

- เพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวนันทกา เรืองศิริกุล
20 มิถุนายน 2568

- นางวรัญานันท์ เมธีวัชรโยธิน
ผู้อำนวยการกองกลาง
20 มิถุนายน 2568

- (3)-ควรดำเนินการตามเสนอ -โปรดพิจารณา

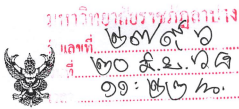
by the

นายจตุพร จันทรา
ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี
20 มิถุนายน 2568

- (4) ดำเนินการตามเสนอ

✓

รศ.ดร.ปริเยศ ลีทิธีสรวง
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
20 มิถุนายน 2568



บันทึกข้อความ

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกันโดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานมาขึ้นนิตการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมใน
คณะวิทยาการจัดการ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การเรียนการสอน คณะได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ดังกล่าวให้อาจารย์ผู้สอนในหลากหลายรูปแบบ (การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ; ไลน์กลุ่ม) เพื่อการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรม และแจ้งใ้ภยให้อาจารย์ผู้สอนสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน

๒. การประชุม คณะได้มีการแจ้งประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในคณะทราบ เพื่อการสอดแทรก มาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ การประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และผ่านไลน์กลุ่มของคณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

to Mrs

(อาจารย์นุสรา แสงอร่าม)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เลขที่ ๒๗๕๖
๒๐ ธ.ค. ๖๕
๑๑: ๒๖/๖๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร ๓๖๐๑

ที่ อว ๐๖๑๓.๖/๐๓๒๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรฐานการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทาง
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกันโดยให้
มีการรายงานผลการดำเนินงานมายังนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมใน
คณะวิทยาการจัดการ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การเรียนการสอน คณะได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ดังกล่าวให้อาจารย์ผู้สอนใน
หลากหลายรูปแบบ (การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ; ไลน์กลุ่ม) เพื่อการสอดแทรกมาตรฐานทาง
จริยธรรม และแจ้งนโยบายให้อาจารย์ผู้สอนสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน

๒. การประชุม คณะได้มีการแจ้งประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในคณะทราบ เพื่อการสอดแทรก
มาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ การประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และผ่านไลน์กลุ่มของคณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(อาจารย์นุสรา แสงอร่าม)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ