

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เลขรับที่: 2747

2 มิถุนายน 2569

เวลา: 16:04 น.

(1) เรียน อธิการบดี

- คณะวิทยาการจัดการ

รายงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำเดือน พฤษภาคม 2569

- เห็นควรมอบ บบ.น.(นิติการ)

- เพื่อโปรดพิจารณา

นางสวณันทกา เรืองศิริกุล
02 มิถุนายน 2569

(2) เรียน อธิการบดี

๑. เห็นควรดำเนินการตามเสนอ ๑

๒. เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นางสาวศิริขวัญ วาวแว
ผู้อำนวยการกองกลาง
02 มิถุนายน 2569

(3) เรียน อธิการบดี

๑. เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

๒. โปรดทราบและพิจารณา

นางวรัชฎานันท์ เมธีวัชรโยธิน
ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี
02 มิถุนายน 2569

(4) ดำเนินการตามเสนอ

รศ.ดร.ปริเยศ สิริธีสรวง
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
04 มิถุนายน 2569



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
รับเลขที่ ๒๗๔๗
วันที่ ๒๕.๖.๒๕๖๙
เวลา ๑๖.๐๔ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ...มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง...โทร.๓๖๑๑.....

ที่...อว.๑๖๑๓๖/๑๕๒๕.....วันที่...๒...มิถุนายน ๒๕๖๙.....

เรื่อง...รายงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.....

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกัน โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ดังรายงานที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศาสตราจารย์สุรสา แสงอร่าม

(อาจารย์สุรสา แสงอร่าม)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



๕๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
รับเลขที่ ๒๐๗๕๗
วันที่ ๒๕.๕.๖๐๙
เวลา ๑๖:๐๙ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร ๓๖๐๑

ที่ อว ๐๖๑๓.๖/๐๔๒๕ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรฐานการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกัน โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานมายังนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ดังรายงานที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์นุสรา แสงอร่าม)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

แบบรายงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายใน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ลำดับ	เรื่องการสอดแทรกมาตรฐานทาง จริยธรรม	เหตุเกิด ว/ด/ป	หน่วยงานที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศ เจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ของบุคลากรและจรรยาบรรณ วิชาชีพของบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๙	คณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์นุสรุา แสงอร่าม

ผอ. นุสรุา

(อาจารย์นุสรุา แสงอร่าม)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ