

(1) เรียน อธิการบดี

- คณะวิทยาการจัดการ

ขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำเดือน มิถุนายน 2568

- เห็นควรมอบ บบ.น.(นิติการ)

- เพื่อโปรดพิจารณา

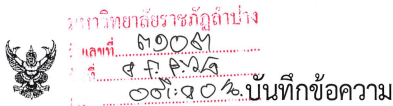
นางสาวนันทกา เรืองศิริกุล
04 กรกฎาคม 2568

(2) ๑.เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

๒.โปรดทราบและพิจารณา

นางวรัชชยานันท์ เมธีวัชรโยธิน
ผู้อำนวยการกองกลาง
04 กรกฎาคม 2568

(3) ดำเนินการตามเสนอ



ส่วนราชการ สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร ๓๖๐๑

ที่ อว ๐๖๓๒/๐๓๘๓

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกันโดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานมายังนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในคณะวิทยาการจัดการ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การเรียนการสอน คณะได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ดังกล่าวให้อาจารย์ผู้สอนในหลากหลายรูปแบบ (การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ; ไลน์กลุ่ม) เพื่อการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรม และแจ้งนโยบายให้อาจารย์ผู้สอนสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน

๒. การประชุม คณะได้มีการแจ้งประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในคณะทราบ เพื่อการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ การประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และผ่านไลน์กลุ่มของคณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์นุสรา แสงอร่าม)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

รศ.ดร.ปริเยศ สิริธีสรวง
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
04 กรกฎาคม 2568



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เลขที่ ๓๑๐๓

๘ ๕ ๕๖๔

๐๐๑:๑๐๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร ๓๖๐๑

ที่ อว ๐๖๑๓.๖/๐๓๘๓

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรฐานการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทาง
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกันโดยให้
มีการรายงานผลการดำเนินงานมายังนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมใน
คณะวิทยาการจัดการ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การเรียนการสอน คณะได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ดังกล่าวให้อาจารย์ผู้สอนใน
หลากหลายรูปแบบ (การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ; ไลน์กลุ่ม) เพื่อการสอดแทรกมาตรฐานทาง
จริยธรรม และแจ้งนโยบายให้อาจารย์ผู้สอนสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน

๒. การประชุม คณะได้มีการแจ้งประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในคณะทราบ เพื่อการสอดแทรก
มาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ การประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และผ่านไลน์กลุ่มของคณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์นุสรา แสงอร่าม)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ