วหนัก อ.ดร.ปริยนุช ปัญญา	กลยุทธ์ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการ บริหารการเงินขององค์กร บริหารส่วนตำบลในเขต ภาคเหนือตอนบน	หน้าที่ 204-216 ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2560	วารสาร มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏพิบูลสงคราม ISSN 2408-1256
30	น.ส.ฐิติภา ครูบา รศ.ดร.บุญทวารณ วิงวอน	กลยุทธ์ทางการตลาด คุณภาพ บริการ คุณค่าที่รับรู้และความ พึงพอใจที่มีอิทธิพลต่อการ ตัดสินใจเลือกใช้บริการของ	หน้า 187-201 ปีที่ 23 ฉบับที่ 3 (ก.ย. – ธ.ค. 2560)	วารสาร สักทอง: วารสาร มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทัวไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 30 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/ หน่วยงาน ที่รับรอง
		ลูกค้ำธุรกิจลิสซิ่งรถยนต์ จังหวัดลำปาง		มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร ISSN 2408-0845

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับ นานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร ทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน - ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (ค่าน้ำหนัก 1.00)
จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการ
ประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

รายละเอียดผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน.....ผลงาน ดังนี้

- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
(ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวนผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ(ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน.....ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน
ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5	ร้อยละ 47.11 X 5	11.78 คิดเป็น	บรรลุ
	20	5 คะแนน	

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
(วจ.)2.3-1	บทความวิจัย คำน้้ำหนัก 0.2 จำนวน 20 ชิ้น
(วจ.)2.3-2	บทความวิจัย คำน้้ำหนัก 0.4 จำนวน 12 ชิ้น
(วจ.)2.3-3	บทความวิจัย คำน้้ำหนัก 0.6 จำนวน 5 ชิ้น
(วจ.)2.3-4	บทความวิจัย คำน้้ำหนัก 0.8 จำนวน 30 ชิ้น
(วจ.)2.3-5	บทความวิจัย คำน้้ำหนัก 1 จำนวน - ชิ้น

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>1. คณะวิทยาการจัดการ มีแผนการบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2560 ในการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ (วจ.) 3.1-1-1</p> <p>2. คณะวิทยาการจัดการมีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมแผนการดำเนินงานบริการวิชาการเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (วจ.) 3.1-1-2</p> <p>3. คณะวิทยาการจัดการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2560 เพื่อกำหนดโครงการกิจกรรม การดำเนินงานบริการวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการบริการวิชาการของคณะและเพื่อร่วมกันวางระบบ กลไกขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติกับการดำเนินงานบริการวิชาการ (วจ.) 3.1-1-3</p> <p>4. คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการสำรวจความต้องการการรับบริการวิชาการของชุมชนและสังคมในจังหวัดลำปาง ประจำปี 2560-2561 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม (วจ.)3.1-1-4</p> <p>5. คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำแผนบริการวิชาการโดยกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนดังนี้ (วจ.)3.1-1-5</p> <p>1) เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและยั่งยืน จากการใช้บริการวิชาการ</p> <p>2) เพื่อเป็นการเสริมสร้างรายได้ของคณะจากการให้บริการวิชาการ และมีตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายดังนี้</p> <p>1) จำนวนชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและยั่งยืน จากการใช้บริการวิชาการ อย่างน้อย 1 ชุมชน</p> <p>2) ร้อยละของรายได้จากการให้บริการวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของเงินรายได้ของคณะ</p>	<p>(วจ.)3.1-1-1 แผนการบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการปีการศึกษา 2560</p> <p>(วจ.) 3.1-1-2 แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561</p> <p>(วจ.) 3.1-1-3 คำสั่งที่ 294/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ สั่ง ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2560</p> <p>วจ.)3.1-1-4 ผลสำรวจความต้องการการรับบริการวิชาการของชุมชนและสังคมในจังหวัดลำปางประจำปี 2560-2561</p> <p>(วจ.)3.1-1-5 แผนบริการวิชาการประจำปีการศึกษา2560</p> <p>(วจ.)3.1-1-6 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560</p>

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการมีโครงการบริการวิชาการจำนวน 8 โครงการ ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมาย ความสำเร็จในระดับโครงการ ดังนี้</p>		
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	
<p>1.โครงการบริหารจัดการ ขยะอินทรีย์และ สิ่งแวดล้อมด้วย ไส้เดือนดิน</p>	<p>1.เชิงปริมาณ 1.ความรู้ความเข้าใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ ที่ได้รับ 90 2.ด้านความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80 3.การนำความรู้ไปใช้ของ กลุ่มเป้าหมาย มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 80</p> <p>2.เชิงคุณภาพ 1.คณาจารย์และบุคลากรสามารถให้ความรู้และ สร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและการ กำจัดขยะให้กับชุมชนต่างๆได้ 2.ประชาชนในชุมชนอำเภอห้วยฉัตร อำเภอ แม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง เกิดความตระหนักในการจัดการขยะใน ครัวเรือนของตนเอง</p>	
<p>2 โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและ ประเมินผลการบริหาร จัดการขยะของอำเภอ ห้วยฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง</p>	<p>1.เชิงปริมาณ 1.ความรู้ความเข้าใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ ที่ได้รับ 90 2.ด้านความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80 3.การนำความรู้ไปใช้ของ กลุ่มเป้าหมายมีการ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 80 4.ปริมาณขยะในชุมชนลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40</p>	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	
	<p>2.เชิงคุณภาพ</p> <p>1.คณาจารย์และบุคลากรสามารถให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและการกำจัดขยะให้กับชุมชนต่างๆได้</p> <p>2.ประชาชนในชุมชนอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง เกิดความตระหนักในการจัดการขยะในครัวเรือน</p>	
<p>3.โครงการย่อยที่ 2</p> <p>โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง</p>	<p>1.เชิงปริมาณ</p> <p>1.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 90</p> <p>2.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80</p> <p>3.การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 80</p> <p>4.ปริมาณขยะในชุมชนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p>2.เชิงคุณภาพ</p> <p>1.ประชาชนในชุมชนอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง เกิดความตระหนักในการกำจัดขยะในครัวเรือน</p>	
<p>4.โครงการย่อยที่ 3</p> <p>โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง</p>	<p>1.เชิงปริมาณ</p> <p>1.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 90</p> <p>2.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80</p> <p>3.การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 80</p>	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	
	<p>4.ปริมาณขยะในชุมชนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p>2.เชิงคุณภาพ</p> <p>1.ประชาชนในชุมชนอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปางเกิดความตระหนักในการกำจัดขยะในครัวเรือน</p>	
<p>5.โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง</p>	<p>1 เชิงปริมาณ</p> <p>1.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 90</p> <p>2.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80</p> <p>3.การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 80</p> <p>4.ปริมาณขยะในชุมชนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p>2.เชิงคุณภาพ</p> <p>1.ประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปางเกิดความตระหนักในการกำจัดขยะในครัวเรือน</p>	
<p>6.โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้านศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ ในหลักสูตร“กลยุทธ์ทางการตลาดเชิงกิจกรรม Walk Rally”</p>	<p>1 เชิงปริมาณ</p> <p>1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 80</p> <p>3.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80</p>	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	
	<p>4.การนำความรู้ไปใช้ของ กลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 75</p> <p>2.เชิงคุณภาพ</p> <p>1.คณะวิทยาการจัดการได้หลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ</p> <p>2.หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน ได้มีความรู้เข้าใจ เรื่อง กลยุทธ์ทางการตลาด และสามารถวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า</p>	
<p>7. โครงการฝึกอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี เรื่อง ก้าวทันมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ SMEs</p>	<p>1 เชิงปริมาณ</p> <p>1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.ความรู้ความเข้าใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 80</p> <p>3.ด้านความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80</p> <p>4.การนำความรู้ไปใช้ของ กลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 75</p>	
<p>8.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการป้องกันความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างและการรับผิดชอบละเมิดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1 เชิงปริมาณ</p> <p>1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.ความรู้ความเข้าใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 80</p> <p>3.ด้านความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 80</p> <p>4.การนำความรู้ไปใช้ของ กลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 75</p>	
8 โครงการ/กิจกรรม	40 ตัวชี้วัด	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>โครงการบริการวิชาการดังกล่าวทำให้ชุมชน สังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน ท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในเขตพื้นที่ จังหวัดลำปาง</p> <p>6. นำแผนบริการวิชาการแก่สังคม และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 3 /2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 (วจ.)3.1-1-6</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน	
<p>1. คณะวิทยาการจัดการมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการแต่ละโครงการ (วจ.)3.1-2-1 ตามแผนปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2560 เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</p> <p>2. คณะวิทยาการจัดการ มีโครงการบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ที่เกิดผลต่อนักศึกษา ชุมชน หรือสังคม จำนวน 8 โครงการ ดังนี้</p>			<p>(วจ.)3.1-2-1 แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการปีการศึกษา 2560</p> <p>(วจ.)3.1-2-2 ผลการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการปีการศึกษา 2560</p>	
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์		
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม	
1.โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์ และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน	<p>1.เพื่อบริหารจัดการแผนการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมอีก 4 โครงการ</p> <p>2.เพื่อสรุปผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติงานทั้งหมดของการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน ในอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง</p>	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	ชุมชนมีความตระหนักและปริมาณขยะในชุมชนลดลง	
2.โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	<p>1.เพื่อศึกษาบริบทในการบริหารจัดการขยะ ลักษณะขยะ และปริมาณขยะในชุมชนเป้าหมาย ในเขตอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง</p>	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	ชุมชนมีข้อมูลด้านปริมาณขยะในชุมชนและสามารถนำข้อมูลที่ได้รับเป็นแนวทางใน	

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
	2. เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง		การบริหารแนวทางในการบริหารขยะในชุมชน
3.โครงการย่อยที่ 2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	1. เพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนภายในครัวเรือนของชุมชน 2. เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มมูลค่าจากขยะชุมชน 3. เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักการลดปริมาณขยะในครัวเรือนของชุมชนผ่านการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ 4. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการนำขยะชุมชนไปใช้ให้เกิดประโยชน์ 5. เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	ชุมชนมีความตระหนักและปริมาณขยะในชุมชนลดลง
4.โครงการย่อยที่ 3 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	1. เพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนภายในครัวเรือนของชุมชน 2. เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มมูลค่าจากขยะชุมชน 3. เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักการลดปริมาณขยะในครัวเรือนของชุมชนผ่านการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ 4. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการนำขยะชุมชนไปใช้ให้เกิดประโยชน์	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	ชุมชนมีความตระหนักและปริมาณขยะในชุมชนลดลง

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
	5. เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง		
5.โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	1. เพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนภายในครัวเรือนด้วยไส้เดือนดิน 2. เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะในครัวเรือนและในชุมชนโดยผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์และการรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ 4. เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	ชุมชนมีความตระหนักและปริมาณขยะในชุมชนลดลง
6.โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้านศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ “กลยุทธ์ทางการตลาดเชิงกิจกรรม Walk Rally”	1. เพื่อสร้างหลักสูตรอบรมระยะสั้นศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ 2. เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน ได้รับความรู้และเข้าใจ กลยุทธ์ทางการตลาด และสามารถวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน สามารถวิเคราะห์และวางแผนในการดำเนินงานด้านการตลาด
7.โครงการฝึกอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี เรื่อง ก้าวทันมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการ SMEs	เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในจังหวัดลำปางและจังหวัดใกล้เคียง	บูรณาการสู่การเรียนการสอน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในจังหวัดลำปางและจังหวัดใกล้เคียง มีความเข้มแข็งและต่อเนื่องยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
8.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการ ป้องกันความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และการรับผิดทาง ละเมิดในการ ปฏิบัติงาน	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้และขั้นตอนในการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักสุภาครรัฐ พ.ศ.2560 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถลดความเสี่ยงในการรับ ผิดทางละเมิดตามกฎหมายว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 3.เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมเข้าใจ ขั้นตอนการดำเนินการตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539		บุคลากรภาครัฐ ภายใน และ ภายนอก เครือข่ายคณะ วิทยาการ มหา ลัยราชภัฏ 8 แห่ง ผู้บริหาร จากการศึกษา องค์กรปกครอง ท้องถิ่น มีความ เข้มแข็งและ ต่อเนื่องยั่งยืน
8 โครงการ/ กิจกรรม			
ผลการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง ปีการศึกษา 2560 (วจ.)3.1-2-2			
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
1.โครงการบริหาร จัดการขยะอินทรีย์ และสิ่งแวลด้อมด้วย ไล่เดือนดิน	1.เพื่อบริหารจัดการ แผนการปฏิบัติงานในการ บริหารจัดการขยะและ สิ่งแวลด้อมอีก 4 โครงการ 2.เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ของแผนปฏิบัติงานทั้งหมด ของการบริหารจัดการขยะ และสิ่งแวลด้อมด้วยไล่เดือน ดินในอำเภอห้างฉัตร อำเภอ แม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	นักศึกษาได้มี ประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วย การบูรณาการสู่การ เรียนการสอนใน รายวิชาการระเบียบ วิธีวิจัย	ชุมชนอำเภอเกาะ คา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ มี การบริหารการ จัดการขยะทำให้ ขยะมีปริมาณลดลง และทำให้ชุมชน มี ความเข้มแข็งและ ต่อเนื่องยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
2.โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	1.เพื่อศึกษาบริบทในการบริหารจัดการขยะ ลักษณะขยะ และปริมาณขยะในชุมชนเป้าหมายในเขตอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง 2.เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	นักศึกษาได้มีประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วย การบูรณาการสู่การเรียนการสอนใน รายวิชาหัวข้อพิเศษทางการจัดการธุรกิจ อิเล็กทรอนิกส์	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ มีข้อมูลด้านปริมาณขยะในชุมชนและสามารถนำข้อมูลที่ได้รับเป็นแนวทางในการบริหารแนวทางในการบริหารขยะในชุมชน
3.โครงการย่อยที่ 2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	1.เพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนภายในครัวเรือนของชุมชน 2.เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มมูลค่าจากขยะชุมชน 3.เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักการลดปริมาณขยะในครัวเรือนของชุมชนผ่านการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ 4.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการนำขยะชุมชนไปใช้ให้เกิดประโยชน์ 5.เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	นักศึกษาได้มีประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วยการบูรณาการสู่การเรียนการสอนใน รายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพบัญชี	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอห้างฉัตร มีการบริหารจัดการขยะ ทำให้ขยะมีปริมาณลดลง และทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและต่อเนื่องยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
4.โครงการย่อยที่ 3 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	1.เพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนภายในครัวเรือนของชุมชน 2.เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มมูลค่าจากขยะชุมชน 3.เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักการลดปริมาณขยะในครัวเรือนของชุมชนผ่านการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ 4.เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการนำขยะชุมชนไปใช้ให้เกิดประโยชน์ 5.เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	นักศึกษาได้มีประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วย การบูรณาการสู่การเรียนการสอนใน รายวิชาการตลาด เพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอแม่ทะ มีการบริหารจัดการขยะ ทำให้ขยะมีปริมาณลดลง และทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและต่อเนื่องยั่งยืน
5.โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	1.เพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนดิน 2.เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพ 3.เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะในครัวเรือนและในชุมชนโดยผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์และการรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ 4.เพื่อประเมินปริมาณขยะภายในชุมชนเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	นักศึกษาได้มีประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วยการบูรณาการสู่การเรียนการสอนใน รายวิชาการสัมมนา	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ มีการบริหารจัดการขยะ ทำให้ขยะมีปริมาณลดลง และทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและต่อเนื่องยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
6.โครงการอบรม หลักสูตรระยะสั้น ด้านศาสตร์การ จัดการ คณะ วิทยาการจัดการ ในหลักสูตร“กลยุทธ์ ทางการตลาดเชิง กิจกรรม Walk Rally”	1. เพื่อสร้างหลักสูตรอบรม ระยะสั้นศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ 2. เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน ได้รับความรู้ และเข้าใจ กลยุทธ์ทาง การตลาด และสามารถ วิเคราะห์โอกาส อุปสรรค เพิ่ม ช่องทางการจำหน่ายสินค้า	นักศึกษาได้มี ประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วย การบูรณาการสู่การ เรียนการสอนใน รายวิชาตลาดดิจิทัล	องค์กรปกครอง ท้องถิ่น ชุมชน ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มธุรกิจ ชุมชน วิสาหกิจ ชุมชน สามารถ วิเคราะห์และ วางแผนในการ ดำเนินงานด้าน การตลาด
7.โครงการฝึกอบรม ความรู้ต่อเนื่อง ทางบัญชี เรื่อง ก้าวทันมาตรฐาน การรายงานทางเงิน สำหรับกิจการ SMEs	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพบัญชีให้กับผู้สอบ บัญชีรับอนุญาตในจังหวัด ลำปางและจังหวัดใกล้เคียง	นักศึกษาได้มี ประสบการณ์ ความรู้ทักษะ การประยุกต์ใช้ ความรู้จากห้องเรียน กับชีวิตจริง ด้วยการบูรณาการสู่ การเรียนการสอนใน รายวิชาการการ บัญชีบริหาร	ผู้สอบบัญชีมี ความรู้และ สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้
8.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการ ป้องกันความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และการรับผิดทาง ละเมิดในการ ปฏิบัติงาน	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับความรู้และ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถลดความ เสี่ยงในการรับผิดทางละเมิด ตามกฎหมายว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	บุคลากรภาครัฐ ภายใน และ ภายนอกเครือข่าย คณะวิทยาการ มหาลัยราชภัฏ 8 แห่ง ผู้บริหารจาก การศึกษา องค์กร ปกครองท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายบัญชี บุคลากรภายใน หน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การนำไปใช้ประโยชน์	
		การเรียนการสอน	ชุมชน/สังคม
	3.เพื่อให้ผู้รับบริการฝึกอบรมเข้าใจขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานพัสดุ งานการเงินได้อย่างถูกต้อง
8 โครงการ/กิจกรรม			

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการ แบบให้เปล่า

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่า ตามแผนกลยุทธ์ของคณะ โดยมีโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่เป็นการบริการแบบให้เปล่า จำนวน 6 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้านศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ ในหลักสูตร “กลยุทธ์ทางการตลาดเชิงกิจกรรม Walk Rally” ระหว่างวันที่ 27-28 มกราคม 2561 ณ ศูนย์ฝึกอบรมแม่เกาะ กพผ.จังหวัดลำปาง (วจ.)3.1-3-1 2. โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 ถึงเดือนกันยายน 2561 (วจ.)3.1-3-2, (วจ.)3.1-3-3 3.โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง 4. โครงการย่อยที่ 2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง 5. โครงการย่อยที่ 3 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง 6. โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง 	<p>(วจ.)3.1-3-1 สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้านศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ ในหลักสูตร “กลยุทธ์ทางการตลาดเชิงกิจกรรม Walk Rally”</p> <p>(วจ.)3.1-3-2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน</p> <p>(วจ.)3.1-3-3 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไตรมาสที่ 1-3</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการ แก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
<p>1. คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการติดตามประเมินผลสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของ แผนบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2560 ซึ่งมีผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ที่ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืนจากการให้บริการวิชาการ คือ 1. ชุมชนอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง 2.ชุมชนอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง 3. อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง มีรายละเอียดดังนี้</p>				<p>(วจ.)3.1-4-1 รายงานผลการปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการปีการศึกษา 2560 (วจ.)3.1-4-2 รายงานผลการประเมินประโยชน์และผลกระทบจากการบริการวิชาการ (วจ.)3.1-4-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 ส.ค. 61</p>
กลยุทธ์ที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดของแผน	บรรลุเป้าหมาย	
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและยั่งยืน จากการให้บริการวิชาการ อย่างน้อย 1 ชุมชน	<p>โครงการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2560 ของคณะวิทยาการจัดการ มีจำนวน 2 วัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>1. โครงการที่ให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและยั่งยืน จากการให้บริการวิชาการมี ดังนี้</p> <p>1. โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน ระหว่างเดือนตุลาคม2560 ถึงเดือนกันยายน 2561</p> <p>2.โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง</p> <p>3. โครงการย่อยที่ 2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง</p> <p>4. โครงการย่อยที่ 3 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง</p>	บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนบริการวิชาการ	

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
กลยุทธ์ที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดของแผน	บรรลุเป้าหมาย	
		5. โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง 6. โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้านศาสตร์การจัดการคณะวิทยาการจัดการ ในหลักสูตร “กลยุทธ์ทางการตลาดเชิงกิจกรรม Walk Rally”		
	2. ร้อยละของรายได้จากการให้บริการวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของเงินรายได้ของคณะ	2. โครงการบริการวิชาการที่เป็นการเสริมสร้างรายได้ของคณะจากการให้บริการวิชาการมีจำนวน 2 โครงการ 2.1 โครงการฝึกอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี เรื่อง ก้าวทันมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ SMEs เป็นโครงการที่มีรายได้เป็นจำนวนเงิน 38,700 บาท 2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการป้องกันความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างและการรับผิดทางละเมิดในการปฏิบัติงาน เป็นโครงการที่มีรายได้ เป็นจำนวนเงิน 150,000 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 188,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.5 ของเงินรายได้ของคณะ (12,490,100)	บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนบริการวิชาการ	

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
2. รายงานผลการบริการวิชาการ ตามตัวชี้วัดของโครงการบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพวงศ์ ปีการศึกษา 2560			
โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน		บรรลุ/ไม่บรรลุ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
1.โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดิน	<p>การดำเนินงานในช่วงเดือนเมษายนถึงพฤษภาคมเป็นช่วงของการถ่ายทอดความรู้ในการคัดแยกขยะ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและการรณรงค์การคัดแยกและกำจัดขยะในชุมชนทั้งในระดับหน่วยงาน โรงเรียน และครัวเรือน เพื่อให้ครอบคลุมทั้งในระดับเยาวชน ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกำจัดขยะอินทรีย์โดยการลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะ การกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนดิน และการประเมินผลเบื้องต้นในภาพรวม</p> <p>ความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละ 30 (ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 1) ร้อยละ 50 (ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2) – เป็นการสะสมจากไตรมาสที่ 1-2 ร้อยละ 70 (ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3) – เป็นการสะสมจากไตรมาสที่ 1-3 		บรรลุ
2 โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	<p>โครงการการศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในส่วนของบริบทและปริมาณขยะก่อนที่จะมีการเริ่มทำกิจกรรมต่างๆ และเริ่มดำเนินการเก็บรวบรวมผลที่ได้จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ต่อไปในช่วงไตรมาส 4</p>		บรรลุ
3.โครงการย่อยที่ 2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	<p>โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแฉดล้อม อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ได้เลือกพื้นที่เขตเทศบาลตำบลปงยางคคในททุกหมู่บ้านและเขตเทศบาลตำบลวอแก้วเป็นพื้นที่เป้าหมาย โดยได้มีการอบรม ถ่ายทอดความรู้ในการคัดแยกขยะและลงมือปฏิบัติจริงในเรื่องของการกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนดิน ใช้วิธีการเลี้ยงไส้เดือนด้วยถังพลาสติกแบบปิดฝา ซึ่งมีผู้ที่สนใจและรับชุดเลี้ยงไส้เดือนดินไปทั้งสิ้น 400 ชุด ซึ่งได้มีการจัดอบรมและทำกิจกรรมตลอดช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน 2561 จากการประเมินผลการดำเนินงานในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา พบว่า ใน 2 พื้นที่ของเทศบาลปงยางคค และวอแก้ว ปริมาณขยะลดลงประมาณ 220,000 กิโลกรัม</p>		บรรลุ

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน		
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
4.โครงการย่อยที่ 3 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแฉดล้อม อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง เลือกพื้นที่เป้าหมายคือเขตเทศบาลตำบลนาคร้ว โดยเน้นไปที่กลุ่มผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกันและมีรายได้จากการจำหน่ายขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ อีกทั้งได้มีการอบรม ถ่ายทอดความรู้ในการคัดแยกขยะและลงมือปฏิบัติจริงในเรื่องของการกำจัดขยะอินทรีย์ด้วยไส้เดือนดิน ใช้วิธีการเลี้ยงไส้เดือนด้วยบ่อซีเมนต์ทำให้งต้นทุนในการเลี้ยงสูงขึ้นจำนวนชุดของการเลี้ยงไส้เดือนและผู้สนใจที่จะเลี้ยงไส้เดือนมีจำนวนทั้งสิ้น 150 คน ซึ่งได้มีการจัดอบรมต่างๆ ในช่วงเดือนมีนาคม และมีการจัดทำคู่มือในการเลี้ยงไส้เดือนดินเพื่อเผยแพร่กระบวนการและวิธีการเลี้ยงที่ถูกต้อง จากการประเมินผลการดำเนินงานในช่วง 4 เดือน ตั้งแต่เดือนมีนาคม - มิถุนายน 2561 พบว่า ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลนาคร้ว ปริมาณขยะลดลงจำนวนประมาณ 200,000 กิโลกรัม		บรรลุ
5.โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแฉดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแฉดล้อม อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ได้ทำการเลือกพื้นที่เป้าหมายคือเทศบาลตำบลนาแก้วและเทศบาลตำบลใหม่พัฒนา โดย 2 พื้นที่นี้มีความแตกต่างกันในเรื่องของเป้าหมาย ในส่วนของเทศบาลตำบลนาแก้วมีเป้าหมายคือนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจำนวน 3 โรงเรียน วัด ผู้สูงอายุ และผู้สนใจเลี้ยงไส้เดือนดินเพื่อกำจัดขยะ ในขณะที่เทศบาลตำบลใหม่พัฒนาผู้สนใจเลี้ยงคือเกษตรกรและโรงเรียนระดับประถมศึกษาจำนวน 1 โรงเรียน กระบวนการเลี้ยงใช้วิธีการเลี้ยงด้วยบ่อซีเมนต์ เพื่อสะดวกต่อการเลี้ยงในโรงเรียนและในการทำการเกษตรจำนวนทั้งสิ้น 200 บ่อ นอกจากนั้นยังมีการขยายผลโดยการเลี้ยงในกาละมังใช้ผ้าคลุมเพิ่มเติมเพื่อให้เห็นถึงความแตกต่างของการเลี้ยงอีกจำนวน 65 ชุด ซึ่งได้มีการจัดอบรมกระบวนการคัดแยกขยะและการเลี้ยงไส้เดือนดินไปแล้วตลอดช่วงเดือนมีนาคม มีการจัดทำคู่มือการเลี้ยงไส้เดือนดินเพื่อเผยแพร่กระบวนการและวิธีการเลี้ยงที่ถูกต้อง โดยตลอดช่วงการดำเนินงาน 4 เดือน ตั้งแต่เดือนมีนาคม - มิถุนายน 2561 พบว่าใน 2 พื้นที่ของอำเภอเกาะคามีปริมาณขยะลดลงประมาณ 200,000 กิโล		บรรลุ

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน		บรรลุ/ ไม่บรรลุ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
6.โครงการอบรม หลักสูตรระยะสั้น ด้านศาสตร์การ จัดการ คณะ วิทยาการจัดการ ในหลักสูตร“กลยุทธ์ ทางการตลาดเชิง กิจกรรม Walk Rally”	1.เชิงปริมาณ 1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 2.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 92.50 3.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 90.44 4.การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 90.87	2.เชิงคุณภาพ 1.คณะวิทยาการจัดการได้หลักสูตรระยะสั้นที่เพื่อใช้ในการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ 2.หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน ได้รับความรู้และเข้าใจ กลยุทธ์ทางการตลาด และสามารถวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า 3.คณะวิทยาการจัดการได้ฐานข้อมูลงานบริการวิชาการ และการให้บริการวิชาการมีความเข้าใจตรงกันและเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้บริการทางวิชาการ	บรรลุ
7. โครงการฝึกอบรม ความรู้ต่อเนื่อง ทางการบัญชี เรื่อง ก้าวทันมาตรฐาน การรายงานทางเงิน สำหรับกิจการ SMEs	1.เชิงปริมาณ 1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 80.60 3.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 83.00 4.การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 84.60	-	บรรลุ

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน		บรรลุ/ไม่บรรลุ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
8.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตร การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการป้องกันความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างและการรับผิดทางละเมิดในการปฏิบัติงาน	1 เชิงปริมาณ 1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 91.60 2.ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับ 97.43 3.ด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวม 96.20 4.การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ 97.20	-	บรรลุ
8 โครงการ/กิจกรรม			
3. คณะได้มีการติดตามการบริการวิชาการ การประเมินประโยชน์ ผลกระทบจากการบริการวิชาการ และให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่อง (วจ.)3.1-4-2			
โครงการ	ประโยชน์ที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	
1.โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดิน	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ เกิดความตระหนักในการบริหารจัดการขยะทำให้ขยะมีปริมาณลดลง	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชนอำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ มีปริมาณขยะที่ลดลงและสามารถเพิ่มมูลค่าขยะในชุมชนได้	
2 โครงการย่อยที่ 1 การศึกษาบริบทและประเมินผลการบริหารจัดการขยะของอำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ เกิดความตระหนักในการบริหารจัดการขยะทำให้ขยะมีปริมาณลดลง	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชนอำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ มีข้อมูลด้านบริบทและมีข้อมูลด้านปริมาณขยะของชุมชนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการขยะในชุมชน	

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ	ประโยชน์ที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	
3.โครงการย่อยที่ 2 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอห้างฉัตร เกิดความตระหนักในการลดขยะทำให้ขยะมีปริมาณลดลง	1.องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอห้างฉัตร ได้ประโยชน์จากการลดลงของปริมาณขยะและยังเพิ่มมูลค่าจากขยะในชุมชนได้อีก 2. พื้นที่ของเทศบาลปงยางคก และวอแก้ว มีปริมาณขยะลดลงจำนวน 220,000 กิโลกรัม	
4.โครงการย่อยที่ 3 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอแม่ทะ เกิดความตระหนักในการลดขยะทำให้ขยะมีปริมาณลดลง	1.องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอแม่ทะ ได้ประโยชน์จากการลดลงของปริมาณขยะและยังเพิ่มมูลค่าจากขยะในชุมชนได้อีก 2.พื้นที่ของเทศบาลตำบลนาครี มีปริมาณขยะลดลงจำนวน 200,000 กิโลกรัม	
5.โครงการย่อยที่ 4 โครงการบริหารจัดการขยะอินทรีย์และสิ่งแวดล้อมด้วยไส้เดือนดินอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน อำเภอเกาะคา เกิดความตระหนักในการลดขยะทำให้ขยะมีปริมาณลดลง	1.องค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชนอำเภอเกาะคา ได้ประโยชน์จากการลดลงของปริมาณขยะและยังเพิ่มมูลค่าจากขยะในชุมชนได้อีก 2.พื้นที่ของอำเภอเกาะคามีปริมาณขยะลดลง 200,000 กิโลกรัม	
6.โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้านศาสตร์การจัดการ คณะวิทยาการจัดการ ในหลักสูตร“กลยุทธ์ทางการตลาดเชิงกิจกรรม Walk Rally”	กลุ่มธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน และผู้ประกอบการ SMEs สามารถเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า	1.วิสาหกิจมีแนวทางการพัฒนาธุรกิจ เช่น การสร้างแบรนด์ของตนเอง การเพิ่มช่องทางจำหน่าย เป็นต้น 2.วิสาหกิจมีการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี สามารถนำความรู้ไปพัฒนากลุ่ม	
7. โครงการฝึกอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี เรื่อง ก้าวทันมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ SMEs	1.ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในจังหวัดลำปางและจังหวัดใกล้เคียง 2.ผู้สอบบัญชีสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดกับสำนักงานบัญชีได้	ผู้สอบบัญชีได้รับการพัฒนามาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ SMEs อย่างต่อเนื่อง	

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
โครงการ	ประโยชน์ที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	
8.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการป้องกันความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างและการรับผิดทางละเมิดในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทั้งภายในภายนอก ผู้เข้ารับการอบรม ผู้บริหาร 8 เครือข่ายคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ได้รับความรู้ กฎหมาย ข้อบังคับ และขั้นตอนการปฏิบัติการงาน พัสดุนงานการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรภาครัฐภายใน และภายนอกเครือข่ายคณะวิทยาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 8 แห่ง ผู้บริหารจากการศึกษาองค์กรปกครองท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายบัญชี บุคลากรภายใน ได้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึง กฎหมาย ข้อบังคับและ ขั้นตอนการปฏิบัติการงาน พัสดุนงานการเงิน	
<p>4. คณะนำผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนบริการวิชาการแก่สังคมเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 ส.ค..61 (วจ.)3.1-4-3 โดยมีข้อเสนอแนะให้นำผลการติดตามการบริการวิชาการ การประเมินประโยชน์และผลกระทบจากการบริการวิชาการ ใช้เป็นแนวทางไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการในปีการศึกษา 2561</p>			

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการได้มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการปีการศึกษา 2560 (วจ.)3.1-5-1 ประกอบด้วยการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนและรายงานผลงานดำเนินการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2560 นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 (วจ.)3.1-5-2</p> <p>และได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะมาพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม และพิจารณาปรับปรุง พัฒนาระบบงาน ระบบและกลไกการให้บริการวิชาการ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการหรือชุมชนเป้าหมาย โดยมีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงแบบการให้บริการขอบเขตการให้บริการ ระยะเวลาในการให้บริการ โดยจัดให้มีระบบการให้ข้อมูลที่ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ นำผลการประเมินประโยชน์และผลกระทบจากการบริการวิชาการมาปรับปรุงแผนการบริการให้มีความชัดเจนสามารถสะท้อนศาสตร์ด้านการจัดการและจุดเด่นของคณะใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2562 (วจ.)3.1-5-2</p>	<p>(วจ.)3.1-5-1 รายงานผลการปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการปีการศึกษา 2560 (วจ.)3.1-5-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3 /2561 วันที่ 10 ส.ค. 61 (วจ.)3.1-5-3 (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2562</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย โดยมีอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัยได้แก่โครงการ ดังนี้				(วจ.)3.1-6-1 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ 977/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและรายชื่อบุคลากรสายวิชาการเข้ารับการอบรมโครงการ “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) รุ่น 7
โครงการ	จำนวนอาจารย์			รายชื่อ
	กรรมการ	วิทยากร	เข้าร่วมอบรม	
โครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) รุ่น 7 (วจ.) 3.1-6-1		3 คน		รศ.ดร.บุญทวรรณ วิงวอน รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน ผศ.กาญจนา คุมา
			6 คน	ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์ ผศ.ดร.พิรภพ จันทร์แสนต่อ อ. ดร.อารยา อริยา อ.กัญญารัตน์ ไชยสงคราม อ.ทรงเดช ไชยชนะ อ.นลินทิพย์ กองคำ
	2 คน			รศ.ดร.ปองปรารณณ์ สุนทรเภสัช ผศ.ดร.ณัฐนันท์ ฐิตยาปราโมทย์
โครงการ Engagement พันธกิจสัมพันธ์ พันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางกับชุมชน/สังคม กิจกรรม การประยุกต์ใช้ Lo Ts เพื่อการพัฒนากาไรเกษตรสมัยใหม่แบบยั่งยืน (วจ.)3.1-6-2	6 คน			ผศ.เนตรดาว โทธรัตน์ อาจารย์บัณฑิต บุชบา อาจารย์พิมาย วงศ์ทา อาจารย์พิฑูร กาญจนพันธ์ รศ.ดร.นันทะ บุตรน้อย อาจารย์ชัมพร กาญจนพันธ์
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างร้านค้าออนไลน์สำหรับวิสาหกิจชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลวอแก้ว (วจ.)3.1-6-3		2		ผศ.กาญจนา รัตนธีรวิเชียร ผศ.ฐานันดร โตะถม
				(วจ.)3.1-6-2 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ 2075/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างร้านค้าออนไลน์สำหรับวิสาหกิจชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลวอแก้ว” ภายใต้โครงการนาร่องชุมชนต้นแบบ ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ การรักษาสิ่งแวดล้อม แปรรูปสินค้าการเกษตรและเกษตรอินทรีย์
				(วจ.)3.1-6-4 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ 1984/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
โครงการ	จำนวนอาจารย์			รายชื่อ
	กรรมการ	วิทยากร	เข้าร่วมอบรม	
โครงการฝึกอบรมการรักษาสิ่งแวดล้อม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ ใน 4 ฐาน ได้แก่ ฐานอนุรักษ์พลังงาน ฐานการจัดการขยะ ฐานเกษตรอินทรีย์ ฐานการเลี้ยงไส้เดือนดิน (วจ.)3.1-6-4	1			ผศ.กาญจนา คุมา

โครงการฝึกอบรมการรักษาสิ่งแวดล้อม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ ใน 4 ฐาน ได้แก่ ฐานอนุรักษ์พลังงาน ฐานการจัดการขยะ ฐานเกษตรอินทรีย์ ฐานการเลี้ยงไส้เดือนดิน

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6-7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการโดยกำหนดผู้รับผิดชอบในโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามคำสั่งที่ 283/2560 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 (วจ.)4.1-1-1 และคำสั่งที่ 229/2561 ลงวันที่ 30 เมษายน 2561(วจ.)4.1-1-2 เพื่อให้คณะกรรมการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันวางแผนด้านการทำนุบำรุงฯ กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน การกำกับติดตาม การพัฒนาการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>(วจ.)4.1-1-1 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ คำสั่งที่ 283/2560 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 (วจ.) 4.1-1-2 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ คำสั่งที่ 229/2561 ลงวันที่ 30 เมษายน 2561</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ ได้ร่วมกันทบทวนแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2560 (วจ.)4.1-2-1 โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่น <p>ตลอดจนร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดของแผน ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดังนี้</p>	<p>(วจ.)4.1-2-1แผนปฏิบัติงาน ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2560 (วจ.)4.1-2-2รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 6/2560 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2560</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน														
<p>ตัวชี้วัดของแผน</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดิงาม ของท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด <p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการโครงการ จำนวน 4 โครงการ จำนวนเงิน 68,600 บาท และได้นำแผนด้านทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรมเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา ในการ ประชุม ครั้งที่ 6/2560 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2560 (วจ.)4.1-2-2</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน</p> <table border="1" data-bbox="204 808 1082 1534"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>โครงการ</th> <th>งบประมาณ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">1. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น 2. เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่ดี งามของท้องถิ่น</td> <td rowspan="4">1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม 2. จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมที่ดิงาม ของท้องถิ่น ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการทั้งหมด</td> <td>1. โครงการลอย กระทง</td> <td>26,900</td> </tr> <tr> <td>2.โครงการ รตน้ำดำหัว</td> <td>20,000</td> </tr> <tr> <td>3.โครงการไหว้ครู</td> <td>10,000</td> </tr> <tr> <td>4.โครงการแห่ เทียนเข้าพรรษา</td> <td>11,700</td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	งบประมาณ	1. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น 2. เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่ดี งามของท้องถิ่น	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม 2. จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมที่ดิงาม ของท้องถิ่น ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการทั้งหมด	1. โครงการลอย กระทง	26,900	2.โครงการ รตน้ำดำหัว	20,000	3.โครงการไหว้ครู	10,000	4.โครงการแห่ เทียนเข้าพรรษา	11,700	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	งบประมาณ												
1. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น 2. เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่ดี งามของท้องถิ่น	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม 2. จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมที่ดิงาม ของท้องถิ่น ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการทั้งหมด	1. โครงการลอย กระทง	26,900												
		2.โครงการ รตน้ำดำหัว	20,000												
		3.โครงการไหว้ครู	10,000												
		4.โครงการแห่ เทียนเข้าพรรษา	11,700												

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน	
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่ และคณะนำผลการติดตามดำเนินงาน คือ</p> <p>คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการศึกษานำผลการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 5 มกราคม 2561 (วจ.)4.1-3-1 และครั้งที่ 5/2561 วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)4.1-3-2 ปรากฏผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ดังนี้</p>		<p>(วจ.)4.1-3-1 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 5 มกราคม 2561</p> <p>(วจ.)4.1-3-2 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2561</p>	
<p>1. โครงการลอยกระทง</p>			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ว/ด/ป
<p>1. เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทงให้คงอยู่สืบไป</p> <p>2. เพื่อให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษาที่มีการทำงานเป็นทีม</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 จากกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 80</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>เพื่อให้นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการได้ทำกิจกรรมร่วมกัน</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 94.70</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 94.60</p> <p>-ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ร้อยละ 92.50</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการได้ทำกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีลอยกระทงและมีการทำงานเป็นทีม</p>	<p>4 พ.ย. 2560</p>

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ว/ด/ป	
	มีการทำงานเป็นทีม และร่วมสืบสาน ประเพณีลอยกระทงให้คงอยู่สืบไป			
2. โครงการรตน้ำคำหัว				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ว/ด/ป	
1. เพื่อได้รับความรู้ความเข้าใจในงานรตน้ำคำหัว ประเพณี สงกรานต์แบบล้านนา	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย -ผู้เข้าร่วมโครงการ	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจร้อยละ	26 เม.ย. 2561	
2. เพื่อร่วมอนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ลำปาง และชาติ	มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 -ผู้เข้าร่วมโครงการ	87.79 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจใน ภาพรวมร้อยละ		
3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ นักศึกษาและศิษย์เก่าได้แสดงความเคารพ ความกตัญญูแก่ คณาจารย์ และผู้อาวุโสในชุมชน	มีความพึงพอใจใน ภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 -ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	92.05 -ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ 84.87 เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และได้แสดงความเคารพ ความกตัญญูแก่ คณาจารย์และผู้อาวุโส		

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
3. โครงการไหว้ครู				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ว/ด/ป บรรลุ/ไม่บรรลุ	
1. เพื่อให้นักศึกษา ได้ระลึกถึง พระคุณและแสดง ความเคารพต่อครู บาอาจารย์	<u>เชิงปริมาณ</u> -ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> -ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจร้อยละ	19 ก.ค. 2561	
2. เพื่อให้เป็นการ อนุรักษ์และสืบ ทอดประเพณี ไหว้ครู	-ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจใน ภาพรวมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 -ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	86.87 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจใน ภาพรวมร้อยละ 91.16 -ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ 86.61 <u>เชิงคุณภาพ</u> นักศึกษาได้ระลึก ถึงพระคุณและ แสดงความเคารพ ต่อครูบาอาจารย์ และร่วมกันอนุรักษ์ สืบทอดประเพณี ไหว้ครู		
4. โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ว/ด/ป บรรลุ/ไม่บรรลุ	
1. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาคณะ วิทยาการจัดการ ได้ร่วมสืบทอด ประเพณีแห่เทียน พรรษาและ	<u>เชิงปริมาณ</u> -ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> -ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจร้อยละ	25 ก.ค. 2561	
		88.24		

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ว/ด/ป บรรลุ/ไม่บรรลุ	
สืบทอด พระพุทธศาสนา	-ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 -ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจใน ภาพรวมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 -ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	-ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจใน ภาพรวม ร้อยละ 89.93 -ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ 86.05 <u>เชิงคุณภาพ</u> อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาคณะ วิทยาการจัดการ ร่วมสืบทอด ประเพณีแห่เทียน พรรษาและสืบทอด พระพุทธศาสนา		

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม รายละเอียดดังนี้				(วจ.)4.1-4-1รายงานผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงประจำปีการศึกษา 2560
วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัดของแผน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	(วจ.)4.1-4-2 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ 5/2561 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2561
1. เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น	คณะมีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น จำนวน 4	บรรลุ	

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัดของแผน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	
	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม คือ 1. โครงการลอยกระทง 2. โครงการรดน้ำดำหัว 3. โครงการไหว้ครู 4. โครงการแห่เทียนพรรษา		
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่งดงามของท้องถิ่น	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่งดงามของท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่งดงามของท้องถิ่น 1. โครงการลอยกระทง เป้าหมาย 180 คน เข้าร่วม 186 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. โครงการรดน้ำดำหัว เป้าหมาย 300 คน เข้าร่วม 300 คน คิดเป็นร้อยละ 100 3. โครงการไหว้ครู เป้าหมาย 500 คน เข้าร่วม 1000 คน คิดเป็นร้อยละ 100 4. โครงการแห่เทียนพรรษา เป้าหมาย 585 คน เข้าร่วม 600 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	บรรลุ	
<p>โดยภาพรวมจากการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม พบว่า คณะวิทยาการจัดการจัดการมีผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุง</p>				

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
<p>ศิลปวัฒนธรรมที่กำหนดไว้ (วจ.)4.1-4-1 และได้เสนอผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)4.1-4-2 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะได้ร่วมกันพิจารณาเห็นควรว่า</p>			
ข้อเสนอแนะ	การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	
<p>โครงการทั้ง 4 โครงการ เป็นโครงการที่สะท้อนถึง การอนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่นควรมี การบรรจุไว้ในแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>จัดทำโครงการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2561 โดยบรรจุโครงการทั้ง 4 โครงการลงใน แผนปฏิบัติงาน</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	
<p>ควรมีการเผยแพร่องค์ความรู้ ในประเพณีต่างๆ ผ่านทางระบบฐานข้อมูลศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>นำผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ลงเผยแพร่ในระบบฐานข้อมูลศิลปวัฒนธรรมของคณะ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการนักศึกษา</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครั้งที่ 5/2561 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)4.1-5-1 มาทบทวนและจัดทำ (ร่าง)แผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสนอของบประมาณ พ.ศ.2562 โดยบรรจุโครงการทั้ง 4 โครงการ ไว้ในแผนดังกล่าว และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการศึกษานำผลการดำเนินโครงการเผยแพร่ลงในระบบฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(การดำเนินงานในข้อนี้ไม่ผ่านการประเมิน)</p>	<p>(วจ.)4.1-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2561</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ที่มีการดำเนินการใน ปีการศึกษา 2560 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ลอยกระทง 2. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณี รดน้ำดำหัว 3. โครงการไหว้ครู 4. โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา <p>คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการเผยแพร่การจัดกิจกรรมบนเว็บไซต์ของคณะ และ Facebook ของคณะวิทยาการจัดการ นอกจากนี้ยัง เผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ฐานข้อมูล http://www.bc.lpru.ac.th/culture โดยนักศึกษา อาจารย์ หรือผู้ที่สนใจสามารถเข้าชมเว็บไซต์เพื่อรับบริการให้ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นได้</p>	<p>(วจ.)4.1-6-2 เว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลเพื่อเผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 7 กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการ ยังไม่มีการดำเนินการ	

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะ เพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (พ.ศ.2560-2569) ตลอดจนมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2564) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (วจ.5.1-1-1) จากการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 60 คน ในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560” เมื่อวันที่ 6-9 มิถุนายน 2560 ณ จังหวัดกระบี่ และจังหวัดตรัง (วจ.5.1-1-2) โดยได้ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี วิเคราะห์ SWOT Analysis ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนกลยุทธ์คณะ (วจ.5.1-1-3) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (วจ.5.1-1-4) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (วจ.5.1-1-5) โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.คณะดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) โดยมีการทบทวนเป้าประสงค์และกลยุทธ์ของคณะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ และกลยุทธ์ที่ชัดเจนครอบคลุมทุกพันธกิจของคณะ 2.ทำการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย 	<p>(วจ.)5.1-1-1 ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนกลยุทธ์</p> <p>(วจ.)5.1-1-2 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี 2561 วันที่ 6-9 มิถุนายน 2560</p> <p>(วจ.)5.1-1-3 แผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ปี 2561-2564</p> <p>(วจ.)5.1-1-4 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน</p> <p>(วจ.)5.1-1-5 แผนปฏิบัติการประจำปี 2561</p> <p>(วจ.)5.1-1-6 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-1-7 รายงานการประชุมอาจารย์</p> <p>(วจ.)5.1-1-8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2561</p> <p>(วจ.)5.1-1-9 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p>

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
มหาวิทยาลัย	คณะวิทยาการจัดการ	
ปรัชญา มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	ปรัชญา บูรณาการองค์ความรู้ สู่การ พัฒนาท้องถิ่น	(วจ.)5.1-1-10 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ
วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างสรรค์ปัญญา เพื่อพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน An Interlectual Learning Organization for Local Sustainable Development)	วิสัยทัศน์ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	(วจ.)5.1-1-11 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ (วจ.)5.1-1-12 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ (วจ.)5.1-1-13 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ (วจ.)5.1-1-14 รายงานผลการ ทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา คณะ
อัตลักษณ์ บัณฑิตจิตอาสา มีคุณธรรม นำ สังคม	อัตลักษณ์ เสริมสร้างบัณฑิตจิตอาสา	(วจ.)5.1-1-15 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ
พันธกิจ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่ คุณธรรม มีจิตอาสา มีทักษะทาง วิชาการ วิชาชีพ เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ 2.ผลิตและพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูดี ครูเก่ง 3.วิจัยเพื่อพัฒนาสร้างองค์ ความรู้และนวัตกรรม อันจะนำไป พัฒนาและแก้ปัญหาของท้องถิ่น อย่างยั่งยืน 4.บริการวิชาการเพื่อพัฒนา ศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น เพื่อ ประโยชน์ของส่วนรวม ให้มี จิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และร่วมสืบสาน โครงการในพระราชดำริ 5.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ประเพณีท้องถิ่น เสริมสร้างค่านิยม ที่พึงประสงค์โดยคงไว้ซึ่งภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย	พันธกิจ 1.ผลิตบัณฑิตคณะวิทยาการ จัดการที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม มีจิตอาสา มีทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารภาษาอังกฤษ 2.วิจัยเพื่อพัฒนาสร้างองค์ ความรู้และนวัตกรรม อันจะ นำไปพัฒนาและแก้ปัญหาของ ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 3.บริการทางวิชาการเพื่อ พัฒนาศักยภาพของชุมชน ท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวม ให้มีจิตสำนึกในการ รักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และร่วมสืบสานโครงการใน พระราชดำริ 4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น เสริมสร้าง ค่านิยมที่พึงประสงค์โดยคงไว้ ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทย	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
มหาวิทยาลัย	คณะวิทยาการจัดการ	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	5.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	
ประเด็นกลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย 2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ 3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น 4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน 5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ 6.การบริหารทรัพย์สินและสร้างรายได้แก่องค์กร	1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย 2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ 3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น 4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน 5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	
<p>3. คณะดำเนินการวิเคราะห์รายรับของคณะจากจำนวนหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนและการรับนักศึกษาเข้าเรียน ซึ่งมีผลต่องบประมาณรายรับ ที่ต้องใช้เพื่อการบริหารจัดการภายใน โดยได้วิเคราะห์ถึงรายรับที่ได้รับจากค่าบำรุงการศึกษา หลังจากมหาวิทยาลัยได้หักค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์ไปแล้ว และใช้งบประมาณส่วนที่เหลือเป็นประมาณการค่าใช้จ่าย เพื่อให้ครอบคลุมทุกพันธกิจของคณะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดภายใต้งบประมาณที่ได้รับ ซึ่งในปีงบประมาณ 2561 คณะได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 12,062,000 บาท แยกเป็นงบแผ่นดิน จำนวน 9,998,900 บาท และเป็นรายได้ จำนวน 2,063,100 บาท โดยคณะได้แบ่งกลุ่มการจัดทำงบประมาณเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่</p> <p>3.1 งบประมาณในหมวดค่าใช้จ่ายประจำ เช่น งบดำเนินงาน งบอุดหนุนอื่นที่ต้องจ่ายประจำ จำนวน 6,814,000 บาท</p> <p>3.2 งบประมาณในหมวดงบอุดหนุน จำนวน 2,399,000 บาท</p>		

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน																								
<p>3.3 งบลงทุน จำนวน 2,849,000 บาท</p> <p>โดยหลักเกณฑ์ในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ดังกล่าว ได้คำนึงถึงพันธกิจของคณะโดยใช้แผนปฏิบัติการประจำปี มาเป็นกรอบในการวางงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้อง และสามารถขับเคลื่อน ผลักดันกลยุทธ์คณะให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สรุบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2561 จำแนกตามประเด็นกลยุทธ์ คณะวิทยาการจัดการ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็นกลยุทธ์</th> <th>จำนวนเงิน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย</td> <td>5,332,000</td> <td>44.20</td> </tr> <tr> <td>2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ</td> <td>2,399,000</td> <td>19.89</td> </tr> <tr> <td>3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น</td> <td>2,910,800</td> <td>24.13</td> </tr> <tr> <td>4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน</td> <td>166,900</td> <td>1.38</td> </tr> <tr> <td>5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</td> <td>1,253,300</td> <td>10.39</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. จากการประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ ในระหว่างวันที่ 6-9 มิถุนายน 2560 ณ จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง คณะยังคงยืนยันปรัชญาเดิม คือ บูรณาการองค์ความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น และวิสัยทัศน์ คือ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>4. คณะเสนอแผนกลยุทธ์ประจำปี 2561-2564 ซึ่งประกอบไปด้วยกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ปี 2561 จำนวน 32 ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 (วจ 5.1-1-6)</p> <p style="text-align: center;">ตารางแสดงจำนวนตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็นกลยุทธ์</th> <th>ตัวชี้วัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย</td> <td>13 ตัวชี้วัด</td> </tr> <tr> <td>2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ</td> <td>5 ตัวชี้วัด</td> </tr> </tbody> </table>		ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนเงิน	ร้อยละ	1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	5,332,000	44.20	2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	2,399,000	19.89	3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	2,910,800	24.13	4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	166,900	1.38	5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	1,253,300	10.39	ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	13 ตัวชี้วัด	2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	5 ตัวชี้วัด	
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนเงิน	ร้อยละ																								
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	5,332,000	44.20																								
2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	2,399,000	19.89																								
3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	2,910,800	24.13																								
4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	166,900	1.38																								
5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	1,253,300	10.39																								
ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด																									
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	13 ตัวชี้วัด																									
2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	5 ตัวชี้วัด																									

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็นกลยุทธ์</th> <th>ตัวชี้วัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น</td> <td>4 ตัวชี้วัด</td> </tr> <tr> <td>4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน</td> <td>2 ตัวชี้วัด</td> </tr> <tr> <td>5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</td> <td>8 ตัวชี้วัด</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	4 ตัวชี้วัด	4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	2 ตัวชี้วัด	5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	8 ตัวชี้วัด		
ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด									
3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	4 ตัวชี้วัด									
4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	2 ตัวชี้วัด									
5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	8 ตัวชี้วัด									
<p>5. คณะดำเนินการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2561 ไปสู่บุคลากรทุกคน ในการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 6 ธันวาคม 2560 เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของตัวบ่งชี้ การบริหารจัดการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และเพื่อให้บุคลากรในคณะทราบถึงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และนโยบายในการจัดสรรงบประมาณ ที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (วจ 5.1-1-7)</p> <p>6. คณะมีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 ครบ 5 ประเด็นกลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (วจ 5.1-1-8)</p> <p>7. คณะมีตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และมีการกำหนดค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561 จำนวน 13 ตัวชี้วัด ดังนี้</p>										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็นกลยุทธ์</th> <th>จำนวนตัวชี้วัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย</td> <td>4 ตัวชี้วัด</td> </tr> <tr> <td>1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการจัดการเรียนและการให้บริการของมหาวิทยาลัย</td> <td>ร้อยละ 77</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	4 ตัวชี้วัด	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการจัดการเรียนและการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 77				
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด									
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	4 ตัวชี้วัด									
1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการจัดการเรียนและการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 77									

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	
1.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับ การทำงานสัมพันธ์กับสาขาที่ เรียน	ร้อยละ 80	
1.3 จำนวนศิษย์เก่าที่สร้าง ชื่อเสียงคุณงามความดีเป็นที่ ยอมรับในระดับท้องถิ่นหรือ ประเทศชาติในแต่ละปี	1 คน	
1.4 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับ การพัฒนาด้านอัตลักษณ์	ร้อยละ 70	
2.การวิจัยพัฒนาและ แก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมี คุณภาพ	2 ตัวชี้วัด	
2.1 จำนวนโครงการวิจัยเพื่อ การถ่ายทอดเทคโนโลยีการแก้ไข ปัญหาหรือการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น	มากกว่า 3 โครงการ	
2.2 ร้อยละของการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ 20	
3.การบริการวิชาการเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชน ท้องถิ่น	2 ตัวชี้วัด	
3.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้าน เศรษฐกิจสังคมและ ทรัพยากรธรรมชาติที่ให้บริการ แก่ชุมชนท้องถิ่น	มากกว่า 1 ศูนย์	
3.2 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่มี การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน	มากกว่า 1 ชุมชน	
4.การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้ยั่งยืน	1 ตัวชี้วัด	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน		
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด			
4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนหรือเข้าร่วมกิจกรรมหรือมีส่วนในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมของจังหวัดลำปาง	ร้อยละ 65			
5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	4 ตัวชี้วัด			
5.1 ร้อยละหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ	ร้อยละ 70			
5.2 ร้อยละของการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกระบบงาน	มากกว่าร้อยละ 55			
5.3 คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและมหาวิทยาลัย	4.0 คะแนน			
5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาตามตำแหน่งในแต่ละปี	ร้อยละ 75			
<p>8. คณะมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ครบทั้ง 5 กลยุทธ์ ซึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปีประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ จำนวน 55 โครงการ 70 กิจกรรม และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 (วจ.5.1-1-9) และมีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม แล้วเสร็จทุกโครงการ เข้ารายงานในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 สิงหาคม 2561 ดังนี้ (วจ.5.1-1-10)</p>				
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนโครงการ		จำนวนกิจกรรม	
	แผน	ผล	แผน	ผล
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	13	12	48	48
2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	3	3		

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน	
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนโครงการ		จำนวนกิจกรรม		
	แผน	ผล	แผน	ผล	
3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	15	15	18	18	
4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	11	11			
5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	13	13	4	4	
รวมโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น	55	54	70	70	
*ผลการดำเนินการ รอบ 10 เดือน 31 ก.ค. 2560 เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ 2561					
<p>9. คณะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ปี 2561 เป็นประจำทุกไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.5.1-1-11) และเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 สิงหาคม 2561 (วจ.5.1-1-12) เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการราชการ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการและที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และดำเนินการปรับแผนโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ยังต้องผลักดันและขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 90 ดังนี้</p>					
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	/	×
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	4 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 75		

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	/ ×	
1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการจัดการเรียนและการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 77		98	/	
1.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับการทำงานสัมพันธ์กับสาขาที่เรียน	ร้อยละ 80		49.31	×	
1.3 จำนวนศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียงคุณงามความดีเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่นหรือประเทศชาติในแต่ละปี	1 คน		1	/	
1.4 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านอัตลักษณ์	ร้อยละ 70		100	/	
2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	2 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 100		
2.1จำนวนโครงการวิจัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	มากกว่า 3 โครงการ		11	/	
2.2 ร้อยละของการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 20	34.2		/	

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	/ ×	
3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	2 ตัวชี้วัด	2 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 100	/	
3.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรธรรมชาติที่ให้บริการแก่ชุมชนท้องถิ่น	มากกว่า 1 ศูนย์		2	/	
3.2 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	มากกว่า 1 ชุมชน		3	/	
4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	1 ตัวชี้วัด	1ตัวชี้วัด	100	/	
4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนหรือเข้าร่วมกิจกรรมหรือมีส่วนในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมของจังหวัดลำปาง	ร้อยละ 65		100	/	
5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	4 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 75	×	
5.1 ร้อยละหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ	ร้อยละ 70		100	/	

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
ประเด็นกลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	/ ×	
5.2 ร้อยละของการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกระบบงาน	มากกว่าร้อยละ 55		100	/	
5.3 คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและมหาวิทยาลัย	4.0 คะแนน		N/A	NA	
5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาตามตำแหน่งในแต่ละปี	ร้อยละ 75		80.7	/	
รวม	13		90		
รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ ปี 2561 ดังนี้					
ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์				
	จำนวน	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ		
1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	13	11	84.6		
2.การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	5	5	100		
3.การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	4	4	100		
4.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน	2	2	100		
5.การบริหารและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	8	7	75		

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน																					
ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ที่ไม่บรรลุตามเป้าหมาย คือ																									
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ																						
ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานตรงและสัมพันธ์กับสาขาที่เรียน	80	49.84	ให้ผู้บริหารคณะพิจารณาปรับลดเป้าหมาย หามีผลการดำเนินงานลดลง																						
ร้อยละของหลักสูตรที่มีจำนวนนักศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนการรับนักศึกษา	60	30	ให้ผู้บริหารคณะพิจารณาปรับแผนการรับนักศึกษาให้สอดคล้องกับจำนวนประชากรที่ลดลง																						
คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับคณะ	4	NA	-																						
<p>ตารางแสดงการบรรลุตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาการจัดการ ปี 2561</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวนตัวชี้วัด</th> <th>บรรลุ (ร้อยละ)</th> <th>ไม่บรรลุ(ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>32</td> <td>90.63</td> <td>9.37</td> </tr> </tbody> </table> <p>*ผลการดำเนินงาน รอบ 10 เดือน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561 เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>10. คณะได้ดำเนินการรายงานการใช้งบประมาณประจำปี 2561 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะทุกไตรมาส ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)5.1-1-13 ผลการใช้งบประมาณตามไตรมาส คิดเป็นร้อยละ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ไตรมาส 1</th> <th>ไตรมาส 2</th> <th>ไตรมาส 3</th> <th>ไตรมาส 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายจ่ายคณะ</td> <td>30.29</td> <td>52.29</td> <td>74.29</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมายรัฐบาล</td> <td>33.00</td> <td>55.00</td> <td>77.00</td> <td>98.36</td> </tr> </tbody> </table>					จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ (ร้อยละ)	ไม่บรรลุ(ร้อยละ)	32	90.63	9.37	รายการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายจ่ายคณะ	30.29	52.29	74.29	-	เป้าหมายรัฐบาล	33.00	55.00	77.00	98.36
จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ (ร้อยละ)	ไม่บรรลุ(ร้อยละ)																							
32	90.63	9.37																							
รายการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																					
รายจ่ายคณะ	30.29	52.29	74.29	-																					
เป้าหมายรัฐบาล	33.00	55.00	77.00	98.36																					

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>11. คณะมีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประจำคณะ ไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยการนำข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2560 มาปรับปรุงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผ่านกิจกรรมการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคณะ ปีงบประมาณ 2562 ในวันที่ 20-23 กรกฎาคม 2561 ณ จังหวัดเชียงใหม่ (วจ.)5.1-1-14 ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ในการให้ข้อมูล เพื่อพัฒนาคณะ ในด้านต่าง ๆ ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการ จัดการ ได้ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ เดิมจาก บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เปลี่ยนเป็น เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ท้องถิ่น พัฒนาวิชาการสู่สากล และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561 เพื่อขอความ เห็นชอบ เพื่อจะนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2562 ต่อไป (วจ.)5.1-1-15</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละ หลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาส ในการแข่งขัน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย แต่ละ หลักสูตรในแต่ละพันธกิจของคณะฯ ซึ่งผลการวิเคราะห์ดังกล่าวใช้ในการ วางแผน การบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงานของคณะฯ สูงสุด ประกอบไปด้วย การวิเคราะห์ต้นทุนต่อ หน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และการจัดการเรียนการสอน โดยการนำค่า FTES ของ นักศึกษาแต่ละหลักสูตร มาวิเคราะห์หาความคุ้มค่าของการบริหาร หลักสูตร ประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน และ ผู้บริหารสามารถใช้ผลการวิเคราะห์มาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ วางแผนพัฒนาการเงินงบประมาณได้อย่างเหมาะสม (วจ.)5.1-2-1 และ รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยแต่ละหลักสูตร ต่อคณะกรรมการ บริหารคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ วิทยาการจัดการ ครั้งที่ 5/2561วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.) 5.1-2-2 มีผลการดำเนินการวิเคราะห์ ดังนี้</p>	<p>วจ.5.1-2-1 ผลการวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วยคณะวิทยาการ จัดการ วจ.5.1-2-2 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะ</p>

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน																																																													
<p>คณะได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นเงินแผ่นดิน 9,999,900 บาท และ รายได้ 2,063,100 บาท รวมเงินงบประมาณที่ได้รับ 12,062,000 บาท มีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา คิดเป็นค่า FTFS ระดับปริญญาตรี รวมทั้งสิ้น 657.55 ผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยแต่ละหลักสูตร สรุปได้ ดังนี้</p> <p>ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยระดับสาขาวิชา</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หลักสูตร</th> <th>2560</th> <th>2561</th> <th>สูงขึ้น (ลดลง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับปริญญาตรี</td> <td>98,640.31</td> <td>139,712.41</td> <td>41.64</td> </tr> <tr> <td>การจัดการ</td> <td>20,388.18</td> <td>27,817.61</td> <td>36.44</td> </tr> <tr> <td>การตลาด</td> <td>8,309.91</td> <td>12,639.17</td> <td>52.10</td> </tr> <tr> <td>คอมพิวเตอร์ธุรกิจ</td> <td>8,297.42</td> <td>9,253.48</td> <td>11.52</td> </tr> <tr> <td>เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ</td> <td>5,960.79</td> <td>8,072.89</td> <td>35.43</td> </tr> <tr> <td>การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ</td> <td>9,666.70</td> <td>12,509.46</td> <td>29.41</td> </tr> <tr> <td>การจัดการธุรกิจดิจิทัล</td> <td>3,624.16</td> <td>5,311.57</td> <td>46.56</td> </tr> <tr> <td>การบัญชี</td> <td>26,222.94</td> <td>35,257.33</td> <td>34.45</td> </tr> <tr> <td>การท่องเที่ยว</td> <td>6,815.74</td> <td>11,713.60</td> <td>71.86</td> </tr> <tr> <td>นิเทศศาสตร์</td> <td>9,354.47</td> <td>13,292.12</td> <td>42.09</td> </tr> <tr> <td>ระดับบัณฑิตศึกษา</td> <td>189,603.8</td> <td>1,679,970.5</td> <td>(11.4)</td> </tr> <tr> <td>ป.โท บัญชี</td> <td>92,326.78</td> <td>80,570.33</td> <td>(12.7)</td> </tr> <tr> <td>ป.โท การจัดการ</td> <td>71,739.87</td> <td>47,979.66</td> <td>(33.1)</td> </tr> <tr> <td>ป.เอก การจัดการ</td> <td>25,537.19</td> <td>39,447.48</td> <td>54.5</td> </tr> </tbody> </table>				หลักสูตร	2560	2561	สูงขึ้น (ลดลง)	ระดับปริญญาตรี	98,640.31	139,712.41	41.64	การจัดการ	20,388.18	27,817.61	36.44	การตลาด	8,309.91	12,639.17	52.10	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	8,297.42	9,253.48	11.52	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	5,960.79	8,072.89	35.43	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	9,666.70	12,509.46	29.41	การจัดการธุรกิจดิจิทัล	3,624.16	5,311.57	46.56	การบัญชี	26,222.94	35,257.33	34.45	การท่องเที่ยว	6,815.74	11,713.60	71.86	นิเทศศาสตร์	9,354.47	13,292.12	42.09	ระดับบัณฑิตศึกษา	189,603.8	1,679,970.5	(11.4)	ป.โท บัญชี	92,326.78	80,570.33	(12.7)	ป.โท การจัดการ	71,739.87	47,979.66	(33.1)	ป.เอก การจัดการ	25,537.19	39,447.48	54.5
หลักสูตร	2560	2561	สูงขึ้น (ลดลง)																																																												
ระดับปริญญาตรี	98,640.31	139,712.41	41.64																																																												
การจัดการ	20,388.18	27,817.61	36.44																																																												
การตลาด	8,309.91	12,639.17	52.10																																																												
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	8,297.42	9,253.48	11.52																																																												
เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	5,960.79	8,072.89	35.43																																																												
การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	9,666.70	12,509.46	29.41																																																												
การจัดการธุรกิจดิจิทัล	3,624.16	5,311.57	46.56																																																												
การบัญชี	26,222.94	35,257.33	34.45																																																												
การท่องเที่ยว	6,815.74	11,713.60	71.86																																																												
นิเทศศาสตร์	9,354.47	13,292.12	42.09																																																												
ระดับบัณฑิตศึกษา	189,603.8	1,679,970.5	(11.4)																																																												
ป.โท บัญชี	92,326.78	80,570.33	(12.7)																																																												
ป.โท การจัดการ	71,739.87	47,979.66	(33.1)																																																												
ป.เอก การจัดการ	25,537.19	39,447.48	54.5																																																												
<p>จากผลการวิเคราะห์พบว่ามหาวิทยาลัยมีการปันค่ารายจ่ายอื่น ๆ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุและค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ มายังคณะ ซึ่งในปีงบประมาณ 2560 รายจ่ายดังกล่าวไม่ได้มีการปันส่วนให้คณะ จึงส่งผลให้ต้นทุนต่อหลักสูตรทุกหลักสูตรสูงขึ้น แต่ในขณะที่จำนวนนักศึกษาของคณะมีจำนวนน้อยลง</p> <p>จากข้อมูลสังเกตได้ว่าต้นทุนการผลิตบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาตรี มีต้นทุนการผลิตสูงกว่าการผลิตบัณฑิตศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เนื่องจากจำนวนนักศึกษารับเข้าที่มีน้อยในแต่ละหลักสูตร จึงทำให้ต้นทุนการผลิตต่อหน่วยสูง</p>																																																															

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																					
<p>จากตารางการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยแต่ละหลักสูตร มีค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา ปีงบประมาณ 2561 ดังนี้</p> <p>1. ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี มีค่าใช้จ่ายต่อหัวสูงสุด เป็นเงิน 35,257.33 บาท และค่าใช้จ่ายต่อหัวต่ำสุดคือ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล เป็นเงิน 5,311.57 บาท</p> <p>2. ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบัญชี (M.Acc.) มีค่าใช้จ่ายต่อหัวสูงสุดเป็นเงิน 92,326.78 บาท และค่าใช้จ่ายต่อหัวต่ำสุด คือ สาขาวิชาการจัดการ (Ph.D.) เป็นเงิน 39,447.48 บาท</p> <p>ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน ดังนี้</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ได้ทำการเปรียบเทียบ ในกลุ่มสาขาวิชาคณะวิทยาการจัดการ ในเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน 2 สถาบัน ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยพหุวัฒนธรรมเท่ากับ 11,3814,539.49 มีค่าเฉลี่ยต้นทุนเท่ากับ 56,907,269.75 บาท โดยสถาบันที่มีต้นทุนสูง/ต่ำ กว่าค่าเฉลี่ย เป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="204 1048 1002 1294"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>ต้นทุนรวม</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>วจก. ม.ราชภัฏรำปาง</td> <td>45,098,253.14</td> <td>ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 20.75</td> </tr> <tr> <td>วจก.ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์</td> <td>68,716,286.35</td> <td>สูงกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 20.75</td> </tr> </tbody> </table> <p>และเมื่อได้นำข้อมูลมาเปรียบเทียบระหว่างแต่ละสาขาวิชา ระหว่างคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ สาขาวิชาสังกัดคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ที่มีต้นทุนสูง/ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย เป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="204 1585 1002 1921"> <thead> <tr> <th>สาขา</th> <th>ต้นทุนรวม</th> <th>ต้นทุนเฉลี่ย</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นิเทศศาสตร์</td> <td>4,290,611.00</td> <td>3,512,405.01</td> <td>สูงกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 22.16</td> </tr> <tr> <td>การตลาด</td> <td>4,079,841.65</td> <td>5,051,419.41</td> <td>ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 19.23</td> </tr> </tbody> </table>		คณะ	ต้นทุนรวม	ร้อยละ	วจก. ม.ราชภัฏรำปาง	45,098,253.14	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 20.75	วจก.ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์	68,716,286.35	สูงกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 20.75	สาขา	ต้นทุนรวม	ต้นทุนเฉลี่ย	ร้อยละ	นิเทศศาสตร์	4,290,611.00	3,512,405.01	สูงกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 22.16	การตลาด	4,079,841.65	5,051,419.41	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 19.23
คณะ	ต้นทุนรวม	ร้อยละ																				
วจก. ม.ราชภัฏรำปาง	45,098,253.14	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 20.75																				
วจก.ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์	68,716,286.35	สูงกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 20.75																				
สาขา	ต้นทุนรวม	ต้นทุนเฉลี่ย	ร้อยละ																			
นิเทศศาสตร์	4,290,611.00	3,512,405.01	สูงกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 22.16																			
การตลาด	4,079,841.65	5,051,419.41	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ร้อยละ 19.23																			

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
สาขา	ต้นทุนรวม	ต้นทุนเฉลี่ย	ร้อยละ	
การจัดการ	8,979,341.88	26,358,385.05	ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 65.93	
การบัญชี	11,380,835.03	14,667,554.28	ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 22.42	
คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	2,986,963.56	4,400,946.93	ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 32.13	
การท่องเที่ยว	3,781,074.33	5,002,069.23	ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 24.41	
เศรษฐศาสตร์ ธุรกิจ	2,605,875.55	4,313,683.26	ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 39.59	
<p>จากการวิเคราะห์ต้นทุนรวมของการบริหารหลักสูตรของคณะ วิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2561 พบดังนี้ ต้นทุนรวมของการ ผลิตในแต่ละสาขาวิชาของคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปางมีจำนวนที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย เมื่อนำไปเปรียบเทียบกับคณะ วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ แต่ในขณะเดียวกัน ต้นทุนรวมของทุกหลักสูตรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากการปันส่วน ต้นทุนอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยได้ปันส่วนต้นทุนอื่นๆ เพิ่มขึ้นมา นอกจากนั้น จะเห็นได้ว่าต้นทุนต่อหน่วยของทุกสาขาเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน แสดงให้ เห็นว่าทุกหลักสูตรมีประสิทธิภาพลดลง เนื่องจากค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นแต่ จำนวนนักศึกษาลดลง</p>				
หลักสูตร		จุดคุ้มทุน (คน)	จำนวน นศ.	
ระดับปริญญาตรี		1,082	1,446	
การจัดการ		212	251	
การตลาด		67	149	
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		45	106	
เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ		18	33	
การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ		66	109	
การจัดการธุรกิจดิจิทัล		23	35	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณบดี มีหน้าที่จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2561 ตามกระบวนการ ดังนี้ (วจ.)5.1-3-1</p> <p>1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้วิเคราะห์เพื่อระบุปัจจัยเสี่ยงโดยระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ไว้ 4 ด้าน ผลการวิเคราะห์เพื่อระบุปัจจัยเสี่ยง พบว่ามีจำนวนปัจจัยเสี่ยงที่คาดว่าจะกระทบต่อการดำเนินโครงการ จำนวน 8 ปัจจัยเสี่ยง (วจ.)5.1-3-2 ตามพันธกิจของคณะ ด้านต่าง ๆ ดังนี้</p>		<p>(วจ.)5.1-3-1 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 108/2560 ลงวันที่ 5 เมษายน 2560</p> <p>(วจ.)5.1-3-2 การวิเคราะห์ความเสี่ยง คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-3-3 การประเมินความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยง</p> <p>(วจ.)5.1-3-4 แผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>(วจ.)5.1-3-5 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-3-6 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-3-7 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-3-8 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-3-9 บันทึกข้อความ</p>
การผลิตบัณฑิต ด้านกลยุทธ์		
ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงภายนอก	
1. การบริหารจัดการไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดย สกอ.	1. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความพร้อมและมีความรู้ที่ตรงกับสาขา มาเข้าร่วมงานกับหลักสูตร	
2. จำนวนนักศึกษาลดลงในแต่ละหลักสูตร	2. การลดลงของประชากรวัยเรียนทำให้แนวโน้มการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย	
การวิจัย ด้านการดำเนินงาน		
ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงภายนอก	
1. ผลลัพธ์การทำวิจัยและบริการวิชาการที่แก้ไขปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง	1. ผลลัพธ์ของการทำวิจัยไม่ตรงกับความต้องการและไม่สามารถช่วยเหลือชุมชนได้อย่างแท้จริง 2. ชุมชนไม่เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ 3. ชุมชนไม่ให้ความร่วมมืออย่างแท้จริง	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
การบริหารจัดการองค์กร ด้านการเงิน		
ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงภายนอก	
1.การอนุมัติเบิกจ่าย	1.หน่วยงานเจ้าของระเบียบมี การปรับปรุงระเบียบการเบิกจ่าย บ่อย ๆ 2.กฎระเบียบเรื่องการเบิกจ่าย ขาดความยืดหยุ่นและไม่เอื้อ 3.การประสานงานของระบบ ราชการมีความล่าช้า	
2.เงินสำรองจ่ายราชการ	1.มีกฎระเบียบใหม่ๆอาจทำให้ ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการ กลยุทธ์ เกี่ยวกับบริหารเงินสำรองจ่าย	
ด้านกฎหมาย 1 เรื่อง		
ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงภายนอก	
1.ครุภัณฑ์สูญหาย	1.มีขโมยแฝงเข้ามาในบริเวณ คณะ	
<p>2. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้ทำการประเมินระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอก เพื่อนำมาบริหารจัดการ ผลการประเมินระดับความเสี่ยงที่เกิดจากการนำโอกาสในการเกิด x ความรุนแรง เกิดผลผลกระทบ สูงมาก จำนวน 13 ปัจจัยเสี่ยง (วจ.) 5.1-3-3 และได้กำหนดแนวทางป้องกันความเสี่ยง จำนวน 21 กิจกรรม ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ต้องมีการลดและควบคุมในรอบ ปีงบประมาณ 2561</p> <p>3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2561(วจ.)5.1-3-4 และเสนอเข้าที่ประชุมประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อพิจารณา ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 27 ตุลาคม 2560 (วจ.)5.1-3-5 และรายงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 15 มีนาคม 2561 (วจ.)5.1-3-6 แผนบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วย ความเสี่ยงและ กิจกรรมจัดการความเสี่ยง ดังนี้</p>		

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
แผนบริหารความเสี่ยง		
ความเสี่ยง	กิจกรรมจัดการความเสี่ยง	
1.การบริหารจัดการไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดย สกอ.	1.จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อแลกเปลี่ยนบุคลากร 2.ส่งอาจารย์เข้าร่วมทำหลักสูตรกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งจะเป็นพี่เลี้ยงในการทำหลักสูตรให้ผ่านเกณฑ์	
2.จำนวนนักศึกษาลดลงในแต่ละหลักสูตร	1.ทำหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2.ปรับปรุงแผนการรับนักศึกษา 3.ปรับรูปแบบการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา (เชิงรุก) เพื่อดึงดูดผู้เรียนทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ 4.สนับสนุนให้สาขาจัดทำหลักสูตรระยะสั้น	
3.ผลลัพธ์การทำวิจัยและบริการวิชาการที่แก้ไขปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง	1.ส่งเสริมและยกระดับศักยภาพนักวิจัยให้เป็นนักวิจัยเชิงพื้นที่ 2.กำหนดเป้าหมายการทำวิจัยเชิงพื้นที่อย่างชัดเจน	
4.การอนุมัติเบิกจ่าย	1.ประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อถือปฏิบัติโดยมีเจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความกระจ่าง 2.จัดทำขั้นตอนเส้นทางการทำงานการขออนุมัติเบิกจ่ายให้ชัดเจน 3.ตั้งกลุ่มไลน์เพื่อติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานต้นสังกัด	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
ความเสี่ยง	กิจกรรมจัดการความเสี่ยง	
5.เงินสำรองจ่ายราชการ	1.ทำขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินให้กับบุคลากรให้ชัดเจน 2.ประชุมชี้แจงให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาถ่ายทอดและถือปฏิบัติ	
6.ครุภัณฑ์สูญหาย	1.จัดทำประวัติครุภัณฑ์โดยใช้ระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการจัดทำ 2.สำรวจครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบันและแทงจำหน่ายเมื่อมีสภาพชำรุด 3.ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	
<p>4. คณะมีการรายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงรอบ 6 เดือน เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 4/2561 วันที่ 19 มิถุนายน 2561 (วจ.)5.1-3-7 และรายงานผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 สิงหาคม 2561 (วจ.)5.1-3-8 ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p>		
ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	
1.ความเสี่ยงของการปรับปรุงหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์	ความเสี่ยงลดจากเดิม แต่ยังคงควบคุมต่อไป เนื่องจากหากหลักสูตรไม่ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด จะมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของคณะและมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอว่า หลักสูตรที่ไม่ทำการปรับปรุงจะถูกลบ ดังนั้น ต้องเร่งดำเนินการรับนักศึกษากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ได้ทำความตกลงความร่วมมือทางวิชาการให้ทันภายใน	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
ความเสี่ยง	กิจกรรมจัดการความเสี่ยง	
	ภาคเรียนที่ 2/2561 หากหลักสูตรไม่มีนักศึกษาจะถูกปิดหลักสูตรทันที	
2.จำนวนนักศึกษาลดลงในแต่ละหลักสูตร	ความเสี่ยงลดลง แต่ยังคงต้องควบคุมต่อไป	
3.ผลลัพธ์การทำวิจัยและการบริการวิชาการที่แก้ไขปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง	ความเสี่ยงลดลง โอกาสเกิดความเสี่ยงลดลงเหลือ 0	
4.การอนุมัติเบิกจ่าย	ความเสี่ยงลดลง โอกาสเกิดความเสี่ยงลดลงเหลือ 0	
5.เงินสำรองจ่ายราชการ	ความเสี่ยงลดลง โอกาสเกิดความเสี่ยงลดลงเหลือ 0	
6.ครุภัณฑ์สูญหาย	ความเสี่ยงลดลง โอกาสเกิดความเสี่ยงลดลงเหลือ 0	
<p>5. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2561 คณะจะได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป (วจ.)5.1-3-9</p>		

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบาย การดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																																				
<p>คณะผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ นอกจากบริหารงานองค์กรตามนโยบายแผนที่วางไว้แล้ว ยังมองถึงสภาพแวดล้อมและปัจจัยอื่นๆ และคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะกลุ่มของผู้เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งคณะได้วิเคราะห์การบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ทั้ง 10 ข้อ จากแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในคณะแสดงถึงความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร พบว่าโดยภาพรวมบุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.89 เมื่อพิจารณาแต่ละด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หลักประสิทธิผล ค่าเฉลี่ย 3.99 และ หลักการตอบสนอง ค่าเฉลี่ย 3.99 รองลงมา คือ หลักการระดมความคิดขอรับความคิดเห็น ค่าเฉลี่ย 3.92 รายละเอียด ดังนี้</p> <p>ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</th> <th>ค่าเฉลี่ย</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>หลักประสิทธิผล</td> <td>3.99</td> <td>79.80</td> </tr> <tr> <td>หลักประสิทธิภาพ</td> <td>3.90</td> <td>78.00</td> </tr> <tr> <td>หลักการตอบสนอง</td> <td>3.99</td> <td>79.80</td> </tr> <tr> <td>หลักการระดมความคิดขอรับความคิดเห็น</td> <td>3.92</td> <td>78.40</td> </tr> <tr> <td>หลักความโปร่งใส</td> <td>3.89</td> <td>77.80</td> </tr> <tr> <td>หลักการมีส่วนร่วม</td> <td>3.92</td> <td>78.40</td> </tr> <tr> <td>หลักการกระจายอำนาจ</td> <td>3.89</td> <td>77.80</td> </tr> <tr> <td>หลักนิติธรรม</td> <td>3.77</td> <td>75.40</td> </tr> <tr> <td>หลักความเสมอภาค</td> <td>3.85</td> <td>77.00</td> </tr> <tr> <td>หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</td> <td>3.78</td> <td>75.60</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ยรวม</td> <td>3.89</td> <td>77.80</td> </tr> </tbody> </table>	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หลักประสิทธิผล	3.99	79.80	หลักประสิทธิภาพ	3.90	78.00	หลักการตอบสนอง	3.99	79.80	หลักการระดมความคิดขอรับความคิดเห็น	3.92	78.40	หลักความโปร่งใส	3.89	77.80	หลักการมีส่วนร่วม	3.92	78.40	หลักการกระจายอำนาจ	3.89	77.80	หลักนิติธรรม	3.77	75.40	หลักความเสมอภาค	3.85	77.00	หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	3.78	75.60	ค่าเฉลี่ยรวม	3.89	77.80	<p>(วจ.)5.1-4-1 แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561</p> <p>(วจ.)5.1-4-2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561</p> <p>(วจ.)5.1-4-3 www.lpru.ac.th</p> <p>(วจ.)5.1-4-4 รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>(วจ.)5.1-4-5 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง มอบหมายงาน</p> <p>(วจ.)5.1-4-6 รายงานการใช้เงินประจำปีงบประมาณ 2560</p> <p>(วจ.)5.1-4-7 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-4-8 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ปี 2561</p> <p>(วจ.)5.1-4-9 รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>(วจ.)5.1-4-10 สรุปผลการได้รับการพัฒนาของบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-4-11 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p>
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ																																			
หลักประสิทธิผล	3.99	79.80																																			
หลักประสิทธิภาพ	3.90	78.00																																			
หลักการตอบสนอง	3.99	79.80																																			
หลักการระดมความคิดขอรับความคิดเห็น	3.92	78.40																																			
หลักความโปร่งใส	3.89	77.80																																			
หลักการมีส่วนร่วม	3.92	78.40																																			
หลักการกระจายอำนาจ	3.89	77.80																																			
หลักนิติธรรม	3.77	75.40																																			
หลักความเสมอภาค	3.85	77.00																																			
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	3.78	75.60																																			
ค่าเฉลี่ยรวม	3.89	77.80																																			

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน																				
<p>ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรต่อศักยภาพการบริหารจัดการและภาวะผู้นำของคณบดี</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ค่าเฉลี่ย</th> <th>S.D.</th> <th>ระดับความพึงพอใจ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</td> <td>3.89</td> <td>0.92</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ด้านศักยภาพในการบริหารจัดการ</td> <td>4.26</td> <td>0.85</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ด้านภาวะผู้นำ</td> <td>4.32</td> <td>0.89</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ด้านการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน</td> <td>4.24</td> <td>0.85</td> <td>มาก</td> </tr> </tbody> </table>				รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	3.89	0.92	มาก	ด้านศักยภาพในการบริหารจัดการ	4.26	0.85	มาก	ด้านภาวะผู้นำ	4.32	0.89	มาก	ด้านการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน	4.24	0.85	มาก	
รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ																					
ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	3.89	0.92	มาก																					
ด้านศักยภาพในการบริหารจัดการ	4.26	0.85	มาก																					
ด้านภาวะผู้นำ	4.32	0.89	มาก																					
ด้านการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน	4.24	0.85	มาก																					
<p>1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผู้บริหารมีการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรและบริหารตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (วจ.)5.1-4-1 และ (วจ.)5.1-4-2</p> <p>2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการบริหารงานที่คำนึงถึงความคุ้มค่าของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ คณะมีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานค่อนข้างจำกัด พร้อมทั้งสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะได้นำระบบข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เช่น - ระบบสารสนเทศเพื่องานวิจัย http://research.mgts-lpru.online/index.php - ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร http://management.lpru.ac.th/assessment/teacher/indexteacher.php - ระบบสารสนเทศคณะวิทยาการจัดการ http://www.mgts-lpru.com/index.php?lay=show&ac=article&id=539722667 (วจ.)5.1-4-3</p> <p>3. หลักการตอบสนอง(Responsiveness) : มีการสร้างวินัยในการทำงานให้แก่องค์กร เช่น วินัยทางการเงิน การคลัง โดยการถ่ายทอดไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และรับข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน โดยมีการถ่ายทอดนโยบายแผนการดำเนินงานให้</p>																								

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>บุคลากรได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในที่ประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ และการสัมมนาการทบทวนแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561 มาปรับปรุงให้ตรงต่อความต้องการของบุคลากร (วจ.)5.1-4-4</p> <p>4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) : มีการมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาตาม สายงาน และตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (วจ.)5.1-4-5</p> <p>5. หลักความโปร่งใส (Transparency): ผู้บริหารได้มีการจัดสรรเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส โดยการร่วมกันพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณจากคณะกรรมการบริหารคณะ ประกอบด้วย รองคณบดี ประธานสาขา มอบหมายให้งานการเงินรายงานการใช้เงินรายไตรมาส และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้รับทราบการใช้เงินงบประมาณประจำปีอย่างสม่ำเสมอ และมีการจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา (วจ.)5.1-4-6</p> <p>6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation): เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการคณะฯ โดยแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ และบริหารโครงการร่วมกัน การเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (วจ.)5.1-4-7</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization): มีการมอบหมายหน้าที่และอำนาจความรับผิดชอบไปยังรองคณบดี และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผลการบริหารของผู้บริหาร เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการบริหารงานต่อไป (วจ.)5.1-4-8 และมีการประชุมคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขา หัวหน้าสำนักงาน ประจำทุกเดือนเพื่อร่วมกันพิจารณาการบริหารคณะ</p> <p>8. หลักนิติธรรม (Rule of Law): คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นแนวทางในการบริหารงาน เช่น การดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ปี 2560 มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยยึดเกณฑ์ภาระงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ (วจ.)5.1-4-9</p> <p>9. หลักความเสมอภาค (Equity): ให้โอกาสในการศึกษาเรียนรู้ด้วยความเสมอภาค นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการทุกคน ได้พัฒนาตนเองในการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน การจัดงบประมาณให้บุคลากรไปเพิ่มความรู้คนละ 6,000 บาท โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างเสมอภาคทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (วจ.)5.1-4-10</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented): ผู้บริหารมุ่งเน้นหลักฉันทามติในรูปแบบของคณะกรรมการประจำคณะฯ โดยมีการพิจารณาลงมติเห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ร่วมกันในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (วจ.)5.1-4-11	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจ ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการจัดการความรู้ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะและของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย คณะกรรมการจัดการความรู้คณะวิทยาการจัดการ (วจ.) 5.1-5-1 ได้นำพันธกิจดังกล่าวมาร่วมกันพิจารณาเพื่อดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือ การบริหารจัดการความรู้ของคณะจัดทำเป็น 2 ประเภท คือ สายวิชาการ และสายสนับสนุน มีการดำเนินการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวอาจารย์และเจ้าหน้าที่ และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ (วจ.)5.1-5-2 และนำเสนอประเด็นการจัดการความรู้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อพิจารณาครั้งที่ 1/2561 วันที่ 5 มกราคม 2561 (วจ.)5.1-5-3 กระบวนการจัดการความรู้ ดังนี้</p> <p>การกำหนดความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายวิชาการ <p>ด้านการผลิตบัณฑิต กำหนดประเด็นความรู้ เรื่อง เทคนิคการจัดการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล</p> <p>เป้าหมายหลัก คือ มีแนวปฏิบัติที่ดีในการสอนนักศึกษาในยุคดิจิทัล</p> <p>ตัวชี้วัด มีคู่มือเทคนิคการสอนในยุค Thailand 4.0</p> <p>ด้านการวิจัย กำหนดประเด็นความรู้ เรื่อง เทคนิคการเขียนบทความวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้</p> <p>เป้าหมายหลัก มีเทคนิคการเขียนบทความวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้</p> <p>ตัวชี้วัด มีคู่มือการเขียนบทความวิจัยที่มีคุณภาพสำหรับการนำไปใช้ในการตีพิมพ์เผยแพร่ได้</p> <p>การกำหนดความรู้ทั้งสองเรื่อง ได้มาจากการทำกิจกรรมกลุ่มของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ</p> - สายสนับสนุน <p>กำหนดประเด็นความรู้ เรื่อง การติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในยุคดิจิทัล</p> <p>ตัวชี้วัด เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>เสาะแสวงหาความรู้</p> <p>1. คณะได้ดำเนินการตามประเด็นความรู้และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก</p> 	<p>(วจ.)5.1-5-1 คณะกรรมการจัดการความรู้</p> <p>(วจ.)5.1-5-2 แผนการจัดการความรู้</p> <p>(วจ.)5.1-5-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-5-4 เรื่องเล่าประสบการณ์</p> <p>คู่มือการจัดการความรู้คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-5-5 www.lpru-ac.th</p> <p>(วจ.)5.1-5-6 หนังสือตอบรับ</p> <p>(วจ.)5.1-5-7 โลโก้เกียรติคุณ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านวิจัย ผ่านกิจกรรม การจัดการความรู้คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>1.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ โดยอาจารย์อาวุโสได้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากเรื่องเล่าเกี่ยวกับการใช้สื่อเทคโนโลยีมาใช้ในการประกอบการเรียนการสอนและวิจัย ยกตัวอย่าง เช่น</p> <p>ด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>รศ.ดร.นันทะ บุตรน้อย และ ผศ.ดร.สุเทพ ทองคำ อาจารย์อาวุโส ได้เล่าเรื่องประสบการณ์ (Story Telling) ให้กับอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ (วจ.)5.1-5-4 และอาจารย์สยมภู อุณยะพันธ์ ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเรียนการสอนของคณะวิทยาการจัดการ คือ การจัดการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล</p> <p>ด้านการวิจัย</p> <p>รศ.นันทะ บุตรน้อย และ ผศ.ณัฐนันท์ ฐิติยาปราโมทย์ และ รศ.ดร.ไพฑูรย์ อินตะขัน ได้เล่าเรื่องประสบการณ์เขียนบทความวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ (วจ.)5.1-5-4</p> <p>อีกทั้งได้จัดทำต้นไม้แห่งความรู้ โดยแบ่งเป็น 2 ต้น และให้อาจารย์เขียนเป็นเรื่องเล่าประสบการณ์และความสำเร็จ ลงในใบไม้แห่งความรู้ จากนั้นนำองค์ความรู้มารวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์ร่วมกันอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>เรื่อง การติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในยุคดิจิทัล ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ประชุมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการให้บริการช่องทาง QR Code โดยการเล่าเรื่องการทำงานผ่านช่องทางดังกล่าวสามารถให้บริการกับหน่วยงานภายในเท่านั้น ยังไม่สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภายนอกได้ เช่น การให้บริการห้องประชุมจากที่พบปัญหาบ่อยครั้งในเรื่องการขอใช้บริการห้องประชุมของหน่วยงานภายนอก ที่มีขั้นตอนยุ่งยากซับซ้อนและใช้เวลาติดต่อสื่อสารเป็นเวลานาน ดังนั้น จึงได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อต่อยอดองค์ความรู้เดิม คือ การติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในช่องทางระบบ QR Code ของ น.ส.รุจิราภรณ์ แสงอินทร์</p> <p>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>คณะมีการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ทั้งที่อยู่ในตัวบุคคล และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ เพื่อการเรียกใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและสามารถใช้เป็นแหล่งค้นคว้าได้ โดยเก็บรวบรวมไว้ที่คลังความรู้</p>	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
<p>http://www.mgts-lpru.com/ อีกทั้งได้รวบรวมจัดทำเป็นรูปเล่มการจัดการความรู้ โดยการแบ่งหมวดหมู่ขององค์ความรู้ไว้ในคลังความรู้ของคณะวิทยาการจัดการ ประกอบไปด้วยองค์ความรู้ 3 เรื่อง (วจ.)5.1-5-4 ดังนี้</p>		
<p>1. แก่นความรู้ เรื่อง การจัดการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล</p>		
1.ใช้เทคโนโลยี	<p>1.เพื่อการสืบค้น เช่น YouTube Website Page และ Blog ที่น่าเชื่อถือ</p> <p>2.เพื่อประกอบบทเรียน เช่นใช้ Clip VDO นำเข้าสู่บทเรียน เล่นเกมส์ผ่าน Application</p> <p>3.เพื่อติดต่อสื่อสาร มีการจัดตั้งกลุ่ม line กลุ่ม Facebook แบบปิดสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ให้ติดต่อได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว</p> <p>4.ใช้เพื่อทบทวนเนื้อ ผู้สอนสามารถนำเนื้อหาที่สอนแล้วขึ้นไว้ในเวป หรือห้อง Facebook ที่ตั้งไว้เพื่อให้สามารถเอาไว้อทบทวนได้</p>	
2.เรียนอย่างมีสาระ	<p>2.ให้ผู้เรียนรู้จักสืบค้นในเว็บไซต์ที่น่าเชื่อถือ เช่น มีชื่อผู้โพสต์ หน่วยงานที่ถูกต้องมากกว่าการเข้าไปดูเว็บบันเทิงดารา เพียงอย่างเดียว</p>	
3.ฝึกหาเหตุผล	<p>3.ผู้สอนสามารถกำหนดปัญหา และให้นักศึกษาค้นคว้าความจริงในเหตุผลนั้นๆ และอภิปรายในชั้นเรียนนักเรียน ทั้งนี้ต้องรู้จักวิเคราะห์ สังเคราะห์จากการสืบค้นหลายๆ สื่อ เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่แท้จริง</p>	
4.พัฒนาคนให้กล้าแสดงออก	<p>4.โดยให้นักศึกษาผลิต Clip VDO และทำ Presentation</p>	
5.บอกเล่าเหตุการณ์ปัจจุบัน	<p>5.เข้าสู่เว็บไซต์ต่างๆ โดยติดตามข่าวสารในเพจที่เชื่อถือได้ และมอบหมายให้นักศึกษาสืบค้นเรื่องราวและข้อมูลที่น่าสนใจ เพื่อเข้ามาวิเคราะห์และพยากรณ์เหตุการณ์ในอนาคตในรายวิชาต่างๆ ได้</p>	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
<p>2. แก่นความรู้เรื่อง เทคนิคการเขียนบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้</p>		
S	<p>Scope = เนื้อหาของบทความวิจัยต้องตรงกับข้อกำหนดของวารสารนั้นๆ</p> <p>Statistic = ใช้สถิติที่ถูกต้องเหมาะสมกับงานวิจัย</p>	
M	<p>Metrology = ระเบียบวิธีวิจัยต้องชัดเจน</p> <p>Modern = เนื้อหาบทความที่ทันสมัย สถิติที่ทันสมัย งานอ้างอิงที่ทันสมัย</p>	
A	<p>Aims = จุดประสงค์ มุ่งหมายให้ชัดเจน</p>	
R	<p>Reference = อ้างอิงควรใช้ฐานข้อมูลจากต่างประเทศ ข้อมูลที่เป็นรายการอ้างอิงควรจะทันสมัย และไม่ควรถูกเกิน 3 ปี</p> <p>Review = การทบทวนวรรณกรรมเป็นอย่างดี</p>	
T	<p>Template = ศึกษาแบบฟอร์ม เขียนให้ถูกต้องตามฟอร์มที่วารสารนั้นๆ กำหนด</p>	
<p>Digital Communications</p>		
มีใช้	<p>ทุกคนมีโทรศัพท์มือถือใช้และสามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ทุกที่ทุกเวลา</p>	
ใช้เป็น	<p>ทุกคนสามารถค้นหาข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต และใช้ Facebook, Line เป็น</p>	
แก้ปัญหาได้	<p>สร้าง Line Official ขององค์กร เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถขอใช้บริการ หรือสอบถามข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลา</p>	
เกิดนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดระบบการตอบกลับข้อความอัตโนมัติ - เป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์และให้บริการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 	
<p>ทั้งนี้ อาจารย์และเจ้าหน้าที่และผู้ที่สนใจสามารถเข้าไปร่วมแลกเปลี่ยนหรือเข้าไปศึกษา และนำมาใช้กับการปฏิบัติงานประจำของแต่ละงานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในคลังความรู้ อีกทั้ง ได้จัดทำเป็นคู่มือและนำไปเผยแพร่ยังเครือข่ายคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป (วจ.)5.1-5-5</p>		

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>การเรียนรู้</p> <p>องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ 2561 เรื่อง การจัดการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล และเทคนิคการเขียนบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ และเรื่อง “Digital Communications” คณะได้นำความรู้ที่มีไปถ่ายทอดองค์ความรู้และกระบวนการให้แก่อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะต่างๆ ผ่านกิจกรรมการจัดการจัดการความรู้ดีเด่น (KM Award) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในวันที่ 20 มิถุนายน 2561 คณะวิทยาการจัดการ ได้รับรางวัลด้านการจัดการความรู้ดีเด่นระดับหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีนี้ อ.ดร.ณัฐวุฒิ ปัญญา เป็นผู้มีจัดการความรู้ดีเด่น เป็น Best Practice ด้านการผลิตบัณฑิต และ นายพิสิฐ เทียมเย็น เป็นผู้มีจัดการความรู้ดีเด่นสายสนับสนุน (วจ.)5.1-5-6</p> <p>ผลจากการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานของตนเอง เช่น นายพิสิฐ เทียมเย็น ได้นำความรู้มาปรับใช้กับงานให้บริการห้องประชุมสำหรับบุคคลภายในและภายนอก ผ่านช่องทาง QR Code และเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายนอกได้นำไปใช้ประโยชน์ ผลลัพธ์ของการนำไปใช้ได้จริงคือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านศรีหมวดเกล้า ต.ชมพู อ.เมือง จ.ลำปาง ได้มาขอใช้บริการห้องประชุมผ่านช่องทางดังกล่าว เพื่ออบรมให้ความรู้อาหารเพื่อสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ 2561 ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>ดังนั้น การจัดการความรู้ของคณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการบรรลุเป้าหมายของงาน พัฒนาคณาในองค์กร และสามารถเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้จากคลังความรู้ที่มีอยู่ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือการจัดการความรู้ของคณะ</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (วจ.) 5.1-6-1 เพื่อทำหน้าที่ที่บทวนจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งด้านสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ซึ่งครอบคลุมการพัฒนาทางด้านวิชาการ ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพของสายสนับสนุนตามภาระงาน (วจ.)5.1-6-2 และนำเสนอแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 5 มกราคม 2561 (วจ.)5.1-6-3</p> <p>คณะมีการบริหาร ส่งเสริม การพัฒนาแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด (วจ.)5.1-6-4 ประกอบไปด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาตนเองต่อคนจำนวน 6,000 บาท ในรอบปีงบประมาณ 2561 มีบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาคิดเป็นร้อยละ 77 2. สนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามตำแหน่งหน้าที่ ตามความต้องการและความชำนาญ (ID Plan) 3. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ส่งผลงานเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล TCI 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า 30 เรื่อง 5. สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานสายสนับสนุนได้รับตำแหน่งเชี่ยวชาญ ร้อยละ 1 7. มีการวางแผนการทำงาน ที่สามารถทำงานทดแทนกันได้ และส่งผลต่อความสำเร็จ และก้าวหน้าขององค์กร 8. มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ 9. สนับสนุนให้อาจารย์เป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานราชการและเอกชน <p>คณะมีระบบการติดตามให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนความรู้และทักษะที่ได้รับการพัฒนาใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ได้มี</p>	<p>(วจ.)5.1-6-1 คำสั่งคณะ วิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-6-2 แผนพัฒนา บุคลากร</p> <p>(วจ.)5.1-6-3 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะ</p> <p>(วจ.)5.1-6-4 แผนพัฒนา บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-6-5 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะ</p> <p>(วจ.)5.1-6-6 ผลการประเมิน ความพึงพอใจ</p> <p>(วจ.)5.1-6-7 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะ</p> <p>(วจ.)5.1-6-8 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																								
<p>การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยได้รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรด้านผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 2/2561 วันที่ 15 มีนาคม 2561 ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะว่าควรวางมาตรการส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และวางแผนส่งเสริมให้อาจารย์นำเสนอผลงานและตีพิมพ์เผยแพร่เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไป (วจ.)5.1-6-5 ผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการดำเนินการดังนี้</p> <p>1. คณะได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ช่วงที่ 1 เป็นการอบรมสร้างแรงบันดาลใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียนตำรา หนังสือ เอกสารคำสอน เอกสารประกอบการสอน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระหว่างวันที่ 14-15 มีนาคม 2561 ช่วงที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและติดตามความคืบหน้าในการเขียนหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบการเผยแพร่ ตำรา และบทความวิชาการ ระหว่างวันที่ 9-10 พฤษภาคม 2561 โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.มนัส สุวรรณ มาเป็นวิทยากร และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่คอยให้คำปรึกษาตั้งแต่เริ่มทำผลงาน ซึ่งมีอาจารย์ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 คน และปัจจุบันได้ส่งเอกสารเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบทุกคน</p> <p>2. ในปีงบประมาณ 2561 มีอาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 5 คน ซึ่งมีจำนวนที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่เพิ่มมากขึ้นจากปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 5.3 และภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 32 ดังรายชื่อต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="204 1384 954 1731"> <thead> <tr> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>สาขา</th> <th>เมื่อ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผศ.ดร.สุเทพ ทองคำ</td> <td>บริหารธุรกิจ</td> <td>19 ก.ย. 60</td> </tr> <tr> <td>ผศ.สร้ชญช บัญญัติ</td> <td>การบัญชี</td> <td>9 ต.ค. 60</td> </tr> <tr> <td>ผศ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน</td> <td>การบัญชี</td> <td>18 ก.ย. 60</td> </tr> <tr> <td>ผศ.เนตรดาว ไทรัตน์</td> <td>เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td>1 ต.ค. 60</td> </tr> <tr> <td>ผศ.จิฎิกานต์ สุริยะสาร</td> <td>การบัญชี</td> <td>4 เม.ย. 61</td> </tr> </tbody> </table> <p>และอยู่ในระหว่างตรวจผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="204 1877 967 2018"> <thead> <tr> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>สาขา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผศ.พิรภาพ จันทร์แสนตอ</td> <td>รศ.</td> <td>คอมพิวเตอร์ธุรกิจ</td> </tr> </tbody> </table>		ชื่อ-สกุล	สาขา	เมื่อ	ผศ.ดร.สุเทพ ทองคำ	บริหารธุรกิจ	19 ก.ย. 60	ผศ.สร้ชญช บัญญัติ	การบัญชี	9 ต.ค. 60	ผศ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	การบัญชี	18 ก.ย. 60	ผศ.เนตรดาว ไทรัตน์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	1 ต.ค. 60	ผศ.จิฎิกานต์ สุริยะสาร	การบัญชี	4 เม.ย. 61	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขา	ผศ.พิรภาพ จันทร์แสนตอ	รศ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
ชื่อ-สกุล	สาขา	เมื่อ																							
ผศ.ดร.สุเทพ ทองคำ	บริหารธุรกิจ	19 ก.ย. 60																							
ผศ.สร้ชญช บัญญัติ	การบัญชี	9 ต.ค. 60																							
ผศ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนาน	การบัญชี	18 ก.ย. 60																							
ผศ.เนตรดาว ไทรัตน์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	1 ต.ค. 60																							
ผศ.จิฎิกานต์ สุริยะสาร	การบัญชี	4 เม.ย. 61																							
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขา																							
ผศ.พิรภาพ จันทร์แสนตอ	รศ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ																							

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน																																																																																
อ.ศรัณยา สีนพาดิ	ผศ.	บริหารธุรกิจ																																																																																		
อ.สนธิญา สุวรรณราช	ผศ.	การบัญชี																																																																																		
อ.นุสรา แสงอร่าม	ผศ.	บริหารธุรกิจ																																																																																		
อ.خمัยพร กาญจนพันธ์ุ	ผศ.	บริหารธุรกิจ																																																																																		
<p>3. อาจารย์ส่งผลงานเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล TCI 1 และ 2 จำนวน 35 เรื่อง ซึ่งมีจำนวนผลงานดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 12</p> <p>แสดงตารางเปรียบเทียบค่าน้ำหนัก ปี 2559 และ 2560</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ค่าน้ำหนัก</th> <th colspan="2">จำนวนผลงาน(เรื่อง)</th> <th colspan="2">ผลรวมถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <th>2559</th> <th>2560</th> <th>2559</th> <th>2560</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.02</td> <td>22</td> <td>20</td> <td>4.4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>0.40</td> <td>14</td> <td>12</td> <td>5.6</td> <td>4.8</td> </tr> <tr> <td>0.60</td> <td>14</td> <td>6</td> <td>8.4</td> <td>3.6</td> </tr> <tr> <td>0.80</td> <td>8</td> <td>29</td> <td>6.4</td> <td>23.20</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>58</td> <td>67</td> <td>24.80</td> <td>35.60</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. ในปี 2561 มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 32 และมีอาจารย์ที่ยังอยู่ในระหว่างลาศึกษา ระหว่างปี 2558-2560 จำนวน 14 คน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>ปีที่ลาศึกษาต่อ</th> <th>ประเภท</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>อ.สุพรรณิ คำวาส</td> <td>2560</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก</td> <td>2558</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>อ.อภิชาติ ตันนิตศุภวงษ์</td> <td>2559</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจารี</td> <td>2557</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>อ.แดน กุลรูป</td> <td>2559</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์</td> <td>2559</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>ผศ.จากรุวรรณ ลิ้มปีไพบูลย์</td> <td>2556</td> <td>ภาคปกติ</td> </tr> <tr> <td>อ.บัณฑิต บุชบา</td> <td>2558</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> <tr> <td>อ.เนตรดาว โทธรัตน์</td> <td>2558</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> <tr> <td>อ.พิมาย วงศ์ทา</td> <td>2559</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> <tr> <td>อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา</td> <td>2557</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> <tr> <td>อ.วัลลภ สิงหาราช</td> <td>2559</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> <tr> <td>อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช</td> <td>2559</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> <tr> <td>อ.นุสรา แสงอร่าม</td> <td>2558</td> <td>ภาคนอกเวลา</td> </tr> </tbody> </table>						ค่าน้ำหนัก	จำนวนผลงาน(เรื่อง)		ผลรวมถ่วงน้ำหนัก		2559	2560	2559	2560	0.02	22	20	4.4	4	0.40	14	12	5.6	4.8	0.60	14	6	8.4	3.6	0.80	8	29	6.4	23.20	รวม	58	67	24.80	35.60	ชื่อ-สกุล	ปีที่ลาศึกษาต่อ	ประเภท	อ.สุพรรณิ คำวาส	2560	ภาคปกติ	อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก	2558	ภาคปกติ	อ.อภิชาติ ตันนิตศุภวงษ์	2559	ภาคปกติ	อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจารี	2557	ภาคปกติ	อ.แดน กุลรูป	2559	ภาคปกติ	อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์	2559	ภาคปกติ	ผศ.จากรุวรรณ ลิ้มปีไพบูลย์	2556	ภาคปกติ	อ.บัณฑิต บุชบา	2558	ภาคนอกเวลา	อ.เนตรดาว โทธรัตน์	2558	ภาคนอกเวลา	อ.พิมาย วงศ์ทา	2559	ภาคนอกเวลา	อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา	2557	ภาคนอกเวลา	อ.วัลลภ สิงหาราช	2559	ภาคนอกเวลา	อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	2559	ภาคนอกเวลา	อ.นุสรา แสงอร่าม	2558	ภาคนอกเวลา
ค่าน้ำหนัก	จำนวนผลงาน(เรื่อง)		ผลรวมถ่วงน้ำหนัก																																																																																	
	2559	2560	2559	2560																																																																																
0.02	22	20	4.4	4																																																																																
0.40	14	12	5.6	4.8																																																																																
0.60	14	6	8.4	3.6																																																																																
0.80	8	29	6.4	23.20																																																																																
รวม	58	67	24.80	35.60																																																																																
ชื่อ-สกุล	ปีที่ลาศึกษาต่อ	ประเภท																																																																																		
อ.สุพรรณิ คำวาส	2560	ภาคปกติ																																																																																		
อ.อัจฉราภรณ์ วรรณมะกอก	2558	ภาคปกติ																																																																																		
อ.อภิชาติ ตันนิตศุภวงษ์	2559	ภาคปกติ																																																																																		
อ.วีรพร สุพจน์ธรรมจารี	2557	ภาคปกติ																																																																																		
อ.แดน กุลรูป	2559	ภาคปกติ																																																																																		
อ.สุคนธ์ทิพย์ สุภาจันทร์	2559	ภาคปกติ																																																																																		
ผศ.จากรุวรรณ ลิ้มปีไพบูลย์	2556	ภาคปกติ																																																																																		
อ.บัณฑิต บุชบา	2558	ภาคนอกเวลา																																																																																		
อ.เนตรดาว โทธรัตน์	2558	ภาคนอกเวลา																																																																																		
อ.พิมาย วงศ์ทา	2559	ภาคนอกเวลา																																																																																		
อ.สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พจนา	2557	ภาคนอกเวลา																																																																																		
อ.วัลลภ สิงหาราช	2559	ภาคนอกเวลา																																																																																		
อ.ขจรศักดิ์ วงศ์วิราช	2559	ภาคนอกเวลา																																																																																		
อ.นุสรา แสงอร่าม	2558	ภาคนอกเวลา																																																																																		

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																																	
<p>5. พนักงานสายสนับสนุนยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เนื่องจากอยู่ในระหว่างจัดทำกรวิเคราะห์ค่างานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญของแต่ละงาน</p> <p>6. มีการสับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ เช่น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินพัสดุนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สามารถปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาได้</p> <p>7. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ เช่น การยกย่องชมเชย ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในเวทีการประชุมอาจารย์และการติดตั้งไว้นิลในที่สาธารณะ</p> <p>8. ในรอบปีงบประมาณ 2561 มีบุคลากรที่ได้รับเชิญให้ไปเป็นวิทยากรแก่หน่วยงานภายนอก จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 26.5</p> <p>9. มีการประเมินความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 90.00 และนำเสนอที่ประชุมบริหาร ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 (วจ.)5.1-6-6</p>																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ด้าน</th> <th>ค่าเฉลี่ย</th> <th>ระดับความพึงพอใจ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ความสุขที่ได้รับของบุคลากร</td> <td>3.99</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>งานที่อยู่ในความรับผิดชอบ</td> <td>3.95</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก</td> <td>3.94</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร</td> <td>4.00</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</td> <td>4.07</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>โอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ</td> <td>3.99</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>การรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว</td> <td>3.99</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>การสื่อสารของบุคลากรในองค์กร</td> <td>4.5</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม</td> <td>4.03</td> <td>มาก</td> </tr> <tr> <td>ความพึงพอใจโดยรวม</td> <td>4.5</td> <td>มาก</td> </tr> </tbody> </table>	ด้าน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ความสุขที่ได้รับของบุคลากร	3.99	มาก	งานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	3.95	มาก	สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	3.94	มาก	ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	4.00	มาก	ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	4.07	มาก	โอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	3.99	มาก	การรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว	3.99	มาก	การสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	4.5	มาก	ความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม	4.03	มาก	ความพึงพอใจโดยรวม	4.5	มาก	
ด้าน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ																																
ความสุขที่ได้รับของบุคลากร	3.99	มาก																																
งานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	3.95	มาก																																
สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	3.94	มาก																																
ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	4.00	มาก																																
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	4.07	มาก																																
โอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	3.99	มาก																																
การรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว	3.99	มาก																																
การสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	4.5	มาก																																
ความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม	4.03	มาก																																
ความพึงพอใจโดยรวม	4.5	มาก																																
<p>10. คณะได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการโดยได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 24 มิถุนายน 2561 (วจ.)5.1-6-7 ดังนี้</p>																																		

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการจัดการเรียนการสอนและการให้บริการของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 77	ร้อยละ 89	
การบริหารและพัฒนาคณะกรรแห่งการเรียนรู้	ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับในภาพรวม ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	
<p>11. คณะมีการนำผลการดำเนินงานรายงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 สิงหาคม 2561 (วจ.)5.1-6-8 และคณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะว่า คณะต้องกระตุ้นส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทำผลงานวิจัย เพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้มีสัดส่วนมากขึ้น และสำหรับพนักงานสายสนับสนุน ควรส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาในสายงานของแต่ละงานเพื่อที่จะสามารถนำมาขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญต่อไป</p>			

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 7 ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไก ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับ ให้การดำเนินงานด้าน การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ มีระบบและกลไกการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจของคณะวิทยาการจัดการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีรองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษาเป็นผู้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาเป็นที่ปรึกษาในด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และมีนักวิชาการศึกษาเป็นผู้ปฏิบัติงาน และประสานงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา 2. มีการถ่ายทอดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาลงสู่อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 วันที่ 4 สิงหาคม 2560 (วจ.)5.1-7-1 3. คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ และมีการดำเนินงานตามระบบอย่างครบถ้วน สอดคล้องกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการทางวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ (วจ.)5.1-7-2 4. มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (วจ.)5.1-7-3 ดังนี้ <p>การวางแผน (Plan)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะวิทยาการจัดการ ได้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2559 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 โดยกำหนดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบตามตัวบ่งชี้ (วจ.)5.1-7-4 และนำเสนอแผนเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 27 ตุลาคม 2560 (วจ.) 5.1-7-5 2. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มีการประชุมเพื่อวางแผน กำหนดค่าเป้าหมายของการประกันคุณภาพ แนวทางการ 	<p>(วจ.)5.1-7-1 รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>(วจ.)5.1-7-2 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-7-3 คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>(วจ.)5.1-7-4 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>ปีการศึกษา 2560</p> <p>(วจ.)5.1-7-5 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-7-6 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.1-7-7 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-7-8 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-7-9 รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตรและระดับคณะ</p> <p>(วจ.)5.1-7-10 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ดำเนินงาน กำกับติดตาม และการผลักดันให้มีการพัฒนา ปรับปรุงการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (วจ.)5.1-7-6 เพื่อดำเนินการให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของระดับหลักสูตร และระดับคณะดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จัดทำรายงานการประเมินตนเอง จัดเตรียมข้อมูล รวบรวมข้อมูล จัดทำหลักฐานเอกสารประกอบการเขียนรายงานการประเมินตนเอง หลักฐานเอกสารต่างๆ ทั้ง 5 องค์ประกอบ รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารคณะทราบ</p> <p>การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (Do)</p> <p>1. คณะกรรมการฯ ได้จัดประชุมชี้แจงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 และเพื่อร่วมกันหาองค์ความรู้ที่สามารถนำมาดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างถูกต้อง และตรงตามตัวบ่งชี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 27 ตุลาคม 2560 (วจ.) 5.1-7-7</p> <p>2. มีการประชุมในระดับคณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร และระดับคณะ เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดี และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการเขียนรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร และรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>ประเมินคุณภาพภายใน (Check) (วจ.)5.1-7-8</p> <p>1. ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา รวบรวมผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2560 และรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะในการประชุมเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>วันที่ 5 มกราคม 2561 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ และระดับหลักสูตร รอบ 3 เดือน</p> <p>วันที่ 22 มีนาคม 2561 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ และระดับหลักสูตร รอบ 6 เดือน</p>	

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน																																										
<p>การควบคุมคุณภาพ และการติดตามการดำเนินงาน (Act) คณะวิทยาการจัดการได้นำข้อเสนอแนะในที่ประชุมไปพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงาน ส่งผลให้ผลการดำเนินงานระดับหลักสูตรและระดับคณะเพิ่มขึ้น (วจ.)5.1-7-9 ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สาขา</th> <th>6 เดือน</th> <th>12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การตลาด</td> <td>2.25</td> <td>3.05</td> </tr> <tr> <td>เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ</td> <td>1.79</td> <td>2.20</td> </tr> <tr> <td>การท่องเที่ยว</td> <td>1.79</td> <td>2.36</td> </tr> <tr> <td>การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ</td> <td>3.04</td> <td>3.29</td> </tr> <tr> <td>คอมพิวเตอร์ธุรกิจ</td> <td>2.21</td> <td>2.69</td> </tr> <tr> <td>นิเทศศาสตร์</td> <td>2.02</td> <td>3.36</td> </tr> <tr> <td>การจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์</td> <td>2.91</td> <td>2.21</td> </tr> <tr> <td>การจัดการ</td> <td>2.22</td> <td>3.08</td> </tr> <tr> <td>การจัดการธุรกิจค้าปลีก</td> <td>1.96</td> <td>1.66</td> </tr> <tr> <td>การบัญชี</td> <td>2.89</td> <td>3.42</td> </tr> <tr> <td>M.B.A.</td> <td>2.68</td> <td>3.56</td> </tr> <tr> <td>M.Acc</td> <td>3.47</td> <td>3.48</td> </tr> <tr> <td>Ph.D.</td> <td>3.05</td> <td>3.90</td> </tr> </tbody> </table> <p>คณะวิทยาการจัดการ รับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระหว่างวันที่ 7 พฤษภาคม 2561 - 25 กรกฎาคม 2561 และในระดับคณะ ระหว่างวันที่ 22-23 สิงหาคม 2561 หลังเสร็จสิ้นการประเมินคณะวิทยาการจัดการจะนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปวางแผนพัฒนาผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการ ในปีการศึกษา 2561 ต่อไป</p>				สาขา	6 เดือน	12 เดือน	การตลาด	2.25	3.05	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	1.79	2.20	การท่องเที่ยว	1.79	2.36	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	3.04	3.29	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	2.21	2.69	นิเทศศาสตร์	2.02	3.36	การจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2.91	2.21	การจัดการ	2.22	3.08	การจัดการธุรกิจค้าปลีก	1.96	1.66	การบัญชี	2.89	3.42	M.B.A.	2.68	3.56	M.Acc	3.47	3.48	Ph.D.	3.05	3.90
สาขา	6 เดือน	12 เดือน																																											
การตลาด	2.25	3.05																																											
เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	1.79	2.20																																											
การท่องเที่ยว	1.79	2.36																																											
การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	3.04	3.29																																											
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	2.21	2.69																																											
นิเทศศาสตร์	2.02	3.36																																											
การจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2.91	2.21																																											
การจัดการ	2.22	3.08																																											
การจัดการธุรกิจค้าปลีก	1.96	1.66																																											
การบัญชี	2.89	3.42																																											
M.B.A.	2.68	3.56																																											
M.Acc	3.47	3.48																																											
Ph.D.	3.05	3.90																																											

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	ดำเนินการได้ 7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร ให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้</p> <p>1) คณะวิทยาการจัดการ มีรองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร และระดับคณะ</p> <p>2) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (วจ.)5.2-1-1 ซึ่งประกอบด้วยรองคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร</p> <p>เพื่อร่วมกำหนดนโยบายด้านการประกันคุณภาพของหลักสูตรให้มีการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยคณบดีได้มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ ของคณะเป็นผู้ทำหน้าที่ในการดำเนินการ และอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นผู้ทำหน้าที่ในการดำเนินการในการจัดการคุณภาพระดับหลักสูตร โดยคณะมีการประชุมและชี้แจงนโยบายและแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้</p> <p>3) หลักสูตรทุกหลักสูตรในคณะวิทยาการจัดการ มีการรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร ได้แก่ รอบ 3 เดือน 6 เดือน และรอบ 9 เดือน ให้กับคณะและมหาวิทยาลัย โดยคณะมีการนำผลการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละรอบเข้าประชุมคณะกรรมการประจำคณะในวาระเพื่อพิจารณา</p>	<p>(วจ.)5.2-1-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร</p> <p>(วจ.)5.2-1-2 รายงานการประชุมชี้แจงนโยบายและแผนปฏิบัติงานประจำปี</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560 เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของทุกหลักสูตร และการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพของคณะ (วจ.)5.2-2-1</p> <p>หลักสูตรมีการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน นำเข้าที่ประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ครึ่งที่ 3/2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 และครั้งที่ 2/2561 วันที่ 15 มีนาคม 2561</p> <p>โดยคณะได้รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละภาคเรียน เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะในวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้</p> <p>ภาคเรียนที่ 1/2560 ประชุม ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560</p> <p>ภาคเรียนที่ 2/2560 ประชุม ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 15 มีนาคม 2561 (วจ.)5.2-2-2</p> <p>โดยคณะกรรมการประจำคณะได้ร่วมกันพิจารณาผลการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะว่าควรให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และเพื่อนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการดำเนินงานของหลักสูตรต่อไป</p>	<p>(วจ.)5.2-2-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>(วจ.)5.2-2-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครึ่งที่ 3/2560 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 และครั้งที่ 2/2561 วันที่ 15 มีนาคม 2561</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร และมีผลการดำเนินงานให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้</p> <p>องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน สนับสนุนให้หลักสูตรดำเนินการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร</p> <p>องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต คณะสนับสนุนให้หลักสูตรบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยทุกหลักสูตรมีการกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ไว้ตามใน มคอ.2 หลักสูตร มีการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตทุกปีการศึกษา</p> <p>นอกจากนี้ยังมีการสำรวจการมีงานทำของบัณฑิต โดยการส่งแบบประเมินไปยังบัณฑิต เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับเป็นแนวทางในการวางแผนด้านการดำเนินงานของหลักสูตร</p>	<p>(วจ.)5.2-3-1 แผนงบประมาณประจำปี 2561</p> <p>(วจ.)5.2-3-2 คำสั่งให้อาจารย์เข้าร่วมโครงการอบรมเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>(วจ.)5.2-3-3 ระบบสารสนเทศของคณะวิทยาการจัดการ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา คณะได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมให้แก่ นักศึกษา เช่น สื่อสิ่งพิมพ์การประชาสัมพันธ์หลักสูตร การจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา การประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประมวลผล และแจ้งผลการประเมินการสอนแก่มหาวิทยาลัยและอาจารย์ผู้สอน</p> <p>องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ คณะมีระบบการรับอาจารย์ให้เป็นไปตามความต้องการของหลักสูตร และมีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะได้จัดสรรงบประมาณให้อาจารย์ในการพัฒนาตนเองในด้านวิชาการวิชาชีพ/การเข้าร่วมอบรมสัมมนาทางวิชาการวิชาชีพ และด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร (วจ.)5.2-3-1</p> <p>องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน คณะสนับสนุนให้มีการปรับปรุงหลักสูตร โดยจัดทำโครงการการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย</p> <p>โดยในปีงบประมาณ 2561 มีหลักสูตรที่ทำการปรับปรุง จำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจสาขาวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล และหลักสูตรบริหารธุรกิจสาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ</p> <p>นอกจากนี้ คณะยังอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของหลักสูตร เช่น การอำนวยความสะดวกในด้านการส่ง มคอ.3 ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร</p> <p>องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะได้สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สิ่งอำนวยความสะดวกห้องปฏิบัติการ ระบบสารสนเทศที่ใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาการศึกษา มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และนำเสนอคณะ เพื่อพิจารณาจัดหาและปรับปรุงให้เป็นไปตามความต้องการของนักศึกษาต่อไป (วจ.)5.2-3-3</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการได้มีการประเมินคุณภาพหลักสูตร ตามกำหนดเวลา โดยในปีการศึกษา 2560 มีการจัดทำกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ดังนี้		(วจ.)5.2-4-1 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2560 (วจ.)5.2-4-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 สิงหาคม 2561
หลักสูตร	วันที่	
1.หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (ป.ตรี)	วันจันทร์ที่ 7 พฤษภาคม 2561	
2.หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (ป.โท)	วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561	
3.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (ป.ตรี)	วันพุธที่ 9 พฤษภาคม 2561	
4.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	วันพุธที่ 16 พฤษภาคม 2561	
5.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	วันพุธที่ 23 พฤษภาคม 2561	
6.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	วันพฤหัสบดีที่ 24 พฤษภาคม 2561	
7.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	วันพฤหัสบดีที่ 24 พฤษภาคม 2561	
8.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	วันศุกร์ที่ 25 พฤษภาคม 2561	
9.หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	วันศุกร์ที่ 25 พฤษภาคม 2561	
10.หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์	วันพฤหัสบดีที่ 31 พฤษภาคม 2561	
11.หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (ป.โท)	วันอังคารที่ 3 กรกฎาคม 2561	
12.หลักสูตรดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (ป.เอก)	วันพุธที่ 4 กรกฎาคม 2561	
13.หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	วันพุธที่ 25 กรกฎาคม 2561	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																																		
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2560																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>หลักสูตร</th> <th>2560</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">ระดับปริญญาบัณฑิต</td> </tr> <tr> <td>1. สาขาวิชาการจัดการ</td> <td>3.08</td> </tr> <tr> <td>2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</td> <td>2.69</td> </tr> <tr> <td>3. สาขาวิชาการตลาด</td> <td>3.05</td> </tr> <tr> <td>4. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ</td> <td>3.29</td> </tr> <tr> <td>5. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์</td> <td>2.21</td> </tr> <tr> <td>6. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ</td> <td>2.20</td> </tr> <tr> <td>7. สาขาวิชาการบัญชี</td> <td>3.42</td> </tr> <tr> <td>8. สาขาวิชานิติศาสตร์</td> <td>3.36</td> </tr> <tr> <td>9. สาขาวิชาการท่องเที่ยว</td> <td>2.36</td> </tr> <tr> <td>10. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก</td> <td>1.66</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ระดับปริญญาโทบัณฑิต</td> </tr> <tr> <td>11. สาขาวิชาการจัดการ</td> <td>3.56</td> </tr> <tr> <td>12. สาขาวิชาการบัญชี</td> <td>3.48</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ระดับปริญญาดุษฎีบัณฑิต</td> </tr> <tr> <td>13. สาขาวิชาการจัดการ</td> <td>3.90</td> </tr> </tbody> </table>	หลักสูตร	2560	ระดับปริญญาบัณฑิต		1. สาขาวิชาการจัดการ	3.08	2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	2.69	3. สาขาวิชาการตลาด	3.05	4. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	3.29	5. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2.21	6. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	2.20	7. สาขาวิชาการบัญชี	3.42	8. สาขาวิชานิติศาสตร์	3.36	9. สาขาวิชาการท่องเที่ยว	2.36	10. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	1.66	ระดับปริญญาโทบัณฑิต		11. สาขาวิชาการจัดการ	3.56	12. สาขาวิชาการบัญชี	3.48	ระดับปริญญาดุษฎีบัณฑิต		13. สาขาวิชาการจัดการ	3.90	
หลักสูตร	2560																																		
ระดับปริญญาบัณฑิต																																			
1. สาขาวิชาการจัดการ	3.08																																		
2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	2.69																																		
3. สาขาวิชาการตลาด	3.05																																		
4. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	3.29																																		
5. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2.21																																		
6. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	2.20																																		
7. สาขาวิชาการบัญชี	3.42																																		
8. สาขาวิชานิติศาสตร์	3.36																																		
9. สาขาวิชาการท่องเที่ยว	2.36																																		
10. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	1.66																																		
ระดับปริญญาโทบัณฑิต																																			
11. สาขาวิชาการจัดการ	3.56																																		
12. สาขาวิชาการบัญชี	3.48																																		
ระดับปริญญาดุษฎีบัณฑิต																																			
13. สาขาวิชาการจัดการ	3.90																																		
<p>และได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 สิงหาคม 2561 โดยมติที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมิน และมีข้อเสนอแนะให้มีการวิพากษ์ ผลการดำเนินงานของหลักสูตร ก่อนการรับประเมิน เพื่อเป็นแนวทางให้หลักสูตรเขียนผลการดำเนินงานของหลักสูตรได้อย่างถูกต้องและครอบคลุมทุกตัวบ่งชี้ (วจ.)5.2-4-2</p>																																			

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2559 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 18 สิงหาคม 2560 (วจ.5.2-5-1) ได้มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีความชัดเจนและมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้นในปีการศึกษาถัดไป	(วจ.)5.2-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 18 สิงหาคม 2560

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน	
<p>ดังนั้น ในปีการศึกษา 2560 คณะจึงนำข้อเสนอแนะที่ได้จาก คณะกรรมการประจำคณะรายงานไปยังหลักสูตร เพื่อให้หลักสูตรนำไปปรับปรุงการดำเนินงานของหลักสูตร ส่งผลให้หลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มีผลการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2560 ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานองค์ประกอบที่ 1 และได้ผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น</p> <p>คณะวิทยาการจัดการได้นำเสนอข้อมูลเปรียบเทียบผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2559 และ 2560 ดังนี้</p>		
หลักสูตร	2559	2560
ระดับปริญญาบัณฑิต		
1. สาขาวิชาการจัดการ	3.07	3.08
2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	2.72	2.69
3. สาขาวิชาการตลาด	3.52	3.05
4. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	3.02	3.29
5. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2.55	2.21
6. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	0.00	2.20
7. สาขาวิชาการบัญชี	3.51	3.42
8. สาขาวิชานิเทศศาสตร์	3.42	3.36
9. สาขาวิชาการท่องเที่ยว	2.84	2.36
10. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	-	1.66
ระดับปริญญาโทบัณฑิต		
11. สาขาวิชาการจัดการ	3.64	3.56
12. สาขาวิชาการบัญชี	3.16	3.48
ระดับปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต		
13. สาขาวิชาการจัดการ	4.04	3.90
(การดำเนินงานในข้อนี้ไม่ผ่านการประเมิน)		

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
<p>ในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ มีการเปิดการเรียนการสอนทั้งหมด จำนวน 13 หลักสูตร และมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 13 หลักสูตรโดยมีหลักสูตรที่มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 จำนวน 6 หลักสูตร และมีหลักสูตรที่มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 จำนวน 7 หลักสูตร (วจ.)5.2-6-1 ดังแสดงในตารางดังนี้</p>				(วจ.)5.2-6-1 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ
หลักสูตร	2548	2558	ผลการประเมิน	
ระดับปริญญาบัณฑิต				
1. สาขาวิชาการจัดการ	✓		ผ่าน	
2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ		✓	ผ่าน	
3. สาขาวิชาการตลาด		✓	ผ่าน	
4. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	✓		ผ่าน	
5. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	✓		ผ่าน	
6. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	✓		ผ่าน	
7. สาขาวิชาการบัญชี		✓	ผ่าน	
8. สาขาวิชานิติศาสตร์		✓	ผ่าน	
9. สาขาวิชาการท่องเที่ยว	✓		ผ่าน	
10. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก		✓	ผ่าน	
ระดับปริญญาโทบัณฑิต				
11. สาขาวิชาการจัดการ		✓	ผ่าน	
12. สาขาวิชาการบัญชี	✓		ผ่าน	
ระดับปริญญาดุษฎีบัณฑิต				
13. สาขาวิชาการจัดการ		✓	ผ่าน	

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางที่ 1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพระดับคณะ

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
		ตัวตั้งตัวหาร	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3 คะแนน	38.30		2.95	ไม่บรรลุ
		13			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 25	24 X 100	31.58 x 5	3.95	บรรลุ
		76	40		
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 25	24 X 100	31.58 x 5	2.63	บรรลุ
		76	60		
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ	5 คะแนน	657.55	9.53:1 (เกณฑ์ 25:1)	5	บรรลุ
		69			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ		5	บรรลุ
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ		4	บรรลุ
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 1				3.92	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ		5	บรรลุ
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงานสร้างสรรค์	25,000 บาท/คน	6,721,575.07	97,414.13 x 5	5	บรรลุ
		69	25,000		
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	5 คะแนน	35.80 X 100	47.11 x 5	5	บรรลุ
		76	20		
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2				5	

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ		5	บรรลุ
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 3				5	
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ		4	บรรลุ
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 4				4	
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะ เพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ	ดำเนินการได้ 7 ข้อ		5	บรรลุ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับดูแลประกันคุณภาพหลักสูตร	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ		4	ไม่บรรลุ
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 5				4.50	
ผลรวมคะแนน				56.53	
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ				4.35	
ผลการประเมิน				ระดับดี	

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ

องค์ประกอบ	จำนวนตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1 การผลิตบัณฑิต	6	3.86	4.50	2.95	3.92	ระดับดี
2 การวิจัย	3	5.00	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
3 การบริการวิชาการ	1	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	-	4.00	-	4.00	ระดับดี
5 การบริหารจัดการ	2	-	4.50	-	4.50	ระดับดี
รวม	13	4.15	4.57	3.98		
ผลการประเมิน					4.35	ระดับดี

ตารางที่ 3 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์ประกอบที่ 1 - 5

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต
จุดเด่น
1. คณะวิทยาการจัดการ มีหลักสูตรที่หลากหลาย
2. อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ทั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
จุดที่ควรพัฒนา
1. ฝ่ายกิจการนักศึกษา ควรจัดทำแผนการจัดกิจกรรมหรือโครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่นักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย
จุดเด่น
1. นักวิจัยคณะวิทยาการจัดการได้รับรางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ในเวทีประชุมวิชาการระดับชาติอย่างต่อเนื่อง
2. อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ มีการนำเสนอผลงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
3. คณาจารย์ได้รับทุนอุดหนุนในการผลิตผลงานวิจัย จากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
4. คณะวิทยาการจัดการ มีวารสารวิชาการของคณะ “วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่” ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1
จุดที่ควรพัฒนา
1. คณะวิทยาการจัดการ ควรส่งเสริมให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในฐานที่มีค่าน้ำหนักสูงขึ้น

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ
จุดเด่น
1. คณะวิทยาการจัดการ มีแหล่งเรียนรู้ของชุมชนที่เกิดจากการให้บริการวิชาการชุมชน
2. คณะวิทยาการจัดการ มีการให้บริการวิชาการในพื้นที่อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอเกาะคา อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
จุดที่ควรพัฒนา
1. ควรจัดโครงการบริการวิชาการ ที่มีการบูรณาการตามศาสตร์ต่างๆ เข้าด้วยกัน เพื่อสะท้อนวิสัยทัศน์ คือ บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนและท้องถิ่น
2. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เสริมสร้างรายได้แก่คณะ
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
จุดเด่น
1. นักศึกษาและบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมล้ำนนาของจังหวัดลำปาง
2. คณะวิทยาการจัดการ มีระบบฐานข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่เผยแพร่กิจกรรมนักศึกษาต่างๆ และให้เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
จุดที่ควรพัฒนา
-
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ
จุดเด่น
1. คณะวิทยาการจัดการ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีและแผนกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง
2. คณะวิทยาการจัดการ มีทรัพยากรบุคคล อาคาร สถานที่ และเทคโนโลยี ที่สามารถให้บริการแก่ชุมชนและหน่วยงานภายนอกได้
จุดที่ควรพัฒนา
-

ภาคผนวก